



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ÓBECSE KÖZSÉG HIVATALOS LAPJA

ГОДИНА ИЗДАВАЊА LX
LX KIADÁSI ÉVFOLYAM

29.11.2024.
2024.11.29.

БРОЈ 16.
16. SZÁM

На основу члана 67. став 1. тачка 9. и чланова 68. и 69. Закона о локалним изборима („Службени гласник Републике Србије”, број 14/2022 и 35/2024), Скупштина општине Бечеј је, на VI седници одржаној дана 29.11.2024. године донела

ОДЛУКУ О ПРЕСТАНКУ МАНДАТА ОДБОРНИКА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

1. КОНСТАТУЈЕ СЕ престанак мандата одборника Скупштине општине Бечеј **Александра Рајић**, са изборне листе “Александар Вучић - Бечеј сутра”, даном подношења оставке а пре истека времена на који је изабрана.
2. Ову Одлуку објавити на веб презентацији Републичке изборне комисије и у „Службеном листу општине Бечеј”

Образложење

Чланом 67. став 1. Закона о локалним изборима („Службени гласник Републике Србије”, број 14/2022) утврђени су разлози престанка мандата одборника пре истека времена на које је изабран, а један од разлога је ако одборник поднесе оставку.

Чланом 68. став 1. и 2. истог Закона прописано је да се оставка одборника подноси Скупштини лично у писаној форми у року од три дана од дана овере потписа подносиоца овереног у складу са законом којим се уређује оверавање потписа. Ставом 6. истог члана предвиђено је да одборнику мандат престаје оног дана када поднесе оставку.

Чланом 69. став 1. истог Закона, између осталог прописано је да скупштина доноси одлуку којом констатује да је одборнику престао мандат, одмах након што прими обавештење о разлозима за престанак његовог мандата на седници која је у току, односно на првој наредној седници, а ставом 2. истог члана прописано је да се одлука којом се констатује да је одборнику престао мандат објављује на веб презентацији РИК-а.

Одборница Александра Рајић, изабрана са изборне листе “Александар Вучић - Бечеј сутра”, дана 07.11.2024. године, пре истека мандата, поднела је писмено, оверено од стране надлежног органа за оверу, оставку на функцију одборника Скупштине општине Бечеј на коју је изабрана 10.07.2024. године, која је неопозива.

Имајући и виду наведену оставку, доноси се одлука као што гласи у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против ове Одлуке, одборник коме је констатован престанак мандата, може поднети жалбу Вишем суду у Зрењанину у року од седам дана од дана доношења ове Одлуке, жалба се подноси преко Скупштине општине Бечеј.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 011-54/2024
Дана: 29.11.2024. године
БЕЧЕЈ

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Игор Киш, с.р.

--- 0 ---

А helyhatósági választásokról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 14/2022. és 35/2024. számok) 67. szakasza 1. bekezdésének 9. pontja és 68. és 69. szakaszai alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a 2024.11.29. megtartott VI. ülésén meghozta az alábbi

HATÁROZATOT ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE KÉPVISELŐI MEGBÍZATÁSAINAK MEGSZŪNÉSÉRŐL

- KONSTATÁLJUK, hogy **Aleksandra Rajićnak**, Óbecse Község Képviselő-testülete képviselőjének az Aleksandar Vučić – Bečej sutra választási listáról írásbeli lemondásának napján megbízási ideje letelte előtt megszűnt a megbízatása.

Jelen Határozatot közzé kell tenni a Köztársasági Választási Bizottság honlapján és Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Indoklás

A helyhatósági választásokról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 14/2022. és 35/2024. számok) 67. szakasza 1. bekezdése szabályozza, hogy a képviselői megbízatás lejárti idő előtti megszűnésének egyik oka a képviselő lemondása.

Ugyanezen törvény 68. szakaszának 1. és 2. bekezdései szabályozzák, hogy a képviselő a lemondását a Képviselő-testülethez írásban adja át az aláírása hitelesítésétől számított három napos határidőn belül, összhangban az aláírás hitelesítést szabályozó törvénnyel. Ugyanezen törvény 6. szakasza előírja, hogy a képviselői megbízatás a lemondás betérjesztésének napján szűnik meg.

Ugyanezen törvény 69. szakaszának 1. bekezdése szabályozza, hogy a képviselő-testület hozza meg a Határozatot, amellyel konstatálja a képviselői megbízatás megszűnését, azonnal, amint megkapta az értesítést a megbízatás megszűnésének okairól, a folyamatban levő ülésen, illetve az első következő ülésen, ugyanezen szakasz 2. bekezdése pedig szabályozza, hogy a képviselői megbízatás megszűnéséről szóló határozatot közzéteszik a honlapon.

Aleksandra Rajić képviselő, akit az Aleksandar Vučić – Bečej sutra választási listáról választottak meg Óbecse Község Képviselő-testülete képviselőjévé 2024. 07. 10-én, 2024. 11. 7-én megbízási ideje letelte előtt az illetékes szerv által hitelesített okirattal írásban lemondott tisztségéről, ami visszavonhatatlan.

Tekintettel a felsorolt lemondásokra, a Határozatot a rendelkező rész szerint hoztuk meg.

JOGORVOSLAT: Jelen Határozat ellen a képviselő, akinek konstatálták a megbízatása megszűnését panaszt terjeszthet be a Nagybecskereki Felsőbb Bírósághoz a Határozat meghozatalát követő hét napon belül Óbecse Község Képviselő-testülete által.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. szám: I 011-54/2024
Kelt: 2024.11.29.
Ó B E C S E

KÖZSÉGI KÉPVISELŐ-TESTÜLET
Kiss Igor, s.k.

