



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

ÓBECSE KÖZSÉG HIVATALOS LAPJA

ГОДИШТЕ XLVIII ÉVFOLYAM

22.02.2012. 2012.02.22.

БРОЈ 1. SZÁM

На основу члана 31. став 1. тачка 6. Статута општине Бечеј ("Службени лист општине Бечеј", број 3/2011 – пречишћен текст) и члана 2. став 3. Одлуке о приступању оснивању правног лица – привредног друштва Туристичко -рекреативног центра општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ бр.10/2011), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Joint Venture Уговор и Уговор чланова

I

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Joint Venture Уговор и Уговор чланова.

II

Овлашћује се Председник општине Бечеј да потпише Joint Venture Уговор и Уговор чланова.

III

Ово Решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј".

Образложење

Правни основ за доношење решења садржан је у члану 32. става 1. тачке 6. Закона о локалној самоуправи и члану 31. става 1. тачке 6. Статута општине Бечеј који прописују да Скупштина општине, у складу са законом доноси прописе, опште и друге акте, у члану 2. став 3. – Одлуке о приступању оснивању правног лица – привредног друштва Туристичко -рекреативног центра општине Бечеј којим се овлашћује Председник општине Бечеј да потпише Уговор о регулисању међусобних права и обавеза који ће закључити Оснивач и Инвеститор, уз претходну сагласност Скупштине општине Бечеј.

Скупштина општине Бечеј је на 38. седници одржаној дана 28.07.2011. године донела Одлуку о приступању оснивању правног лица – привредног друштва Туристичко -рекреативног центра општине Бечеј, која је објављена у „Службеном листу општине Бечеј“ број 10/2011. Скупштина општине Бечеј је овластила Председника општине Бечеј и Општинско веће општине Бечеј да предузму све потребне, законом предвиђене активности за израду одговарајућих докумената у циљу оснивања правног лица - привредног друштва, а у складу са Уговором и Јавним позивом за избор стратешког партнера за заједничко улагање у пројекат изградње туристичко - рекреативног центра у општини Бечеј. Истом Одлуком је овлашћен Председник општине Бечеј да потпише одговарајући акт о оснивању правног лица - привредног друштва, а у складу са Уговором ради реализације пројекта за изградњу туристичко - рекреативног центра општине Бечеј, а потом да потпише и Уговор о регулисању међусобних права и обавеза који ће закључити Оснивач и Инвеститор, уз претходну сагласност Скупштине општине Бечеј.

Сходно горе наведеном, одлучено је као у диспозитиву.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 30-51/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/2011 szám – egységes szerkezetébe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 6. pontja és a Határozat a jogi személy – Óbecse község idegenforgalmi-rekreációs központja gazdasági társaság megalapításának megkezdéséről (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 10/2011 szám) 2. szakaszának 3. bekezdése alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén meghozta a következő

H A T Á R O Z A T O T

a Vegyesvállalati és részvénytulajdonosi megállapodás jóváhagyásáról

I.

Jóváhagyjuk a Vegyesvállalati és részvénytulajdonosi megállapodást.

II.

Meghatalmazzuk Óbecse Község Községi elnökét, hogy aláírja a Vegyesvállalati és részvénytulajdonosi megállapodást.

III.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

A Határozat meghozatalának jogcímét A helyi önkormányzatról szóló törvény 32. szakasza 1. bekezdésének 6. pontja és Óbecse Község Alapszabálya 31. szakasza 1. bekezdésének 6. pontja tartalmazzák, amelyek előírják, hogy Óbecse Község Képviselő-testülete, a törvénnyel összhangban hozza meg az előírásokat, általános és más jogszabályokat, a Határozat a jogi személy – Óbecse község idegenforgalmi – rekreációs központja gazdasági társaság megalapításának megkezdéséről 2. szakaszának 3. bekezdése amely meghatározza Óbecse Község Községi elnökét, hogy aláírja a szerződést az egymás közti jogok és kötelezettségek szabályozásáról, amelyet az Alapító és a Befektető köt meg, Óbecse Község Képviselő-testülete előzőleges jóváhagyásával.

Óbecse Község Képviselő-testülete a 2011.07.28-án megtartott 38. ülésén meghozta a Határozatot a jogi személy-Óbecse község idegenforgalmi-rekreációs központja megalapításáról, amit Óbecse Község Hivatalos Lapja 10/2011 számában tettek közzé. Óbecse Község Képviselő-testülete meghatalmazta Óbecse Község Községi elnökét és Óbecse Község Községi Tanácsát, hogy foganatosítsák az összes szükséges törvénnyel előlátott intézkedést a jogi személy gazdasági társaság megalakításához kellő dokumentumok kidolgozásához, összhangban a Szerződéssel és a Nyilvános felhívással, melyben Óbecse község stratégiai partnert keresett az Óbecsei község területén felépítendő idegenforgalmi-rekreációs központhoz, majd pedig aláírja a Szerződést az egymás közti jogok és kötelezettségek szabályozásáról, amelyet az Alapító és a Befektető köt meg, Óbecse Község Képviselő-testülete előzőleges jóváhagyásával.

A fentiekkel összhangban a döntés a rendelkező rész szerint született meg.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. szám: I 30-51/2012
Kelt: 2012.02.12-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s.k.

-----0-----

1.

На основу члана 16. став 3. и члана 24. Закона о националним саветима националних мањина („Службени гласник Републике Србије”, бр. 72/2009), члана 24. Закона о култури („Службени Гласник Републике Србије” бр. 72/2009) и члана 31. Статута општине Бечеј („Службени општине Бечеј”, бр. 3/2011 - пречишћен текст), Скупштина општине Бечеј, на XLII седници одржаној 21.02.2012. године, донела је

О Д Л У К У
О ИЗРАЖАВАЊУ НАМЕРЕ
О ДЕЛИМИЧНОМ ПРЕНОСУ ОСНИВАЧКИХ ПРАВА НАД НАРОДНОМ БИБЛИОТЕКОМ – БЕЧЕЈ

Члан 1.

Општина Бечеј, као оснивач Народне Библиотеке - Бечеј, (у даљем тексту: установа), са седиштем у Бечеју, Главна улица 11, изражава намеру о делимичном преносу оснивачких права над овом установом на Национални савет мађарске националне мањине са седиштем у Суботици (у даљем тексту: Национални савет), Аге Мамужића 11/2.

Члан 2.

Овлашћује се Општинско веће општине Бечеј (у даљем тексту: Општинско веће) да са Националним саветом, у складу са законом, састави уговор о делимичном преносу оснивачких права, највише до 50%.

Уговором из става 1. овог члана ће се регулисати међусобна права и обавезе органа општине Бечеј и Националног савета, права управљања која се преносе, начин финансирања установе од стране оснивача као и годишњи обим средстава која се обезбеђују у буџету општине Бечеј за финансирање делатности ове установе.

Сагласност на Уговор о делимичном преносу оснивачких права над Народном Библиотеком - Бечеј даје Скупштина општине Бечеј.

Овлашћује се Председник општине Бечеј да потпише Уговор из става 1 овог члана.

Уговор ће се закључити року од три месеца од дана ступања на снагу ове одлуке.

Члан 3.

Установа ће у складу са овом одлуком и закљученим уговором усагласити своја општа акта у року од три месеца од дана закључења уговора.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј”.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-16/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

1.

A nemzeti kisebbségek nemzeti tanácsairól szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 72/2009 szám) 16. szakaszának 3. bekezdése és 24. szakasza, A kultúráról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 72/2009 szám) 24. szakasza, valamint Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén meghozta a következő

HATÁROZATOT AZ ÓBECSEI NÉPKÖNYVTÁR ALAPÍTÓI JOGAI RÉSZLEGES ÁTRUHÁZÁSÁNAK SZÁNDÉKÁRÓL

1. szakasz

Óbecse község, az óbecsei Népkönyvtár alapítója (a továbbiakban: Intézmény), melynek székhelye Óbecsén, a Fő utca 11. száma alatt található, kifejezi alapítói jogainak részleges átruházásának szándékát a Magyar Nemzeti Tanácsra (a továbbiakban: Nemzeti Tanács), melynek székhelye Szabadkán, az Ago Mamučić utca 11/2. szám alatt van.

2. szakasz

Meghatalmazzuk Óbecse Község Községi Tanácsát (a továbbiakban: Községi Tanács), hogy a Nemzeti Tanáccsal összeállítsa az alapítói jogok részleges átruházásának szándékáról szóló szerződést, maximálisan 50%-ig, összhangban a törvénnyel.

Jelen szakasz 1. Bekezdésében említett szerződéssel Óbecse község szervei és a Nemzeti Tanács szabályozzák az egymás közötti jogait és kötelezettségeit, az átruházandó igazgatási jogokat, az intézmény alapító általi finanszírozásának módját és az eszközök éves terjedelmét, amelyeket Óbecse község költségvetésében biztosítanak jelen intézmény tevékenységeinek pénzelésére.

Az óbecsei Népkönyvtár alapítói jogainak részleges átruházásáról szóló szerződést Óbecse Község Képviselő-testülete hagyja jóvá.

Meghatalmazzuk Óbecse Község Községi elnökét, hogy aláírja jelen szakasz 1. Bekezdésében említett szerződést.

A szerződést jelen Határozat hatályba lépésének napjától számított három hónapon belül kötik meg.

3. szakasz

Az Intézmény összhangban jelen Határozattal és a megkötött szerződéssel, a szerződés megkötését követő három hónapon belül összhangolja általános jogszabályait.

4. szakasz

Jelen Határozat Óbecse Község Hivatalos Lapjában való megjelenésétől számított nyolcadik napon lép hatályba.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. szám: I 022-16/2012
Kelt.: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 31. став 1. тачка 6. Статута Општине Бечеј (пречишћен текст) („Службени лист општине Бечеј”, број 3/2011), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ

о престанку функције директора Установе „Младост” за спортску и културну активност омладине Бечеј

I

КАСАШ АТИЛИ, директору Установе „Младост” за спортску и културну активност омладине Бечеј, престаје функција директора Установе „Младост” за спортску и културну активност омладине Бечеј, због истека мандата, даном доношења овог Решења.

II

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

Образложење

Чланом 24. став 3. Статута Установе „Младост“ за спортску и културну активност омладине Бечеј је регулисано да мандат директора траје четири године.

Касаш Атила је за директора Установе именован Решењем Скупштине општине Бечеј број I 022-122/2007 од 30.11.2007. године, на мандатни период од четири године.

Имајући у виду горе наведено, Касаш Атили је истекао мандат од четири године на који је именован.

Комисија за кадровска, административна питања и радне односе је, сагласно својим овлашћењима из члана 55. и 125. Пословника Скупштине општине Бечеј, предложила Скупштини општине Бечеј да донесе Решење којим ће се констатовати околност да је Касаш Атили престала функција директора због истека мандата, након чега је потребно именовати директора у новом мандату.

Скупштина општине Бечеј је прихватила предлог Комисије и донела Решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Ово Решење је коначно и против њега није допуштена жалба, већ се може тужбом покренути управни спор пред Управним судом у Београду-Одељење у Новом Саду у року од 30 дана од дана достављања решења. Тужба се предаје у два примерка.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-17/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 6. pontja alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén

HATÁROZATOT hozott

az óbecsei Mladost Ifjúsági- és Sportközpont igazgatója megbízatásának megszűnéséről

I.

Kaszás Attilának, az óbecsei Mladost Ifjúsági- és Sportközpont igazgatójának jelen Határozat meghozatalának napján megszűnik az igazgatói megbízatása, mivel letelt a mandátuma.

II.

Jelen Határozat közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Indoklás

A Mladost Ifjúsági- és Sportközpont Alapszabálya 24. szakaszának 3. bekezdése szabályozza, hogy az igazgató mandátuma négy évig tart.

Kaszás Attilát az Intézmény igazgatójává Óbecse Község Képviselő-testülete a I 022-122/2007 számú 2007. 11. 30-i határozatával nevezték ki.

Figyelembe véve a fent említetteket, Kaszás Attilának letelt a négy évig tartó mandátuma.

A Káderügyi Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság az Óbecse Község Képviselő-testülete Ügyrendjének 55. és 125. szakaszában megfogalmazott hatáskörével összhangban, javasolja Óbecse Község Képviselő-testületének, hogy hozza meg a határozatot, amellyel kontaktálja, hogy Kaszás Attilának megszűnt igazgatói megbízatása, mandátuma letelte miatt, ami után ki kell nevezni az új igazgatót.

Óbecse Község Képviselő-testülete elfogadta a Bizottság javaslatát, s a Határozatot a rendelkező rész szerint hozta meg.

JOGORVOSLAT: Jelen Határozat végleges és ellene nem lehet fellebezést beterjeszteni, de az átvételétől számított 30 napon belül közigazgatási per indítható ellene a Belgrádi Közigazgatási Bíróságnál – Újvidéki Ügyosztály. A kereseti kérelmet két példányban kell beterjeszteni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. sz.: I 022-17/2012
Kelt: 2012.02.21.
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 18. став 1. Закона о јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 42/91, 71/94, 79/2005-др. закон, 81/2005-испр. др. закона и 83/2005-испр.др. закона), члана 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007), члана 31. став 1. тачка 9. Статута Општине Бечеј (пречишћен текст) („Службени лист општине Бечеј”, бр. 3/2011) и члана 24. став 2. Статута Установе „Младост” за спортску и културну активност омладине Бечеј број 12-02/98 од 28.01.1998. године, Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ

о именовану директора Установе „Младост” за спортску и културну активност омладине Бечеј

I

КАСАШ АТИЛА, виши спортски тренер фудбала, именује се за директора Установе „Младост” за спортску и културну активност омладине Бечеј, на мандатни период од четири године, почев од наредног дана од дана доношења овог Решења.

II

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј”.

Образложење

Законом о јавним службама, у члану 18. став 1., је регулисано да директора установе именује оснивач.

Законом о локалној самоуправи је, чланом 32. став 1. тачка 9., регулисано да Скупштина општине, у складу са законом, именује директоре установа чији је оснивач.

Чланом 31. став 1. тачка 9. Статута општине Бечеј је регулисано да Скупштина општине, у складу са законом, именује директоре установе чији је оснивач.

Статутом Установе „Младост” за спортску и културну активност омладине Бечеј (у даљем тексту: Установа) је регулисано, чланом 24. став 2., да директора именује оснивач на предлог Управног одбора, у ставу 3. истог члана је прописано да мандат директора траје четири године, чланом 25. је регулисано да конкурс расписује Управни одбор, да се конкурс објављује у средствима јавног

информисања, на српском и мађарском језику, да конкурс садржи услове из члана 27. Статута, рок за подношење пријава, документацију која се прилаже уз пријаву на конкурс, као и друге потребне податке и да је рок за подношење пријаве на конкурс 15 дана од дана објављивања конкурса. Чланом 26. Статута Установе је регулисано да конкурс за именовање директора спроводи Управни одбор, да Управни одбор предлаже оснивачу, за именовање на положај директора, једног или више учесника на конкурс који испуњавају прописане услове, да оснивач може именовати за директора само кандидата којег предложи Управни одбор и да се конкурс поново расписује ако оснивач не прихвати предлог Управног одбора. Чланом 27. Статута је регулисано да за директора Установе може бити именовано лице које, поред законом прописаних општих услова, испуњава и следеће услове: да има високу или вишу стручну спрему смера: економски, грађевински, машински, правни или смера физичке културе, да има најмање три године радног искуства на пословима са посебним овлашћењима и да има радних и организационих способности за руковођење. Чланом 28. Статута Установе је регулисано да мандат директора траје четири године и да по истеку мандата исто лице може бити поново именовано на ту функцију, на начин прописан законом.

Скупштина општине Бечеј је, разматрајући предлог Управног одбора Установе, и предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе утврдила следеће:

- Управни одбор Установе је, на седници одржаној дана 29.09.2011. године, донео Одлуку о расписивању конкурса за избор и именовање директора Установе и да се текст конкурса објави у листу „Дневник“ и „Családi kör“.

- Текст конкурса је објављен у листу „Дневник“ на српском језику дана 05. октобра 2011. године и у тексту конкурса је наведено које услове треба да испуњава кандидат, с тим да су сви услови наведени идентично како регулише Статут Установе и које документе треба да приложи кандидат, а то су: диплома о стручној спреми и доказ о радном стажу, те да конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања, а некомплетне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

- Текст конкурса је објављен у листу „Családi kör“ на мађарском језику дана 06. октобра 2011. године и у идентичном тексту на коме је објављен у листу „Дневник“, како је наведено у претходној алинеји.

- У року предвиђеном у објављеном конкурс, пријаве су поднели следећи кандидати: Јадранка Нешовић, Дејан Каприш, Леополд Пивк и Касаш Атила.

- Кандидаткиња за директора Установе Јадранка Нешовић је поднела Молбу дана 12.10.2011. године под бројем 111-01/2011 у којој је дала податке о себи, Молба је поднета у року одређеном у конкурс за именовање директора Установе. Уз Молбу је приложила фотокопију Дипломе о стеченом стручном називу инжењер организације рада и фотокопију Потврде о пословима које је обављала у периоду од јула 1987. године до 12.12.2008. године. Такође је поднела Потврду да је у сталном радном односу, по функцији директор, на неодређено време од 11.01.2010. године у Д.о.о. Мини Делфин предузећу за унутрашњу и спољну трговину и услуге у Новом Саду, фотокопију Уверења о стручној оспособљености за финансијског књиговођу у привреди од 03.07.2009. године и Сертификат о завршеном курсу AutoCar од 13.02.2005. године.

Из наведеног проистиче да је кандидаткиња Јадранка Нешовић молбу за директора Установе поднела благовремено, али није поднела диплому у оригиналу или оверену фотокопију, нити је поднела доказ да испуњава услов из расписаног конкурса да има најмање три године радног искуства на пословима са посебним овлашћењима. Потврдом из Мини Делфин Д.о.о. доказује да је на радном месту са посебним овлашћењима од 11.01.2010. године, што је мање од три године колико је прописано Статутом Установе и расписаним конкурсом, а Потврда у којој се наводе послови које је обављала у „Галеб Гроуп“ Д.о.о. Шабац није у оригиналу, нити у овереној фотокопији, већ је само фотокопија, те се не може сматрати одговарајућим документом, тако да именована није испунила услов из Статута и објављеног конкурса да поседује најмање три године радног искуства на пословима са посебним овлашћењима, а такође се као доказ о школској спреми не може прихватити неверена фотокопија Дипломе о завршеној Вишој школи за организацију рада у Новом Саду.

- Кандидат за директора Установе Дејан Каприш је поднео Молбу дана 21.10.2011. године под бројем 117-02/2011 у којој је дао податке о себи, Молба је поднета у року одређеном у конкурс за именовање директора Установе. Уз Молбу је приложио оверену фотокопију Дипломе о стеченом високом образовању Професор физичког васпитања дипломирани тренер фудбала, фотокопију Извода из матичне књиге рођених и фотокопију Уверења о држављанству. Такође је поднео фотокопију Радне књижице које није оверена, те се не може узети као доказ о радном искуству, нити се може видети да ли именовани има искуства на пословима са посебним овлашћењима. Именовани није поднео доказ да је обављао послове са посебним овлашћењима најмање три године.

Из наведеног проистиче да је пријава кандидата Дејана Каприш за именовање за директора Установе непотпуна јер није поднео доказ да има најмање три године радног искуства на пословима са посебним овлашћењима.

- Кандидат за директора Установе Леополд Пивк је поднео Пријаву на конкурс дана 20.10.2011. године под бројем 116-02/2011 у којој је дао податке о себи, Пријава је поднета у року одређеном у конкурс за именовање директора Установе. Уз Пријаву је приложио оверену фотокопију Дипломе о завршеној Техничкој школи у Зрењанину и стеченој вишој стручној спреми и стручном називу Машински инжењер. Кандидат је уз пријаву на конкурс приложио оверену фотокопију Радне књижице из које се види да је по струци Машински инжењер (виша стручна спрема), али се не види на којим је пословима радио. Именовани није приложио доказ да поседује најмање три године радног искуства на пословима са посебним овлашћењима.

Из наведеног проистиче да је пријава кандидата Леополда Пивк за именовање за директора Установе непотпуна јер није поднео доказ да има најмање три године радног искуства на пословима са посебним овлашћењима, а такође кандидат не испуњава услов из Статута Установе и расписаног конкурса за избор и именовање директора у погледу стручне спреме јер се за директора Установе може именовати лице које има високу или вишу стручну спрему смера економски, правни, менаџер, инжењер организације рада, физичке културе а именовани је по струци Машински инжењер.

- Кандидат за директора Установе Касаш Атила је поднео Пријаву на конкурс дана 20.10.2011. године под бројем 115-02/2011 у којој је дао податке о себи, Пријава је поднета у року одређеном у конкурс за именовање директора Установе. Уз Пријаву је приложио оригинал Дипломе о завршеној Вишој школи за спортске тренере у Београду и стеченом звању Виши спортски тренер фудбала, Потврду Фудбалског клуба „Бечеј“ Бечеј да је у периоду од 10.01.2002. до 25.10.2003. године у наведеном Клубу обављао послове Шеф стручног штаба-менаџер и Потврду Установе у којој се наводи да је именовани у радном односу у Установи од 10.11.2003. године и да је на пословима који су са посебним овлашћењима радио од 01.08.2005. године до 31.10.2006. године и то као Помоћник директора за спортске активности, од 01.11.2006. године до 30.11.2007. године као в.д. директор Установе и од 01.12.2007. године као директор Установе.

Из наведеног проистиче да је Пријава кандидата Касаш Атילה за именовање за директора Установе потпуна и благовремена, те да именовани испуњава услове за именовање за директора Установе који су прописани Статутом Установе.

Скупштина општине Бечеј је утврдила да је Установа спровела поступак за избор и именовање директора Установе у складу са законом и Статутом Установе, те да је на основу спроведеног поступка, Управни одбор Установе, на седници одржаној дана 12.01.2012. године, донео Одлуку којом је предложио Скупштини општине Бечеј да за директора Установе именује Касаш Атилу, вишег спортског тренера фудбала, запосленог у Установи на пословима директора Установе у претходном мандатном периоду од четири године, као јединог кандидата који испуњава све услове предвиђене Статутом Установе и наведен у расписаном конкурс.

Надаље, Скупштина општине Бечеј је оценила да Касаш Атила поседује радне и организационе способности за руковођење, јер је у периоду од 01.11.2006. па до дана доношења овог Решења обављао послове са посебним овлашћењима, и то послове в.д. директора Установе, а потом послове

директора Установе, а оснивач у том периоду није имао примедби на начин рада Касаш Атиле, нити на начин на који је именовани организовао рад Установе.

Из свих горе наведених разлога, уз прихватање предлога Управног одбора Установе и Комисије за кадровска, административна питања и радне односе да Касаш Атила буде именован за директора Установе, донето је Решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Ово Решење је коначно и против њега није допуштена жалба, већ се може тужбом покренути управни спор пред Управним судом у Београду-Одељење у Новом Саду у року од 30 дана од дана достављања решења. Тужба се предаје у два примерка.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-18/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

А козшлгалатокрл шл л тлрвлн (Сзлрб Клтлрсаслг Хлвалос Клтлнл, 42/91, 71/94, 79/2005-млс тлрвлн, 81/2005- хллулгаллтлс лс 83/2005-а млс. тлрвлн хллулгаллтлс) 18. сллкслзлнл 1. беклзлдлс, А хллул лнкрмлнлзлтлкрл шл л тлрвлн (Сзлрб Клтлрсаслг Хлвалос Клтлнл, 129/2007 сллм) 32. сллкслзл 1. беклзлдлслнл 9. плнл, Óблслс Клтлсг Аллслзлблл (Óблслс Клтлсг Хлвалос Ллпл, 3/2011 сллм-лгслсгсл сллрлзлтлс блгллт сллвлг) 31. сллкслзл 1. беклзлдлслнл 9. плнл, влмлнл аз лблслс Мллдлст Иллуслг- лс Сплртклтлпл Аллслзлблл (1998.01.28., илт. сллм) 24. сллкслзлнл 2. беклзлдлс ллплнл Óблслс Клтлсг Клтлслл-тлстллс а 2012.02.21-лн млгллтлт ХЛЛ ллслн млгллзл а клтлвлклт

Н А Т А Р О З А Т О Т **аз лблслс Мллдлст Иллуслг- лс Сплртклтлпл илзлглтлнл клнлвлсллрл**

I.

Клнлвлзлл аз лблслс Мллдлст Иллуслг- лс Сплртклтлпл илзлглтлнл Кслзлс Аттлл, флскллл влзлтлсгл лбллрлглтлдлт, ллн хллрлзлт млгллзллтлнл нлпллт клтллт нлпллт клзлл, нлг ллв ллтлрл идлтслксл.

II.

Ллн Хллрлзлт клтлзл клл тлнн Óблслс Клтлсг Хлвалос Ллпллн.

Индоклас

А козшлгалатокрл шл л тлрвлн 18. сллкслзлнл 1. беклзлдлс сллбллзл, хлг аз лнлзлмлнл илзлглтлнл аз алллтл нлвл кл.

А хллул лнкрмлнлзлтлкрл шл л тлрвлн 32. сллкслзл 1. беклзлдлслнл 9. плнл сллбллзл, хлг аз клтлсг клтлслл-тлстлс нлвл кл азлн лнлзлмлнл илзлглтлнл, аллллкнлк л аз алллтл, лссхлнлнл аз тлрвлнл.

Óблслс Клтлсг Аллслзлблл 31. сллкслзл 1. беклзлдлслнл 9. плнл сллбллзл, хлг аз клтлсг клтлслл-тлстлс нлвл кл азлн лнлзлмлнл илзлглтлнл, аллллкнлк л аз алллтл, лссхлнлнл аз тлрвлнл.

Аз лблслс Мллдлст Иллуслг- лс Сплртклтлпл Аллслзлблл (а тлवलллкнл: лнлзлмлнл) 24. сллкслзлнл 2. беклзлдлс сллбллзл, хлг аз илзлглтл аз алллтл нлвл кл аз ллзлглтлблзлтлс ллवलлтлрл, а 3. беклзлдлс ллллрл, хлг аз илзлглтл млнллтлмл нлг ллв ллтл, а 25. сллкслзл сллрлнл а ллллзлтлт аз ллзлглтлблзлтлс лрл кл, алл клтлзл тлслнл а клтллтлклтлзлтлс лслклтлкнл сллрл лс млгыл нлвлн. А

pályázat tartalmazza az Alapszabály 27. szakaszában foglalt feltételeket, a jelentkezési határidőt, a csatolandó dokumentumokat, valamint más szükséges adatokat, és hogy a jelentkezési határidő a közzétételtől számított 15 nap Az Intézmény Alapszabálya szabályozza, hogy a pályázatot az Igazgatóbizottság vezeti le, s javasol az alapítónak az igazgatói tisztség kinevezésére a pályázók közül egy vagy több személyt, az alapító csak olyan személyt nevezhet ki, akit az Igazgatóbizottság javasolt. Ha az alapító nem fogadja el az Igazgatóbizottság ajánlatát, a pályázatot megismétlik. Az Alapszabály 27. szakasza előírja, hogy az igazgató olyan személy lehet, aki a törvénnyel előlátott feltételek mellett megfelel a következőknek: felső vagy magasfokú közgazdasági, építészeti, gépészeti, jogi vagy testnevelői végzettséggel rendelkezik, legalább három év munkatapasztalata van külön meghatalmazásokkal, rendelkezik szervezői és vezetői készségekkel. Az Alapszabály 28. szakasza szabályozza, hogy az igazgató mandátuma négy évig tart, s hogy ugyanaz a személy ismét kinevezhető, a törvénnyel előírt módon.

Óbecse Község Képviselő-testülete megvitatta az Igazgatóbizottság és a Káderügyi, Adminisztratív Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság javaslatát és a következőket állapította meg:

- Az Igazgatóbizottság a 2011.09.29-én megtartott ülésén határozatot hozott az Intézmény igazgatója megválasztására vonatkozó pályázat kiírásáról és a pályázat közzétételéről a Dnevnik és a Családi Kör elnevezésű lapokban.

- A pályázat szövegét szerb nyelven a Dnevnik nevű lapban 2011. október 05-én tették közzé, s felsorolták, hogy a jelöltnak mely feltételeknek kell eleget tennie, azzal, hogy az összes feltételt úgy sorolták fel, ahogy az az Alapszabályban van, s hogy a következő dokumentumokat kell mellékelni: oklevél és bizonylat a munkakorról, azzal, hogy a pályázat 15 napig lesz nyitva, s anem teljes és határidőn túl beérkezett dokumentumokat nem veszik figyelembe.

- A pályázat szövegét 2011. október 06-án közzétették a Családi Kör hetilapban is magyar nyelven, a Dnevnikben megjelentetett szöveggel azonos szövegben, amint azt az előző albekezdésben leírtuk.