--- 0 ---

На основу члана 72. Закона о локалним изборима ("Службени гласник РС", број 14/2022), Скупштина општине Бечеј је, на VI седници одржаној дана 29.11.2024. године, донела

О Д Л У К У
о потврђивању мандата одборника Скупштине општине Бечеј

I.

Потврђује се мандат одборника Скупштине општине Бечеј и то:

Са изборне листе "Александар Вучић-Бечеј сутра" :

- Мирсада Смољанац**, рођена 1967. године, медицинска сестра из Радичевића.

II.

Мандат одборника Скупштине општине Бечеј из члана 1. ове Одлуке почиње да тече даном потврђивања мандата.

III.

Мандат нових одборника траје најдуже до времена на које су изабрани одборници којима је престао мандат.

IV.

Одлука ступа на снагу даном доношења.

V.

Ову Одлуку објавити на веб презентацији Републичке изборне комисије и у „Службеном листу општине Бечеј“

Образложење:

Одредба члана 72. Закона о локалним изборима ("Службени гласник РС", број 14/2022), прописује да мандат који престане одборнику пре него што истекне време на које је изабран Изборна комисија решењем додељује првом наредном кандидату са исте изборне листе којем није био додељен мандат одборника у року од два дана од дана када је констатовано да је престао мандат. Мандат новог одборника почиње да тече од дана када му је скупштина потврдила мандат.

Мандат новог одборника може трајати најдуже до истека времена на које је изабран одборник коме је престао мандат.

Како је одборни Скупштине општине Бечеј, Светлани Вулетић са изборне листе "Александар Вучић-Бечеј сутра", престао мандат пре истека времена на који је изабрана, Изборна комисија је доделила мандат одборници Мирсади Смољанац те у складу са горе цитираним одредбама Закона, доноси се одлука као што гласи у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против ове Одлуке, подносилац проглашене изборне листе која је освојила мандате, одборник и кандидат за одборника на изборној листи са које је изабран нови одборник могу поднети жалбу Вишем суду у Зрењанину у року од седам дана од дана доношења ове Одлуке, жалба се подноси преко Скупштине општине Бечеј.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 011-55/2024
Дана: 29.11.2024. године
БЕЧЕЈ

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Игор Киш, с.р.

--- 0 ---

A helyhatósági választásokról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 14/2022. szám) 72. szakasza alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a 2024.11.29. megtartott VI. ülésén meghozta az alábbi

HATÁROZATOT

Óbecse Község Képviselő-testülete képviselői megbízásainak megerősítéséről

I.

Megerősítjük Óbecse Község Képviselő-testülete képviselői megbízásait az alábbi személyek számára:

Az Aleksandar Vučić – Bečej sutra választási listáról:

- Mirsada Smoljanac**, született 1967-ben, radičevići eészségügyi nővér.

II.

A jelen Határozat 1. szakaszában megnevezett képviselő megbízási ideje a megbízásuk megerősítésének napján kezdődik.

III.

Az újonnan kinevezett képviselők megbízási ideje addig tart, amíg azoké a képviselőé tartott volna, akinek megszűnt a megbízása.

IV.

Jelen Határozat a meghozatalának napján lép hatályba.

V.

Jelen Határozatot közzé kell tenni a Köztársasági Választási Bizottság honlapján és Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s:

A helyhatósági választásokról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 14/2022. szám) 72. szakasza előírja, hogy a megbízatást, amely a képviselő számára megbízatási ideje letelte előtt szűnik meg, az első soron következő jelölt számára ítéli oda a választási bizottság ugyanarról a választási listáról, s akinek még nem volt odaítélve megbízatás, a megbízatás megszűnésétől számított két napon belül. Az új képviselő megbízatása legfeljebb addig tarthat, amíg azé a képviselőjé tartott volna, akiknek megszűnt a megbízatása.

Mivel Óbecse Község Képviselő-testülete képviselőjének, Svetlana Vuletić az Aleksandar Vučić – Bečej sutra választási listáról megbízatási ideje letelte előtt megszűnt a megbízatása, a Választási Bizottság Mirsada Smoljanacnak ítélte oda a megbízatást, a Törvény fent felsorolt rendelkezéseivel összhangban, s a Határozatot a rendelkező rész szerint hozzuk meg.

JOGORVOSLAT: Jelen Határozat végleges, s a megbízatásokat megszerző választási lista betérjesztője, ugyanazon választási lista képviselője és képviselőjelöltje, amelyről az új képviselőt megválasztották, panaszt terjeszthet be a Nagybecskerekai Felsőbb Bírósághoz a jelen Határozat átvételétől számított hét napos határidőn belül. A panaszt Óbecse Község Képviselő-testülete által kell betérjeszteni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. szám: I 011-55/2024
Kelt: 2024.11.29.
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Kiss Igor, s.k.

--- 0 ---

На основу члана 12. став 2. Закона о младима („Службени гласник РС“ број 50/11 и 116/22), Стратегије за младе у Републици Србији за период од 2023-2030. године, Плана развоја општине Бечеј за период 2024-2030 године („Службени лист општине Бечеј“, број 7а/24) и члана 34. став 1. тачка 4. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 5/2019), Скупштина општине Бечеј је на VI седници, одржаној дана 29.11.2024. донела

ОДЛУКУ
о доношењу Програма за унапређење положаја младих општине Бечеј
2024-2026. Године

I

Доноси се Програм за унапређење положаја младих општине Бечеј 2024-2026. године, који је у прилогу ове одлуке и чини њен саставни део.

II

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: I 011-56/2024
Дана: 29.11.2024.
Б Е Ч Е Ј

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

Киш Игор, с.р.



**Програм за унапређење положаја
младих општине Бечеј
2024 - 2026.**

САДРЖАЈ

УВODНА РЕЧ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ	
УВOD.....	
РАДНА ГРУПА ЗА ИЗРАДУ ПРОГРАМА.....	
1. ПРАВНИ ОСНОВ И ПЛАНСКИ ОКВИР.....	
1.1. Правни основ.....	
1.2. Плански оквир.....	
2. ОПИС ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА.....	
2.1. Подаци о становништву.....	
2.2. Кључни партнери за спровођење омладинске политике.....	
2.3. Анализа постојећих услуга за младе.....	
2.4. Анализа остварених резултата.....	
2.5. Анализа расположивих могућности.....	
2.5.1. Канцеларија за младе.....	
2.5.2. Средње школе.....	
2.5.3. Туризам	
2.6. SWOT анализа.....	
2.7. Анализа потреба младих и дефинисање проблема.....	
2.7. А) Анализа потреба младих.....	
2.7.1. образовање.....	
2.7.2. Запошљавање.....	
2.7.3. Здравље, благостање и безбедност.....	
2.7.4. Култура.....	
2.7.5. Активно учешће младих.....	
2.7.6. Предности и недостаци у локалној заједници.....	
2.7. Б) Анализа проблема.....	
2.7.1. Анализа упоредне праксе.....	
2.7.2. Промена која се постиже спровођењем Програма.....	
3. ВИЗИЈА.....	
4. ЦИЉЕВИ ПРОГРАМА.....	
5. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ОПЦИЈА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА.....	
6. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА И АНАЛИЗА ЕФЕКТА МЕРА.....	
6.1. Посебан циљ: Унапређење услова за развој омладинског активизма.....	
Мера 6.1.1. Ревитализација Савета за младе.....	
Мера 6.1.2. Унапређење капацитета Канцеларије за младе.....	
Мера 6.1.3. Унапређење услова за волонтирање младих.....	
Мера 6.1.4. Унапређење знања младих за рад у организацијама и неформалним групама	
6.2. Посебан циљ 2: Обезбеђивање услова за запошљавање и samozapoшљавање младих	
Мера 6.2.1. Развијање програма и спровођење обука за стицање вештина које су тражене на тржишту	
рада.....	
Мера 6.2.2. Организација сајма запошљавања.....	

Мера 6.2.3. Подршка младим женама, младима из угрожених друштвених група и младим породицама са децом при запошљавању и samozapoшљавању.....

6.3. Посебан циљ 3: Унапређење здравља и безбедносне културе

Мера 6.3.1. Спровођење програма промоције здравих стилова живота и превенције ризичног понашања младих.....

Мера 6.3.2. Заштита менталног здравља младих.....

Мера 6.3.3. Унапређење услова за превенцију болести зависности и полно преносивих болести.....

7.МЕХАНИЗАМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА И НАЧИН ИЗВЕШТАВАЊА О РЕЗУЛТАТИМА СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА.....

8.ИНФОРМАЦИЈЕ О РЕЗУЛТАТИМА КОНСУЛТАТИВНОГ ПРОЦЕСА И ЈАВНОЈ РАСПРАВИ.....

8.1. Консултативни процес.....

8.2. Јавна расправа.....

9.ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА.....

10. ОБЈАВЉИВАЊЕ.....

11. АКЦИОНИ ПЛАН.....

УВОДНА РЕЧ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ

Поштовани суграђани, драги млади,

Част ми је и задовољство да вам представим Програм за младе општине Бечеј за период 2024-2026. године, документ који одражава нашу заједничку посвећеност унапређењу положаја младих у нашој општини.

Канцеларија за младе општине Бечеј је истакнута као пример и један од најбољих модела у целој Србији од стране виших нивоа власти. Овај успех је препознат и од стране саме Општине Бечеј, због чега се сваке године повећава буџет за њено функционисање, како би наставила свој рад и додатно унапредила своје пословање. Са великим бројем волонтера, Канцеларија за младе организује разне акције за младе у свим областима, што лично ценим као председник општине. Управо због тога ћемо наставити да подржавамо нашу Канцеларију за младе на максималан начин.

У овом програму јасно се види тежња да младима пружимо не само подршку, већ и прилику да активно учествују у креирању своје будућности. Млади су срце и будућност наше заједнице, и њихов глас мора бити кључни елемент у доношењу одлука које се тичу њихових живота.

Кроз темељне анализе, јавне расправе и сарадњу са младима, цивилним сектором, образовним установама и привредом, израдили смо план који је реалан, али амбициозан. Овај Локални акциони план обухвата различите области – образовање, запошљавање, здравство, културу и спорт, са циљем стварања повољнијих услова за живот и рад младих у нашој општини.

Општина Бечеј остаје посвећена подршци младима, верујући да улагање у њих значи улагање у нашу заједничку будућност. Позивам вас да се заједно ангажујемо у спровођењу овог плана, јер само кроз заједнички рад можемо остварити циљеве који су пред нама.

Са искреном жељом да овај план допринесе развоју потенцијала наших младих суграђана, захваљујем се свима који су дали свој допринос његовом стварању и радујем се његовој успешној реализацији.

С поштовањем,
др Вук Радојевић
Председник општине Бечеј

УВОД

Унапређење статуса младих представља неопходан корак у стварању здравог и перспективног друштва. Неспорно је да су млади људи, који поседују идеје, визије и стваралачку енергију главна покретачка снага сваке заједнице. Спровођењем овог програма, делује се у правцу отклањања уочених проблема у предметној области и достизању жељених циљева, како би се младима који живе у Бечеју обезбедили најбољи могући услови за образовање, запошљавање, активно учешће у друштвеном животу, као и простор за развој њихових талената и идеја. Важно је истаћи, да ће унапређење статуса младих позитивно утицати на целокупну заједницу, обогативши је различитим перспективама, иновацијама и ентузијазмом које млади носе са собом.