- Az előlátott határidőn belül a következő személyek adták át pályázati anyagaikat: Nešović Jadranka, Kapriš Dejan, Pivk Leopold és Kaszás Attila.

- Nešović Jadranka kérelmét 2011.10.12-én adta át 111-01/2011 iktatási szám alatt, a pályázati anyag határidőn belül érkezett meg. A kérelemhez mellékelte oklevelének fénymásolatát arról, hogy munkaszervező mérnöki végzettsége van, igazolás fénymásolatát arról, hogy milyen munkákat végzett 1987. júliusától 2008.12.12-ig. Átadta a bizonylatot, hogy állandó munkaviszonyban van igazgatói tisztségben, meghatározatlan időre 2010.01.11-től a Mini Delfin Bel- és Külkereskedelmi kft.-nél Újvidéken, a bizonylatot arra vonatkozóan, hogy szakképesítette magát gazdasági pénzügyi számvivőségre (2009.07.03.) és az AutoCar 2005.02.13-i bizonylatát a kurzus elvégzéséről.

A fentiekből kiderül, hogy Nešović Jadranka a kérelmet határidőn belül adta át, de az oklevelének nem az eredetijét, s nem is a hitelesített fénymásolatát kézbesítette. Nem adott át bizonylatot arról sem, hogy van három éves munkatapasztalata külön megbízatású munkakörben. A Mini Delfin Kft. igazolásával azt bizonyítja, hogy ilyen jellegű munkát 2010.01.11. óta végez, ami kevesebb az Alapszabállyal előírt három évnél, a šabaci Galeb Group Kft.-ben végzett munkáról szóló igazolása nem eredeti példány, s nem is hitelesített fénymásolat, ezért nem megfelelő dokumentumnak, így a nevezett személy nem felel meg az Alapszabályban foglalt és a pályázatban megjelentetett feltételeknek, s úgyszintén a végzettségről szóló hitelesítetlen fénymásolatot nem lehet elfogadni.

- Kapriš Dejan kérelmét 2011.10.21-én adta át 117-02/2011 iktatási szám alatt, a pályázati anyag határidőn belül érkezett meg. A kérelemhez mellékelte az oklevél hitelesített fénymásolatát arról, hogy testnevelő tanári, labdarúgó edzői végzettséggel rendelkezik, az anyakönyvi kivonat fénymásolatát és állampolgársági bizonylatot. Úgyszintén átadta a munkakönyv fénymásolatát, amit nem hitelesített, ezért nem vehető figyelembe munkatapasztalati bizonyítékként, s nem is tűnik ki belőle, hogy a nevezettnek van-e három év munkatapasztalata külön meghatalmazással bíró pozícióban. A nevezett személy nem adott át bizonylatot arról, hogy legalább három évig végzett külön meghatalmazású feladatokat.

A fentiekből következik, hogy Kapriš Dejan pályázati anyaga nem teljes, mert nem adott át arra vonatkozó bizonyítékot, hogy három évig végzett-e külön meghatalmazású feladatokat.

- Pivk Leopold kérelmét 2011.10.20-án adta át 116-02/2011 iktatási szám alatt, a pályázati anyag határidőn belül érkezett meg. A kérelemhez mellékelte a nagybecskereki Műszaki Iskola oklevelének hitelesített fénymásolatát arról, hogy gépészmérnöki végzettséggel rendelkezik. A jelölt a kérelemhez mellékelte a munkakönyve hitelesített fénymásolatát, melyből kiderül, hogy gépészmérnök (felsőfokú

végzettség), de nem látszik, hogy milyen munkákat végzett. A nevezett nem adott át bizonylatot arra vonatkozóan, hogy legalább három évig végzett külön meghatalmazású feladatokat.

A fentiekből következik, hogy Pivk Leopold pályázati anyaga nem teljes, mivel nem adott át arra vonatkozó bizonylatot, hogy legalább három évig végzett külön meghatalmazású munkákat, szakképesítés szempontjából sem felel meg az Alapszabályban felsoroltaknak, mivel az Intézmény igazgatójává olyan személy nevezhető ki, aki felső vagy magasfokú közgazdasági, jogi, menedzseri, munkaszervezőmérnöki vagy testnevelői végzettséggel rendelkezik, a nevezett pedig gépészmérnök.

- Kaszás Attila kérelmét 2011.10.20-án adta át 115-02/2011 iktatási szám alatt, a pályázati anyag határidőn belül érkezett meg. A kérelemhez mellékelte az eredeti oklevelet arról, hogy Belgrádban egyetemi végzettségű labdarúgóedzői címet szerzett, az óbecsei Bečej Labdarúgó Klub bizonylatát, hogy 2002.01.10-től 2003.10.25-ig az említett Klubban a szaktörzskar főnöke-menedzsere volt, és az Intézmény bizonylatát arról, hogy az Intézményben munkaviszonyban van 2003.11.10. óta, s külön megbízatású munkakörben dolgozott 2005.08.01-től 2006.10.31-ig az igazgató sporttanácsadójaként, 2006.11.01-től 2007.11.30-ig az Intézmény megbízott igazgatója volt, 2007.12.01-től pedig igazgatója.

A fentiekből következik, hogy Kaszás Attila jelentkezése az Intézmény igazgatói posztjára határidőn belül érkezett és teljes, a nevezett személy megfelel a követelményeknek, amiket az Intézmény Alapszabálya ír elő.

Óbecse Község Községi-testülete megerősítette, hogy az Intézmény az igazgató kinevezési eljárását a törvénnyel és az intézmény alapszabályával összhangban hajtotta végre, aminek alapján a 2012.01.12-én megtartott ülésén határozatot hozott, amelyben javasolja Óbecse Község Képviselő-testületének, hogy az Intézmény igazgatójává Kaszás Attila, egyetemi végzettségű labdarúgóedzőt nevezze ki, aki az Intézmény dolgozója igazgatói feladatkörben az előző négy éves mandátumidőszakban, az egyetlen olyan jelöltként, aki megfelel az Intézmény Alapszabályában előírt követelményeknek, amiket a pályázatban felsoroltak.

Óbecse Község Képviselő-testülete úgy értékelte, hogy Kaszás Attila rendelkezik munkaszervezői és vezetői készségekkel, mivel 2006.11.01-től jelen határozat meghozatalának napjáig külön megbízatású munkákat végzett, mégpedig az Intézmény megbízott igazgatója, majd igazgatója volt, s az alapítónak nem volt megjegyzése Kaszás Attila munkájára, sem arra, hogy hogyan szervezte meg az Intézmény munkáját.

A fent felsoroltakból kiindulva, az Intézmény Igazgatóbizottságának és a Káderügyi, Adminisztratív Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság arra vonatkozó javaslatát elfogadva, hogy Kaszás Attilát nevezzük ki az Intézmény igazgatójává, a Határozatot a rendelkező rész szerint hoztuk meg.

JOGORVOSLAT: Jelen Határozat végleges és ellene nem lehet fellebbezést beterjeszteni, de az átvételétől számított 30 napon belül közigazgatási per indítható ellene a Belgrádi Közigazgatási Bíróságnál – Újvidéki Úgyosztály. A kereseti kérelmet két példányban kell beterjeszteni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. sz.: I 022-18/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 31. став 1. тачка 6. Статута општине Бечеј (пречишћен текст) ("Службени лист општине Бечеј број, 3/2011), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ
о разрешењу Општинске изборне комисије и заменика
секретара Општинске изборне комисије

I

Разрешава се Општинска изборна комисија и заменик секретара Општинске изборне комисије, сви именовани Решењем Скупштине општине Бечеј број I 013-12/2008 од 19.03.2008. године које је донео претходни сазива Скупштине општине Бечеј на 40. седници одржаној дана 19.03.2008. године.

II

Општинска изборна комисија и заменик секретара Општинске изборне комисије разрешавају се даном доношења овог Решења.

III

Ово Решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј."

Образложење

Скупштина општине Бечеј је, на седници одржаној дана 19.03.2008. године, у свом претходном сазиву, донела Решење о именовању Општинске изборне комисије, секретара и заменика секретара. Састав Општинске изборне комисије је одговарао саставу Скупштине тог сазива и иста је именована на предлог одборничких група у Скупштини општине Бечеј, сразмерно броју одборника.

Чланом 14. став 1. Закона о локалним изборима је регулисано да Изборну комисију чине председник и најмање шест чланова које именује скупштина јединице локалне самоуправе, на предлог одборничких група, сразмерно броју одборника.

Након избора одржаних 11. маја 2008. године, формиране су одборничке групе у Скупштини општине Бечеј, а Изборна комисија више по саставу не одражава структуру Скупштине, тако да није испоштован члан 14. став 1. Закона о локалним изборима који налаже да Изборну комисију именује скупштина јединице локалне самоуправе, на предлог одборничких група, сразмерно броју одборника.

Комисија за кадровска, административна питања и радне односе је, сагласно својим овлашћењима из члана 55. и 125. Пословника Скупштине општине Бечеј, предложила Скупштини да донесе Решење о разрешењу Општинске изборне комисије и заменика секретара, имајући у виду околност да је секретар Општинске изборне комисије поднео оставку на ту дужност, што је Решењем констатовала Скупштина овог сазива, како би се спровео поступак именовања Изборне комисије, секретара и заменика секретара, у складу са чланом 14. став 1. Закона о локалним изборима.

Скупштина општине Бечеј је прихватила предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе и донела Решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог Решење допуштена је Жалба Управном суду у Београду-Одељење у Новом Саду у року од 24 часа од доношења овог Решења.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 013-6/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 6. pontja alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a XLII megtartott 2012.02.21-én ülésén meghozta a következő

HATÁROZATOT

Óbecse Község Választási Bizottsága és a Bizottság titkára helyettesének felmentéséről

I.

Felmentjük Óbecse Község Választási Bizottságát és a Bizottság titkára helyettesét, akiket Óbecse Község Képviselő-testülete 2008. 03. 19-én I 013-12/2008 iktatási számú Határozatával neveztek ki, amelyet Óbecse Község Képviselő-testületének előző összehívása a 2008. 03. 19-én megtartott 40. ülésén nevezett ki.

II.

Jelen Határozat meghozatalának napján felmentjük Óbecse Község Választási Bizottságát és a Bizottság titkára helyettesét.

III.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

Óbecse Község Képviselő-testülete a 2008. 03. 19-én megtartott ülésén, előző összehívásban, Határozatot hozott Óbecse Község Választási Bizottsága, a Bizottság titkára és a titkár helyettesének kinevezéséről. A Választási Bizottság összetétele megfelelt a Képviselő-testület akkori összehívásának, mivel a Választási Bizottság tagjait a helyi önkormányzati egység képviselő-testületének képviselői csoportjai javasolták, arányban a képviselők számával.

A helyhatósági választásokról szóló törvény 14. szakaszának 1. bekezdése szabályozza, hogy a választási bizottságot egy elnök és hat tag alkotja, akiket a helyi önkormányzati egység képviselő-testülete nevez ki a képviselő-testület képviselői csoportjainak javaslatára, arányban a képviselők számával.

A 2008. május 11-én megtartott választások után új képviselői csoportok alakultak Óbecse Község Képviselő-testületében, a Választási Bizottság összetételében nem felel meg a Képviselő-testület jelenlegi összehívásának, így nem tartja tiszteletben A helyhatósági választásokról szóló törvény 14. szakaszának 1. bekezdését, amely szabályozza, hogy a Választási Bizottság tagjait a helyi önkormányzati egység képviselő-testületének képviselői csoportjai javasolják, arányban a képviselők számával.

A fentiekkel összhangban a Káderügyi, Adminisztratív Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság az Óbecse Község Képviselő-testülete Ügyrendjének 55. és 125. szakaszában megfogalmazott hatáskörével összhangban javasolta Óbecse Község Képviselő-testületének, hogy hozza meg a Határozatot a Választási Bizottság és a Bizottság titkára helyettesének felmentéséről, hogy el lehessen végezni a Választási Bizottság, a Bizottság titkára és a titkár helyettese kinevezési eljárását, összhangban A helyhatósági választásokról szóló törvény 14. szakaszának 1. bekezdésével.

Óbecse Község Képviselő-testülete elfogadta a Káderügyi, adminisztratív Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság javaslatát és a Határozatot a rendelkező rész szerint hozta meg.

JOGORVOSLAT: Jelen Határozat ellen panasz terjeszthető be a Belgrádi Közigazgatási Bíróság Újvidéki Ügyosztályánál a meghozatalától számított 24 órán belül.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. szám: I 013-6/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s.k.

-----0-----

На основу члана 14. став 1., 3., 4. и 5. Закона о локалним изборима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 129/2007 и 54/2011) и члана 31. став 1. тачка б. Статута Општине Бечеј (пречишћен текст) („Службени лист општине Бечеј”, бр. 3/2011), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ

о именовану Изборне комисије општине Бечеј, секретара и заменика секретара Изборне комисије општине Бечеј

I

У Изборну комисију општине Бечеј се именују:

1. Срђан Глигорић, дипломирани правник, за председника, на предлог одборничке групе За европску општину Бечеј – Борис Тадић
 - Марија Шаги, дипломирани правник, за заменика председника, на предлог одборничке групе Мађарска коалиција – Иштван Пастор
2. Дејан Ружичић, за члана, на предлог одборничке групе За европску општину Бечеј – Борис Тадић
 - Лука Бунић, за заменика члана, на предлог одборничке групе За европску општину Бечеј – Борис Тадић
3. Јелена Чепић, за члана, на предлог одборничке групе За европску општину Бечеј – Борис Тадић
 - Данијела Ђук, за заменика члана, на предлог одборничке групе За европску општину Бечеј – Борис Тадић
4. Катарина Хорватски, за члана, на предлог одборничке групе За европску општину Бечеј – Борис Тадић
 - Сања Буњевачки, за заменика члана, на предлог одборничке групе За европску општину Бечеј – Борис Тадић
5. Бојан Станковић, за члана, на предлог одборничке групе За европску општину Бечеј – Борис Тадић
 - Тања Захар, за заменика члана, на предлог одборничке групе За европску општину Бечеј – Борис Тадић
6. Фехер Ференц, за члана, на предлог одборничке групе Мађарска коалиција – Иштван Пастор
 - Пинтер Елеонора, за заменика члана, на предлог одборничке групе Мађарска коалиција – Иштван Пастор
7. Гајић Жужана, за члана, на предлог одборничке групе Мађарска коалиција – Иштван Пастор
 - Раб Вираг Ева, за заменика члана, на предлог одборничке групе Мађарска коалиција – Иштван Пастор
8. Јухас Кристиан, за члана, на предлог одборничке групе Мађарска коалиција – Иштван Пастор
 - Киш Игор, за заменика члана, на предлог Мађарске коалиције – Иштван Пастор
9. Драгана Петров, за члана, на предлог одборничке групе Српска слога за Бечеј
 - Адалита Ђуришић, за заменика члана, на предлог Одборничке групе Српска слога за Бечеј
10. Љиљана Богојевић Илић, за члана, на предлог одборничке групе Српска слога за Бечеј
 - Ирен Сеп, за заменика члана, на предлог одборничке групе Српска слога за Бечеј и
11. Ромода Ференц, за члана, на предлог Независне одборничке групе
 - Лудвиг Дора, за заменика члана, на предлог Независне одборничке групе
12. Снежана Батинић, за члана, на предлог одборничке групе „Ўј – Nova“
 - Милана Нићифоровић, за заменика члана, на предлог одборничке групе „Ўј – Nova“

II

Зоран Ковач, дипломирани правник, именује се за секретара Изборне комисије Општине Бечеј.

Димитрије Николић, дипломирани правник, именује се за заменика секретара Изборне комисије Општине Бечеј.

III

Стручне и административне послове за потребе Изборне комисије Општине Бечеј обављаће Општинска управа Општине Бечеј.

IV

Начин рада Изборне комисије Општине Бечеј регулише се Пословником о раду Изборне комисије Општине Бечеј који се доноси на седници коју сазива председник Изборне комисије и којој присуствује већина од укупног броја чланова Изборне комисије, исти се доноси јавним гласањем, већином присутних чланова Изборне комисије, а уколико је резултат гласања нерешен, одлучујући је глас председника Изборне комисије.

V

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

Образложење

Чланом 14. Закона о локалним изборима је регулисано да изборну комисију у сталном саставу чине председник и најмање шест чланова које именује скупштина јединице локалне самоуправе, на предлог одборничких група у скупштини јединице локалне самоуправе, сразмерно броју одборника, да изборна комисија има секретара кога именује скупштина јединице локалне самоуправе, да председник, чланови и секретар изборне комисије имају заменике и да за председника, заменика председника, секретара и заменика секретара изборне комисије скупштина јединице локалне самоуправе именује лице које је дипломирани правник.

Председник Скупштине је, дана 16.11.2011. године, одржао састанак са председницима одборничких група у Скупштини општине Бечеј ради договора везаног за именовање председника и чланова Изборне комисије Општине Бечеј и њихових заменика, у складу са одредбама Закона о локалним изборима.

Дописом број I 013-8/2011 од 11.11.2011. године који је достављен свим одборничким групама у Скупштини општине Бечеј, позване су одборничке групе да доставе своје кандидате за председника и чланове Изборне комисије и њихове заменике.

Председници одборничких група у Скупштини општине Бечеј су доставили своје кандидате, и то: одборничка група За европску општину Бечеј – Борис Тадић дана 07. децембра 2011. године, одборничка група Мађарска коалиција – Иштван Пастор дана 30. новембра 2011. године, одборничка група Коалиција Српска слога за Бечеј дана 21. новембра 2011. године, Независна одборничка група дана 21. новембра 2011. године и одборничка група „Ўј – Nova“ дана 20.02.2012. године.

Комисија за кадровска, административна питања и радне односе је прихватила предлоге одборничких група у Скупштини општине Бечеј, предложила Скупштини општине Бечеј да, у складу са поднетим предлозима, именује Изборну комисију Општине Бечеј, предложила секретара и заменика секретара Изборне комисије Општине Бечеј, све у складу са Законом о локалним изборима и сагласно својим овлашћењима из члана 55. и 125. Пословника Скупштине општине Бечеј.

Скупштина општине Бечеј је прихватила предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе и донела Решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог Решења је допуштена жалба Управном суду у Београду – Одељење у Новом Саду у року од 24 часа од доношења Решења.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 013-7/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

A helyi választásokról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 129/2007 és 54/2011 szám) 14. szakaszának 1., 3., 4. és 5. bekezdése, valamint Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén meghozta a következő

HATÁROZATOT
Óbecse Község Választási Bizottsága, a Bizottság titkára és a titkár
helyettesének kinevezéséről

I.

Óbecse Község Választási Bizottságába kinevezzük a következő személyeket:

1. Gligorić Srđan, okleveles jogász, elnökké, a Za evropsku opštinu Bečej képviselői csoport – Boris Tadić javaslatára
 - Sági Mária, okleveles jogász, elnökhelyettesé, a Magyar Koalíció képviselői csoport – Pásztor István javaslatára
2. Ružica Dejan, tag, a Za evropsku opštinu Bečej képviselői csoport – Boris Tadić javaslatára
 - Burić Luka, taghelyettes, a Za evropsku opštinu Bečej képviselői csoport – Boris Tadić javaslatára
3. Čepić Jelena, tag, a Za evropsku opštinu Bečej képviselői csoport – Boris Tadić javaslatára
 - Čuk Danijela, taghelyettes, a Za evropsku opštinu Bečej képviselői csoport – Boris Tadić javaslatára
4. Horvatski Katarina, tag, a Za evropsku opštinu Bečej képviselői csoport – Boris Tadić javaslatára
 - Bunjevački Sanja, taghelyettes, a Za evropsku opštinu Bečej képviselői csoport – Boris Tadić javaslatára
5. Stanković Bojan, tag, a Za evropsku opštinu Bečej képviselői csoport – Boris Tadić javaslatára
 - Zahar Tanja, taghelyettes, a Za evropsku opštinu Bečej képviselői csoport – Boris Tadić javaslatára
6. Fehér Ferenc, tag, a Magyar Koalíció képviselői csoport – Pásztor István javaslatára
 - Pintér Eleonóra, taghelyettes a Magyar Koalíció képviselői csoport – Pásztor István javaslatára
7. Gajjić Zsuzsanna, tag, a Magyar Koalíció képviselői csoport – Pásztor István javaslatára
 - Rab Virág Éva, taghelyettes, a Magyar Koalíció képviselői csoport – Pásztor István javaslatára
8. Juhász Krisztián, tag, a Magyar Koalíció képviselői csoport – Pásztor István javaslatára
 - Kiss Igor, taghelyettes, a Magyar Koalíció képviselői csoport – Pásztor István javaslatára
9. Petrov Dragana, tag, a Srpska sloga za Bečej képviselői csoport javaslatára,
 - Đurišić Adalita, taghelyettes, a Srpska sloga za Bečej képviselői csoport javaslatára
10. Bogojević Ilić Ljiljana, tag, a Srpska sloga za Bečej képviselői csoport javaslatára
 - Szép Irén, taghelyettes, a Srpska sloga za Bečej képviselői csoport javaslatára
11. Romoda Ferenc, tag, a független Képviselői csoport javaslatára
 - Ludvig Dóra, taghelyettes, a független Képviselői csoport javaslatára
12. Snežana Batinić, tag, az Új – Nova képviselői csoport javaslatára
 - Milana Nićiforović, taghelyettes, az Új – Nova képviselői csoport javaslatára

II.

Óbecse Község Választási Bizottsága titkárává Kovač Zoran okleveles jogászt nevezzük ki.

Óbecse Község Választási Bizottsága titkárának helyettesévé, Nikolić Dimitrije okleveles jogászt nevezzük ki.

III.

Óbecse Község Választási Bizottsága számára a szakértői és adminisztrációs feladatokat Óbecse Község Közigazgatási Hivatala végzi.

IV.

Óbecse Község Választási Bizottságának munkáját az Óbecse Község Választási Bizottságának Munkaügyrendje szabályozza, amit a Választási Bizottság elnöke által összehívott ülésen hoznak meg, s amelyen részt vesz a tagok többsége. A Munkaügyrendet nyilvános szavazás útján hozzák meg, s amennyiben az eredmény döntetlen, a Választási Bizottság elnökének szavazata lesz a döntő.

V

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Indoklás

A helyhatósági választások 14. szakaszáról szóló törvény szabályozza, hogy a választási bizottságot állandó összetételben egy elnök és hat tag alkotja, akiket a helyi önkormányzati egység képviselő-testülete nevez ki a képviselő-testület képviselői csoportjainak javaslatára, arányban a képviselők számával, a választási bizottságnak van titkára, akit a helyi önkormányzati egység képviselő-testülete nevez ki, az elnöknek, a titkárnak és a tagoknak vannak helyettesei, valamint, hogy elnökké, titkárrá és a titkár helyettesévé okleveles jogászt neveznek ki.

A képviselő-testület elnöke 2011.11.16-án ülést tartott Óbecse Község Képviselő-testülete képviselői csoportjaival Óbecse Község Választási Bizottsága elnökének, tagjainak és helyetteseinek kinevezésével kapcsolatban, összhangban A helyhatósági választásokról szóló törvény rendelkezéseivel.

A 2011.11.11-i I 013-8/2011 számú átirattal, amelyet kézbesítettek Óbecse Község Képviselő-testülete minden képviselői csoportjának, felszólították a képviselői csoportokat, hogy kézbesítsék javaslataikat jelöltjeikről a Választási Bizottság elnökére, tagjaira és helyetteseire.

Óbecse Község Képviselő-testülete képviselő csoportjainak elnökei kézbesítették javaslataikat, mégpedig a Za evropsku opštinu Bečej képviselői csoport – Boris Tadić 2011. december 7-én, a Magyar Koalíció képviselői csoport – Pásztor István 2011. november 30-án, a Srpska sloga za Bečej Koalíció 2011. november 21-én, a független képviselői csoport 2011. november 21-én és az „Új – Nova” képviselő csoport 2012.02.20-án.

A Káderügyi, Adminisztratív Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság elfogadta Óbecse Község Képviselő-testülete képviselői csoportjainak javaslatát és javasolta Óbecse Község Képviselő-testületének, hogy a beterjesztett javaslatokkal összhangban nevezze ki Óbecse Község Választási Bizottságát, javaslatot tett Óbecse Község Választási Bizottságának titkárára és a titkár helyettesére, s mindezt összhangban A helyhatósági választásokról szóló törvénnyel és Óbecse Község Képviselő-testülete Ügyrendjének 55. és 125. szakaszaiban foglalt hatáskörével.

Óbecse Község Képviselő-testülete elfogadta a Káderügyi, adminisztratív Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság javaslatát és a Határozatot a rendelkező rész szerint hozta meg.

JOGORVOSLAT: Jelen Határozat ellen panasz terjeszthető be a Belgrádi Közigazgatási Bíróság Újvidéki Ügyosztályánál a meghozatalától számított 24 órán belül.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. szám: I 013-7/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s.k.

-----0-----

На основу члана 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј ("Службени лист општине Бечеј", број 3/2011 – пречишћен текст), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ

о усвајању Програма пословања ЈП „Топлана” Бечеј за 2012. годину

I

УСВАЈА СЕ Програм пословања ЈП „Топлана” Бечеј за 2012. годину, који је усвојен на састанку управног одбора одржаног дана 23.01.2012.године.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј".

Образложење

Директор ЈП „Топлана“ Бечеј, Дејан Бабин је дана 25.01.2012.године доставио Програм пословања ЈП „Топлана“ Бечеј за 2012. годину, заједно са одлуком Управног одбора са састанка одржаног дана 23.01.2012.године.

Општинско веће општине Бечеј је на 193. седници одржаној дана 31.01.2012.године разматрало Програм пословања ЈП „Топлана“ Бечеј за 2012. годину и утврдило предлог решења о усвајању истог.

Чланом 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ број 3/2011-пречишћен текст) прописано је да Скупштина општине, у складу са законом, усваја годишње програме рада јавних предузећа, установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.

На основу изнетог, Скупштина општине Бечеј је размотрила Програм пословања ЈП „Топлана“ Бечеј за 2012. годину и донела решење као у диспозитиву.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 023-35/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén

HATÁROZATOT hozott

az óbecsei Toplana Közvállalat 2012. évi ügyviteli programjának jóváhagyásáról

I.

Jóváhagyjuk az óbecsei Toplana Közvállalat 2012. évi ügyviteli programját, amit a Közvállalat igazgatóbizottsága a 2012. 01. 23-án tartott ülésén fogadott el.

II.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Indoklás

Az az óbecsei Toplana Közvállalat igazgatója, Dejan Babin 2012. január 25-én eljuttatta hozzánk az óbecsei Toplana Közvállalat 2012. évi ügyviteli programját, amit a Közvállalat igazgatóbizottsága a 2012. 01. 23-án tartott ülésén fogadott el.

Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012. 01. 30-án megtartott 193. ülésén megvitatta az óbecsei Toplana Közvállalat 2012. évi ügyviteli programját és megerősítette annak elfogadásáról a határozatjavaslatot. Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja értelmében azon közvállalatok évi munkaprogramját, amelyeknek a Község az alapítója vagy többségi tulajdonosa, Óbecse Község Képviselő-testülete hagyja jóvá. A fent felsoroltak alapján Óbecse Község Képviselő-testülete megvitatta az óbecsei Toplana Közvállalat 2012. évi ügyviteli programját és határozatát a rendelkező rész szerint hozta meg.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Обецсе Көзсег
KÖZSÉGI KÉPVISELŐ-TESTÜLET
Ikt. sz.: I 023-35/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј ("Службени лист општине Бечеј", број 3/2011 – пречишћен текст), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ
о усвајању Програма пословања ЈП „Водоканал“ Бечеј за 2012. годину

I

УСВАЈА СЕ Програм пословања ЈП „Водоканал“ Бечеј за 2012. годину, који је усвојен на састанку управног одбора одржаног дана 08.12.2011.године.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј".

Образложење

Директор ЈП „Водоканал“ Бечеј, Галус Жолт је дана 16.01.2012.године доставио Програм пословања ЈП „Водоканал“ Бечеј за 2012. годину, заједно са одлуком Управног одбора са састанка одржаног дана 08.12.2011.године.

Општинско веће општине Бечеј је на 193. седници одржаној дана 31.01.2012.године разматрало Програм пословања ЈП „Водоканал“ Бечеј за 2012. годину и утврдило предлог решења о усвајању истог.

Чланом 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ број 3/2011-пречишћен текст) прописано је да Скупштина општине, у складу са законом, усваја годишње програме рада јавних предузећа, установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.

На основу изнетог, Скупштина општине Бечеј је размотрила Програм пословања ЈП „Водоканал“ Бечеј за 2012. годину и донела решење као у диспозитиву.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 023-36/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén

**HATÁROZATOT
hozott
az óbecsei Vodokanal Közvállalat 2012. évi ügyviteli programjának jóváhagyásáról**

I.

Jóváhagyjuk az óbecsei Vodokanal Közvállalat 2012. évi ügyviteli programját, amit a Közvállalat igazgatóbizottsága a 2011. 12. 08-án tartott ülésén fogadott el.

II.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

Az óbecsei Vodokanal Közvállalat igazgatója, Gallusz Zsolt 2012. január 16-án eljuttatta hozzánk az óbecsei Vodokanal Közvállalat 2012. évi ügyviteli programját, amit a Közvállalat igazgatóbizottsága a 2011. 12. 08-án tartott ülésén fogadott el.

Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012. 01. 30-án megtartott 193. ülésén megvitatta az óbecsei Vodokanal Közvállalat 2012. évi ügyviteli programját és megerősítette annak elfogadásáról a határozatjavaslatot.

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja értelmében azon közvállalatok évi munkaprogramját, amelyeknek a Község az alapítója vagy többségi tulajdonosa, Óbecse Község Képviselő-testülete hagyja jóvá. A fent felsoroltak alapján Óbecse Község Képviselő-testülete megvitatta az óbecsei Vodokanal Közvállalat 2012. évi ügyviteli programját és határozatát a rendelkező rész szerint hozta meg.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
KÖZSÉGI KÉPVISELŐ-TESTÜLET
Ikt. sz.: I 023-36/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј ("Службени лист општине Бечеј", број 3/2011 – пречишћен текст), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

Р Е Ш Е Њ Е

о усвајању Програм рада Народне библиотеке Бечеј и Финансијског плана за 2012.годину

I

УСВАЈА СЕ Програм рада Народне библиотеке Бечеј и Финансијски план за 2012. годину, који је усвојен на састанку управног одбора одржаног дана 16.11.2011.године.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј".

О б р а з л о ж е њ е

Вршилац дужности директора Народне библиотеке Бечеј, Ержебет Кинка је дана 08.12.2011.године доставила Програм рада Народне библиотеке Бечеј и Финансијски план за 2012. годину, заједно са одлуком Управног одбора са састанка одржаног дана 16.11.2011.године.

Општинско веће општине Бечеј је на 193. седници одржаној дана 31.01.2012.године разматрало Програм рада Народне библиотеке Бечеј и Финансијски план за 2012. годину и утврдило предлог решења о усвајању истог.

Чланом 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ број 3/2011-пречишћен текст) прописано је да Скупштина општине, у складу са законом, усваја годишње програме рада јавних предузећа, установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.

На основу изнетог, Скупштина општине Бечеј је размотрила Програм рада Народне библиотеке Бечеј и Финансијски план за 2012. годину и донела решење као у диспозитиву.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-19/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén

HATÁROZATOT hozott

az óbecsei Népkönyvtár 2012. évi munkaprogramjáról és pénzügyi tervéről

I.

ELFOGADJUK az óbecsei Népkönyvtár 2012. évi munkaprogramját, amit az igazgatóbizottság a 2010. 11. 16-án tartott ülésén fogadott el.

II.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

Kinka Erzsébet, az óbecsei Népkönyvtár megbízott igazgatónője 2011. 12. 08-án eljuttatta hozzánk az óbecsei Népkönyvtár 2012. évi munkaprogramját és a hozzá tartozó pénzügyi tervet, amit az igazgatóbizottság 2011. 11. 16-án tartott ülésén elfogadott.

Óbecse Község Községi Tanácsa a 2012. 01. 31-én tartott 193. ülésén megvitatta az óbecsei Népkönyvtár 2012. évi munkaprogramját és 2012. évi pénzügyi tervét, és megerősítette a Határozatjavaslatot annak elfogadásáról.

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja értelmében a Községi Képviselő-testület a törvénnyel összhangban elfogadja azon közzállalatok, intézmények és egyéb közzolgáltatások évi munkaprogramját, amelyeknek a község az alapítója vagy többségi tulajdonosa.

A fentiek alapján Óbecse Község Képviselő-testülete megvitatta az óbecsei Népkönyvtár 2012. évi munkaprogramját és pénzügyi tervét, valamint a rendelkező rész szerint hozta meg határozatát.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
KÖZSÉGI KÉPVISELŐ-TESTÜLET
Ikt. sz.: I 022-19/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј ("Службени лист општине Бечеј", број 3/2011 – пречишћен текст), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ

о усвајању Годишњег плана Дечјег вртића „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2011/2012. годину

I

УСВАЈА СЕ Годишњи план Дечјег вртића „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2011/2012. годину, који је усвојен на састанку управног одбора одржаног дана 26.09.2011.године.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј".

Образложење

Директор Дечјег вртића „Лабуд Пејовић“ Бечеј, Магдолна Ференц је дана 17.01.2012.године доставила Годишњи план Дечјег вртића „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2011/2012. годину, заједно са одлуком Управног одбора са састанка одржаног дана 26.09.2011.године.

Општинско веће општине Бечеј је на 193. седници одржаној дана 31.01.2012.године разматрало Годишњи план Дечјег вртића „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2011/2012. годину и утврдило предлог решења о усвајању истог.

Чланом 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ број 3/2011-пречишћен текст) прописано је да Скупштина општине, у складу са законом, усваја годишње програме рада јавних предузећа, установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.

На основу изнетог, Скупштина општине Бечеј је размотрила Годишњи план Дечјег вртића „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2011/2012. годину и донела решење као у диспозитиву.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-20/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén

**HATÁROZATOT
hozott**

az óbecsei Labud Pejović Óvoda 2011/2012. évi munkaprogramjának elfogadásáról

I.

ELFOGADJUK az óbecsei Labud Pejović Óvoda 2011/2012. évi munkaprogramját, amit az igazgatóbizottság a 2011. 09. 26-án tartott ülésén fogadott el.

II.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

Ferenc Magdolna, az óbecsei Labud Pejović Óvoda igazgatónője 2011. 09. 26-án eljuttatta hozzánk az óbecsei Labud Pejović Óvoda 2011/2012. évi munkaprogramját és a hozzá tartozó pénzügyi tervet, amit az igazgatóbizottság 2011. 09. 26-án tartott ülésén elfogadott.

Óbecse Község Községi Tanácsa a 2012. 01. 31-én tartott 193. ülésén megvitatta az óbecsei Labud Pejović Óvoda 2011/2012. évi munkaprogramját, és megerősítette a Határozatjavaslatot annak elfogadásáról.

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja értelmében a Községi Képviselő-testület a törvénnyel összhangban elfogadja azon közvállalatok, intézmények és egyéb közszolgálatok évi munkaprogramját, amelyeknek a község az alapítója vagy többségi tulajdonosa.

A fentiek alapján Óbecse Község Képviselő-testülete megvitatta az óbecsei Labud Pejović Óvoda 2011/2012. évi munkaprogramját, valamint a rendelkező rész szerint hozta meg határozatát.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
KÖZSÉGI KÉPVISELŐ-TESTÜLET
Ikt. sz.: I 022-20/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј ("Службени лист општине Бечеј", број 3/2011 – пречишћен текст), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

Р Е Ш Е Њ Е

о усвајању Плана и програма рада Градског позоришта за 2012. годину

I

УСВАЈА СЕ План и програм рада Градског позоришта за 2012. годину, који је усвојен на састанку управног одбора одржаног дана 30.09.2011.године.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј".

Образложење

Вршилац дужности директора Градског позоришта Бечеј, Велимир Цвејанов је дана 12.01.2012.године доставио План и програм рада Градског позоришта за 2012. годину, заједно са одлуком Управног одбора са састанка одржаног дана 30.09.2011.године.

Општинско веће општине Бечеј је на 193. седници одржаној дана 31.01.2012.године разматрало План и програм рада Градског позоришта за 2012. годину и утврдило предлог решења о усвајању истог.

Чланом 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ број 3/2011-пречишћен текст) прописано је да Скупштина општине, у складу са законом, усваја годишње програме рада јавних предузећа, установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.

На основу изнетог, Скупштина општине Бечеј је размотрила План и програм рада Градског позоришта за 2012. годину и донела решење као у диспозитиву.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-25/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.2012-én megtartott XLII ülésén

HATÁROZATOT hozott

az óbecsei Városi Színház 2012. évi munkatervének és programjának jóváhagyásáról

I.

Jóváhagyjuk az óbecsei Városi Színház 2012. évi munkatervét programját, amit a Közvállalat igazgatóbizottsága a 2011. 09. 30-án tartott ülésén fogadott el.

II.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

Az óbecsei Városi Színház megbízott igazgatója, Cvejanov Velimir 2012. január 12-én eljuttatta hozzánk az óbecsei Városi Színház 2012. évi munkatervét és programját, amit a Színház igazgatóbizottsága a 2011. 09. 30-án tartott ülésén fogadott el.

Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012. 01. 30-án megtartott 193. ülésén megvitatta az óbecsei Városi Színház 2012. évi munkatervét és programját, és megerősítette annak elfogadásáról a határozatjavaslatot.

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja értelmében azon közvállalatok évi munkaprogramját, amelyeknek a Község az alapítója vagy többségi tulajdonosa, Óbecse Község Képviselő-testülete hagyja jóvá.

A fent felsoroltak alapján Óbecse Község Képviselő-testülete megvitatta az óbecsei Városi Színház 2012. évi munkatervét és programját és határozatát a rendelkező rész szerint hozta meg.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
KÖZSÉGI KÉPVISELŐ-TESTÜLET
Ikt. sz.: I 022-25/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј ("Службени лист општине Бечеј", број 3/2011 – пречишћен текст), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ

о усвајању Програма пословања Туристичке организације општине Бечеј за 2012. годину

I

УСВАЈА СЕ Програм пословања Туристичке организације општине Бечеј за 2012. годину, који је усвојен на састанку управног одбора одржаног дана 22.11.2011. године.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј".

Образложење

Директор Туристичке организације општине Бечеј, Маријан Гујаница је дана 05.12.2011.године доставио Програм пословања Туристичке организације општине Бечеј за 2012. годину, заједно са одлуком Управног одбора са састанка одржаног дана 22.11.2011. године.

Општинско веће општине Бечеј је на 193. седници одржаној дана 31.01.2012.године разматрало Програм пословања Туристичке организације општине Бечеј за 2012. годину и утврдило предлог решења о усвајању истог.

Чланом 31. став 1. тачка 26. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ број 3/2011-пречишћен текст) прописано је да Скупштина општине, у складу са законом, усваја годишње програме рада јавних предузећа, установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.

На основу изнетог, Скупштина општине Бечеј је размотрила Програм пословања Туристичке организације општине Бечеј за 2012. годину и донела решење као у диспозитиву.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-21/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/11 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén meghozta a következő

HATÁROZATOT

Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete 2012. évi ügyviteli programjának jóváhagyásáról

I. szakasz

Jóváhagyjuk Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete 2012. évi ügyviteli programját, melyet Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezetének Igazgatóbizottsága a 2011. 11. 22-én megtartott 22. ülésén fogadott el.

II. szakasz

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete 2011. 12. 05-én kézbesítette Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete 2012. évi ügyviteli programját, melyet Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezetének Igazgatóbizottsága a 2011. 12. 06-án megtartott ülésén fogadott el.

Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012. 01. 30-án megtartott 193. ülésén megvitatta Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete 2012. évi ügyviteli programját és megerősítette annak elfogadásáról a határozatjavaslatot.

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 26. pontja értelmében azon közcivilizációk évi munkaprogramját, amelyeknek a Község az alapítója vagy többségi tulajdonosa, Óbecse Község Képviselő-testülete hagyja jóvá.

A fent felsoroltak alapján Óbecse Község Képviselő-testülete megvitatta Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete 2012. évi ügyviteli programját és határozatát a rendelkező rész szerint hozta meg.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. szám: I 022-21/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 48. а у вези са чланом 16. став 1. тачка 44. Статута општине Бечеј („Сл. Лист општине Бечеј“, бр. 3/2011), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ О ИЗМЕНИ РЕШЕЊА о образовању Општинског Савета за безбедност

I

Овим Решењем мења се Решење Скупштине општине Бечеј број I 020 – 78/2009 донето на XVII седници одржаној дана 15.07.2009. године (у даљем тексту Решење).

II

Тачка II Решења се мења и гласи:

„Савет чине координатор и 10 чланова. У састав Савета улазе представници локалне самоуправе (координатор Савета, члан Општинског већа општине Бечеј задужен за рад са месним заједницама), државних органа са територије општине Бечеј (представник Полицијске станице, представник Општинског органа за прекршаје и представник Центра за социјални рад), представник медија, представник васпитно-образовних институција са територије општине Бечеј, представник НВО (Црвени крст), представник Канцеларије за младе, представник удружења грађана са територије Општине Бечеј и један грађанин Општине Бечеј као представник јавности“.

III

Тачка III Решења се мења и гласи:

„Именује се координатор и чланови Савета и то:

1. Ерак Синиша – новинар листа „Бечејски дани“ (медији)
2. Кахрић Иван – инспектор Полицијске станице Бечеј (полиција)
3. Светлана Гагић – директорка Центра за социјални рад Бечеј (социјални рад)
4. Басарић Миодраг – директор Гимназије Бечеј (васпитно-образовне институције)
5. Ачаи Иштван – члан општинског већа задужен за рад МЗ (локална самоуправа)
6. Снежана Башић – председница Прекршајног суда Бечеј (правосуђе)
7. Драгољуб Милинков – директор Црвеног крста Бечеј (НВО)
8. Рац Ласло – администратор „Пихел“ д.о.о. (председник грађана)
9. Катарина Стојисављевић – представница Канцеларије за младе Општине Бечеј (омладина)
10. Слободан Малешев – независни новинар и члан више локалних удружења (удружење грађана)
11. Лазар Секулић – помоћник председника општине (координатор ОСБ)“.

IV

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 22-9/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Óbecse Község Alapszabályának (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3=2011 szám) 48. szakasza alapján, a 16. szakasz 1. bekezdésének 43. pontjával összefüggően, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén meghozta a

HATÁROZATOT a Községi Biztonsági Tanács megalakításáról szóló határozat módosításáról

I.

Jelen Határozattal módosítjuk Óbecse Község Képviselő-testülete 2009.07.15-én megtartott XVII ülésén meghozott I 020-78/2009 iktatási számú határozatát (a továbbiakban: Határozat).

II.

A Határozat II. szakasza módosul és így hangzik:

„A Tanácsnak koordinátora és 10 tagja van. A Tanácsot az óbecsei helyi önkormányzat 3 képviselője (a Tanács koordinátora, a helyi közösségekkel megbízott községi tanács tag és a Községi Közigazgatási Hivatal vezetője), az óbecsei község területén működő állami szervek (a rendőrállomás vezetője, a községi szabálysértési szerv képviselője, a Szociális Védelmi Központ képviselője), a média képviselője, az óbecsei község területén tevékenykedő oktatási-nevelési intézmények képviselője, a nem hatalmi szerv (Vöröskereszt) képviselője, az Ifjúsági Iroda képviselője, Óbecse község polgári egyesületeinek képviselője és Óbecse Község egy polgára a nyilvánosság képviselőjeként alkotják.”

III.

A Határozat III. szakasza módosul és így hangzik:

„Kinevezzük a Tanács koordinátorát és tagjait, mégpedig a következő személyeket:

1. Ерак Синиша – а Већејски дани újságírója (média),
2. Kahrić Ivan – az óbecsei Rendőrállomás felügyelője (rendőrség),

3. Gagić Svetlana – az óbecsei Szociális Védelmi Központ igazgatója (szociális védelem),
4. Basarić Miodrag – az óbecsei Gimnázium igazgatója (oktatási-nevelési intézmények),
5. Acsai István – a Községi Tanács helyi közösségekkel megbízott tagja (helyi önkormányzat),
6. Bašić Snežana – az óbecsei Kihágási Bíróság elnöke (igazságszolgáltatás),
7. Milinkov Dragoljub – az óbecsei Vöröskereszt igazgatója (nem hatalmi szerv),
8. Rácz László – a Pixel kft. adminisztrátora (polgárok képviselője),
9. Stojisavljević Katarina – Óbecse község Ifjúsági Irodájának képviselője (fiatalok),
10. Malešev Slobodan – független újságíró és több polgári egyesület tagja (polgári egyesületek),
11. Sekulić Lazar – a Községi elnök tanácsadója (a KBT koordinátora)”.

IV.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
ÓBECSE KÖZSÉ KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. szám: I 22-9/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s.k.

-----0-----

На основу члана 123. став 2. и став 3. Закона о социјалној заштити („Службени гласник РС”, број 24/2011), члана 31. став 1. тачка 9. Статута Општине Бечеј (пречишћен текст) („Службени лист општине Бечеј”, број 3/2011) и члана 34. став 2. Статута Центра за социјални рад Бечеј од 21.12.2011. године, Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ

о утврђивању престанка чланства у Управном одбору Центра за социјални рад Бечеј и именувању члана Управног одбора Центра за социјални рад Бечеј

I

Члану Управног одбора Центра за социјални рад Бечеј, из реда запослених, Николић Вери, која је на наведену дужност именована на мандатни период од четири године Решењем Скупштине општине Бечеј број I 022-260/2010 од 07.12.2010. године, престаје чланство у Управном одбору због престанка радног односа по основу одласка у пензију, даном одласка у пензију.

II

Именује се члан Управног одбора Центра за социјални рад Бечеј, из реда запослених, и то:
1. ЗОРИЦА КРАГУЉ

даном доношења овог Решења, на мандатни период од четири године.

III

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј”.

Образложење

Законом о социјалној заштити је, у члану 123., регулисано да Управни одбор центра за социјални рад има пет чланова и чине га два представника по предлогу запослених и три представника оснивача и да чланови Управног одбора именује оснивач, на четири године. Законом о локалној самоуправи је, чланом 32. став 1. тачка 9., регулисано да Скупштина општине именује Управни одбор Установа чији је

оснивач, чланом 31. став 1. тачка 9. Статута Општине Бечеј је регулисано да Скупштина општине именује Управни одбор Установа чији је оснивач, а чланом 34. Статута Центра за социјални рад Бечеј је регулисано да Управни одбор има пет чланова које именује оснивач и да се два члана именују из реда запослених у Центру, на мандатни период од четири године.

Центар за социјални рад Бечеј је обавестио оснивача, дана 12. јануара 2012. године, да је спроведен поступак предлагања члана Управног одбора из реда запослених и да су запослени у Установи предложили да се за члана Управног одбора именује Зорица Крагуљ, психолог, распоређена на радном месту Водитељ случаја, јер је досадашњем члану Управног одбора Николић Вери престао радни однос због одласка у пензију.

Комисија за кадровска, административна питања и радне односе је, сагласно својим овлашћењима из члана 55. и 125. Пословника Скупштине општине Бечеј, предложила Скупштини да се утврди да је Николић Вери престала дужност члана Управног одбора из реда запослених због престанка радног односа због одласка у пензију, те да се за члана Управног одбора из реда запослених у Установи именује Зорица Крагуљ.

Скупштина општине Бечеј је прихватила предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе и донела Решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Ово Решење је коначно и против њега није допуштена жалба, већ се може тужбом покренути управни спор пред Управним судом у Београду-Одељење у Новом Саду у року од 30 дана од дана достављања решења. Тужба се предаје у два примерка.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-22/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

A szociális védelemről szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 24/2011 szám) 123. szakasza 2. és 3. bekezdése, Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 31. szakasza 1. bekezdésének 9. pontja, valamint Az óbecsei Szociális Védelmi Központ Alapszabálya, kelt.: 2011. 12. 21., 34. szakaszának 2. bekezdése alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén

HATÁROZATOT hozott

az óbecsei Szociális Védelmi Központ Igazgatóbizottsága tagjának tagsága megszűnésének megerősítéséről és az óbecsei Szociális Védelmi Központ Igazgatóbizottsága tagjának kinevezéséről

I.

Megerősítjük, hogy az óbecsei Szociális Védelmi Központ Igazgatóbizottsága foglalkoztatottakat képviselő tagjának, Nikolić Verának megszűnik megbízatása, amire 2010. 12. 07-én Óbecse Község Képviselő-testülete a I 022-260/2010 számú Határozatával nevezte ki négy évig tartó mandátumidőszakra, mivel nyugdíjba vonult.

II.

Jelen Határozat meghozatalának napján kinevezzük az óbecsei Szociális Védelmi Központ Igazgatóbizottsága foglalkoztatottakat képviselő tagját négy évig tartó mandátumidőszakra, mégpedig a következő személyt:

1. KRAGULJ ZORICA.

Indoklás

A helyi önkormányzatról szóló törvény 32. szakasza 1. bekezdésének 9. pontja szabályozza, hogy a községi képviselő-testület nevezi ki az intézmények igazgatóbizottságát, Óbecse Község Alapszabálya 31. szakasza 1. bekezdésének 9. pontja szabályozza, hogy a községi képviselő-testület nevezi ki az intézmények igazgatóbizottságát, az óbecsei Szociális Védelmi Központ Alapszabályának 34. szakasza szabályozza, hogy az Igazgatóbizottságnak öt tagja van, akiket az alapító nevez ki, a tagok közül hármat az alapító a képviselőként nevez ki, kettőt pedig a munkások javaslatára az Intézmény foglalkoztatottai közül, négy évig tartó mandátumra.

Az óbecsei Szociális Védelmi Központ 2012. január 12-én értesítette Óbecse Község Képviselő-testületének elnökét, hogy végrehajtotta az Igazgatóbizottság foglalkoztatottakat képviselő tagjának javaslási eljárását, valamint, hogy az Intézmény dolgozói az Igazgatóbizottság tagjává Kragulj Zorica, esetvezetőt javasolták.

A Káderügyi, Adminisztratív Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság az Óbecse Község Képviselő-testülete Ügyrendjének 55. és 125. szakaszában megfogalmazott hatáskörével összhangban, javasolta Óbecse Község Képviselő-testületének, hogy erősítse meg az Igazgatóbizottság tagjának, Nikolić Verának megbízatása megszűnését nyugdíjba vonulása miatt, valamint az új tag, Kragulj Zorica kinevezéséről szóló Határozatot.

Óbecse Község Képviselő-testülete elfogadta a Káderügyi, Adminisztratív Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság javaslatát és a Határozatot a rendelkező rész szerint hozta meg.

JOGORVOSLÁS: Jelen Határozat végleges és ellene nem lehet fellebbezést beterjeszteni, de az átvételétől számított 30 napon belül közigazgatási per indítható ellene a Belgrádi Közigazgatási Bíróságnál – Újvidéki Ügyosztály. A kereseti kérelmet két példányban kell beterjeszteni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. sz.: I 022-22/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 54. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник Републике Србије", број 72/2009 и 52/2011), Скупштина општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ о разрешењу члана Школског одбора Техничке школе Бечеј

I

Разрешава се чланства у Школском одбору Техничке школе Бечеј

- СТОЈШИЋ АЛЕКСАНДАР, као представник родитеља, даном доношења овог Решења.

II

Ово Решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј."

Образложење

Техничка школа Бечеј је предложила Скупштини општине Бечеј да разреши Стојшић Александра дужности члана Школског одбора Техничке школе Бечеј, као представника родитеља, јер је његово дете престало да буде ученик ове Школе.

Стојшић Александар је за члана Школског одбора Техничке школе Бечеј, као представник родитеља, именован Решењем број: I 022-201/2010 од 09.09.2010. године.

Чланом 54. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања је прописано да чланове органа управљања установе разрешава скупштина јединице локалне самоуправе.

Чланом 55. став 3. тачка 4. Закона о основама система образовања и васпитања је регулисано да овлашћени предлагач покреће иницијативу за разрешење члана органа управљања због престанка основа по којем је именован у орган управљања.

Из наведених разлога, а у складу са својим овлашћењима из члана 55 и 125. Пословника Скупштине општине Бечеј, Комисија за кадровска, административна питања и радне односе је предложила Скупштини општине Бечеј да донесе Решење о разрешењу Стојшић Александра дужности члана Школског одбора Техничке школе Бечеј, као представника родитеља, јер је његово дете престало да буде ученик ове Школе.

На основу горе наведеног, донето је Решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Ово Решење је коначно и против њега није допуштена жалба, већ се може тужбом покренути управни спор пред Управним судом у Београду-Одељење у Новом Саду у року од 30 дана од дана достављања решења. Тужба се предаје у два примерка.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-23/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Az oktatási és nevelési rendszer alapjairól szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 72/2009 és 52/2011 szám) 54. szakaszának 2. bekezdése alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén

**HATÁROZATOT
hozott
az óbecsei Műszaki Szakközépiskola Iskolaszéke tagjának felmentéséről**

I.

Jelen Határozat meghozatalának napján felmentjük az óbecsei Műszaki Szakközépiskola Iskolaszéke tagját:

A szülők képviselőjét:

1. STOJŠIĆ ALEKSANDART.

II.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

Az óbecsei Műszaki Szakközépiskola javasolta Óbecse Község Képviselő-testületének, hogy mentse fel az óbecsei Műszaki Szakközépiskola Iskolaszékének tagját, Stojšić Aleksandart, a szülők képviselőjét, mivel gyermeke többé nem tanulója az iskolának.

Stojšić Aleksandart, a szülők képviselőjét az óbecsei Műszaki Szakközépiskola Iskolaszéke tagjává a 2010. 09. 09-i I 022-201/2010 iktatási számú határozattal nevezték ki.

Az oktatási és nevelési rendszer alapjairól szóló törvény 54. szakaszának 2. bekezdése előírja, hogy az intézményeket igazgató szerv tagjait a helyi önkormányzati egység képviselő-testülete nevezi ki.

Az oktatási és nevelési rendszer alapjairól szóló törvény 55. szakasza 3. bekezdésének 4. pontja szabályozza, hogy az igazgatási szerv tagjának felmentésére az illetékes indítványozó tesz javaslatot, ha megszűnik az az alap, amely miatt kinevezték az igazgatási szerv tagjává.

A fenti okokból a Káderügyi, Adminisztratív Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság az Óbecse Község Képviselő-testülete Ügyrendjének 55. és 125. szakaszában megfogalmazott hatáskörével összhangban, indítványozta Óbecse Község Képviselő-testületének, hogy hozza meg az óbecsei Műszaki Szakközépiskola Iskolaszéke tagjának felmentéséről, mivel gyermeke többé nem tanulója az iskolának.

A fent felsoroltak alapján a Határozatot a rendelkező rész szerint hoztuk meg.

JOGORVOSLÁS: Jelen Határozat végleges és ellene nem lehet fellebezést beterjeszteni, de az átvételétől számított 30 napon belül közigazgatási per indítható ellene az Belgrádii Közigazgatási Bíróságnál – Újvidéki Ügyosztály. A kereseti kérelmet két példányban kell beterjeszteni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. sz.: I 022-23/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 54. став 2. и 3. и члана 55. став 4. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије” бр. 72/2009 и 52/2011), Скупштина Општине Бечеј је, на XLII седници одржаној дана 21.02.2012. године, донела

РЕШЕЊЕ **о именовану члана Школског одбора Техничке школе Бечеј**

I

Именује се члан Школског одбора Техничке школе Бечеј, и то:

представник родитеља:

1. КОКРЕХЕЛ ФЕРЕНЦ
даном доношења овог Решења.

II

Изборни период новоименованог члана Школског одбора траје до истека мандата Школског одбора (08.09.2014. године).

III

Ово Решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј."

Образложење

Чланом 53. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије”, број 72/2009 и 52/2011) је регулисано да је орган управљања у школи школски одбор, а чланом 54. да орган управљања има 9 чланова, да чланове именује и разрешава скупштина јединице локалне самоуправе, а председника бирају чланови већином гласова од укупног броја чланова органа управљања, да орган управљања установе чине по 3 представника запослених, родитеља и јединице локалне самоуправе.

Чланом 54. став 9. Закона је регулисано да чланове органа управљања из реда запослених предлаже наставничко веће, а из реда родитеља – савет родитеља, тајним изјашњавањем, а чланом 55. Закона је регулисано да мандат органа управљања траје 4 године, а да изборни период новоименованог појединог члана органа управљања траје до истека мандата органа управљања.

Скупштина општине Бечеј је разрешила члана Школског одбора, представника родитеља, Стојшић Александра, јер је његово дете престало да буде ученик ове Школе.

Техничка школа Бечеј је спровела поступак предлагања члана Школског одбора – представника родитеља, те је од стране Савета родитеља, тајним гласањем, за новог члана Школског одбора из реда родитеља предложен Кокрехел Ференц из Бечеја.

Комисија за кадровска, административна питања и радне односе је, сагласно својим овлашћењима из члана 55. и 125. Пословника Скупштине општине Бечеј, предложила Скупштини општине Бечеј да прихвати предлог Савета родитеља и да предложено лице именује у Школски одбор као представника родитеља.