РАДНА ГРУПА ЗА ИЗРАДУ ПРОГРАМА

Председник општине Бечеј је решењем Број: II 02-14/24, од 19. фебруара 2024. године, формирао Радну групу, сачињену од представника релевантних институција, удружења и појединаца који се баве младима са територије општине Бечеј:

- Дане Мандић, члан Општинског већа за спорт, омладину и туризам – председник;
- Здравко Петровић, директор Градског позоришта Бечеј, члан;
- Атила Сабо, представник удружења „Млади за наше село“, члан;
- Сандра Бакрач, представница, удружења „Образовни импулс“ чланица;
- Др Биљана Јовановић, представница Дома здравља Бечеј, чланица;
- Маринко Момчичевић, спортски радник, члан;
- Давид Туфегџић, представник Канцеларије за младе општине Бечеј, члан;
- Бранислав Николић, представник младих из осетљивих група, члан;
- Јована Радулашки, представница Бачког парламента, чланица;
- Александра Рајић, школски психолог, чланица;
- Дуња Шормаз, представница Центра за социјални рад Бечеј, чланица;
- Андор Кормањош, представник Националне службе за запошљавање у Бечеју, члан;
- Александар Ђекић, представник Бечејског удружења младих - БУМ, члан;
- Марина Кекић, представница Канцеларије за младе општине Бечеј, чланица;
- Немања Јовић, представник одбојкашког клуба „Либеро“, члан.

Радна група је израдила предметни програм са припадајућим акционим планом, поступајући у складу са прописима којима се уређује плански систем у Републици Србији.

1. ПРАВНИ ОСНОВ И ПЛАНСКИ ОКВИР

1.1. Правни основ

Правни основ за доношење Програма за унапређења положаја младих општине Бечеј 2024 - 2026. (у даљем тексту: Програм) дефинисан је у чл. 10. и 38. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18), члану 12. Закона о младима („Службени гласник РС”, број 50/11) и члану 34. став 1. тачка 4. Статута општине Бечеј („Службени лист Општине Бечеј”, број 5/19).

Важећи прописи од значаја за регулисање области омладинске политике на свим нивоима власти (републички, покрајински, локални) у Републици Србији су:

• **Закон о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18)**

Овим законом се уређује плански систем Републике Србије - управљање системом јавних политика и средњорочно планирање, врсте и садржина планских докумената које у складу са својим надлежностима предлажу, усвајају и спроводе сви учесници у планском систему, међусобна усклађеност планских докумената, поступак утврђивања и спровођења јавних политика и обавеза извештавања о спровођењу планских докумената, као и сходна примена обавезе спровођења анализе ефеката на прописе и на вредновање учинака тих прописа. Предметним законом је између осталог уређен појам, структура и садржина докумената јавних политика, без обзира на ниво власти на којем се доносе.

• **Закон о младима („Службени гласник РС”, бр. 50/11 и 116/22 – др. закон)**

Овим законом се дефинишу оквири и услови за подршку младима у организовању, друштвеном деловању, развоју и остваривању потенцијала на личну и друштвену добробит, структуре омладинског сектора, права, обавезе и одговорности у зависности од одговарајућег нивоа власти, афирмација аутономије омладинских удружења, удружења за младе, савеза и кровних савеза. Законом о младима је дефинисан јавни интерес у областима омладинског сектора на републичком, покрајинском и локалном нивоу. Када је у питању локални ниво, Закон о младима утврђује да се финансирање потреба и интереса младих у јединици локалне самоуправе врши у складу са интересима и потребама сваке ЈЛС посебно, као и њеним економским могућностима. Нарочито је исказана важност остваривања потреба и интереса младих у областима омладинског сектора када се ради о обезбеђивању услова за учешће младих у изради и спровођењу локалних планских докумената, подстицању младих да активно учествују у друштвеним токовима кроз афирмацију и подршку омладинским активностима, омладинском раду и неформалном образовању, оснивању и раду канцеларија за младе, клубова за младе, омладинских центара и др, подстицању младих да учествују у спровођењу омладинске политике, укључујући изградњу капацитета њихових удружења и савеза, као и стварање услова за активно и квалитетно провођење слободног времена младих, бављење спортом, неговање здравих и безбедних стилова живота, спровођење волонтерских активности, организацију обука, семинара и манифестација од значаја за запошљавање и усавршавање младих, те и других видова организованог и смисленог учешћа младих у раду јавних институција (на пример школски и студентски парламенти). Јасно је утврђено и да се средства за остваривање наведених, као и других, потреба и интереса младих обезбеђују у буџету ЈЛС.

1.2. Плански оквир

• **Стратегија Европске уније за младе за период 2019 – 2027**

Савет Европске уније је усвојио Стратегију Европске уније за младе за период 2019 – 2027 (2018/С 456/01) којом се пружа оквир циљева, приоритета, кључних подручја и мера за сарадњу у оквиру

политике за младе, који је намењен свим релевантним чиниоцима, уз дужно поштовање њихове надлежности и начела супсидијарности.

Реализацијом активности планираних овим документом, тежи се стварању услова који ће омогућити:

- пружање подршке младим људима да изграде сопствени живот, уз подстицање њиховог личног развоја и аутономије, повећање отпорности младих на изазове и пружање подршке у изградњи животних вештина како би функционисали у свету који се убрзано мења;
- подстицање младих да буду активни грађани и стварање услова који ће им то омогућити, грађана који су солидарни и носиоци позитивних промена;
- унапређења политика које имају утицај на младе у свим секторима, посебно у области запошљавања, образовања, здравља и социјалне инклузије;
- допринос у искорењивању сиромаштва младих и свих форми дискриминације, уз подстицање социјалне инклузије.