На основу горе наведеног, донето је Решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Ово Решење је коначно у управном поступку и против њега није допуштена жалба, већ се може тужбом покренути управни спор пред Управним судом у Београду-Одељење у Новом Саду у року од 30 дана од дана достављања решења. Тужба се предаје у два примерка.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-24/2012
Дана: 21.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Душан Јовановић, с.р.

-----0-----

Az oktatási és nevelési rendszer alapjairól szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 72/2009 és 52/2011 szám) 54. szakaszának 2. és 3. bekezdése, valamint 55. szakaszának 4. bekezdése alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2012.02.21-én megtartott XLII ülésén

**HATÁROZATOT
hozott
az óbecsei Műszaki Szakközépiskola Iskolaszéke tagjának kinevezéséről**

I.

Jelen Határozat meghozatalának napján kinevezzük az óbecsei Műszaki Szakközépiskola Iskolaszéke tagját:

A szülők képviselőjét:

1. KOKREHEL FERENCET.

II.

Az Iskolaszék újonnan kinevezett tagjának mandátuma addig tart, amíg az Iskolaszék mandátuma (2014. 09. 08-ig).

III.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Indoklás

Az oktatási és nevelési rendszer alapjairól szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 72/2009 szám) 53. szakasza szabályozza, hogy az iskola igazgatási szerve az iskolaszék, az 54. szakasza pedig szabályozza, hogy az igazgatási szervnek 9. tagja van, akiket a helyi önkormányzati egység képviselő-testülete nevez ki, az elnököt a tagok választják meg szavazati többség alapján, s a tagok közé 3 a foglalkoztatottak, 3 a szülők és 3 a helyi önkormányzati egység képviselői közül kerül ki.

A Törvény 54. szakaszának 9. bekezdése szabályozza, hogy az igazgatási szervbe a tagokat a foglalkoztatottak sorából a tanári tanács, a szülők sorából a szülői tanács javasolja titkos szavazással, az 55.

szakasz pedig előírja, hogy az igazgatási szerv mandátuma 4 évig tart. Az igazgatási szerv újonnan kinevezett tagjának mandátuma addig tart, amíg az igazgatási szervé.

Óbecse Község Képviselő-testülete konstataulta, hogy Stojšić Aleksandarnak, az óbecsei Műszaki Szakközépiskola Iskolaszéke tagjának a szülők sorából, megszűnt a mandátuma, mivel gyermeke nem jár többé ebbe az iskolába.

Az óbecsei Műszaki Szakközépiskola végrehajtotta az Iskolaszék új tagjának javaslati folyamatát, s erre a funkcióra a Szülői Tanács titkos szavazás útján az óbecsei Kokrehel Ferencet ajánlotta.

A fenti okokból a Káderügyi, Adminisztratív Kérdésekkel Foglalkozó és Munkaviszony-ügyi Bizottság az Óbecse Község Képviselő-testülete Ügyrendjének 55. és 125. szakaszában megfogalmazott hatáskörével összhangban, indítványozta Óbecse Község Képviselő-testületének, hogy fogadja el a Tantestület javaslatát és nevezze ki a javasolt személyt az Iskolaszék szülőket képviselő tagjává.

A fent felsoroltak alapján a Határozatot a rendelkező rész szerint hoztuk meg.

JOGORVOSLÁS: Jelen Határozat végleges és ellene nem lehet fellebezést beterjeszteni, de az átvételétől számított 30 napon belül közigazgatási per indítható ellene a Belgrádi Közigazgatási Bíróságnál – Újvidéki Ügyosztály. A kereseti kérelmet két példányban kell beterjeszteni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. sz.: I 022-24/2012
Kelt: 2012.02.21-én
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Dušan Jovanović, s. k.

-----0-----

На основу члана 32. став 4. Закона о ванредним ситуацијама („Сл. Гласник РС“ бр. 111/2009 и 92/2011) и предлога Штаба за ванредне ситуације са 6. седнице одржане дана 22.12.2011. године, Председник општине Бечеј је дана 18.01.2012. године, донео следећу

ОДЛУКУ О УКИДАЊУ ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ НА ТЕРИТОРИЈИ НАСЕЉЕНОГ МЕСТА БЕЧЕЈ

Члан 1.

УКИДА СЕ ванредна ситуација на територији насељеног места Бечеј која је уведена Одлуком о проглашењу ванредне ситуација на територији насељеног места Бечеј број II 011-134/2011 од 15.07.2011. године.

Члан 2.

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

Образложење

Чланом 32. став 4. Закона о ванредним ситуацијама („Сл. Гласник РС“ бр. 111/2009 и 92/2011), прописано је да Одлуку о укидању ванредне ситуације, на предлог надлежног штаба за ванредне ситуације, доноси орган који је донео одлуку о проглашењу ванредне ситуације.

Дана 15.07.2011. године Председник општине Бечеј је на предлог Штаба за ванредне ситуације донео Одлуку о проглашењу ванредне ситуације на територији насељеног места Бечеј под бројем II 011-134/2011, јер је ванредна ситуација била изазвана нарушеним – озбиљно угроженим редовним снабдевањем водом.

Дана 22.12.2011. године на шестој седници Општинског штаба за ванредне ситуације једногласно је донет закључак да се подржи предлог Команданта Штаба за ванредне ситуације

општине Бечеј о укидању ванредне ситуације на територији насељеног места Бечеј зато што су престали разлози због којих је уведена ванредна ситуација.

Полазећи од горе цитиране законске одредбе и предлога Штаба за ванредне ситуације, Председник општине Бечеј је донео Одлуку о укидању ванредне ситуације на територији насељеног места Бечеј која је уведена Одлуком о проглашењу ванредне ситуације на територији насељеног места Бечеј број II 011-134/2011 од 15.07.2011. године, зато што су престали разлози због којих је уведена ванредна ситуација.

На основу свега горе изложеног, Председник општине Бечеј је донео Одлуку као у диспозитиву.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: II 011-7/2012
Дана: 18.01.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Кнези Петер, с.р.

-----0-----

A katasztrófavédelemről szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 111/2009 és 92/2011 számok) 32. szakaszának 4. bekezdése, valamint a Katasztrófavédelmi Törzskar 2011.12.22-én megtartott 6. üléséről származó javaslat alapján Óbecse Község Községi elnöke 2012.01.18-án meghozta a következő

H A T Á R O Z A T O T

A KATASZTRÓFAHELYZET MEGSZAKÍTÁSÁRÓL ÓBECSE KÖZSÉG TERÜLETÉN

1. szakasz

Megszakítjuk a katasztrófavédelemről Óbecse község területén, amit a 2011.07.15-én meghozott A katasztrófavédelemről Óbecse község területén szóló II 011-134/2011 ikt. számú határozattal vezettünk be.

2. szakasz

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

A katasztrófavédelemről szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 111/2009 és 29/2011 számok) 32. szakaszának 4. bekezdése előírja, hogy a katasztrófavédelemről szóló határozatot az illetékes katasztrófavédelmi törzskar javaslatára az a szerv hozza meg, amely meghozta a katasztrófavédelemről szóló határozatot.

Óbecse Község Községi elnöke 2011.07.15-én a Katasztrófavédelmi Törzskar javaslatára II 011-134/2011 ikt. szám alatt Határozatot hozott a katasztrófavédelemről Óbecse község területén, mert katasztrófavédelem állt be a megnehezedett-erősen veszélyeztetett rendszeres vízellátásban.

A Katasztrófavédelmi Törzskar a 2011.12.22-én megtartott ülésén egyhangúan támogatta a Törzskar parancsnokának javaslatát, amely a katasztrófavédelem megszüntetésére vonatkozott Óbecse község területén, mivel megszűntek azok az indokok, amik miatt azt kihirdették.

A fent idézett törvényes rendeletekből és Katasztrófavédelmi Törzskar javaslatából kiindulva Óbecse Község Községi elnöke Határozatot hozott a katasztrófavédelem megszüntetéséről Óbecse község területén, amelyet A katasztrófavédelemről Óbecse község területén szóló II 011-134/2011 iktatási számú Határozattal vezettek be 2011.07.15-én, mivel megszűntek annak indokai.

A fent felsoroltak alapján Óbecse Község Községi elnöke a Határozatot a rendelkező rész szerint hozta meg.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
KÖZSÉGI ELNÖK
Ikt. szám: II 011-7/2012
Kelt: 2012.01.18.

ÓBECSE KÖZSÉG KÖZSÉGI ELNÖKE
Knézi Péter, s.k.

Ó B E C S E

-----0-----

На основу члана 69. став 2. Закона о буџетском систему («Службени гласник РС» број 54/2009, 73/2010 и 101/2010 и 101/2011), члана 44. став 1. тачка 3. Закона о локалној самоуправи («Службени гласник РС» број 129/2007), члана 52. став 1. тачка 3. Статута општине Бечеј – пречишћен текст («Службени лист општине Бечеј број 3/2011), члана 12. Одлуке о буџету општине Бечеј за 2012.годину («Службени лист општине Бечеј» број 14/2011) председник општине Бечеј, дана 25.01.2012. године донео је следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

1. Из средстава утврђених Одлуком о Буџету општине Бечеј за 2012. годину («Сл.лист општине Бечеј» број 14/2011) раздео 1, глава 2, функција 160, позиција 30, економска класификација 499 –текућа резерва, одобравају се средства у износу од **120.000,00** динара и да се иста пренесу на:
2. Раздео 2, глава 2, функција 912, позиција 52/4 награде запосленима и остали посебни расходи, економска класификација 463 – трансфери осталим нивоима власти, konto 4161 – награде запосленима и остали посебни расходи у износу од **119.000,00** динара код О.Ш. „Петефи Шандор“ Бечеј,
3. Раздео 2, глава 3, функција 920, позиција 54/4 награде запосленима и остали посебни расходи, економска класификација 463 – трансфери осталим нивоима власти, konto 4161 – награде запосленима и остали посебни расходи у износу од **1.000,00** динара код Гимназије Бечеј.
4. О реализацији овог закључка стараће се Одељење за финансије.
5. Ово решење објавити у «Службеном листу општине Бечеј».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број: II-400-279
Дана: 25.01.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Кнези Петер, с.р.

-----0-----

A költségvetés-rendszerről szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 54/2009, 73/2010 és 101/2010 számok) 69. szakasza 2. bekezdése, A helyi önkormányzatról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 129/2007 szám) 44. szakasza 1. bekezdésének 3. pontja, Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2011 szám- egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 52. szakasza 1. bekezdésének 3. pontja, valamint az Óbecse Község 2012. évi költségvetéséről szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja 14/2011 szám) 12. szakasza alapján Óbecse Község Községi elnöke a 2012. 01. 25-én meghozta a következő

HATÁROZATOT

a folyó költségvetési tartalékeszközök használatáról

1. Óbecse Község 2012. évi költségvetéséről határozatban (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 14/2011 szám) meghatározott eszközökből, 1. rész, 2. fejezet, 160-as funkció, 30. helyrend, 499-es gazdasági minősítés - folyó tartalékeszközök, jóváhagyjuk **120.000,00** dinár átutalását a következőkre:
2. **119.000,00** dinárt a 2. rész, 2. fejezet, 912. funkció, 52/4. helyrend – jutalmak a dolgozóknak és egyéb külön kiadások, 463. gazdasági minősítés – átutalások más hatalmi szinteknek tétel, 4161-es kontójára jutalmakra és egyéb külön kiadásokra az óbecsei Petőfi Sándor Általános Iskola számára,
3. **1.000,00** dinárt a 2. rész, 3. fejezet, 920. funkció, 54/4. helyrend – jutalmak a dolgozóknak és egyéb külön kiadások, 463. gazdasági minősítés – átutalások más hatalmi szinteknek tétel, 4161-es kontójára jutalmakra és egyéb külön kiadásokra az óbecsei Gimnázium számára.
4. Jelen Záradék végrehajtásáról a Pénzügyi Osztály gondoskodik.
5. Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
ÓBECSE KÖZSÉGI ELNÖKE
Ikt. szám: II-400-279
Kelt: 2012. 01. 25.
Ó B E C S E

KÖZSÉGI ELNÖK
Knézi Péter, s. k.

-----0-----

На основу члана 32. став 4. Закона о ванредним ситуацијама („Сл. Гласник РС“ бр. 111/2009 и 92/2011) и предлога Штаба за ванредне ситуације са 10. седнице одржане дана 23.02.2012. године, Председник општине Бечеј је дана 23.02.2012. године, донео следећу

ОДЛУКУ О УКИДАЊУ ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

Члан 1.

УКИДА СЕ ванредна ситуација на територији општине Бечеј почев од 23.02.2012. године од 11,00 часова, а која је уведена Одлуком о проглашењу ванредне ситуације на територији општине Бечеј од 04.02.2012. године.

Члан 2.

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

Образложење

Чланом 32. став 4. Закона о ванредним ситуацијама („Сл. Гласник РС“ бр. 111/2009 и 92/2011), прописано је да Одлуку о укидању ванредне ситуације, на предлог надлежног штаба за ванредне ситуације, доноси орган који је донео одлуку о проглашењу ванредне ситуације.

Дана 04.02.2012. године Председник општине Бечеј је на предлог Штаба за ванредне ситуације донео Одлуку о проглашењу ванредне ситуације на територији општине Бечеј, јер је ванредна ситуација била изазвана нарушеним функционисањем живота и рада изазваног елементарном непогодом – снежним наносима.

Дана 23.02.2012. године на 10. седници Општинског штаба за ванредне ситуације једногласно је донет закључак да се укине ванредна ситуација на територији општине Бечеј зато што су престали разлози због којих је уведена ванредна ситуација.

Полазећи од горе цитиране законске одредбе и предлога Штаба за ванредне ситуације, Председник општине Бечеј је донео Одлуку о укидању ванредне ситуације на територији општине Бечеј која је уведена Одлуком о проглашењу ванредне ситуације на територији општине Бечеј од 04.02.2012. године, зато што су престали разлози због којих је уведена ванредна ситуација.

На основу свега горе изложеног, Председник општине Бечеј је донео Одлуку као у диспозитиву.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводине
Општина Бечеј
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: II 87-1/2012
Дана: 23.02.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Кнези Петер, с.р.

-----0-----

А катастрофалних ситуацијама о којима говори закон (Српска Република, Званични Гласник, 111/2009 и 92/2011 бројеви) 32. Чланака 4. став и Закон о катастрофалној заштити 2012. 02. 23-и одржани 10. седница на којој је предложено да се одлучи о следећем

HATÁROZATOT A KATASZTRÓFAHELYZET MEGSZÜNTETÉSÉRŐL ÓBECSE KÖZSÉG TERÜLETÉN

1. szakasz

2012. 02. 23-án 11 órakor **megszüntetjük** a katasztrófahelyzetet Óbecse község területén, amit a 2012. 02. 04-i A katasztrófahelyzet kihirdetéséről szóló határozattal vezettünk be Óbecse község területén.

2. szakasz

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

A katasztrófahelyzetekről szóló törvény (Српска Република, Званични Гласник, 111/2009 и 92/2011 бројеви) 32. чланака 4. став предписује, да се катасзтрофална заштита одлучује на основу предлога, који подноси, који је донео катасзтрофална заштита.

Óbecse Község Községi elnöke 2012. 02. 04-én a Katasztrófavédelmi Törzskar javaslatára meghozta a Határozatot a katasztrófahelyzet kihirdetéséről Óbecse község területén, amit az élet zavart működése és a természeti csapás – hófúvások okoztak.

A Katasztrófavédelmi Törzskat a 2012. 02. 23-án megtartott 10. ülésén egyhangú záradékot hozott arról, hogy meg kell szüntetni a katasztrófahelyzetet Óbecse község területén, mivel megszűntek bevezetésének indokai.

A fent idézett törvényi rendelkezésből és a Katasztrófavédelmi Törzskat javaslatából kiindulva, Óbecse Község Községi elnöke Határozatot hozott a katasztrófahelyzet megszüntetéséről Óbecse község területén, amelyet 2012. 02. 04-én A katasztrófahelyzet kihirdetéséről szóló határozattal vezettek be Óbecse község területén.

A fent felsoroltak alapján Óbecse Község Községi elnöke a Határozatot a rendelkező rész szerint hozta meg.

Српска Република
Аутономна Покрајина Војводине
ÓBECSE KÖZSÉG KÖZSÉGI ELNÖKE
Ikt. szám: II 87-1/2012
Kelt.: 2012. 02. 23.
Ó B E C S E

ÓBECSE KÖZSÉG KÖZSÉGI ELNÖKE
Knézi Péter, s. k.

-----0-----

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, број 36/2009 и 88/2010), члана 54. став 1. тачка 19. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 3/2011 – пречишћен текст), члана 44. став 1. Пословника о раду Општинског већа општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 3/2009) и мишљења Локалног савета за запошљавање општине Бечеј са 11. седнице одржане дана 23.01.2012. године, Општинско веће општине Бечеј је на 192. седници одржаној дана 27.01.2012. године донело

О Д Л У К У

о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Бечеј за 2012. годину

Члан 1.

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2012. годину, који је у прилогу ове Одлуке и чини њен саставни део.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: III 011-13/2012 (192)
Дана: 27.01.2012.године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Петер Кнези, с.р.

-----0-----

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2012. ГОДИНУ

1. УВОД

Акциони план запошљавања општине Бечеј за 2012. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2012. години.

Акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине (у даљем тексту: Локална самоуправа).

Један од приоритета локалне самоуправе је да донесе локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства економије и регионалног развоја (у даљем тексту: Министарство), као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова (у даљем тексту: Секретаријат).

2. ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Такође, наведеним чланом је дефинисано да, уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надпежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина.

Ставом 3. наведеног члана утврђено је да локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
 - стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
 - циљеве и приоритете политике запошљавања,
 - програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
 - финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
 - носиоце послова реализације Акционог плана,
- запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
 - друге елементе.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Бечеј.

Акциони план доноси надлежан орган општине Бечеј, уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање.

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, 36/09 и 88/2010)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, 36/09)
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. године, („Службени гласник РС”, 37/2011)
- Национални акциони план запошљавања за 2012. годину и
- Покрајински акциони план за 2012. годину.

Акциони план се састоји из следећих поглавља:

1. Увод
2. Правни основ
3. Економска ситуација на територији Локалне самоуправе;
4. Стање на тржишту рада на територији Локалне самоуправе;
5. Политика запошљавања Локалне самоуправе;
6. Проблеми у спровођењу политике запошљавања на територији Локалне самоуправе;
7. Циљеви политике запошљавања за 2012. годину;
8. Приоритети политике запошљавања за 2012. годину;
9. Мере политике запошљавања за 2012. годину;
10. Средства за реализацију мера;
11. Надлежности
12. Табела приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ општине Бечеј за 2012. годину.

3. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Општину чине Бечеј и насеља Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево (Дрљан) и Пољанице. Укупна површина општине је 487 км², што чини 2.27% укупне површине Војводине. У свим насељеним местима општине, већ дуги низ година, број становника креће се око 41.000, а у самом граду Бечеју око 27.000 становника.

3.1. Демографске карактеристике

У општини Бечеј је према попису из 2002. године било 40.987 становника са тенденцијом опадања (индекс - 6,1 %), од чега радно активног становништва 17.505 а издржаваног становништва 14.845. Национална структура становника је: Мађара 48,8%, Срба 41,1%, остали 10,1% (Југословени, Роми, Хрвати...) Преовлађујуће религије су хришћанске: римокатоличка и православна.

По старосној структури Бечеј је општина са преовлађујућом старијом популацијом: 0-4 године 5%, 5-9 година 5,7%, 10-14 година 6%, 15-19 година 6,9 %, 20-24 године 6,9%, 25-29 година 6,5%, 30-34 године 6,2%, 35-39 година 6,6 %, 40-44 године 7,1%, 45-49 година 8,2%, 50-54 године 7,2%, 55-59 година 6%, 60-64 године 6%, 65-69 година 5,7%, 70-74 године 4,5 %, 75-79 година 3,1%, 80-84 године 1,3%, 85-89 година 0,6%, и преко 90 година 0,3%.

Од укупне популације 51% чине жене. Удео сеоског становништва је 37,1%.

Према подацима пописа из 2002. године, укупан број становника општине Бечеј старосне границе од 15 година и више био је 34.139 (83.5% укупног броја становника општине), од чега је 16.556 било мушкараца а 17.583 жена. Од укупног броја у овој групи, која чини чак 83.5% укупне популације Општине, чак 10.335 становника (30.2%) има само основно образовање, при чему је незнатно веће учешће женске популације (54%). Од укупног броја становника општине Бечеј старосне границе изнад 15 година, 12.836 становника или 37.6% има средње образовање (од чега једна половина има завршену средњу стручну школу) а свега 3.4% или 1.302 становника има високо образовање.

3.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа.

У 2011. години са седиштем у Локалној самоуправи је пословало 1190 активних привредних субјекта, од чега је 897 предузетничких радњи и 293 привредних друштава.

3.3. Унапређење туризма

Локална самоуправа са свим својим физичко-географским, друштвено- географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма. Општина Бечеј се определила за развој бањског туризма јер поседује потенцијал у термалним изворима воде који су погодни за терапијске сврхе.

Локална самоуправа је 7. децембра 2011. године потписала уговор о оснивању заједничког предузећа ВиталСпа д.о.о. са мађарском фирмом Аквапрофит. Овај датум означава почетак изградње бање, пројекта који је вредан 30 милиона евра. Бањско-рекреативни комплекс ће имати хотел са више од 200 соба, сале за конференције, бању, центар за здравствени туризам и објекат где ће бити велнес центар, аквапарк, елементи здравственог туризма, и све то ће служити за одмор, разоноду и активан одмор. У будућој бањи требало би да буде отворено 200 радних места, а постојала би могућност за запошљавање 150 породица.

3.4. Развој пољопривреде

У Локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава (око 2800), као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, сточарство и воћарство.

3.5. Просечна зарада у општини

Просечна бруто зарада за новембар 2011. године: 41.753 динара, нето 30.090 динара. Просечна бруто зарада у 2010. години (јануар-дец.) 36.549 динара, нето 26.316 динара. Просечна бруто зарада у 2009. години (јануар-дец.): 30.936 динара, нето 22.229 динара.

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

4.1. Незапосленост

Број незапослених се у периоду јун 2010. – децембар 2011. године кретао у распону од 4753 до 5092 незапослених. Удео женске популације у укупном броју незапослених је око 49%.

Старосна структура незапослених

	Јун 2010.	Децембар 2010.	Јун 2011.	Децембар 2011.
15-19	215	222	208	223

Жене	92	98	92	103
20-24	546	567	613	569
Жене	286	311	318	306
25-29	607	622	667	675
Жене	315	351	363	381
30-34	532	550	600	613
Жене	312	315	343	358
35-39	507	487	558	567
Жене	294	281	326	324
40-44	522	569	568	587
Жене	255	296	303	305
45-49	597	554	590	573
Жене	287	286	312	299
50-54	577	573	595	603
Жене	211	208	239	262
55-59	500	489	494	505
Жене	148	157	168	175
60-65	150	160	184	177
Жене	14	16	13	14
УКУПНО	4.753	4.793	5.077	5.092
Жене	2.214	2.319	2.477	2.527

Структура незапослених према трајању незапослености

	Јун 2010.	Децембар 2010.	Јун 2011.	Децембар 2011.
До 3 месеца	562	608	550	524
Жене	264	281	248	230
3-6 месеци	490	421	563	498
Жене	197	213	257	255
6-9 месеци	494	327	424	369
Жене	145	161	195	173
9-12 месеци	275	308	296	387
Жене	132	134	158	184
1-2 године	1.053	1.055	959	894
Жене	491	416	389	445
2-3 године	565	669	685	702
Жене	279	333	348	294
3-5 године	458	487	664	729
Жене	236	262	347	381
5-8 година	350	385	397	440
Жене	183	215	229	250
8-10 година	128	145	134	144
Жене	69	77	71	81
Преко 10 година	378	388	405	405
Жене	218	227	235	234
УКУПНО	4.753	4.793	5.077	5.092
Жене	2.214	2.319	2.477	2.527

Квалификациона и полна структура незапослених

	Јун 2010.	Децембар 2010.	Јун 2011.	Децембар 2011.
I	1.970	1.975	2.105	2.136
Жене	995	1.038	1.101	1.119
II	441	464	498	444
Жене	162	172	188	171
III	1.185	1.170	1.226	1.224
Жене	442	458	510	514
IV	898	885	948	975
Жене	488	500	524	555
V	63	58	54	55
Жене	14	14	13	13
VI-1	113	119	117	121
Жене	67	67	67	72
VII-1	79	119	126	134
Жене	45	69	73	81
VII-2	3	2	3	3
Жене	1	1	1	2
VIII	1	1	0	0
Жене	0	0	0	0
УКУПНО	4.753	4.793	5.077	5.092
Жене	2.214	2.319	2.477	2.527

4.2. Запосленост

Запосленост по секторима делатности

Година	2006	2007	2008	2009	2010
УКУПНО	9,935	9,661	9,210	8,737	7,979
Приватни предузетници и запослени код њих	1,837	1,827	1,825	1,572	1,450
Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама	8,098	7,834	7,385	7,166	6,529
пољопривреда, шумарство и водопривреда	1,838	1,681	1,431	1,428	1,246
рибарство	63	56	48	25	55
вађење руда и камена	40	37	34	35	148
прерађивачка индустрија	2,761	2,693	2,479	2,289	1,807
производња електричне енергије, гаса и воде	142	141	139	139	134
грађевинарство	73	103	112	68	90
трговина на велико и мало, оправка	932	860	809	779	728
хотели и ресторани	132	121	106	86	85

саобраћај, складиштење и везе	289	311	313	321	321
финансијско посредовање	107	112	92	89	68
послови с некретнинама, изнајмљивање	181	193	211	220	225
државна управа и социјално осигурање	332	285	290	292	240
образовање	537	581	623	653	658
здравствени и социјални рад	493	504	544	541	544
друге комуналне, друштвене и личне услуге	176	160	157	205	186

Организациона јединица Националне службе за запошљавање, Испостава Бечеј је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у нашој Општини. Особље службе је оспособљено за нове моделе рада што подразумева добијање додатних обука и тренинга у области рада са клијентима.

У периоду од годину дана, на евиденцији Националне службе за запошљавање, забележено је између 4800 и 5100 незапослених лица.

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, роми, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и лица старија од 50 година.

Послодавци са територије Општине су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- практична знања у производним занимањима,
- основни ниво познавања рада на рачунарима што се посебно уочава код незапослених лица старијих од 35 година,
- поседовање сертификата као што су атест за завариваче, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, сертификате за овлашћене мењаче, као и поседовања знања и вештина у пружању занатских услуга.

Дефицитарна занимања су у области: грађевинарства (виша и висока стручна спрема), услужних делатности (конобари, кувари, месари), затим професори енглеског језика и математике, у области образовања одређени наставнички и професорски кадар, као и у области пољопривреде (виша и висока стручна спрема).

Суфицитарна занимања су правници, економисти, васпитачи, матуранти гимназије, економски техничари, грађевински радници (до III степена стручне спреме) и радници свих делатности до III степена стручне спреме.

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Основни циљ стратегије политике запошљавања Локалне самоуправе је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и повећање продуктивности. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, дугорочно незапослена лица, неквалификована и нискоквалификована лица у 2012. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање и Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова, носилац политике запошљавања на територији Локалне самоуправе је и Одељење за привреду и развој која обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

Савет за запошљавање основан је 14.11.2008. године Решењем о образовању Савета за запошљавање Локалне самоуправе, које је донео Петер Кнези, председник Општине Бечеј (у даљем тексту: председник Општине). Председник општине је донео и Решење о именовану чланова Локалног савета за запошљавање општине Бечеј.

Законом је уређено да је савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- лановима запошљавања,
- рограмима и мерама активне политике запошљавања,
- рописима из области запошљавања и
- ругим питањима од интереса за запошљавање.

Савет за запошљавање броји седам чланова а чине га два представника Локалне самоуправе, по један представник Националне службе за запошљавање Испостава Бечеј, Савеза самосталних синдиката, Општег удружења предузетника, Фонда за пензијско и инвалидско осигурање и представник приватног сектора.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Локалне самоуправе, Савет за запошљавање је предложио да се закључи Споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање и Локалне самоуправе. Споразум о сарадњи Локална самоуправа потписаће и са Покрајинском секретаријатом за рад, запошљавање и равноправност полова.

6. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Локалне самоуправе су:

- недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,,
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањило рад на црно и промовисања међу послодавцима и запослених о предностима легалног и пријављеног рада.