• План развоја Аутономне покрајине Војводине 2023 – 2030

Скупштина Аутономне покрајине Војводине је на седници одржаној 19. априла 2023. године усвојила План развоја Аутономне покрајине Војводине 2023 - 2030. године (у даљем тексту: План развоја АП Војводине). И у овом документу млади су препознати као веома значајан чинилац развоја. У складу са негативним демографским трендовима, и категорија младог становништва је у континуираном паду, па се самим тим смањује и учешће младе популације на тржишту рада. Контингент младих на подручју АП Војводине у 2021. години бележи смањење за 17.500, односно за 8,5%, у поређењу са 2016. годином (контингент мушког младог становништва пао је за 8,36%, а контингент женског – за 8,4%). Истовремено, због пада смањења броја активних младих, стопа активности повећана је и износила је 38% (45% – за мушкарце и 30% – за женско становништво), што је знатно побољшање у поређењу са 2015. годином. Стопа запослености младог становништва у 2021. години износила је 29%, што је за 10,4 процентних поена више него у 2015. години. Стопа незапослености младих износи 23,2% и нижа је за 16 процентних поена у односу на 2015. годину, док је стопа неактивности знатно смањена (7,2 процентна поена) и у 2021. износила је 62%.

У складу са наведеним подацима, у оквиру Развојних праваца 1. и 4. Плана развоја АП Војводине, дефинисани су потциљеви и мере које се непосредно односе на младе:

- **Развојни правац 1. Војводина, место високог животног стандарда**

Циљ 2: Повећана конкурентност пољопривреде

Мера 2.4: Унапређивање услова и квалитета живота за опстанак газдинстава на селу и привлачење младих жена и мушкараца за живот у селу

Циљ 4: Квалитетно образовање

Потциљ 4.4 – До 2030. године знатно повећати број младих и одраслих, који имају одговарајуће вештине, укључујући техничке и стручне, за запошљавање, достојне послове и предузетништво

Циљ 8: Достојанствен рад и економски раст

Потциљ 8.6: До 2030. године битно смањити удео младих који нису ни запослени, нити у процесу образовања или обуке.

- **Развојни правац 4. Интеркултурална Војводина по мери грађана**

Циљ 10: Успостављено доступно и функционално образовање, као и целоживотно учење усклађено с потребама тржишта рада и изазовима технолошког развоја

Мера 10.1: Унапређивање доступности предуниверзитетског образовања и васпитања у АП Војводини

Мера 10.3: Унапређивање запошљивости младих и њихових компетенција и стварање културе и доступности целоживотног учења.

• План развоја општине Бечеј за период 2024 – 2030. године

План развоја општине Бечеј за период 2024 – 2030. године (у даљем тексту: План развоја општине Бечеј), представља кровни документ развојног планирања, урађен у складу са документима развојног планирања и јавним политикама на републичком и регионалном нивоу, **а пре свега са Планом развоја АП Војводине** (претходно наведени Развојни правац 1 - циљеви 2, 4. и 8. и Развојни правац 4 - Циљ 10.) и циљевима одрживог развоја из Агенде 2030. и преговарачких поглавља Европске уније. Поред тога, најзначајнији делови наведеног документа који се односе на младе су следећи:

- **Развојни правац 1- Одрживи економски развој у служби стварања бољих услова за живот и рад**

Приоритетни циљ 1. Стварање повољног амбијента за развој конкурентне привреде и повећања запошљивости

Мера 1.1. Пружање подршке развоју сектора микро, малих и средњих предузећа и предузетништва

Мера 1.2. Подстицање развоја предузетништва кроз јачање капацитета за samozapošljavanje, Посебан акценат је на развоју женског предузетништва, samozapošljavanju младих и подизању капацитета за samozapošljavanje теже запошљивих категорија становништва.

- **Приоритетни циљ 6а. Унапређење, повећање доступности и квалитета социјалне заштите**

Мера 6а.4. Обезбеђивање системског и планског приступа области социјалне заштите кроз креирање докумената јавних политика. У опису мере је поред осталог наведено, да је у циљу постизања дефинисаног циља потребно израдити Програм за унапређење положаја младих.

• Стратегија за младе у Републици Србији за период од 2023. до 2030. године

Најзначајнији плански документ за спровођење омладинске политике на републичком нивоу¹, састоји од једног општег и пет посебних циљева, као и мера и активности који су детаљније разрађени Акционим планом за период 2023 – 2025. године. Циљеви овог документа, посебно су узети у обзир приликом израде Програма, како би се у потпуности примениле одредбе члана 23. Закона о планском систему Републике Србије којима је регулисана међусобна усклађеност планских докумената од републичког, преко покрајинског до локалног нивоа. За Програм су нарочито значајни следећи циљеви из ове стратегије:

¹ „Службени гласник РС” број 9/23

Посебан циљ 3: Млади су активни учесници друштва на свим нивоима;
Посебан циљ 4: Млади имају равноправне могућности и подстицаје да развијају своје потенцијале и компетенције, који доводе до социјалног и економског осамостаљивања;
Посебан циљ 5: Створени услови за здраво и безбедно окружење и социјално благостање младих.

2. ОПИС ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА

2.1. Подаци о становништву

Општина Бечеј се простире на територији од 487 квадратних километара и према резултатима пописа из 2022. године у општини Бечеј живи 30.681 становник. У односу на претходни попис из 2011. године (37.351 становник), примећује се значајно смањење броја становника од 17,86%. Ова разлика је у највећој мери настала је услед ниског природног прираштаја и повећаних миграција људи у иностранство. Према подацима Републичког завода за статистику, просечна старост становника општине Бечеј је 43,83 године, при чему је просечна старост мушкараца 42,18 (15.026 мушкараца), док је просечна старост жена 45,41 година (15.655 жена). Наведени демографски подаци указују на неповољан утицај на све сфере друштвено-економског живота, боравак и останак омладине у Бечеју.

Табела 1²: Број становника

Година пописа	Градско	Остало	Укупно становништво
2002.	25 976	15 011	40 987
2011.	23 895	13 456	37 351
2022.	19 492	11 189	30 681

Табела 2³: Старосна структура становништва

Године живота	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29
Насеље Бечеј (м)	477	498	513	522	482	544
Насеље Бечеј (ж)	442	441	451	504	468	490
Друга насеља (м)	322	298	292	316	334	326
Друга насеља (ж)	319	320	284	341	290	287
УКУПНО	1.560	1.557	1.540	1.683	1.574	1.647

Табела показује да деца и млади чине заједно 9.561 становник, што је 31% од укупног броја становништва, и то: деца од 0-14 година чине 15%, а млади између 15 и 29 година, 16% становништва. Старије старосне групе чине чак 69% становништва. На основу наведених података може се закључити да старосна структура општине није најповољнија за младе због значајног броја старијег становништва (21.120 људи), које је више него двоструко бројније у односу на децу и младе (9.561).

Табела 3: Подаци о стручној спреми

Школска спрема	Број становника
Без школске спреме и непотпуно основно образовање	2.548
Основно образовање	6.695

² Извор – Републички завод за статистику <https://www.stat.gov.rs/sr-Latn/publikacije>

³ Извор – Републички завод за статистику <https://www.stat.gov.rs/sr-Latn/publikacije>

Средње образовање	13.240
Више и високо образовање	3.510

Што се тиче школске спреме, у општини Бечеј више и високо образовање има 3.510 становника (13,5%), средње образовање има 13.240 становника (50,9%), основно образовање има 6.695 становника (25,7%), без школске спреме и непотпуно основно образовање има 2.548 становника (9,8%) и за 0.1% становника је остало непознато.

Табела 4: Структура незапослених лица према степену образовања⁴.

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА				
КАТЕГОРИЈЕ		УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
	УКУПНО	1540	869	671
	Без школске спреме	165	90	75
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	I	675	373	302
	II	43	19	24
	III	286	145	141
	IV	252	171	81
	V	11	4	7
	VI-1	35	27	8
	VI-2	29	13	16
	VII-1	44	27	17
	VII-2	0	0	0

Према евиденцији НСЗ испостава Бечеј, фебруара 2024. године, највећи број лица на евиденцији незапослених има I степен стручне спреме (43,83%), потом су лица са III и IV степеном (34,93%). Лица без стеченог основног образовања и васпитања има 10,71%. Лица са завршеним факултетом чине 0,28 % од укупног броја незапослених лица. Удео жена у укупној незапослености износи 56,42%.

Табела 5: Структура незапослених младих⁵

СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ОД 15 ДО 29 ГОДИНА				
КАТЕГОРИЈЕ		УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
	УКУПНО	311	185	126
	Без школске спреме	29	16	13
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	I	114	63	51
	II	14	8	6
	III	59	35	24
	IV	63	44	19
	V	1	1	0
	VI-1	3	2	1
	VI-2	13	8	5
	VII-1	15	8	7
	VII-2	0	0	0

Према евиденцији НСЗ из фебруара 2023. године, на листи се налази укупно 311 незапослених лица старости од 15 до 29 година. У овој структури највећи проценат заузимају млади са завршеном

⁴ Извор: НСЗ, септембар 2023. године

⁵ Извор: НСЗ

средњом школом (III и IV степен) и то 39,22% и млади са I степеном 36,97%, док млади са завршеним факултетом учествују са 3,2% у укупном броју незапослених лица старости од 15 до 29 година.

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА			
СТАРОСНА СТРУКТУРА	УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
15-19 година	64	35	29
20-24 година	115	70	45
25-29 година	132	80	52
30-34 година	155	108	47
35-39 година	187	109	78
40-44 година	165	103	62
остали	722	364	358

Табела 6:
Незапослени према полу и старости

Према последњим подацима НСЗ из фебруара 2024. године на евиденцији је било укупно 1540 незапослених лица. Од старосних категорија најбројнија је она преко 45 година живота (46,88 %). Код жена је најбројнија категорија од 45 година живота са 23,63%. Категорија младих до 30 година чини 20,19% од укупног броја незапослених лица.

2.2. Кључни партнери за спровођење омладинске политике

Табела 7: Приказ субјеката омладинске политике у општини Бечеј

СЕКТОР	ОПИС СТАЊА
Локална самоуправа	<p>Савет за младе општине Бечеј је формиран у јануару 2021. године, са укупно седам чланова. Квалитет рада Савета није могуће проценити, с обзиром да не постоје писани записници са седница које су одржане. Омладинска политика није системски уређена, активности се реализују по потреби, што дугорочно не може дати адекватне резултате, упркос значајних финансијских средстава које општина издваја. Општина Бечеј има систематизовано радно место координатора и тренутно је на основу уговора ангажовано лице које обавља те послове.</p> <p>Канцеларија за младе општине Бечеј учествује у организацији и активностима за младе у партнерству са установама у областима образовања, културе, спорта, здравља и заштите животне средине. У просторијама који користи Канцеларија за младе, организују се разноврсни програми: радионице, предавања, пројекције филмова, активности разних секција, удружења и организација.</p> <p>Одељење за општу управу и друштвене делатности општинске управе Бечеј, обавља послове који се односе на задовољавање одређених потреба грађана у области основног и средњег образовања, примарне здравствене заштите, социјалне заштите, друштвене бриге о деци, културе, физичке културе, информисања и остваривања надзора над законитости рада установа у области друштвене делатности чији је оснивач општина. Рад одељења непосредно је у вези са најзначајнијим активностима које се односе на непосредну сарадњу са младима и спровођењу омладинске политике.</p> <p>Волонтерски мобилни тим општине Бечеј активан је у реализацији многобројних активности. Чине га углавном млади који својим радом и залагањем у складу са</p>