7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2012. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији Локалне самоуправе за 2012. годину су:

- повећање запослености,
- повећање нивоа образовања незапослених,

- социјална инклузија,
- смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanje,
- промоција и организовање јавних радова,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за рад, запошљавање и равноправност полова, Покрајинском службом за запошљавање као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе

Локална самоуправа је у складу са Националним Акционим планом запошљавања за 2012. годину, као и Покрајинским акционим планом запошљавања за 2012. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајног раста инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

7.2. Повећање нивоа образовања незапослених

Имајући у виду појављивање нових послова и нових облика рада, који намећу потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем, послодавци све више захтевају квалификовану радну снагу и високе компетенције радника.

У тим условима знање незапослених, а нарочито дугорочно незапослених постају застарела и недовољна. Из тог разлога Локална самоуправа ће додатним обукама и образовањем омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и образовање које ће бити верификоване одговарајућим сертификатима.

7.3. Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2012. ГОДИНУ

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2012. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и samozapošljavanje,
- установљавање мера за смањење незапослености,

- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- подстицање запошљавања незапослених лица кроз јавне радове,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.

9. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2012. ГОДИНУ

Локалним акционим планом за 2012. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Самозапошљавање,
- Ново запошљавање,
- Организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу.

9.1. Самозапошљавање

Субвенције за самозапошљавање намењене су незапосленим лицима који ће отворити радњу, привредно друштво или други облик организовања, у складу са законом, сам или пак удруживањем средстава.

Субвенције се одобравају незапосленим лицима за отварање привредног друштва или предузетничке радње, у складу са Законом, у једнократном износу од 150.000,00 динара, по лицу.

Јавни позив незапосленим лицима са евиденције НСЗ, одлука о додели субвенције за самозапошљавање на територији Локалне самоуправе и други елементи биће уређени Споразумом између Националне службе за запошљавање и Локалне самоуправе .

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Локалне самоуправе за 2012. годину у износу од 1.550.000,00 динара.

9.2. Отварање нових радних места (Ново запошљавање)

Субвенције за отварање нових радних места намењене су послодавцима који ће запослити лица са евиденције Националне службе за запошљавање на неодређено време са пуним радним временом.

Локална самоуправа се определила да субвенционира послодавце путем отварања нових радних места у 2012. години, који ће запослити незапослена лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 130.000,00 динара, по лицу.

Јавни позив за отварање нових радних места, одлука о избору послодаваца којима се одобравају средства за запошљавање незапослених лица, разматрање пријава путем Комисије, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима Јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити Национална служба за запошљавање и Локална самоуправа.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Локалне самоуправе за 2012. годину, у износу од 1.410.000,00 динара.

9.3. Организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу

Јавни радови од интереса за Локалну самоуправу су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја теже запошљивих категорија незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Јавни радови на територији Локалне самоуправе у 2012. године организовале се у областима:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- од општег интереса који не спадају у редовну делатност јавног предузећа, односно јавно предузеће није у могућности да их обави.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавно комунална и друга јавна предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације и удружења грађана.

Удружења грађана имају право учествовања у складу са условима Јавног позива.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу, одлуку о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Локалну самоуправу и други елементи биће утврђени Споразумом између Локалне самоуправе и Секретаријата.

Јавни радови могу најдуже трајати четири месеца.

Средства за организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2012. годину у износу од 3.000.000,00 динара.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2012. годину, средства су планирана у износу од 10.000.000,00 динара.

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. буџета Републике Србије;
2. средства територијалне аутономије и локалне самоуправе;
3. поклона, донација, легата, кредита, камата, и других средстава у складу са законом;
4. доприноса за случај незапослености;
5. других извора у складу са законом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању од незапослености, утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања **Локалне самоуправе** за 2012. годину:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Лица
1.	Самозапошљавање	2.500.000,00	17
2.	Ново запошљавање	2.430.000,00	18
3.	Јавни радови	5.000.000,00	30
Укупна средства и планиран обухват лица		9.930.000,00	65

У складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености коме је утврђено да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству економије и регионалног развоја, Локална самоуправа, са Акционим планом аплицира за средства која би била намењена за реализацију мера:

- самозапошљавања и
- новог запошљавања.

Предлог распореда средстава за учешће **Министарства економије и регионалног развоја** у суфинансирању мера из Акционог плана

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Лица
1.	Самозапошљавање	450.000,00	3
2.	Ново запошљавање	520.000,00	4

У складу са чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености коме је утврђено да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају, између осталог, из средстава територијалне аутономије, Локална самоуправа, са Акционим планом аплицира за суфинансирање средстава која би била намењена за реализацију мера:

- самозапошљавања,
- новог запошљавања и
- јавних радова.

Предлог распореда средстава за учешће **Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправности полова** у суфинансирању мера из Акционог плана:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Лица
1.	Јавни радови	2.000.000,00	12
2.	Самозапошљавање	500.000,00	3
3.	Ново запошљавање	500.000,00	3

11. НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи у сарадњи са Одељењем за привреду и развој, Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за рад, запошљавање и равноправност полова и осталим социјалним партнерима.

12. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2012. ГОДИНУ

УКУПАН БУЏЕТ: 5.960 + 3.970 (3.000 АПВ + 970 РС)

у хиљадама динара

Република Србија

Мера:	Самозапошљавање		
Очекивани резултати:	Повећано запошљавање доделом субвенција незапосленим лицима		
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију незапосленим лицима		
Носиоци активности:	- Општина Бечеј, - Савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање.		
Потребна средства - УКУПНО:	1.500		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет Локалне самоуправе	1.050	
	- Буџет Републике Србије	450	
Запошљавање:	10 лица		

Мера:	Ново запошљавање		
Очекивани резултати:	Повећано запошљавање доделом субвенција послодавцима		
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу		
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Општина Бечеј, - Савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање. 		
Потребна средства - УКУПНО:	1.430		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	<ul style="list-style-type: none"> - Буџет Локалне самоуправе - Буџет Републике Србије 	<p style="text-align: center;">910 520</p>	
Запошљавање:	11 лица		

АП Војводина

Мера:	Самозапошљавање		
Очекивани резултати:	Повећано запошљавање доделом субвенција незапосленим лицима		
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију незапосленим лицима		
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Општина Бечеј, - Савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање, - Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова. 		
Потребна средства - УКУПНО:	1.000		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	<ul style="list-style-type: none"> - Буџет Локалне самоуправе - Буџет АП Војводине 	<p style="text-align: center;">500 500</p>	
Запошљавање:	7 лица		

Мера:	Ново запошљавање		
Очекивани резултати:	Повећано запошљавање доделом субвенција послодавцима		
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу		
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Општина Бечеј, - Савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање, - Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова 		
Потребна средства - УКУПНО:	1.000		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет Локалне самоуправе	500	
	- Буџет АП Војводине	500	
Запошљавање:	7 лица		

Мера:	Јавни радови од интереса за Локалну самоуправу		
Очекивани резултат:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за Локалну самоуправу		
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запосливих лица		
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Општина Бечеј, - Савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање, - Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова 		
Потребна средства - УКУПНО:	5.000		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет Локалне самоуправе	3.000	
	- Буџет АП Војводине	2.000	
Запошљавање:	До 30 лица (до 4 месеца)		

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetében történő biztosításról szóló határozat (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/2009 és 88/2010 számok) 41. szakaszának 1. bekezdése, Óbecse Község Alapszabálya 54. szakasz 1. bekezdésének 16. pontja (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/2011 szám egységes szerkezetbe foglalt szöveg), Óbecse Község Községi Tanácsa Munkaügyrendje (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/2009 szám) 44. szakaszának 1. bekezdése, valamint Óbecse község helyi foglalkoztatásügyi tanácsának a 2012.01.23-án megtartott ülésén meghozott véleménye alapján, alapján Óbecse Község Községi Tanácsa a 2012. 01. 27-én megtartott 192. ülésén meghozta a következő

HATÁROZATOT

Óbecse község 2012. évi helyi foglalkoztatási akcióterve elfogadásáról

I.

Elfogadjuk Óbecse község 2012. évi helyi foglalkoztatási akciótervét, mely jelen Határozat mellékleteként annak szerves részét képezi.

II.

Jelen Határozatot Óbecse Község Hivatalos Lapjában való megjelenését követő nyolcadik napon lép hatályba.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
KÖZSÉGI TANÁCS
Ikt. szám: III 011-13/2012 (192)
Kelt: 2012. 01. 27.
Ó B E C S E

A KÖZSÉGI TANÁCS ELNÖKE
Knézi Péter, s. k.

-----0-----

ÓBECSE KÖZSÉG 2012. ÉVI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE

1. BEVEZETŐ

Óbecse község 2012. évi foglalkoztatási akcióterve (a továbbiakban akcióterv) a 2012. évi aktív foglalkoztatási politika végrehajtásának alapeszközét képezi.

Óbecse község akciótervével (a továbbiakban: Akcióterv) meghatározzák a foglalkoztatás fejlesztésének és a munkanélküliek számának csökkentése prioritásait és intézkedéseit Óbecse község területén.

A helyi önkormányzati egység prioritásainak egyike az, hogy meghozza a helyi foglalkoztatási akciótervet, amellyel biztosítják a magasabb helyi hatást a munkaerőpiacra, beleértve az összes releváns intézmény képviselőjét, szociális partnert és foglalkoztatásügyi, valamint más területbe tartozó szakembert, serkenteni az új aktív foglalkoztatási intézkedések fejlesztését.

A meglévő tények és foglalkoztatási prioritáselemzések, valamint a megfelelő indítványok és projektumok alapján biztosítjuk a hozzáférést az Európai Unió alapjainak eszközeihez, valamint a helyi foglalkoztatásügyi politika tártámogatási eszközeihez, amelyeket a Gazdasági és regionális Fejlesztési Minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) oszt szét, ahogyan a Tartományi Munkaügyi, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság (a továbbiakban: Titkárság) tártámogató eszközeihez is.

2. JOGCÍM

Az Akcióterv meghozatalának jogcímét A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetében történő biztosításról szóló törvény 41. szakaszának 1. bekezdése tartalmazza, mely előírja, hogy a helyi önkormányzat illetékes szerve elfogadhatja a Helyi foglalkoztatási akciótervet, miután beszerezte a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács véleményét.

Az említett szakasz definiálja azt is, hogy, amennyiben a Helyi Tanácsot több község területén alapítják meg, a helyi önkormányzatok illetékes szervei a Helyi Tanács véleményének beszerzése után, megegyezéssel elfogadhat az azokra a községekre vonatkozó helyi foglalkoztatási akciótervet.

Az említett szakasz 3. bekezdése megerősíti, hogy a helyi foglalkoztatási akciótervnek összhangban kell lennie a Nemzeti és a Tartományi foglalkoztatási akciótervekkel.

Az akcióterv tartalmazza az összes olyan elemet, amit a Törvény 39. szakasza előlát:

- a foglalkoztatási politika megteremtésének és alkalmazásának makro ökonómiai keretét,
- a munkaerőpiac helyzetét és folyamatait a következő évre,
- a foglalkoztatási politika céljait és prioritásait,
- az aktív foglalkoztatási politika programát és intézkedéseit, azok végrehajtásáért való felelősséggel és a szükséges eszközökkel,
- a foglalkoztatási politika pénzügyi keretét és a pénzelési forrásokat,
- az akcióterv megvalósításának hordozóit,
- a nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriáit, akik prioritással rendelkeznek az aktív foglalkoztatási politika intézkedéseibe való bekapcsoláshoz,
- a program és intézkedések megvalósítása sikerességének indikátorait,
- más elemeket.

Az akcióterv, valamint az előlátott prioritások és intézkedések sikeres megvalósítása feltételezi az összes intézmény és a szociális partnerek aktív részvételét és együttműködését.

Az akciótervet Óbecse község illetékes szerve hozza meg, a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács jóváhagyását követően.

A legjelentősebb jogszabályok, amelyeket felhasználtunk az akcióterv kidolgozásakor:

- A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetében történő biztosításról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/2009 és 88/2010 számok),
- A fogyatékossgal élő személyek professzionális rehabilitációjáról és foglalkoztatásáról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09 szám),
- Nemzeti foglalkoztatási stratégia a 2011-től 2020-ig tartó időszakra (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 37/2011 szám),
- Nemzeti foglalkoztatási terv a 2011. évre és
- Tartományi foglalkoztatási terv a 2012. évre.

Az akcióterv a következő fejezetekből áll:

1. Bevezető
2. Jogcím
3. Gazdasági helyzet a helyi önkormányzat területén
4. Munkaerőpiac a helyi önkormányzat területén
5. A helyi önkormányzat foglalkoztatási politikája
6. A foglalkoztatási politika végrehajtási problémái a helyi önkormányzat területén
7. A 2012. évi foglalkoztatási politika céljai
8. A 2012. évi foglalkoztatási politika prioritásai
9. A 2012. évi foglalkoztatási politika intézkedései
10. Az intézkedések megvalósításának eszközei
11. Illetékességek
12. Prioritások, intézkedések és aktivitások táblázata Óbecse község 2012. évi LAPZ megvalósításához

3. GAZDASÁGI HELYZET A HELYI ÖNKORMÁNYZAT TERÜLETÉN

Óbecse községet Óbecse, Péterréve, Bácsföldvár, Csikériapuszta, Mileševo, (Drea) és Pecesor alkotják. A község összterülete 487 km², ami Vajdaság összterületének 2,27%-a. A község településeinek összlakossága már évek óta 41.000 körül mozog, Óbecse lakosainak száma pedig 27.000 körül.

3.1. Demográfiai jellemzők

Óbecse község a 2002-es népszámlálási adatok szerint, csökkenő tendencia mellett (index – 6,1%) 40.987 lakosa van, melyből az aktív számok 17.505, eltartottaké pedig 14.845. A lakosság nemzeti

összetétele: magyar – 48,8%, szerb 41,1%, egyéb – 10,1% (jugoszlávok, romák, horvátok...). A keresztény vallások uralkodnak: római katolikus és pravoszláv.

Óbecse község életkor szempontjából az idősebb populáció uralja: 0-4 évesek 5%, 5-9 évesek 5,7%, 10-14 évesek 6%, 15-19 évesek 6,9%, 20-24 évesek 6,9%, 25-29 évesek 6,5%, 30-34 évesek 6,2%, 35-39 évesek 6,6%, 40-44 évesek 7,1%, 45-49 évesek 8,2%, 50-54 évesek 7,2%, 55-59 évesek 6%, 60-64 évesek 6%, 65-69 évesek 5,7%, 70-74 évesek 4,5%, 75-79 évesek 3,1%, 80-84 évesek 1,3%, 85-89 évesek 0,6% és 90 éven felüliek 0,3%.

Az összlakosság 51%-a nő. A falusi lakosok száma 37,1%-ot tesz ki.

A 2002-es népszámlálási adatok szerint Óbecse község 15 éves és azon felüli életkorú lakosainak száma 34.139 (a község összlakosságának 83,5%-a), melyből 16.556 férfi és 17,5%-ot nő. A község lakossága ezen csoportból, amely 83,5%-ot tesz ki, 10.335 lakos 30,2%) csupán általános iskolai végzettséggel rendelkezik, melyből nem számottevően több a nő (54%).

Óbecse község 15 évnél idősebb lakosai közül 12.836 lakos, illetve 37,6% rendelkezik középfokon végzettséggel (melynek fele szakközépiskolát végzett), s mindössze 3,4%, illetve 1.302 lakosnak van felsőfokú végzettsége.

3.2. A kis- és középvállalkozások támogatása és fejlődése

A kis- és középvállalkozások és vállalatok fejlettségi szintjének elemzése azt mutatja, hogy ez a szektor a gazdaság legvitálisabb és leghatékonyabb része, s egyre jelentősebb szerepe van a strukturális reform bevezetésében, különösen az új munkahelyek megnyitásában. Ezért megfelelő támogatást kell nyújtani ennek a szektornak, olyan politika alkalmazásával, amely ösztönzi további előrehaladását.

A kis- és középvállalkozások támogatása limitált a korlátozott rendelkezésre álló eszközök miatt, amelyekkel jelentősebb támogatást lehetne adni helyi szinten. Ezt figyelmen kívül hagyva, meg kell teremteni a kis- és középvállalkozások fejlődéséhez szükséges eszközöket.

2011-ben a helyi önkormányzat székhelyén 1190 aktív gazdasági alany tevékenykedett, amelyből 897 iparosüzlet, 293 pedig gazdasági társaság.

3.3. Az idegenforgalom fejlesztése

A helyi önkormányzat fizikai-földrajzi, társadalmi-földrajzi, infrastrukturális jellemzőivel és erőforrásaival lehetőséget nyújt az idegenforgalom fejlesztésében. Óbecse község a gyógyfürdő-turizmus fejlesztése mellett döntött, mert rendelkezik termálvíz potenciálokkal, amelyek alkalmazhatóak terápiás célokra.

A helyi önkormányzat 2011. december 7-én aláírta a magyarországi Aquaprofit vállalattal a Vital Spa Kft. közös vállalat megalapításáról szóló megállapodást. Ez a dátum jelzi a gyógyfürdő építésének kezdetét, egy olyan projektumét, ami 30 millió eurót ér. A gyógyfürdő-rekreációs komplexumnak lesz egy 200 szobás, konferenciateremmel, fürdővel, egészségügyi turizmus központtal rendelkező hotelje, valamint egy olyan objektuma, amelyben lesz wellness központ, aquapark, egészségügyi turizmus, s mindez a pihenést, szabadidőt és aktív pihenést szolgálja. A jövőbeli gyógyfürdőnek 200 munkahelye lesz, s lehetőség nyílna 150 család foglalkoztatására.

3.4. A mezőgazdaság fejlesztése

A helyi önkormányzatban sok mezőgazdasági (kb. 2800) és gazdasági alany van, amelyek elsődleges mezőgazdasági termékek feldolgozásával foglalkoznak. A gazdasági tevékenységek a VAT ezen területén a növénytermesztéshez, kerti vetemények termesztéséhez, az állattenyésztéshez és a gyümölcsstermesztéshez fűződnek.

3.5. Átlagkeresetek a községben

Az átlag bruttókereset 2011. novemberében 41.753 dinár, míg a nettó 30.090 dinár. Az átlag bruttókereset 2010-ben (január-december) 36.549 dinár, a nettó pedig 26.316. Az átlag bruttókereset 2009-ben (január-december) 30.936 dinár, míg a nettó 22.229 dinár.

4. MUNKAERŐPIAC A HELYI ÖNKORMÁNYZAT TERÜLETÉN

4.1. Munkanélküliség

A munkanélküliek száma 2010 júniusa és 2011 decembere között 4753 és 5092 között mozgott. A munkanélküliek 49%-a nő.

A munkanélküliek életkor szerint szerkezete

	2010. június	2010. december	2011. június	2011. december
15-19	215	222	208	223
Nők	92	98	92	103
20-24	546	567	613	569
Nők	286	311	318	306
25-29	607	622	667	675
Nők	315	351	363	381
30-34	532	550	600	613
Nők	312	315	343	358
35-39	507	487	558	567
Nők	294	281	326	324
40-44	522	569	568	587
Nők	255	296	303	305
45-49	597	554	590	573
Nők	287	286	312	299
50-54	577	573	595	603
Nők	211	208	239	262
55-59	500	489	494	505
Nők	148	157	168	175
60-65	150	160	184	177
Nők	14	16	13	14
Összesen	4.753	4.793	5.077	5.092
Nők	2.214	2.319	2.477	2.527

A munkanélküliek rendszere a munkáltatásra várás ideje szerint

	2010. június	2010. december	2011. június	2011. december
3 hónapig	562	608	550	524
Nők	264	281	248	230
3-6 hónapig	490	421	563	498
Nők	197	213	257	255
6-9 hónapig	494	327	424	369
Nők	145	161	195	173
9-12 hónapig	275	308	296	387
Nők	132	134	158	184
1-2 évig	1.053	1.055	959	894
Nők	491	416	389	445
2-3 évig	565	669	685	702
Nők	279	333	348	294
3-5 évig	458	487	664	729
Nők	236	262	347	381

5-8 évig	350	385	397	440
Nők	183	215	229	250
8-10 évig	128	145	134	144
Nők	69	77	71	81
10 év felett	378	388	405	405
Nők	218	227	235	234
Összesen	4.753	4.793	5.077	5.092
Nők	2.214	2.319	2.477	2.527

A munkanélküliek képzettségi és nemi rendszere

	2010. június	2010. december	2011. június	2011. december
I	1.970	1.975	2.105	2.136
Nők	995	1.038	1.101	1.119
II	441	464	498	444
Nők	162	172	188	171
III	1.185	1.170	1.226	1.224
Nők	442	458	510	514
IV	898	885	948	975
Nők	488	500	524	555
V	63	58	54	55
Nők	14	14	13	13
VI-1	113	119	117	121
Nők	67	67	67	72
VII-1	79	119	126	134
Nők	45	69	73	81
VII-2	3	2	3	3
Nők	1	1	1	2
VIII	1	1	0	0
Nők	0	0	0	0
Összesen	4.753	4.793	5.077	5.092
Nők	2.214	2.319	2.477	2.527

4.2. Foglalkoztatottság

A foglalkoztatottság tevékenységi szektor szerint

Év	2006	2007	2008	2009	2010
ÖSSZESEN	9,935	9,661	9,210	8,737	7,979
Magánvállalkozók és munkásaik	1,837	1,827	1,825	1,572	1,450
Foglalkoztatottak vállalatokban, intézményekben, szövetkezetekben és szervezetekben	8,098	7,834	7,385	7,166	6,529
Mezőgazdaság, erdészet és vízgazdaság	1,838	1,681	1,431	1,428	1,246
Halászat	63	56	48	25	55
Szén- és kőbányák	40	37	34	35	148
Feldolgozóipar	2,761	2,693	2,479	2,289	1,807
Elektromos energia, gáz és víz előállítása	142	141	139	139	134

Építészet	73	103	112	68	90
Nagy- és kiskereskedelem, javítás	932	860	809	779	728
Hotelek és éttermek	132	121	106	86	85
Közlekedés, raktározás és kapcsolatok	289	311	313	321	321
Pénzügyi közvetítés	107	112	92	89	68
Ingatlanügyek, bérbeadás	181	193	211	220	225
Állami közigazgatás és szociális biztosítás	332	285	290	292	240
Oktatás	537	581	623	653	658
Egészségügy és szociális védelem	493	504	544	541	544
Egyéb kommunális, társadalmi és személyes szolgáltatások	176	160	157	205	186

A nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egysége az Óbecsei Kirendeltség egy olyan közszolgálat, amely szolgáltatásokat nyújt községünk munkanélkülinek és a munkaadóknak. A szolgálat személyzetét szakképezték az új munkamodellekre, ami alatt pótképzéseket és gyakorlatokat értünk az ügyfelekkel való munka területén.

A munkanélküliek nyilvántartásába egy éves időszakban 4800 és 5100 személy volt bejegyezve.

A munkanélküliek legveszélyeztetettebb csoportjai a sérült személyek, a romák, a szociális segélyre jogosultak, a 30 évtől fiatalabb és az 50 évnél idősebbek.

Óbecse község munkaadói olyan munkásokat igényelnek, akiknek vannak pluszképességeik:

- a termelő foglalkozásokban gyakorlati tudásuk,
- alapfokú számítógépes ismereteik, ami különösen szembetűnő a 35 éven felüli munkanélkülieknél,
- olyan bizonylatokkal rendelkeznek, mint a hegesztőbizonyítvány, könyvvezetői bizonyítvány, megbízott könyvvizsgálói bizonyítvány, megbízott váltóbizonyítvány, valamint ipari szolgáltatások nyújtásához szükséges képességek.

Hiányszakmák vannak a következő területeken: építészet (felső- és magasfokú végzettség, szolgáltatói tevékenység pincérek, szakácsok, mészárosok), azután angol nyelvtanár, matematika tanár, bizonyos szaktanárok és szakkaderek képzésében, a mezőgazdaság (felső- és magasfokú végzettség).

Többlet van a következő szakmákból: jogászok, közgazdászok, óvónők, gimnáziumi érettségizők, közgazdász-technikusok, építészetben dolgozók (III. fokozatú szakképzettségig) és minden olyan munkásból, aki III. fokozatú szakképzettséggel rendelkezik.

5. A HELYI ÖNKORMÁNYZAT FOGLALKOZTATÁSI POLITIKÁJA

A helyi önkormányzat foglalkoztatási politikájára vonatkozó stratégia alapvető célja a foglalkoztatottság növelése, illetve a foglalkoztatottság növekedése stabil és fenntartható trendjének felállítása, amit a felnőtt lakosság részvételének növekedése követ a munkaerőpiacon.

A foglalkoztatási politika kulcselemeit amiket a foglalkoztatottság növelése felé irányítottunk, a következők: a külföldi direkt befektetések támogatása, a vállalkozások támogatása és a pénzügyi ösztönzések fejlesztése. Egy ilyen politikának a foglalkoztatottság stabil növekedéséhez, a produktivitás növekedéséhez, munkaerő piacról való kizártság megakadályozásához, új munkahelyek megnyitásához, az emberi tőkébe való magasfokú befektetéshez, a szociális inklúzióknak a munkaerőpiacon történő ösztönzéséhez és a produktivitás növekedéséhez kell vezetnie. A nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriái (sérült személyek, romák, menekültek és kitelepített személyek, hosszútávon munkanélküli személyek, szakképzetlen vagy alacsony fokon szakképzett személyek) a 2012. évben prioritással rendelkeznek a foglalkoztatásban és az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe való bekapcsolásban.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a Tartományi Munkaügyi, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság mellett a foglalkoztatási politika hordozója a helyi önkormányzat területén a Gazdasági és Fejlesztési

Osztály, amely a foglalkoztatási politika állapotát, fejlődését és a foglalkoztatottság serkentésének intézkedéseit, az akcióterv kidolgozását és előkészítését, a foglalkoztatási politika intézkedései végrehajtásához szükséges tevékenységeket és kritériumokat tartja figyelemmel.

A Foglalkoztatásügyi Tanácsot 2008.11.14-én alakította meg Knézi Péter, Óbecse Község Községi elnöke (továbbiakban: Községi elnök) A helyi önkormányzat foglalkoztatásügyi Tanácsának megalakításáról szóló határozattal. A Községi elnök határozatot hozott Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsa tagjainak kinevezéséről.

A Törvény meghatározta, hogy a foglalkoztatásügyi tanács egy tanácsadó szerv, amely az alapítónak véleményeket ad és javaslatokat tesz a foglalkoztatás fejlesztésére vonatkozóan, mégpedig:

- a foglalkoztatási tervekre,
- az aktív foglalkoztatási politika programjaira és intézkedéseire,
- a foglalkoztatásra vonatkozó előírásokra és
- egyéb, a foglalkoztatást érintő kérdésekre.

A Foglalkoztatásügyi Tanácsnak hét tagja van, amelyből kettő a helyi önkormányzat képviselője, egy pedig a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Fiókéntézetének, az Önálló Szakszervezet, a Vállalkozók Általános Egyesületének, a Nyugdíj- és Rokkantt biztosítási Alap és a magánszektor képviselője.

Annak érdekében, hogy fejlesszék az együttműködést a foglalkoztatás területén és hatékonyabban realizálják a foglalkoztatási politika meghatározott céljait, valamint, hogy alkalmazkodjanak a helyi önkormányzat területén levő gazdaság szükségleteihez, a Foglalkoztatásügyi Tanács javasolta, hogy kössön meg egy együttműködési megállapodást a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a helyi önkormányzat. Az együttműködési megállapodást a helyi önkormányzat meg fogja kötni a Tartományi Munkaügyi, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkársággal is.

6. A FOGLALKOZTATÁSI POLITIKA VÉGREHAJTÁSI PROBLÉMÁI A HELYI ÖNKORMÁNYZAT TERÜLETÉN

A foglalkoztatási problémák, amik jelen vannak a helyi önkormányzat területén a következők:

- a munkahelyek hiánya, ami a nem kielégítő gazdasági aktivitás és a nem megfelelő számú direkt befektetések következménye,
- alacsonyfokú foglalkoztatottság,
- a fiatalok munkanélkülisége,
- a munkaerő kínálat- és kereslet összehangolatlansága abban tűnik ki, hogy meghatározott számú munkahelynek betöltetlennek kell maradnia, másrésztől viszont sok olyan végzettségű személy van, akikre nincs szükség a munkaerő piacon, s a munkahelyek szintén betöltetlenek maradnak, mert a munkaerő területi szempontból erősen mozgásképtelen,
- hosszútávú munkanélküliség, a motiváció elvesztése,
- a foglalkoztatottak többlete továbbra is nagy probléma, amihez a gazdasági világválság vezetett, mert a gazdasági nehézségek miatt a munkaadók kerülnek a foglalkoztatottak számának csökkentését.,
- a munkanélküliek életkorszerkezete nem kielégítő, mert a munkanélküliek átlagéletkora kb. 40 év, s ebben részt vesznek a foglalkoztatottak többletei, mivel a munkaadók főleg az idősebbeket kiáltják ki technológiai fölöslegnek,
- a munkanélküliek képzettségi struktúrája, ami magában foglalja az oktatási rendszer reformját,
- a sérült személyek rajta vannak a munkanélküliek listáján,
- nagyon magas százalékban kifejezett a szürke gazdaság, ami az olyan meghatározott intézkedések hiányának a következménye, amelyek a fekete munka csökkentésére, valamint a legális és bejelentett munka reklámozására vonatkoznak a munkaadók és a foglalkoztatottak körében.