	<p>принципима волонтеризма доприносе општем добру у локалној заједници.</p>
Социјална заштита	<p>Центар за социјални рад општине Бечеј (Зелена улица бр. 80), обезбеђује грађанима права од општег интереса која се финансирају из буџета Републике Србије, а то су: право новчану социјалну помоћ, додаток за помоћ и негу другог лица, помоћ за оспособљавање за рад, смештај у установу социјалне заштите, смештај у другу породицу и друге услуге социјалног рада.</p> <p>Из буџета Општине Бечеј, у складу са Одлуком о правима у социјалној заштити из надлежности општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј”, број 20/20), финансира се право на: једнократну новчану помоћ, накнаду трошкова сахране корисника новчане социјалне помоћи, путне трошкове и исхрану пролазника, помоћ у кући и кућну негу, коришћење услуга саветовалишта, привремени смештај у прихватну станицу, народну кухињу и дневни боравак за децу и младе са сметњама у развоју.</p> <p>Центар за социјални рад решава и друге захтеве грађана за остваривање права из области социјалне заштите, заштите породице, помоћи породици и старатељства. Од 2020. године услуге помоћ у кући и личних пратилаца од Центра, преузела је општина Бечеј, која ову услугу поверава лиценцираним пружаоцима наведених услуга.</p> <p>Укупан број евидентираних корисника Центра за социјални рад у 2023. години је био 3.916, од којих је 1.828 особа мушког и 2.088 особа женског пола. Старосна структура корисника је: 970 деце 0-17 година, 546 младих 18-25 година, 1.689 одраслих 26-64 година и 711 старијих изнад 65 година. Број породица које остварују право на новчану социјалну помоћ је око 800, а на евиденцији центра у току 2023. године се налази 1770 грађана општине Бечеј из категорије материјално угрожених лица и 685 деце. Центру се у току 2023. године обратило 70 лица која су била у потреби за домским или породичним смештајем, док је регистровано 266 лица жртава насиља, занемарених лица или у ризику од занемаривања. Центар је признао 1.865 захтева за једнократну новчану помоћ од поднетих 1912, као и 29 захтева за помоћ и негу другог лица од поднетих 66. Највећи број социјалних давања је на подручјима Бачког Петровог Села, Бачког Градишта и III Месне заједнице. Једна од новијих услуга је саветовалиште за брак и породицу, која се пружа директно доласком у просторије Центра или путем телефона, тако је у току 2023. године од стране стручних радника пружено 294 услуга саветовања грађанима општине Бечеј (46 деце, 73 младих особа, 164 одраслих и 11 особа из категорије старијих лица).</p> <p>На крају 2022. године евиденција показује да укупно 1.500 породица прима дечији додаток, од којих 1.480 прима дечији додаток узимајући у обзир укупан месечни прихода, а 20 за случај када дете остварује право на додаток за помоћ и негу другог лица.</p> <p>Укупан број породица са децом са сметњама у развоју и инвалидитетом је 100.</p> <p>У оквиру буџета општине Бечеј за 2023. годину, финансирање услуга социјалне заштите предвиђено је следећим средствима: 28.000.000,00 динара за услуге личних пратилаца, 15.000.000,00 динара за услуге помоћи у кући, 31.449.000,00 динара за услуге народне кухиње и 10.506.231,00 динара за услуге дневног боравка за децу и младе са сметњама у развоју (од којих је 8.618.231,00 динара добијено од</p>