7. A 2012. ÉVI FOGLALKOZTATÁSI POLITIKA CÉLJAI A HELYI ÖNKORMÁNYZAT TERÜLETÉN

A 2012. évi foglalkoztatási politika céljai a helyi önkormányzat területén a következők:

- a foglalkoztatottság növelése,
- a munkanélküliek képzettségi szintjének növelése,

- социјална инклузија,
- а економска криза постојећих радних места на њиховом смањивању и формална запосленост иницијатива,
- а запосленост стабилна и одржива раста тенденција успостављања,
- помоћ за незапосленостима у активној трагању за радом,
- а незапослених особа укључивања у обуку и обуку програма,
- а омладинска запосленост иницијатива,
- а неформална работа смањивања подршка,
- а запосленост иницијатива да се незапосленостима запосле,
- а образовна и обука систем развоја и усклађивања са радног тржишта потребама,
- а социјална дијалог развоја и социјалних партнера улогама ојачања,
- а међу њима једнакост подршка за запосленост и трагање за радом,
- а тешко запосле категоријама иницијатива,
- а посебно угрожених група дискриминацијама противу борба за запосленост напреду,
- нове радна места отварања, предузећа и самостална запосленост ојачања,
- а акциони план иницијативама завршетак за запосленостима Савета улогама ојачања,
- а Национална запосленостима Службом, а Титоградска Работна, запосленостима и Нема једнакостима Службом, а Титоградска запосленостима Службом, и осталих локалних запосленостима саветима са њима сарађивање реализација,
- учешће у локалним запосленостима савета чланова организоване обукама.

7.1. A запосленостима нивоа у локалној самоуправи подручја

А локална самоуправа за 2012. годину националну запосленостима акционим планом, и осталих локалних самоуправа запосленостима акционим планом у складу са циљем а запосленостима нивоа повећања изјављује. А запосленостима нивоа повећања зависи од економије развоја, а инвестиције значајна раста, укључујући и инфраструктуру инвестиције.

А запосленостима нивоа повећања економског развоја реализује се, посебно у приватном сектору иницијативама неопходна услови стварања и инвестиције привлачења, и осталих локалних запосленостима директна иницијативама реализација.

7.2. A незапосленостима обука нивоа повећања

Пажњу обрачунајући нове радове и нове радове, који ојачајући сталну обуку и осталих локалних самоуправа доживљавање, а запосленостима нивоа повећања, а запосленостима нивоа повећања обукама напреду.

У овим случајевима незапосленостима, посебно у дугорочним незапосленостима обукама ојачања и осталих локалних самоуправа неопходна. У овим случајевима локална самоуправа обукама и обукама могуће чини а незапосленостима обукама, да обукама обукама, који обукама обукама, који обукама обукама.

7.3. Социјална инклузија

А социјална укључивања а процес дефинирају, који могуће чини а сиромаштву и осталих локалних самоуправа кључна обукама, који обукама обукама. Зато треба ојачавати неке иницијативе, који обукама обукама а локално маргинализирана групама обукама обукама, који обукама обукама, који обукама обукама.

8. A 2012. ГОДИНА ЗАПОСЛЕНОСТИМА ПОЛИТИКА ПРИОРИТЕТАМА

А запосленостима иницијатива, а незапосленостима обука нивоа повећања, а маргинализирана групама социјална укључивања, и осталих локалних самоуправа обукама обукама, који обукама обукама.

Az akciótervvel megerősítjük a foglalkoztatási politika 2012. évi prioritásait, mégpedig:

- a munkaerő-piac kínálatának és keresletének összehangolása,
- új munkahelyek megnyitása és önfoglalkoztatás,
- a munkanélküliség csökkentéséhez szükséges intézkedések megerősítése
- szakképzések végrehajtása és póttudás elérése a munkaerő-piac kínálatának és keresletének összehangolása céljából,
- a munkanélküliek foglalkoztatása közmunkákkal,
- azoknak a fiataloknak a szakképesítése, akik először létesítenek munkaviszonyt.

9. A HELYI ÖNKORMÁNYZAT AKTÍV FOGLALKOZTATÁS POLITIKAI INTÉZKEDÉSEI A 2012. ÉVRE

A 2012. évi akciótervvel a következő aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket láttuk elő:

- Önfoglalkoztatás,
- Új foglalkoztatás,
- A helyi önkormányzat érdekében álló közmunkák szervezése.

9.1. Önfoglalkoztatás

Az önfoglalkoztatási szubvenciókat azon személyek számára láttuk elő akik üzletet, gazdasági társaságot vagy más szervezeti formát készülnék nyitni, összhangban a törvénnyel, egyedül vagy eszközök társításával.

A szubvenciókat munkanélküli személyek számára hagyják jóvá vállalat vagy ipari üzelt nyitására, összhangban a törvénnyel, egyszeri, 150.000,00 dináros összegben, személyenként.

A nyilvános felhívást a NFSz nyilvántartásában szereplő munkanélküliek számára, a helyi önkormányzat területén kiosztásra kerülő szubvenciókról szóló határozatot és egyéb elemeket a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a helyi önkormányzat megállapodásával rendezik.

Ezeknek az intézkedéseknek a megvalósításához a helyi önkormányzat 2012. évi költségvetésében 1.550.000,00 dinár pénzeszközt biztosítottunk.

9.2. Új munkahelyek megnyitása (Új foglalkoztatás)

Az új munkahelyek megnyitására szánt szubvenciókat azoknak a munkaadóknak adjuk, akik a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásából vesznek fel munkást meghatározatlan időre, teljes munkaidővel.

A helyi önkormányzat úgy döntött, hogy szubvenciókat ad munkaadók számára a 2012. évben, ha olyan munkanélkülit vesznek fel, aki szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Nyilvántartásában.

A szubvenciókat a munkaadóknak új munkahely megnyitására 130.000,00 dináros egyszeri összegben hagyják jóvá, személyenként.

A nyilvános felhívást új munkahelyek megnyitására, a határozatot a munkaadók kiválasztásáról, akik munkanélküli személyt foglalkoztatnak, a jelentkezések Bizottság általi megvitatását, az eszköz adója és használója közti szerződést és más elemeket, összhangban a Nyilvános felhívással, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a helyi önkormányzat megállapodásával rendeznek.

Ezeknek az intézkedéseknek a megvalósításához a helyi önkormányzat 2012. évi költségvetésben 1.410.000,00 dinár pénzeszközt biztosítanak.

9.3. A helyi önkormányzat érdekében álló közmunkák szervezése

A helyi önkormányzat érdekében álló közmunkák az aktív foglalkoztatási politika intézkedése a nehezebb foglalkoztatási kategóriába sorolható olyan munkanélküli személyek foglalkoztatása és anyagi helyzetének javítása céljából, akik benne vannak a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában.

A 2012. évben a helyi önkormányzat területén a következő területekbe tartozó közmunkákat szervezik meg:

- szociális, humanitáirus, művelődési és más tevékenységek, a közinfrastruktúra karbantartása és felújítása,
- a környezet és a természet karbantartása és védelme,
- általános érdekű tevékenységek, amelyek nem tartoznak a közvállalatok rendszeres tevékenységi körébe, illetve amelyet a közvállalatnak nincs lehetősége elvégezni.

A közmunkák végrehajtásának eljárásában részvételi joga van a kommunális és más közvállalatoknak és intézményeknek, társadalmi szervezeteknek és polgári egyesületeknek.

A polgári egyesületeknek részvételi joguk a Nyilvános Felhívás feltételeivel összhangban van.

A közmunkák megszervezésére szánt eszközöket a közmunkákban bekapcsolt személyek fizetéseihez, a munkára és hazautazás költségeire, valamint a közmunkák végrehajtásának költségeire használják fel.

A helyi önkormányzat érdekében álló közmunkák végzésére vonatkozó nyilvános felhívást, az annak jóváhagyására vonatkozó határozatot és más elemeket a helyi önkormányzat és a titkárság közötti megállapodással rendeznek.

A közmunkák legfeljebb négy hónapig tarthatnak.

A helyi önkormányzat érdekében álló közmunkákra a helyi önkormányzat 2012. évi költségvetésében 3.000.000,00 dinár pénzeszközt terveztek.

10. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES ESZKÖZÖK

Azokra a foglalkoztatáspolitikai intézkedésekre, amelyeket a 2012. évi akciótervben láttunk elő, 10.000.000,00 dinára pénzeszközt terveztünk.

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény 59. szakasza előírja, hogy az aktív foglalkoztatáspolitikai programokat és intézkedéseket a következő forrásokból pénzelik:

- a Szerb Köztársaság költségvetése,
- a területi autonómia és a helyi önkormányzat eszközei,
- ajándékok, donációk, hitelek, kamatok, valamint más eszközök, összhangban a törvénnyel,
- munkanélküliségi hozzájárulásokról
- egyéb forrásokból, összhangban a törvénnyel.

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény 60. szakasza megállapítja annak lehetőségét, hogy a helyi önkormányzat, amely a foglalkoztatási akciótervében biztosítja azoknak az eszközöknek a felét, amelyekre bizonyos programok vagy aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések finanszírozásához van szükség, kérelmezheti a Minisztériumnál, hogy részt vegyen a programok és intézkedések finanszírozásában.

Az aktív foglalkoztatáspolitikai programok vagy intézkedések társfinanszírozásának feltétele, hogy a helyi önkormányzatnak legyen megalakított foglalkoztatásügyi tanácsa, meghozott helyi foglalkoztatási akcióterve, biztosítva legyen a szükséges eszközöknek több mint fele, a programok és intézkedések pedig össze legyenek hangolva a helyi gazdasági fejlődés és a helyi munkaerő-piac prioritásaival és céljaival.

A helyi önkormányzat 2012. évi aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedései megvalósításához szükséges eszközök felhasználási javaslata:

Sor-szám	Aktív foglalkoztatás-politikai intézkedések	Eszközök dinárban	Személyek
1.	Önfoglalkoztatás	2.500.000,00	17
2.	Új foglalkoztatás	2.430.000,00	18

3.	Közmunkák	5.000.000,00	30
Összes szükséges eszközök és a tervezett személyek száma		9.930.000,00	65

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény 60. szakaszával összhangban, amely meghatározza, hogy a helyi önkormányzat kérelmet terjeszthet be eszközök igénylésére a Gazdasági és Regionális Fejlesztési Minisztériumhoz, a helyi önkormányzat az akciótervvel pályázik olyan eszközökért, amelyeket az

- önfoglalkoztatási és
- új foglalkoztatási intézkedések megvalósításához szükségesek.

A Gazdasági és Regionális Fejlesztési Minisztérium eszközeinek felhasználási javaslata az akciótervben foglalt intézkedések társfinanszírozásában:

Sor-szám	Aktív foglalkoztatás-politikai intézkedések	Eszközök dinárban	Személyek
1.	Önfoglalkoztatás	450.000,00	3
2.	Új foglalkoztatás	520.000,00	4

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény 59. szakaszával összhangban, amely meghatározza, hogy az aktív foglalkoztatáspolitikai programokat és intézkedéseket többek között a területi autonómia, a helyi önkormányzat eszközeiből finanszíroznak, az akciótervvel pályáznak azoknak az eszközöknek a társfinanszírozására, amelyeket a következő intézkedések megvalósítására szánnak:

- önfoglalkoztatás,
- új foglalkoztatás és
- közmunkák.

A Tartományi Munkaügyi, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság eszközeinek felhasználási javaslata az akciótervben foglalt intézkedések társfinanszírozására:

Sor-szám	Aktív foglalkoztatás-politikai intézkedések	Eszközök dinárban	Személyek
1.	Közmunkák	2.000.000,00	12
2.	Önfoglalkoztatás	500.000,00	3
3.	Új foglalkoztatás	500.000,00	3

11. ILLETÉKESÉGEK

Az akciótervben előlátott intézkedéseket a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács hajtja végre a Gazdasági és Fejlesztési Osztállyal a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal, a Tartományi Munkaügyi, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkársággal és más szociális partnerekkel együttműködve.

12. PRIORITÁSOK, INTÉZKEDÉSEK ÉS AKTIVITÁSOK TÁBLÁZATA ÓBECSE KÖZSÉG 2012. ÉVI LAPZ MEGVALÓSÍTÁSÁHOZ

KÖLTSÉGVETÉS ÖSSZESEN: 5.960 + 3.970 (3000 VAT + 970 SZK)
- ezer dinárban kifejezve

Szerb Köztársaság

Intézkedés:	Önfoglalkoztatás		
Várt eredmények:	A foglalkoztatás növelése szubvenciók kiosztásával munkanélküli személyek számára		
Tényezők(k):	A foglalkoztatott személyek száma és szerkezete a munkanélküliek foglalkoztatási szubvenciója mellett		
A tevékenység hordozói:	<ul style="list-style-type: none"> - Óbecse község, - Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsa - Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat. 		
Szükséges eszközök - ÖSSZESEN:	1.500		(ezer dinárban)
Pénzelési forrás:	<ul style="list-style-type: none"> - A helyi önkormányzat költségvetése - A Szerb Köztársaság költségvetése 	<p style="text-align: center;">1.050 450</p>	
Foglalkoztatás:	10 személy		

Intézkedés:	Új foglalkoztatás		
Várt eredmények:	A foglalkoztatás növelése szubvenciók kiosztásával munkanélküli személyek számára		
Tényezők(k):	A foglalkoztatott személyek száma és szerkezete a munkanélküliek foglalkoztatási szubvenciója mellett		
A tevékenység hordozó:	<ul style="list-style-type: none"> - Óbecse község, - Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsa - Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat. 		
Szükséges eszközök - ÖSSZESEN:	1.430		(ezer dinárban)
Pénzelési forrás:	<ul style="list-style-type: none"> - A helyi önkormányzat költségvetése - A Szerb Köztársaság költségvetése 	<p style="text-align: center;">910 520</p>	
Foglalkoztatás:	11 személy		

Vajdaság AT

Intézkedés:	Önfoglalkoztatás		
Várt eredmények:	A foglalkoztatás növelése szubvenciók kiosztásával munkanélküli személyek számára		
Tényezők(k):	A foglalkoztatott személyek száma és szerkezete a munkanélküliek foglalkoztatási szubvenciója mellett		
A tevékenység hordozó:	<ul style="list-style-type: none"> - Óbecse község, - Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsa - Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat - Tartományi Munkaügyi, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság. 		
Szükséges eszközök - ÖSSZESEN:	1.000		(ezer dinárban)
Pénzelési forrás:	<ul style="list-style-type: none"> - A helyi önkormányzat költségvetése - A Vajdaság AT költségvetése 	<p style="text-align: center;">500</p> <p style="text-align: center;">500</p>	
Foglalkoztatás:	7 személy		

Intézkedés:	Új foglalkoztatás		
Várt eredmények:	A foglalkoztatás növelése szubvenciók kiosztásával munkanélküli személyek számára		
Tényezők(k):	A foglalkoztatott személyek száma és szerkezete a munkanélküliek foglalkoztatási szubvenciója mellett		
A tevékenység hordozó:	<ul style="list-style-type: none"> - Óbecse község, - Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsa, - Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat - Tartományi Munkaügyi, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság. 		
Szükséges eszközök - ÖSSZESEN:	1.000		(ezer dinárban)
Pénzelési forrás:	<ul style="list-style-type: none"> - A helyi önkormányzat költségvetése - A Vajdaság AT költségvetése 	<p style="text-align: center;">500</p> <p style="text-align: center;">500</p>	
Foglalkoztatás:	7 személy		

Intézkedés:	A helyi önkormányzat érdekében álló közmunkák		
Várt eredmények:	A foglalkoztatás növelése szubvenciók kiosztásával munkanélküli személyek számára		
Tényezők(k):	A foglalkoztatott személyek száma és szerkezete a munkanélküliek foglalkoztatási szubvenciója mellett		
A tevékenység hordozó:	- Óbecse község, - Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsa, - Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat - Tartományi Munkaügyi, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság.		
Szükséges eszközök - ÖSSZESEN:	5.000		(ezer dinárban)
Pénzelési forrás:	- A helyi önkormányzat költségvetése - A Vajdaság AT költségvetése	3.000 2.000	
Foglalkoztatás:	30 személyig (4 hónapig)		

-----0-----

На основу члана 6. став 1. тачка 5. и члана 60. Закона о финансирању локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 62/2006 и 47/2011), члана 220. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник Републике Србије", број 72/2009, 81/2009, 64/2010 и 24/2011), члана 6. Одлуке о мерилима за плаћање накнаде за коришћење грађевинског земљишта на територији Општине Бечеј ("Службени лист Општине Бечеј", број 7/2009-пречишћен текст и 4/2011), члана 54. став 1. тачка 2. Статута Општине Бечеј ("Службени лист Општине Бечеј", бр. 3/2011-пречишћен текст) и Закључка са 193. седнице Општинског Већа Општине Бечеј од дана 31.01.2012. године, Општинско Веће Општине Бечеј донело је

РЕШЕЊЕ

О ВИСИНИ ОБРАЧУНСКОГ БОДА ЗА УТВРЂИВАЊЕ ВИСИНЕ НАКНАДЕ ЗА КОРИШЋЕЊЕ ГРАЂЕВИНСКОГ ЗЕМЉИШТА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2012. ГОДИНУ

Члан 1.

Висина обрачунског бода за утврђивање висине накнаде за коришћење грађевинског земљишта на територији Општине Бечеј за 2012. годину (даље: накнада) се утврђује у износу од 0,3852 динара, а примењиваће се почев од 01.01.2012. године.

Члан 2.

Утврђена висина обрачунског бода из члана 1. овог Решења ће се примењивати и накнада администрирати у складу са одредбама Одлуке о мерилима за плаћање накнаде за коришћење грађевинског земљишта на територији Општине Бечеј ("Службени лист Општине Бечеј", број 7/2009-пречишћен текст и 4/2011).

Члан 3.

Накнада се плаћа у складу за одредбама Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник Републике Србије", број 47/2003, 34/2006), док се наведена накнада не интегрише у порез на имовину.

Накнада се плаћа за грађевинско земљиште до 10а површине, а преко 10а површине се плаћа порез на имовину, у складу са позитивним прописима из те области.

Члан 4.

Ово Решење објавити у "Службеном листу Општине Бечеј".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: III 023-2/2012.
Дана: 31.01.2012. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Петер Кнези, с.р.

-----0-----

A helyi önkormányzat pénzeléséről szóló törvény (a Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 62/2006 és 47/2011 szám) 6. szakasz 1. bekezdésének 5. pontja és 60. szakasza, A tervezési és építési törvény (a Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 72/2009, 81/2009, 64/2010 és 24/2011 szám) 220. szakasza, Az építési telek használata térítményének kifizetése Óbecse község területére vonatkozó mércéiről szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 7/2009 – egységes szerkezetbe foglalt szöveg és 4/2011 szám) 6. szakasza, Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/2011 szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 54. szakasza 1. bekezdésének 2. pontja és Óbecse Község Községi Tanácsa 2012. 1. 31-én megtartott 193. üléséről származó záradék alapján Óbecse Község Községi Tanácsa meghozta a

HATÁROZATOT

AZ ÉPÍTÉSI TELEK HASZNÁLATÁÉRT FIZETETT TÉRÍTMÉNY ÖSSZEGÉNEK MEGÁLLAPÍTÁSÁRA SZOLGÁLÓ ELSZÁMOLÁSI PONTSZÁM ÓBECSE KÖZSÉG TERÜLETÉRE ÉRVÉNYES 2012. ÉVI ÖSSZEGÉRŐL

1. szakasz

Az építési telek használatáért fizetett térítmény összegének megállapítására szolgáló elszámolási pontszám Óbecse község területére érvényes 2012. évi összegét (a továbbiakban: térítmény) 0,3852 dináros értékben állapítjuk meg, és 2012. 1. 1-jétől kezdve kerül alkalmazásra.

2. szakasz

Jelen határozat 1. szakaszában megállapított elszámolási pontszám összegének alkalmazása és a térítmény adminisztrálása Az építési telek használata térítményének kifizetése Óbecse község területére vonatkozó mércéiről szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 7/2009 – egységes szerkezetbe foglalt szöveg és 4/2011 szám) rendelkezéseivel összhangban fog történni.

3. szakasz

A térítményt A tervezési és építési törvény (a Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 47/2003, 34/2006 szám) rendelkezéseivel összhangban kell fizetni, míg az említett térítményt nem integrálják a vagyoadóba.

A 10a területnagyságig terjedő építési telekre térítményt kell fizetni, a 10a feletti területnagyságra pedig vagyoadót kel fizetni, az adott területről származó pozitív előírásokkal összhangban.

4. szakasz

Jelen határozatot meg kell jelentetni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
KÖZSÉGI TANÁCS
Ikt. sz.: III 023-2/2012
Kelt: 2012. 01. 31.
Ó B E C S E

A KÖZSÉGI TANÁCS ELNÖKE
Knézi Péter, s.k.

-----0-----

На основу члана 240., 243. и 246. став 1. Закона о раду («Службени гласник РС» бр. 24/2005, 61/2005 и 54/2009) Општина Бечеј и Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Општине Бечеј

дана 06.02.2012 године закључили су

**ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
ЗА ЈАВНА, ЈАВНА КОМУНАЛНА И ДРУГА КОМУНАЛНА ПРЕДУЗЕЋА
ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ**

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Посебним колективним уговором уређују се права, обавезе и одговорности запослених из области радних односа у јавним, јавно комуналним и другим комуналним предузећима, чији је оснивач Скупштина општине Бечеј као и међусобни односи учесника овог колективног уговора у складу са законом и другим прописима (у даљем тексту: Уговор)

Члан 2.

Оснивач, у смислу овог колективног уговора је Скупштина општине Бечеј (у даљем тексту: Оснивач).

Послодавац, у смислу овог Уговора је јавно, јавно комунално и друго комунално предузеће, чији је оснивач Скупштина општине Бечеј (у даљем тексту: Послодавац).

Запослени, у смислу овог Уговора, је лице које је у складу са законом и другим прописима засновало радни однос код послодавца из става 2. овог члана.

Комуналне делатности у смислу овог Уговора су делатности које су као такве одређене Законом о комуналним делатностима и посебним одлукама оснивача.

Члан 3.

Овај Уговор непосредно се примењује, док ће се специфичности код сваког послодавца регулисати Колективним уговором код послодавца.

Колективни уговор код послодавца закључен на основу овог Уговора не може да садржи одредбе којима се запосленима утврђују мања права и неповољнији услови од права и услова предвиђених законом и овим уговором.

Члан 4.

Колективним уговором код послодавца и уговором о раду могу да се утврде и већа права и повољнији услови од права и услова која су утврђена овим колективним уговором, као и друга права која нису утврђена законом, ако Законом није другачије утврђено.

Члан 5.

Уговорне стране су сагласне да се код послодавца приступи преговарању за закључивање колективног уговора код послодавца у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Уговора.

Члан 6.

Права, обавезе и одговорности запослених која нису уређена овим Уговором, уређују се другим актима послодавца.

Члан 7.

Запослени, непосредно или преко својих представника имају право на информисање, изражавање својих ставова о битним питањима из области рада, као и на учешће у преговорима при закључивању колективних уговора.

Представник запослених због активности у раду из става 1. овог члана, не може бити позван на одговорност нити стављен у неповољнији положај у погледу услова рада због своје активности, ако поступа у складу са законом и колективним уговором или другим актом послодавца.

II. РАДНИ ОДНОС

Члан 8.

Радни однос може да заснује лице које испуњава опште услове, утврђене законом и друге услове утврђене актом послодавца о организацији и систематизацији послова и радних задатака код послодавца.

Запослени заснива радни однос закључивањем уговора о раду.

Уговор о раду може бити закључен на одређено или неодређено радно време у складу са Законом.

Члан 9.

Пријем нових радника мора да буде усклађен са Програмом пословања за текућу годину.

Члан 10.

Директор је дужан да затражи мишљење синдиката пре доношења правилника о организацији и систематизацији послова (у даљем тексту: правилник).

Синдикат је дужан да своје образложено мишљење достави послодавцу у року од десет дана.

Директор је дужан да правилник из става 1. овог члана, након доношења, достави синдикату.

III. РАДНО ВРЕМЕ, ОДМОР И ОДСУСТВА

Члан 11.

Пуно радно време запослених износи по правилу 40 часова недељно.

Распоред радног времена у оквиру радне недеље утврђује послодавац.

Радни дан по правилу траје осам часова.

Члан 12.

За сваку календарску годину запослени има право на годишњи одмор у трајању утврђеном Колективним уговором код послодавца, а најмање 20 радних дана.

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по основу доприноса на раду, услова рада, радног искуства, стручне спреме запосленог, дужине стажа осигурања, сложености послова, здравственог стања и других критеријума утврђених Колективним уговором код послодавца.

Члан 13.

Запосленом са 30 година пензијског стажа или 55 година живота и запосленој са 25 година пензијског стажа или 50 година живота, као и запосленом млађем од 18 година живота, утврђује се дужина годишњег одмора у трајању од најмање 30 радних дана.

Члан 14.

Запослени има право на одсуство са рада уз накнаду зараде до седам радних дана у току календарске године у складу са Законом.

Број дана плаћеног одсуства у случају склапања брака, рођења детета, смрти члана породице и у другим изузетним случајевима утврђује се Колективним уговором код послодавца.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство још:

1. пет радних дана због смрти члана уже породице;
2. два дана за сваки случај добровољног давања крви рачунајући и дан давања крви.

Члан 15.

Послодавац је дужан да запосленом омогући неплаћено одсуство до пет радних дана.

Запосленом се може одобрити и дуже одсуство без накнаде зараде у случају да то не ремети процес рада, а не дуже од 30 дана.

Време трајања одсуства без накнаде у току календарске године као и случајеви за који се исти одобрава утврђују се Колективним уговором код послодавца.

Члан 16.

Када процес пословања захтева доквалификацију, преквалификацију, стручно усавршавање, трошкови истог падају на терет послодавца.

IV . БЕЗБЕДНОСТ И ЗАШТИТА ЖИВОТА И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 17.

Послодавац и запослени су дужни да се у процесу рада придржавају одредаба Закона о раду и прописа који регулишу област безбедности и здравља на раду и Уговора.

Члан 18.

Послодавац се обавезује да запосленима обезбеди и утврди права, обавезе и одговорности у области безбедности и здравља на раду у складу са Законом и Колективним уговором код послодавца.

Послодавац је у обавези да општим актом утврди радна места са посебним условима рада на којима постоји опасност од повређивања, професионалних или других обољења, уз примену закона за увећање радног стажа и прибављање мишљења синдиката.

На овим радним местима могу радити запослени који поред општих испуњавају и посебне услове из области безбедности и здравља на раду и других прописа везаних за обављање делатности послодавца.

Пуно радно време се скраћује запосленом који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима све у складу са одредбама Колективног уговора код послодавца у складу са општим актом о процени ризика.

Запослени који раде скраћено радно време имају иста права као запослени који раде пуно радно време.

Запослени је дужан да поштује прописе о безбедности и заштити живота и здравља на раду како не би угрозио своју безбедност и здравље, као и безбедност и здравље запослених и других лица.

Запослени је дужан да обавести послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности која би могла да утиче на безбедност и здравље на раду.

Члан 19.

Послодавац обезбеђује превентивне мере ради безбедности и заштите живота и здравља запослених на раду, као и потребна финансијска средства у складу са законом, овим колективним уговором и колективним уговором код послодавца.

Члан 20.

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и заштите живота и здравља на раду за обављање послова на које је распоређен, као и да се оспособи за њихово спровођење.

Запослени има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност за живот и здравље због тога што нису спроведене мере безбедности и заштите живота и здравља на раду на пословима на којима је распоређен, све док се те мере не обезбеде и у другим случајевима прописаним законом.

Запослени је дужан да примењује прописане мере о безбедности и заштити живота и здравља на раду и да наменски користи средства за рад и да се њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју, као и безбедност и здравље запослених и других лица.

Члан 21.

Запосленом инвалиду рада у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, послодавац је дужан да обезбеди обављање послова према преосталој способности.

Запосленом код кога је у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању утврђено да постоји опасност од настанка инвалидности на одређеним пословима, послодавац је дужан да обезбеди обављање другог одговарајућег посла.

Члан 22.

Послодавац је дужан да осигура запосленог од повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом, под једнаким условима за све запослене, ради обезбеђења накнаде штете.

Послодавац је дужан да запосленог осигура за случај смрти и инвалидитета.

Пре утврђивања висине премије осигурања послодавац је дужан да прибави мишљење синдиката.

V. ЗАРАДА, НАКНАДА ЗАРАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА

Члан 23.

Запослени има право на одговарајућу зараду, накнаду зараде и друга примања у складу са Законом и Уговором.

Зарада се састоји од:

- зараде која се остварује за обављени рад и време проведено на раду, коју чини: основна зарада, део зараде по основу услова рада и део зараде по основу остварених резултата рада, односно радног учинка;

- увећане зараде по основу рада и то:

1. за рад на дан празника који је нерадни дан- најмање 110 % од основице,

2. за рад ноћу, ако такав рад није вредновано при утврђивању основне зараде- најмање 26% од основице;

3. за рад у сменама, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде- најмање 26% од основице;
4. за прековремени рад- најмање 26% од основице;
5. по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу- 0,4% од основице.

Члан 24.

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана и то:

1. најмање у висини 65% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са овим уговором, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако законом није другачије одређено.

2. у висини од 100% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са овим уговором, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, ако законом није другачије одређено.

Члан 25.

Послодавац је дужан да запосленом исплати накнаду трошкова за:

- за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, подразумевајући и запослене чије је место становања у месту седишта предузећа,
- за месечну исхрану у току рада у висини најмање 15% просечне месечне зараде у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике,
- за регрес за коришћење годишњег одмора у висини просечне месечне зараде у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике. Регрес се исплаћује месечно у износу од 1/12-не.
- запослени са инвалидитетом већим од 70% оштећења доњих или горњих екстремитета који због природе инвалидитета морају користити властити превоз остварују право на накнаду трошкова превоза у висини цене превозне карте у јавном саобраћају без обзира на удаљеност места становања од седишта послодавца,
- остале накнаде трошкова у складу са општим актом.

Колективним уговором код послодавца утврђују се критеријуми по којима се остварује право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада.

Накнада за исхрану у току рада и накнада по основу коришћења годишњег одмора имају карактер зараде и саставни су део масе средстава за зараде утврђене годишњим Програмом рада и пословања послодавца на који сагласност даје оснивач.

Члан 26.

Послодавац је дужан да запосленом:

- исплати отпремнину при одласку у пензију, најмање у висини три просечне зараде запосленог у моменту исплате, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне зараде по запосленом код послодавца у моменту исплате, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније;
- исплати накнаду погребних услуга у случају смрти члана уже породице, члановима уже породице у случају смрти запосленог, на основу уредне документације, а највише до висине три просечне нето зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове Статистике;
- исплати накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења, на начин и у висини утврђеној Колективним уговором код послодавца.

Чланови уже породице у смислу става 1. алинеја 2. овог члана, су супружник и деца запосленог.

Члан 27.

Послодавац је дужан да, уз исплату месечне зараде запосленима, обезбеди средства од најмање 0,15% на масу средстава исплаћених на име зараде, за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор запосленог, у складу са посебним, односно колективним уговором код послодавца.

Средства из става 1. овог члана воде се на рачуну репрезентативног синдиката код послодавца и троше се на основу Споразума о условима и начину коришћења средстава закљученог између репрезентативног синдиката и послодавца.

Репрезентативни синдикат из става 2. овог члана има обавезу подношења шестомесечног извештаја о утрошеним средствима.

Члан 28.

Послодавац има обавезу да запосленом исплати и друга примања и то: јубиларну награду, солидарну помоћ, поклон за осми март, поклон за Нову годину деци запослених старости закључно са 12 година живота, позајмицу за набавку зимнице и огрева и друга примања у складу са Колективним уговором код послодавца и одобреним Програмом рада и пословања послодавца, уколико обрачун и исплата тих примања није законом односно другим прописом ограничена.

Члан 29.

Основна зарада утврђује се на основу елемената за одређивање зараде, односно цене рада и коефицијента квалификационе сложености.

Цена рада за најједноставнији рад произилази из укупне бруто масе средстава за зараде која је утврђена Програмом пословања послодавца на који је дата сагласност од стране оснивача, у износу који не може бити нижи од минималне зараде утврђене одлуком Социјално-економског савета основаног за територију Републике Србије.

Основна зарада код Послодавца кретаће се у распону до 1 : 7.

Члан 30.

Зарада за пуно радно време и стандардни учинак утврђује се тако што се цена рада за најједноставнији рад помножи коефицијентима утврђеним колективним уговором код послодавца.

VI. УЧЕШЋЕ ЗАПОСЛЕНИХ У УПРАВЉАЊУ

Члан 31.

Представници запослених у Управном и Надзорном одбору код послодавца бирају се у складу са законом, а на начин утврђен Статутом предузећа.

VII. ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 32.

Послодавац је дужан да донесе програм решавања вишка запослених у складу са одредбама Закона о раду и одобреним Програмом рада и пословања послодавца.

Послодавац је дужан да предлог програма из става 1. овог члана достави на мишљење репрезентативном синдикату код послодавца и републичкој организацији надлежној за послове запошљавања у року од осам дана од дана утврђивања предлога Програма.

Члан 33.

Синдикат је дужан да достави мишљење на предлог Програма у року од 15 дана од дана достављања предлога.

Републичка организација надлежна за запошљавање дужна је у истом року да достави

послодавцу предлог мера у циљу преквалификације, доквалификације, самозапошљавања и друге мере за ново запошљавање вишка запослених.

Послодавац је дужан да размотри и узме у обзир предлоге републичке организације надлежне за запошљавање и мишљење синдиката и да их обавести о свом ставу у року од 8 дана од дана пријема предлога.

Члан 34.

При предлагању и утврђивању запосленог за чијим је радом престала потреба, ако постоји више извршилаца послова истог радног места примењиваће се поред критеријума утврђених Законом и овим колективним уговором и други критеријуми утврђени колективним уговором код послодавца.

Утврђивање запосленог за чијим радом престаје потреба врши се на основу следећих критеријума:

- бољих резултата рада запосленог,
- дужег радног стажа,
- дужег стажа у предузећу,
- вишег степена стручне спреме,
- здравственог стања запосленог и чланова његове уже породице, при чему предност има запослени, ако он или члан његове уже породице болује од теже болести према налазу надлежне здравствене установе (члановима уже породице сматрају се супружник, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, старатељ и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим)
 - броја деце на школовању, при чему предност има запослени који има више деце на школовању,
 - губитка радне или здравствене способности на појединим радним местима уз непостојање могућности распоређивања на друго радно место, при чему предност има запослени код кога због губитка радне или здравствене способности на поједином радном месту не постоји могућност распоређивања на друго радно место,
 - броја чланова породице који остварују зараду, при чему предност има запослени са мањим бројем чланова породице који остварују зараду,
 - броја издржаваних чланова породице, при чему предност има запослени који има више издржаваних чланова породице,
 - материјалних прилика породице запосленог, при чему предност има запослени чија породица има слабије материјалне прилике.

Резултати рада из става 2. алинеја 1. овог члана утврђују се за период од годину дана.

Одређивање запослених за чијим радом је престала потреба врши надлежни орган послодавца применом критеријума утврђених Законом и Колективним уговором код послодавца, поштујући наведене критеријуме.

Члан 35.

Послодавац не може донети одлуку о престанку радног односа по основу вишка инвалиду рада који је инвалидност стекао радом код послодавца, без његове писмене сагласности, као ни запосленом са одређеним годинама стажа осигурања утврђених колективним уговором код послодавца.

Члан 36.

Послодавац је дужан да исплати отпремнину у висини утврђеној општим актом или уговором о раду у случају отказа уговора о раду услед технолошких или организационих промена због којих престане потреба за обављањем одређених послова или дође до смањења обима послова.

Отпремнина из става 1. овог члана не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину у радном односу, а која не може бити нижа од 50% просечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку надлежног органа за послове статистике, на дан исплате отпремнине, ако је то за запосленог повољније, за првих 10 година

проведених у радном односу и четвртине зараде запосленог за сваку наредну навршену годину рада у радном односу преко 10 година проведених у радном односу.

VIII . НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 37.

Запослени је одговоран за штету коју је на раду или у вези са радом намерно или крајњом непажњом проузроковао послодавцу у складу са законом.

Члан 38.

Ако запослени претрпи повреду или штету на раду или у вези са радом, послодавац је дужан да му надокнади штету, у складу са законом и Колективним уговором код послодавца.

Члан 39.

Утврђивање постојања штете, њену висину, околности под којима је настала штета ближе се уређује Колективним уговором код послодавца.

IX. ОСТВАРИВАЊЕ И ЗАШТИТА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 40.

Колективним уговором код послодавца утврдиће се поступак споразумног решавања спорних питања између послодавца и запосленог у складу са законом.

Колективним уговором код послодавца утврдиће се састав арбитраже и поступак пред арбитражом, ако се на такав начин предвиди решавање одређених спорних питања.

Члан 41.

Послодавац ће омогућити овлашћеном представнику репрезентативног синдиката или представнику органа синдиката ван предузећа да, ради заштите права запосленог и по његовом захтеву изврши увид у закључене уговоре о раду, примену колективних уговора и остваривање права запосленог у случају да захтев запосленог није решен у поступку пред органима послодавца.

X. СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 42.

Послодавац је дужан да омогући запосленима синдикално организовање, у складу са законом и колективним уговором.

Организација синдиката има право на услове рада и деловање у складу са законом и колективним уговором.

Активност синдиката врши се тако да не иде на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

Члан 43.

Послодавац има обавезу да репрезентативну синдикалну организацију обавештава о питањима из своје надлежности, која су од битног значаја за економски и радно-социјални положај запослених а нарочито о:

- плану пословања и реализацији плана пословања,
- годишњем извештају о пословању предузећа, исказаној добити и планираној расподели исте,
- структури остварених трошкова,
- учешћу зарада у трошковима пословања послодавца,

- подацима о просечној заради, исплаћеним зарадама по квалификацијама и по организационим јединицама уколико их има,
- плановима развоја предузећа,
- броју новопримљених запослених, на које послове су распоређени,
- месечним извештајима о безбедности и заштити здравља на раду и повредама запослених,
- и другим питањима у складу са Колективним уговором код послодавца.

Послодавац је дужан да синдикату омогући приступ свим пословима код послодавца, када је то потребно у циљу заштите права запослених утврђених законом и колективним уговорима, уз поштовање услова и стандарда утврђених законом.

Члан 44.

Послодавац је дужан да синдикату, без накнаде, обезбеди следеће услове за рад:

- коришћење пословног простора који подразумева потребан број канцеларија, у зависности од броја чланова синдиката са неопходним канцеларијским намештајем;
- стручну, административну и техничку помоћ, обрачун и наплату чланарине,
- по потреби, право коришћења и других просторија послодавца за одржавање већих скупова неопходних за остваривање улоге синдиката под условом да то не ремети процес рада;
- неопходне техничке услове за рад;
- посебна места за оглашавање синдикалних информација (користити постојеће огласне табле предузећа или да поставе своје огласне табле);
- употребу службеног аутомобила или другог одговарајућег превозног средства, са плаћеним трошковима за одлазак на састанке, семинаре и сл.

Члан 45.

Председник синдиката или повереник и чланови виших органа и организација синдиката у Грани или Савезу имају право до 100 плаћених часова месечно, као да раде на свом радном месту, ради обављања својих функција.

Чланови одбора организације синдиката код послодавца имају право до 50 плаћених часова месечно, као да раде на својим радним местима, а ради обављања својих функција.

Члан 46.

Послодавац је обавезан да представницима синдиката омогући одсуствовање са рада ради реализације програмских активности и присуствовање синдикалним састанцима, конференцијама, седницама, семинарима и конгресима по позиву органа који организује састанак.

Послодавац је обавезан да за едукативне семинаре и сл., а према одлуци надлежног органа синдиката, омогући одсуствовање са рада представницима синдиката у трајању од најмање седам радних дана годишње.

Послодавац је обавезан да представницима синдиката који су изабрани у више органе синдиката омогући одсуствовање са рада за учествовање у раду тих органа, уз приложен позив.

Послодавац је обавезан да представницима синдиката који заступају чланове синдиката организоване у посебна удружења у оквиру синдиката (рекреација, касе узајамне помоћи и сл.) омогући рад, у складу са правилницима тих удружења.

Члан 47.

Послодавац и сви синдикати који делују код послодавца залажу се за највећи могући степен међусобне сарадње, уважавања, демократског дијалога и разумевања.

Члан 48.

Представници организације синдиката могу да истичу разна обавештења на огласним таблама предузећа или да поставе своје огласне табле.

Активности синдиката врши се тако да не иде на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

Члан 49.

Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин да стави у неповољан положај представника запослених (распоређивање на друге, мање плаћане послове, распоређивање у другу организациону целину, упућивање на рад у друго место рада, упућивање на рад код другог послодавца, проглашавање технолошким вишком) за време обављања функције и две године по престанку функције, ако поступа у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду.

Послодавац је обавезан да функционере репрезентативних синдиката, по истеку функције, врати на послове које су обављали пре избора, односно на послове, на којим неће имати мању зараду од зараде коју су имали пре избора на професионалну функцију.

XI. ОДРЕДБЕ О ШТРАЈКУ

Члан 50.

Ако се код послодавца организује штрајк у складу са законом и другим прописима, послодавац је обавезан да донесе посебан акт о утврђивању минимума процеса рада за време штрајка .

Акт из става 1. овог члана, доноси послодавац у складу са законом и одредбама акта о оснивању предузећа.

Члан 51.

Послодавац појединачним актом одређује запослене који су у обавези да раде за време штрајка ради обезбеђивања минимума процеса рада.

Запослени који је одређен да ради за време штрајка, дужан је, да обавља своје послове и извршава посебне налоге утврђене актом из става 1. овог члана.

Члан 52.

Колективним уговором код послодавца ближе се утврђују посебни услови о остваривању минимума процеса рада и других права и обавеза послодавца и запослених за време штрајка.

XII. РЕШАВАЊЕ СПОРОВА

Члан 53.

Спорна питања у поступку закључивања, односно измена и допуна, као и примени овог Уговора, решавају се мирним путем, у складу са Законом и овим Уговором.

Члан 54.

Спор, који настаје у поступку закључивања, односно измене или допуне овог Уговора, решава се споразумно у року од 30 дана.

Ако се не постигне споразум, учесници Уговора спор могу решити путем Комисије.

Комисија је дужна да покуша да приближи ставове страна у спору ради постизања споразума.

Члан 55.

Спорна питања у примени овог Уговора решава арбитража у року од 15 дана од дана настанка спора.

Арбитражу из става 1 овог члана чине по један представник оснивача и синдиката, као и један неутрални члан из реда стручњака за област која је предмет спора, кога споразумом одреде стране у спору.

Одлука арбитраже о спорном питању обавезна је за учеснике.

Члан 56.

Потписници Уговора образују Одбор за праћење и спровођење овог Уговора који чине три представника синдиката и два представника оснивача, потписника овог Уговора.

Најмање један члан Одбора мора да буде дипломирани правник.

Одбор из става 1 овог члана даје тумачење и стручна мишљења о примени овог Уговора.

На захтев учесника овог Уговора Одбор даје обавезујуће тумачење.

XIII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 57.

Овај Уговор се закључује на период од три године.

Измене и допуне Уговора врше се на начин и по поступку за његово закључивање.

Образложени предлог за измену и допуну може дати свака уговорна страна и подноси га другој уговорној страни у писменој форми.

Друга уговорна страна је дужна да се у року од 15 дана од дана подношења предлога из става 3. овог члана изјасни о предлогу.

Члан 58.

Овај Уговор може се отказати у целости или делимично у случају када учесници не могу споразумно да реше одређено питање у вези примене, односно измене и допуне овог колективног уговора.

Отказ се доставља осталим учесницима у писаној форми са детаљним образложењем разлога за отказ.

У случају отказа, учесници су дужни да у року од 15 дана од дана достављања отказа из става 2 овог члана отпочну преговарање ради решавања спорног питања.

У случају отказа овај Уговор се примењује до решавања спорног питања а најдуже шест месеци од достављања отказа.

Члан 59.

У случају статусне промене или промене послодавца, послодавац следбеник је дужан да преузме колективни уговор код послодавца и уговоре о раду.

Послодавац следбеник је дужан да примењује колективни уговор код послодавца до истека рока на који је закључен, а најмање годину дана од дана промене послодавца у складу са законом.

Члан 60.

Уколико на дан ступања на снагу овог Уговора није коначно одлучено о правима, обавезама и одговорностима запосленог примениће се одредбе овог Уговора ако је то повољније за запосленог.

Члан 61.

Овај Уговор обавезује и запослене који нису чланови синдиката потписника овог Уговора.

Члан 62.

Овај Уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном листу општине Бечеј.

ЗА ОСНИВАЧА:
Председник Општине Бечеј
Кнези Петер, с.р.

ЗА СИНДИКАТ:
Председник
Светозар Бајшански, с.р.

-----0-----

A munkatörvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 24/2005, 61/2005 és 54/2009 számok) 240., 243. szakaszai és 246. szakaszának 1. bekezdése alapján Óbecse Község és Óbecse község közművesítési - lakásügyi tevékenységi körben dolgozó foglalkoztatottjainak szakszervezete
2012.02.06-án megkötötték

ÓBECSE KÖZSÉG KÖZVÁLLALATI KÖZMŰVESÍTÉSI KÖZVÁLLALATAI ÉS EGYÉB KÖZMŰVESÍTÉSI VÁLLALATAI KÜLÖN KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉT

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. szakasz

Jelen külön kollektív szerződéssel szabályozzuk azok közvállalatok, közművesítési vállalatok és egyéb közművesítési vállalatok dolgozóinak jogait, kötelezettségeit és felelősségeit, amelyeknek alapítója Óbecse Község Képviselő-testülete, valamint a kollektív szerződés résztvevőinek egymás közötti kapcsolatait, a törvénnyel és más jogszabályokkal összhangban (a továbbiakban: Szerződés).

2. szakasz

Az Alapító jelen kollektív szerződés értelmében Óbecse Község Képviselő-testülete (a továbbiakban: Alapító).

A Munkaadó jelen szerződés értelmében a közvállalat, közművelődési közvállalat, egyéb közművesítési vállalat, melynek alapítója Óbecse Község Képviselő-testülete (a továbbiakban: Munkaadó).

A dolgozó jelen szerződés értelmében az a személy, aki a törvénnyel és más jogszabályokkal összhangban munkaviszonyt létesített jelen szakasz 2. bekezdésében említett munkaadónál.

Kommunális tevékenységek jelen szerződés értelmében azok a tevékenységek, amelyeket úgy határoz meg A kommunális tevékenységekről szóló törvény és az Alapító külön határozatai.

3. szakasz

Jelen szerződést közvetlenül alkalmazzák, míg minden munkaadó a specifikusságokat nem szabályozza a saját kollektív szerződésével.

A munkaadó azon kollektív szerződése, amit jelen szerződés alapján kötnek meg, nem tartalmazhat olyan rendelkezéseket, amelyek kisebb jogokat vagy megfelelőtlen feltételeket szabnak meg a dolgozók számára, mint amiket a törvény vagy szerződés előlát.

4. szakasz

A munkaadó kollektív szerződésével és munkaszerződésével megszabhatóak magasabb jogok és kedvezőbb feltételek, mint amiket jelen kollektív szerződés előlát, valamint olyan jogok, amelyeket nem határoz meg a törvény, amennyiben a Törvénnyel nem határozták meg másképp.

5. szakasz

A szerződő felek megegyeznek, hogy tárgyalásokat folytatnak a munkaadónál a munkaadó kollektív szerződésének megkötéséről, jelen szerződés hatályba lépésétől számított 60 napos határidőn belül.

6. szakasz

A dolgozók azon jogait, kötelezettségeit és felelősségeit, amelyeket nem szabályoz jelen szerződés, a munkaadó más jogszabályai rendeznek.

7. szakasz

A dolgozóknak joguk van a tájékoztatásra, munkával kapcsolatos álláspontjuk kifejezésére, valamint a kollektív szerződés megkötésével kapcsolatos tárgyalásokon való részvételre közvetlenül vagy képviselőin keresztül.

A dolgozók képviselőjét, jelen szakasz 1. bekezdéséből, nem vonhatják felelősségre és nem helyezhetik kellemetlen helyzetbe munkafeltételei és tevékenysége tekintetében, amennyiben a törvénnyel, a kollektív szerződéssel vagy a munkaadó más jogszabályával összhangban cselekszik.

II. MUNKAVISZONY

8. szakasz

Munkaviszonyt létesíthet az a személy, aki megfelel a törvénnyel előlátott általános feltételeknek, valamint a munkaadónak munka megszervezéséről és rendszerezéséről, valamint munkafeladatokról szóló jogszabályában foglalt feltételeknek.

A dolgozó munkaviszonyt a munkaszerződés megkötésével létesít.

A munkaszerződés megköthető meghatározott vagy meghatározatlan időre, a Törvénnyel összhangban.

9. szakasz

Az új munkások felvételének összehangoltnak kell lennie a folyó évi ügyviteli programmal.

10. szakasz

Az igazgató köteles kikérni a szakszervezet véleményét, mielőtt meghozza a szabályzatot a munkák megszervezéséről és rendszerezéséről (a továbbiakban: szabályzat).

A szakszervezet köteles indokolt véleményezését kézbesíteni a munkaadónak 10 napos határidőn belül.

Az igazgató a meghozatal után köteles kézbesíteni a jelen szakasz 1. bekezdésében foglalt szabályzatot a szakszervezetnek.

III. MUNKAIDŐ, SZABADSÁGOK ÉS TÁVOLLÉT

11. szakasz

A dolgozók teljes munkaideje heti 40 óra.

A munkarendet a munkahét keretein belül a munkaadó határozza meg.

A munkanap nyolc óra hosszat tart.

12. szakasz

A dolgozónak minden naptári évben joga van a munkaadó kollektív szerződésében foglalt évi szabadságra, amely legkevesebb 20 napig tarthat.

Az évi szabadság hosszát úgy határozzák meg, hogy a törvényben foglalt minimum 20 naphoz hozzáadják a munkahelyi hozzájárulás, a munkafeltételek, a munkatapasztalat, a szakképzettség, a biztosítás, a munka összetettsége, az egészségügyi állapot és más, a munkaadó kollektív szerződésében foglalt feltételek alapján szerzett napokat.

13. szakasz

A dolgozó 30 munkaév vagy 55 életév, a nőnemű dolgozó pedig 25 munkaév vagy 50 életév után, illetve a 18 évnél fiatalabb dolgozó 30 munkanap szabadságot kap.

14. szakasz

A dolgozónak joga van hét munkanapig tartó fizetéses távollétre a naptári évben, összhangban a törvénnyel.

A fizetett szabadság napjainak számát házasságkötés, gyermek születése, családtag elhalálása, illetve más kivételes esetekben, a munkaadó kollektív szerződésével határozzák meg.

Jelen szakasz 1. bekezdésében foglaltak mellett a dolgozónak joga van fizetett szabadságra a következő esetekben:

1. szűkebb családjában bekövetkezett halálesetkor öt munkanapra,
2. önkéntes véradás esetében két munkanapra, beleértve a véradás napját is.

15. szakasz

A munkaadó köteles a dolgozó számára öt munkanapig tartó fizetetlen szabadságot biztosítani.

A dolgozó számára jóváhagyható hosszabb ideig tartó fizetetlen szabadság, amennyiben az nem zavarja a munkát, de ez legfeljebb 30 napig tarthat.

A naptári évben a fizetetlen szabadság idejét, valamint azokat az eseteket, amikor jóváhagyhatják, a munkaadó kollektív szerződésével határozzák meg.

16. szakasz

Amennyiben a munkafolyamat hozzáképzést, átképzést, szakmai továbbképzést kíván meg, annak költségei a munkaadót terhelik.

IV. BIZTONSÁG, AZ ÉLET ÉS EGÉSZSÉG VÉDELME A MUNKAHELYEN

17. szakasz

A munkaadó és a dolgozó köteles a munkafolyamat során tartani magukat A munkatörvényhez és azokhoz a jogszabályokhoz, amelyek szabályozzák a biztonságot és a munkahelyi egészségvédelmet.

18. szakasz

A munkaadó kötelezi magát arra, hogy biztosítsa és meghatározza a dolgozók jogait, kötelezettségeit és felelősségét a munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet illetően, összhangban a törvénnyel és a munkaadó kollektív szerződésével.

A munkaadó köteles az általános jogszabállyal meghatározni azokat a munkahelyeket, amelyek külön munkafeltételeket igényelnek, ahol fennáll a sérülés, a professzionális vagy más megbetegedések veszélye, a megemelt munkaévekre vonatkozó törvényt alkalmazva, és beszerezni a szakszervezet véleményét.

Ezeket a munkahelyeken olyan személyek dolgozhatnak, akik az általános feltételek mellett megfelelnek a biztonsági és egészségügyi külön feltételeknek, valamint más jogszabályoknak, amelyek a munkaadó tevékenységének végzéséhez fűződnek.

Az olyan dolgozónak, aki különösen nehéz, megterhelő és az egészségre káros hatású munkahelyen dolgozik, összhangban a munkaadó kollektív szerződésével és a kockázat felméréséről szóló általános jogszabállyal, lerövidíthető a munkaideje.

A rövidített munkaidőben dolgozókat ugyanazok a jogok illetik meg, mint a teljes munkaidőben dolgozókat.

A dolgozó köteles tiszteletben tartani a biztonságra, az élet és egészség védelmére vonatkozó előírásokat, hogy ne veszélyeztesse a saját, vagy a többi dolgozó biztonságát, életét és egészségét.

A dolgozó köteles értesíteni a munkaadót az összes potenciális helyzetről, amely veszélyeztetheti a munkahelyi biztonságot vagy egészséget.

19. szakasz

A munkaadó megelőző intézkedéseket biztosít a dolgozók biztonsága, élet- és egészségvédelme céljából, valamint a törvénnyel, jelen kollektív szerződéssel és a munkaadó kollektív szerződésével összhangban biztosítja a szükséges eszközöket.

20. szakasz

A dolgozónak joga és kötelezettsége, a munka megkezdése előtt megismerkedni a biztonsági, élet- és egészségvédelmi intézkedésekkel a munkavégzés során, valamint, hogy kiképezzék azok végrehajtására.

A dolgozó megtagadhatja a munkát abban az esetben, ha veszélyben van az élete vagy egészsége, mert nem hajtották végre a biztonsági, élet- és egészségvédelmi intézkedéseket a munkahelyén, egészen addig, amíg nem biztosítják azokat, valamint a törvénnyel előlátott más esetekben.

A dolgozó köteles alkalmazni a biztonsági, élet- és egészségvédelmi intézkedéseket a munkán, valamint rendeltetésszerűen használni a munkaeszközöket és óvatosan bánni velük, hogy ne veszélyeztesse a saját, illetve a dolgozók biztonságát és egészségét.

21. szakasz

A munkasérült dolgozó számára a nyugdíj- és rokkantbiztosítási előírásokkal összhangban, a munkaadó köteles olyan munkát biztosítani, ami megfelel a maradék képességeinek.

Az olyan dolgozó számára, akinél a nyugdíj- és rokkantbiztosítási előírásokkal összhangban fennáll a rokkantság veszélye bizonyos munkahelyeken, a munkaadó köteles más munkahelyet biztosítani.

22. szakasz

A munkaadó köteles biztosítani a dolgozót munkahelyi sérülés, professzionális és más, munkával kapcsolatos megbetegedések esetére, egyforma feltételek mellett minden dolgozó számára, kártérítés biztosítása céljából.

A munkaadó köteles biztosítani a dolgozót haláleset vagy rokkantság bekövetkeztére.

A biztosítás értékének meghatározása előtt a munkaadó köteles kikérni a szakszervezet véleményét.

V. FIZETÉS, FIZETÉSTÉRÍTÉS ÉS MÁS BEVÉTELEK

23. szakasz

A dolgozónak joga van meghatározott fizetésre, fizetéstérítésre és más bevételre, összhangban a Törvénnyel és a Szerződéssel.

A fizetés a következőkből áll:

- a fizetés az elvégzett munkáért és munkával töltött időért, amelyet a következők alkotják: alapfizetés, a munkakörülmények alapján szerzett fizetés és a munkaeredmény alapján elvégzett fizetés,
- emelt fizetés a munka alapján, mégpedig:
 1. munkaszüneti nappá nyilvánított ünnepnapokon az alap 110%-a,
 2. éjszakai munka idejére, amennyiben ezt nem látták elő az alapfizetés meghatározásakor – az alap legalább 26%-a,
 3. váltásokban történő munkáért, amennyiben ezt nem látták elő az alapfizetés meghatározásakor – az alap legalább 26%-a,
 4. túlórákért – az alap legalább 26%-a,
 5. munkahelyen töltött időért minden teljes munkaviszonyban töltött évre – az alap 0,4%-a.

24. szakasz

A dolgozónak joga van fizetéstérítésre munkahelyi távollét esetében ideiglenes munkaképtelenség esetében legfeljebb 30 napig, mégpedig:

1. az előző háromhavi fizetésátlagának 65%-os magasságában, azzal, hogy az nem lehet alacsonyabb a minimálbérnél, amelyet jelen szerződéssel összhangban határoznak meg, amennyiben a munkaképtelenséget betegség vagy munkahelyen kívül történt sérülés okozta, amennyiben a törvény nem látja elő másképp.
2. az előző háromhavi fizetésátlagának 100%-os magasságában, azzal, hogy az nem lehet alacsonyabb a minimálbérnél, amelyet jelen szerződéssel összhangban határoznak meg, amennyiben a munkaképtelenséget munkahelyi sérülés vagy professzionális betegség okozta, amennyiben a törvény nem látja elő másképp.

25. szakasz

A munkaadó köteles a dolgozóknak költségtérítést fizetni a következőkért:

- munkára jövetelre és hazamenetelre a nyilvános közlekedési hónaposjegy értékében, beleértve azokat a dolgozókat is, akiknek lakhelye a dolgozó székhelyén van,
 - a havi étkezésre a munkahelyen a köztársasági havi átlagkereset 15%-os magasságában, a köztársasági statisztikával foglalkozó szerv utolsó adatai alapján,
 - az évi szabadság használatáért térítést a Szerb Köztársaság egy havi átlagkeresetének értékében, a köztársasági statisztikával foglalkozó szerv utolsó adatai alapján.
- A térítést havonta 1/12-es összegben fizetik ki.
- a 70%-nál magasabb rokkantsági dolgozóknak, akik rokkantságuk természetéből fakadóan, saját jármű használatára kényszerültek, joguk van az útiköltségtérítésre a nyilvános közlekedési hónaposjegy értékében, figyelmen kívül hagyva, hogy milyen messze lakik a munkaadó székhelyétől,
 - egyéb költségtérítést, összhangban az általános jogszabállyal.

A munkaadó kollektív szerződésével megerősítik azokat a kritériumokat, amelyek alapján az útiköltségtérítést fizetik ki.

Az étkeztetési térítmény és az évi szabadság használata alapján felszámolt térítmény fizetés karakterű, és szerves részét képezi az Évi munka- és ügyviteli programban meghatározott fizetéseknek, amit a munkaadó hagy jóvá.

26. szakasz

A munkaadó köteles a dolgozó számára:

- kifizetni a végkielégítést nyugdíjba vonulásakor, melynek összege a dolgozó legalább háromhavi átlagfizetése a kifizetés pillanatában, azzal, hogy az így kifizetett végkielégítés nem lehet alacsonyabb a munkások háromhavi átlagkereseténél a munkaadónál, illetve a Szerb Köztársaságban kifizetett

átlagfizetésnél, a köztársasági statisztikai szerv utolsó adatai alapján, amennyiben ez kedvezőbb a dolgozó számára;

- kifizetni a temetkezési költségeket, amennyiben az elhunyt a dolgozó szűkebb családjának tagja, a dokumentáció alapján, s legfeljebb a Szerb Köztársaság dolgozója háromhavi átlagfizetése értékében, a köztársasági statisztikai szerv utolsó adatai alapján;

- kártérítést kifizetni munkahelyi sérülésért vagy professzionális megbetegedésért, olyan módon és értékben, ahogy azt a munkaadó kollektív szerződése előlátja.

A jelen szakasz 1. bekezdésének 2. tételében foglalt szűkebb családtagok alatt a dolgozó házastársát és gyermekeit értjük.

27. szakasz

A munkaadó köteles a dolgozók havi fizetéséhez biztosítani legalább 0,15%-ot a munkarokkantság és a dolgozó rekreációs pihenése címén, összhangban a munkaadó külön, illetve kollektív szerződésével.

A jelen szakasz 1. bekezdésében említett eszközöket a munkaadó reprezentatív szakszervezete számláján vezetik, s a reprezentatív szakszervezet és a munkaadó által, az eszközök használatának feltételeiről és módjáról szóló megegyezés alapján költik el.

28. szakasz

A munkaadó köteles a dolgozóknak más bevételeket is kifizetni, mégpedig: jubileumi díjat, szolidáris segélyt, nőnap ajándékot, újévi ajándékot a dolgozók gyermekeinek 12 éves korig, kölcsönt téli tartalék és fűtőanyag vásárlására, valamint más bevételeket, összhangban a munkaadó kollektív szerződésével és a munkaadó munka – és ügyviteli programjával, amennyiben azok elszámolását és kifizetését a törvény vagy más jogszabály nem korlátozza.

29. szakasz

Az alapfizetést a fizetés elszámolásának alapelemei alapján határozzák meg, illetve a munka ára és a minősítési szorzószám alapján.

A munka ára a legegyszerűbb munkára a fizetési bruttóeszközökből indul ki, amelyet a munkaadó ügyviteli programja határoz meg, az alapító jóváhagyott, abban az összegben, amely nem lehet alacsonyabb a Szerb Köztársaság Szociális gazdasági Tanácsa által meghatározott minimálbérenél.

Az alapfizetés a munkaadónál 1:7 között mozog.

30. szakasz

A teljes munkaidőért és átlagmunkáért járó fizetést úgy állapítják meg, hogy a legegyszerűbb munka árát beszorozzák a munkaadó kollektív szerződésében meghatározott szorzószámmal.

VI. A DOLGOZÓK RÉSZVÉTELE AZ IGAZGATÁSBAN

31. szakasz

A dolgozók képviselőit a munkaadó Igazgató- és Felügyelő Bizottságába a törvénnyel összhangban, a vállalat Alapszabályával meghatározott módon választják.

VII. A DOLGOZÓK TÖBBLETE

32. szakasz

A munkaadónak kötelessége meghozni a dolgozók többletének megoldási programját, összhangban A munkatörvénnyel és a munkaadó jóváhagyott munka- és ügyviteli programjával.

A munkaadó köteles a jelen szakasz 1. bekezdésében említett programot kézbesíteni a reprezentatív szakszervezetnek és a Köztársaság foglalkoztatásügyi szervezetéhez véleményezés céljából, a program megerősítésétől számított nyolc napos határidőn belül.

33. szakasz

A szakszervezet köteles kézbesíteni a véleményét a programjavaslat átvételétől számított tizenöt napon belül.

A Köztársaság foglalkoztatásügyi szervezete köteles ugyanezen a határidőn belül kézbesíteni az intézkedések javaslatát az átképesítés, a hozzáképzés, az önfoglalkoztatás céljából, valamint egyéb intézkedéseket a dolgozók többletének újrarendszerezésére.

A munkaadó köteles megvitatni és figyelembe venni a Köztársaság foglalkoztatásügyi szervezetének javaslatait és a szakszervezet véleményét, valamint értesíteni őket az álláspontjáról a javaslat átvételétől számított nyolc napos határidőn belül.

34. szakasz

Amikor javaslatot tesznek és megerősítik annak a dolgozónak a kilétét, akinek munkája feleslegessé vált, amennyiben többen is végzik ugyanezt a munkát, a törvényben és jelen kollektív szerződésben meghatározott célok mellett alkalmaznak egyéb feltételeket is, amiket a munkaadó kollektív szerződése tartalmaz.

Azt, hogy melyik dolgozó munkája vált feleslegessé, a következő feltételek alapján állapítják meg:

- a dolgozó jobb eredményei,
- hosszabb munkában töltött idő,
- hosszabb, a vállalatnál töltött idő,
- magasabb fokú szakképzettség,
- a dolgozó és szűkebb családja tagjainak egészségügyi állapota, mely alapján a dolgozónak előnye van, ha a dolgozó vagy szűkebb családjának tagja súlyos betegségben szenvednek az illetékes egészségügyi intézmény leletei alapján (a szűkebb család tagjai alatt a házastársat, gyermekeket, testvéreket, szülőket, nevelőszülőket, nevelt gyermekeket, gyámokat és más olyan személyeket értjük, akik a dolgozóval egy háztartásban élnek),

- iskolába járó gyermekek száma, mely során annak a dolgozónak van előnye, akinek több gyermeke jár iskolába,

- a munkaképesség vagy az egészségügyi megfelelőség elvesztése egyes munkahelyek esetében, azzal, hogy nincs lehetőség áthelyezésre más munkahelyre, mely során annak a dolgozónak van előnye, akinek áthelyezésére nincs lehetőség,

- azon családtagok száma, akik fizetéssel rendelkeznek, melynek során annak a dolgozónak van előnye, akinek családjában kevesebben keresnek,

- az eltartott családtagok száma, mely során annak a dolgozónak van előnye, aki több családtagot tart el,

- a dolgozó családjának anyagi lehetőségei, melynek során annak a dolgozónak van előnye, aki családjának korlátozottabbak az anyagi lehetőségei.

A jelen szakasz 2. bekezdésének 1. pontjában említett munkaeredményeket egy éves eredmény alapján állapítják meg.

Azoknak a munkásoknak a meghatározását, akik munkaerőfelesleggé váltak, a munkaadó illetékes szerve végzi azoknak a kritériumoknak az alkalmazásával, amelyeket a törvényben és a munkaadó kollektív szerződésében határoztak meg, tiszteletben tartva a felsorolt feltételeket.

35. szakasz

A munkaadó nem hozhat döntést a rokkant munkaerőfelesleg munkaviszonyának megszűnéséről, aki rokkanttá a munkaadónál vált, annak írásos beleegyezése nélkül, sem annak a dolgozónak a munkaviszonya megszűnéséről, akinek a munkaadó kollektív szerződésében meghatározott munkaideje van.

36. szakasz

A munkaadó köteles végkielégítést kifizetni olyan összegben, amelyben az általános jogszabály vagy a munkaszerződés meghatározzák a munkaszerződés felbontása esetére technológiai felesleggé válás vagy szervezeti változások következtében, ami miatt megszűnik az egyes munkák végzésének szükségessége vagy csökken a munka terjedelme.

A jelen szakasz 1. bekezdésében említett végkielégítés nem lehet alacsonyabb a dolgozó utolsó munkában töltött éve alatt megkeresett fizetése egyharmad részétől, ami nem lehet alacsonyabb a Szerb Köztársaság dolgozója átlagfizetésének 50%-tól, a statisztikával foglalkozó szerv utolsó adatai alapján, a végkielégítés kifizetésének napján, amennyiben a dolgozó számára ez kedvezőbb, az első 10 munkával töltött évre és a további munk évekre a fizetés egynegyedét minden évre.

VIII. KÁRTÉRÍTÉS

37. szakasz

A dolgozó felel azért a kárért, amit a munkán vagy a munkával kapcsolatosan szándékosan vagy figyelmetlenséggel okozott a munkaadónak, a törvénnyel összhangban.

38. szakasz

Amennyiben a dolgozó megsérül vagy kárt szenved a munkájával kapcsolatban, a munkaadó köteles megtéríteni a kárt, összhangban a törvénnyel és a munkaadó kollektív munkaszerződésével.

39. szakasz

A kár, értéke és keletkezése következményeinek megállapítását a munkaadó kollektív szerződésében írják le részletesebben.

IX. A DOLGOZÓK JOGAINAK MEGVALÓSÍTÁSA ÉS VÉDELME

40. szakasz

A munkaadó kollektív szerződésével megerősítik a munkaadó és a dolgozó közötti vitás kérdésekről való kiegyezés módját, összhangban a törvénnyel.

A munkaadó kollektív szerződésével megállapítják a döntőbíróság összetételét és az eljárást a döntőbíróság előtt, amennyiben ilyesfajta módot látnak elő a vitás kérdések megoldására.

41. szakasz

A munkaadó lehetővé teszi a reprezentatív szakszervezet képviselője vagy a szakszervezet vállalaton kívüli képviselője számára, hogy a dolgozó védelme érdekében és kérésére betekintést végezzen a megkötött munkaszerződésekbe, a kollektív szerződés alkalmazásába és a dolgozó jogainak megvalósításába, amennyiben a dolgozó esete nem lett megoldva a munkaadó szervei előtt.

X. DOLGOZÓI SZAKSZERVEZET

42. szakasz

A munkaadó köteles lehetővé tenni a dolgozók számára a szakszervezeti szerveződést, összhangban a törvénnyel és a kollektív szerződéssel.

A dolgozói szakszervezetnek joga van munkafeltételekhez és tevékenységhez, összhangban a törvénnyel és a kollektív szerződéssel.

A szakszervezet tevékenységét úgy végzi, hogy ne okozzon kárt a munkaadó rendes működésében és a munkarendben.

43. szakasz

A munkaadónak kötelessége a reprezentatív szakszervezet értesítése az illetékességébe tartozó kérdésekről, amelyek jelentősek a dolgozók gazdasági és munka-szociális helyzete szempontjából, különös tekintettel a következőkre:

- ügyviteli terv és az ügyviteli terv megvalósítása,
- a vállalat ügyviteléről szóló éves beszámolóra, nyereség kimutatásra és annak tervezett felosztására,
- a megvalósított költségek szerkezete,
- a fizetések részvétele a munkaadó ügyviteli költségeiben,
- adatok az átlagkeresetekről, a kifizetett fizetésekről minősítés és szervezeti egységek alapján, amennyiben ez létezik,
- vállalatfejlesztési tervei,
- az új dolgozók száma, a munkahelyek, amikre beosztották őket,
- havi biztonsági és egészségvédelmi jelentések a dolgozók sérüléseivel,
- más kérdések, összhangban a munkaadó kollektív szerződésével.

A munkaadó köteles biztosítani a szakszervezet számára a hozzáférést az összes munkához a munkaadónál, amennyiben erre szükség van a dolgozók jogainak védelme céljából, s amiket a törvény és a kollektív szerződés megállapít, a törvényben foglalt feltételek és sztenderdek tiszteletben tartásával.

44. szakasz

A munkaadó köteles a szakszervezet munkájához díjmentesen biztosítani a következő feltételeket:

- ügyviteli helyiség használatát, amely magában foglal szükséges számú irodát a szakszervezet tagjainak számától függően, a szükséges irodai bútorzattal együtt,
- szak, adminisztrációs és műszaki segítséget, elszámolást és a tagsági díj megfizettetését,
- szükség szerint a munkaadó más helyiségeinek használati jogát nagyobb összejövetelek megtartásához, a szakszervezet szerepének megvalósítása céljából, azzal a feltétellel, hogy nem zavarja a munkafolyamatot,
- a munkához szükséges műszaki feltételeket,
- külön helyet a szakszervezeti tájékoztatások közzétételéhez (engedélyezni a vállalat hirdetőtábláinak használatát, vagy lehetővé tenni külön hirdetőtáblák elhelyezését),
- hivatali jármű vagy más szállítóeszköz használatát, a gyűlésekre, szemináriumokra való utazás költségeinek megtérítésével, stb.

45. szakasz

A szakszervezet elnöke vagy képviselői és a magasabb szervek és szervezetek tagjai az Ágazatokban vagy Tanácsban legfeljebb 100 fizetett órával rendelkeznek havonta, mintha a saját munkahelyükön dolgoznának, funkciójuk végzése céljából.

A munkaadó szakszervezeti tanácsának tagjainak joguk van legfeljebb 50 fizetett órára havonta, mintha saját munkahelyükön dolgoznának, funkciójuk végzése céljából.

46. szakasz

A munkaadó köteles a szakszervezet tagjai számára lehetővé tenni a munkahelyi távollétet programtevékenységek megvalósítása és szakszervezeti üléseken, konferenciákon, gyűléseken és kongresszusokon való részvétel céljából, annak a szervnek a meghívására, amelyik szervezi az összejövetelet.

A munkaadó köteles lehetővé tenni az illetékes szakszervezet határozata alapján a távolmaradást a szakszervezet képviselői számára a szakképzéseken való részvétel céljából, legalább évi hét munkanapra.

A munkaadó a mellékelt meghívó alapján köteles lehetővé tenni a szakszervezet azon képviselői számára, akiket magasabb szakszervezetekbe is beválasztottak, hogy távolmaradjanak munkahelyüktől, azoknak a szerveknek a munkájában való részvétel céljából.

A munkaadó köteles a szakszervezet azon képviselői számára, akik a szakszervezet külön egyesületeiben is részt vesznek (rekreáció, kölcsönkassza és hasonló), lehetővé tenni a működést, összhangban azoknak az egyesületeknek a szabályzataival.

47. szakasz

A munkaadó és az összes nála tevékenykedő szakszervezet kötelezik magukat arra, hogy a legmagasabb fokon együttműködnek, tiszteletben tartják egymást, demokratikus tárgyalásokat folytatnak és megértik egymást.

48. szakasz

A szakszervezet képviselői kifüggeszhetnek értesítéseket a vállalat hirdetőtáblájára vagy felállíthatják saját hirdetőtáblájukat.

A szakszervezet tevékenységét úgy végzi, hogy ne okozzon kárt a munkaadó rendszeres működésében és a munkarendben.

49. szakasz

A munkaadó nem adhat felmondást a dolgozók képviselőjének és nem is helyezheti kedvezőtlen helyzetbe semmilyen más módon (más, alacsonyabb fizetésű munkahelyre, más szervezeti egységbe történő áthelyezés, más helységbe, munkaadóhoz történő áthelyezés, műszaki felesleggé való kikiáltás), amíg funkcióját végzi, vagy annak befejeztét követő két évig, amennyiben a törvénnyel, a kollektív szerződéssel és a munkaszerződéssel összhangban cselekszik.

A munkaadó köteles a reprezentatív szakszervezet tisztségbe helyezett személyeit, a megbízás lejártát követően visszahelyezni arra a munkahelyre, amit a megbízásuk előtt végeztek, vagy olyan munkahelyre, ahol nem kapnak alacsonyabb fizetést, mint amit korábban kaptak.

XI. RENDELKEZÉSEK A SZTRÁJKRÓL

50. szakasz

Amennyiben a munkaadónál sztrájkot szerveznek a törvénnyel és más jogszabályokkal összhangban, a munkaadó köteles külön okiratot hozni a minimális munkafolyamat előírásáról a sztrájk idejére.

A jelen szakasz 1. bekezdésében foglalt okiratot a munkaadó a törvénnyel és a vállalat alapításáról szóló jogszabállyal összhangban hozza meg.

51. szakasz

A munkaadó külön okirattal jelöli ki, hogy kik azok a dolgozók, akik kötelesek a sztrájk ideje alatt is dolgozni, hogy biztosítsák a minimális munkafolyamatot.

A dolgozó, akiknek dolgoznia kell a sztrájk ideje alatt, köteles elvégezni a munkáját és a jelen szakasz 1. bekezdésében említett okiratban foglalt utasításoknak eleget tenni.

52. szakasz

A munkaadó kollektív szerződésével pontosabban megerősítik a minimális munkafolyamat megvalósításának feltételeit, valamint a munkaadó és a dolgozók kötelezettségeit a sztrájk ideje alatt.

XII. A VITÁK MEGOLDÁSA

53. szakasz

Jelen szerződés aláírásakor, illetve módosításai és kiegészítései, valamint alkalmazása során a vitás kérdéseket békés úton oldják meg, összhangban a Törvénnyel és jelen szerződéssel.

54. szakasz

A vitát, amely jelen szerződés aláírásakor, illetve módosításakor és kiegészítésekor fellép, kiegyezéssel, 30 napos határidőn belül adják meg.

Amennyiben nem tudnak kiegyezni, a szerződés résztvevői a vitát Bizottság útján oldják meg.

A Bizottság köteles megpróbálni a felek álláspontjait közelebb hozni egymáshoz.

55. szakasz

A jelen szerződés alkalmazása közben fellépő vitás kérdésekről a döntőbíróság 15 napos határidőn belül hoz döntést.

A jelen szakasz 1. bekezdésében említett döntőbírósságot az alapító és a szakszervezet egy-egy tagja, valamint egy neutrális szakértő alkotják, akit megegyezés alapján a felek jelölnek ki.

A döntőbíróság határozata kötelező érvényű a felek számára.

56. szakasz

A szerződés aláírói Bizottságot alapítanak a szerződés követésére és végrehajtására, amit a szakszervezet három tagja és az alapítónak a szerződést aláíró két képviselője alkotnak.

A Bizottság legalább egy tagjának okleveles jogásznak kell lennie.

A jelen szakasz 1. bekezdésében említett Bizottság magyarázza és szakvéleményezi jelen szerződés alkalmazását.

A szerződés résztvevőinek kérésére a Bizottság kötelező magyarázatot ad.

XIII. ÁTMENETI ÉS ZÁRÓRENDELKEZÉSEK

57. szakasz

Jelen szerződést három évig tartó időszakra írják alá.

A szerződés módosításait és kiegészítéseit a megkötésének módján és eljárásával végzik.
Indokolt módosítás és kiegészítés javaslatot adhat bármely szerződő fél, amit a másik félhez írásban terjeszt be.

A másik szerződő fél köteles a javaslat beterjesztésétől számított 15 napos határidőn belül nyilatkozni a jelen szakasz 3. bekezdésében említett javaslatról.

58. szakasz

Jelen szerződés részleteiben vagy egészében felbontható, amennyiben a résztvevők nem tudják kiegyezéssel megoldani az alkalmazásával kapcsolatban felmerült kérdéseket, illetve a kollektív szerződés módosításait és kiegészítéseit.

A felbontást írásos formában, indokolva kell kézbesíteni a többi résztvevőknek.

A felbontás esetében a résztvevők annak átvételétől számított 15 napon belül kötelesek megbeszéléseket kezdeni a vitás kérdés megoldása céljából.

Felbontás esetén ezt a szerződést alkalmazzák a vitás kérdés megoldásáig, de legfeljebb hat hónapig.

59. szakasz

Státuszváltozás vagy a munkaadó változása esetén a munkaadó hivatalnoka köteles átvenni a munkaadó kollektív szerződését és a munkaszerződést.

A munkaadó hivatalnoka köteles alkalmazni a munkaadó kollektív szerződését, amíg az le nem jár, de legalább a munkaadóváltozást követő egy évig, összhangban a törvénnyel.

60. szakasz

Amennyiben jelen szerződés megkötésének napjáig, nem született végleges döntés a dolgozó jogairól, kötelezettségeiről és felelősségéről, jelen szerződés rendelkezéseit alkalmazzák, amennyiben az a legkedvezőbb a dolgozó számára.

61. szakasz

Jelen szerződés kötelezi azokat a dolgozókat is, akik nem tagjai a szerződést aláíró szakszervezetnek.

Jelen szerződés Óbecse Község Hivatalos Lapjában való megjelenésétől számított nyolcadik napon lép hatályba.

AZ ALAPÍTÓ NEVÉBEN
Óbecse Község elnöke
Knézi Péter, s.k.

A SZAKSZERVEZET NEVÉBEN
Elnök
Svetozar Bajšanski, s.k.

САДРЖАЈ

TARTALOM

Ред. бр. Sorszám	Назив Elnevezés	Страна
Oldal		
	Решење о давању сагласности на Joint Venture Уговор и Уговор чланова	1
	Határozat a Vegyesvállalati és részvénytulajdonosi megállapodás jóváhagyásáról	2
1.	Одлука о изражавању намере о делимичном преносу оснивачких права над Народном библиотеком Бечеј	3
1.	Határozat az óbecsei Népkönyvtár alapítói jogai részleges átruházásának szándékáról	3
	Решење о престанку функције директора Установе „Младост“ за спортску и културну активност омладине Бечеј	4
	Határozat az óbecsei Mladost Ifjúsági- és Sportközpont igazgatója megbízatásának megszűnéséről	5
	Решење о именовану директора Установе „Младост“ за спортску и културну активност омладине Бечеј	6
	Határozat az óbecsei Mladost Ifjúsági- és Sportközpont igazgatójának kinevezéséről	9
	Решење о разрешењу Општинске изборне комисије и заменика секретара Општинске изборне комисије	11
	Határozat Óbecse Község Választási Bizottsága és a Bizottság titkára helyettesének felmentéséről	12
	Решење о именовану Изборне комисије Општине Бечеј, секретара и заменика секретара Изборне комисије Општине Бечеј	13
	Határozat Óbecse Község Választási Bizottsága, a Bizottság titkára és a titkár helyettesének kinevezéséről	15
	Решење о усвајању Програма пословања ЈП „Топлана“ Бечеј за 2012. годину	17
	Határozat az óbecsei Toplana Közvállalat 2012. évi ügyviteli programjának jóváhagyásáról	18
	Решење о усвајању Програма пословања ЈП „Водоканал“ Бечеј за 2012. годину	19
	Határozat az óbecsei Vodokanal Közvállalat 2012. évi ügyviteli programjának jóváhagyásáról	19
	Решење о усвајању Програма рада Народне библиотеке - Бечеј и финансијског плана за 2012. годину	20

Határozat az óbecsei Népkönyvtár 2012. évi munkaprogramjáról és pénzügyi tervéről	21
Решење о усвајању Годишњег плана Дечјег вртића „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2011/2012. годину	22
Határozat az óbecsei Labud Pejović Óvoda 2011/2012. évi munkaprogramjának elfogadásáról	22
Решење о усвајању Плана и програма рада Градског позоришта Бечеј за 2012. годину	23
Határozat az óbecsei Városi Színház 2012. évi munkatervének és programjának jóváhagyásáról	24
Решење о усвајању Програма пословања Туристичке организације Општине Бечеј за 2012. годину	25
Határozat Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete 2012. évi ügyviteli programjának jóváhagyásáról	25
Решење о измени Решења о образовању Општинског Савета за безбедност	26
Határozat a Községi Biztonsági Tanács megalakításáról szóló határozat módosításáról	27
Решење о утврђивању престанка чланства у Управном одбору Центра за социјални рад Бечеј и именовању члана Управног одбора Центра за социјални рад Бечеј	28
Határozat az óbecsei Szociális Védelmi Központ Igazgatóbizottsága tagjának tagsága felmentéséről megszűnésének megerősítéséről és az óbecsei Szociális Védelmi Központ Igazgatóbizottsága tagjának kinevezéséről	29
Решење о разрешењу члана Школског одбора Техничке школе Бечеј	30
Határozat az óbecsei Műszaki Szakközépiskola Iskolaszéke tagjának felmentéséről	31
Решење о именовању члана Школског одбора Техничке школе Бечеј	32
Határozat az óbecsei Műszaki Szakközépiskola Iskolaszéke tagjának kinevezéséről	33
Одлуку о укидању ванредне ситуације на територији насељеног места Бечеј	34
Határozat a katasztrófhelyzet megszakításáról Óbecse Község területén	35
Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве	36
Határozat a folyó költségvetéssi tartalékeszközök használatáról	36
Одлука о укидању ванредне ситуације на територији Општине Бечеј	37
Határozat a katasztrófhelyzet megszüntetéséről Óbecse község területén	38
Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Бечеј за 2012. годину	39
Акциони план запошљавања Општине Бечеј за 2012. годину	39

Határozat Óbecse község 2012. évi helyi foglalkoztatási akcióterve elfogadásáról	52
Óbecse község 2012. évi foglalkoztatási akcióterve	52
Решење о висини обрачунског бода за утврђивање висине накнаде за коришћење грађевинског земљишта на територији Општине Бечеј та 2012. годину	65
Határozat az építési telek használatáért fizetett térítmény összegének megállpítására szolgáló elszámolási pontszám Óbecse község területére érvényes 2012. évi összegéről	66
Посебан колективни уговор за јавна, јавна комунална и друга комунална предузећа општине Бечеј	67
Óbecse község közcivilisati közmúvesítési közcivilisalatai és egyéb közmúvesítési vállalatai külön kollektív szerződését	78

Службени лист општине Бечеј се издаје по потреби
Издавач: Општина Бечеј, Трг ослобођења бр. 2 – тел.: 6811-922
Лице које обавља послове одговорног уредника: Драгица Скакић, секретарка Скупштине општине Бечеј
Годишња претплата за 2012. годину 1.750,00 динара
Штампа: Општинска управа општине Бечеј,
ПИБ: 100742635, Матични број: 08359466, Текући рачун Општинске управе општине Бечеј
код Управе за трезор 840-138640-47

-----0-----
Óbecse Község Hivatalos Lapja szükség szerint jelenik meg.
Kiadó: Óbecse község, Felszabadulás tér 2. – tel: 6811-922
A felelős szerkesztő feladatait ellátó személy: Dragica Skakić, Óbecse Község Képvisező-testületének titkára
Előfizetési díj a 2012. évre: 1.750,00 dinár
Nyomtatja: Óbecse Község Közigazgatási Hivatala
PIB: 100742635, Törzsszám: 08359466, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala folyószámlaszáma:
Uprava za Trezor 840-138640-47