	<p>Министарства за рад, запољшљавања, борачка и социјална питања). Све наведене услуге социјалне заштите пружају се од стране лиценцираних лице, без листе чекања корисника на услуге.</p> <p>У општини Бечеј не постоји прихватна станица, сигурна кућа или други објекти где би се у случају насиља у породици, жртва могла сместити на дуже време. Центар за социјални рад у оваквим случајевима пружа психосоцијалну и материјалну подршку - у виду једнократне новчане помоћи. Број пријављених случајева породичног насиља у 2023. години је био 243. У извештајном периоду регистровано је 138 жртава насиља у породици док је насиље према деци пријављено 42 пута. У Центру је процесуирано 14 случаја вршњачког насиља. Центар нема обезбеђен адекватан простор за реализацију виђења деце са родитељима/сродницима у контролисаним условима. У току 2023. године регистровано је 45 деце са неадекватним родитељским старањем и 155 деце чији се родитељи споре око вршења родитељског права. На евиденцији Центра за социјални рад Бечеј, тренутно се налази 24 хранитељских породица, чији су капацитети попуњени. Број деце и младих који су били на евиденцији је износио 1516 (деца: 970, млади: 546), од којих 1.102 (деца: 685, млади: 417) потиче из материјално угрожених породица. Да би се смањио број деце са проблемима у понашању и/или која се налазе у сукобу са законом, Центар улаже максималне напоре у раду са малолетним починиоцима кривичних дела, кроз сарадњу са родитељима и другим установама.</p> <p>Полицијска станица у Бечеју спроводи семинаре у циљу превенције непожељног малолетничког понашања, обрађујући теме: дроге, деликвенције, оснаживање младих, свест о саобраћају и друге.</p> <p>Установа од изузетне важности за социјалну заштиту је Геронтолошки центар Бечеј, који је намењен за смештај одраслих и старијих лица, који услед старости, физичких и менталних потешкоћа, захтевају континуиран надзор и негу, а немају породичну подршку или су капацитети породице недовољни за обим потребне неге, као и за кориснике уредног психофизичког статуса којима је смештај лични избор. Своју делатност обављају на три локације, главни објекат у Синђелићевој улици са 127 смештајних места, дом „Сретен Главашки” у центру града са 29 места и дом у Бачком Петровом Селу са 27 места. Стручни рад у станови се одвија кроз услуге социјалног рада (пријем, третман, отпуст) и радно-окупационе и терапеутске активности (очување физичких и менталних капацитета). Услуге здравствене заштите у установи пружа један лекар и 12 запослених медицинских техничара. Медицинско особље, укупно 12 медицинских техничара у сарадњи са неговатељицама, покривају 24 часовну здравствену заштиту корисника. Геронтолошки центар је кроз анонимно анкетирање корисника услуга, добио потврду да је ниво задовољства висок.</p>
Образовање	<p>Предшколска установа „Лабуд Пејовић”, која је основана 1964. Године, задужена је за образовни рад са децом од прве године до поласка у школу. Васпитно-образовни рад се изводи на српском и на мађарском језику као и двојезично (српско-мађарски). Број објеката на територији општине Бечеј у којој се спроводи васпитно-образовни рад је 13 - пет у Бечеју, четири у Бачком Петровом Селу и по један у Бачком Градишту, Милешеву, Радичевићу и Пољаници. У 2023. години укупан број деце у свим вртићима је 1.138, од чега је 802 у градском насељу и 336 у осталим насељима. Број деце преко норматива је и до 20%, по вртићима: Лабудићи 12, Колибри двоје, Маслачак - двоје, Сунчица - двоје, Дуга - троје, Коцкица - осморо и Бачко Петрово Село - шесторо, што у збиру износи 35-оро деце. Упркос томе, број деце која нису примљена због недостатка капацитета је 28, од чега је десеторо деце у градском и 18-оро деце у осталим насељима. У групама у које иду и деца са сметњама у развоју</p>

	<p>имамо укупно 16 деце, распоређени су у следећим вртићима: Колибри - четворо, Маслачак - троје, Дуга - двоје, Коцкица - једно и Чаролија - шесторо деце. Предшколска установа обавља и делатност којом се обезбеђују исхрана, нега, превентивно-здравствена и социјална заштита деце предшколског узраста у складу са законом. У оквиру предшколског васпитања и образовања остварује се и припремни предшколски програм. Васпитно-образовни рад се спроводи од септембра до јуна, док се у току месеци јула и августа организују дежурне васпитне групе у појединим објектима у зависности од броја пријављене деце. У општини Бечеј постоји шест основних школа: у Бечеју ОШ „Здравко Гложански”, ОШ „Север Ђуркић”, ОШ „Петефи Шандор” и ОШ „Шаму Михаљ”, у Бачком Градишту ОШ „Светозар Марковић” и у Бачком Петровом Селу ОШ „Шаму Михаљ”, као и музичка школа „Петар Коњовић”, као додатни избор поред класичне основне школе, а која се такође налази у Бечеју. Постоје и подручна одељења: у Радичевићу ОШ „Здравко Гложански” и у Милешеву ОШ „Петефи Шандор”. Поред наведених, у Бечеју постоји школа за основно и средње образовање „Братство” за децу са сметњама у развоју. Укупан број ученика у школској години 2020/21, био је око 2.500, а сваке године школу заврши око 350 ученика осмог разреда. Наредне године је број ученика обухваћених основним образовањем био 2.445, од чега 1.251 ученик иде у ниже (I-IV) а 1.194 у више (V-VIII) разреде. Такође, поред овог вида образовања, у оквиру ОШ „Север Ђуркић” организује се и спровођење програма за образовање одраслих, којих је према статистици DevInfo у 2022. години било 49 (31 мушкарац и 18 жена). Може се приметити да се укупан број ученика смањује, што се може сматрати последицом миграције становништва. Смањење броја ученика који похађају школу за децу са сметњама у развоју, појављује се због инклузивног образовања - део ових ученика похађају типичне школе по индивидуалном образовном плану. Системом додатне дефектолошке подршке број деце са сметњама у развоју који је обухваћен је 63 (43 дечака и 20 девојчица), од којих један део иде у ШОСО „Братство”, а други иде у типичну предшколску установу и основне школе (по индивидуалним образовним плановима). Интерресорна комисија врши процену потреба детета ученика и одраслих за додатном образовном, здравственом и социјалном подршком. Средње образовање у општини Бечеј спроводи се кроз гимназију, економску школу и техничку школу. Укупан број ученика у све три средње школе у Бечеју 2023. године је био 1.223. Сваке године око 360 ученика заврши средњу школу. Број деце обухваћене средњим образовањем за децу са сметњама у развоју и инвалидитетом је претходне године био 48 (19 мушког и 29 женског пола).</p>
Запошљавање	Национална служба за запошљавање преко испоставе Бечеј која се налази на адреси Браће Тан бр. 9, спроводи програме запошљавања за младе на територији општине. Детаљнији приказ програма које НСЗ Бечеј реализује, представљен је у наставку текста Програма, у оквиру дела Анализа постојећих услуга за младе.
Здравство	Дом здравља „Бечеј” представља установу примарне здравствене заштите. За секундарну здравствену заштиту регионалног нивоа, надлежна је Општа болница Врбас, док су за терцијарну здравствену заштиту надлежне установе у Новом Саду, у оквиру Универзитетског клиничког центра Војводине, Институтима у Сремској Каменици и Институту за јавно здравље Војводине. Пацијенти који имају пребивалиште у Бачком Петровом Селу, због близине установе, могу да користе и здравствену заштиту на секундарном нивоу у Општој Болници Сента, иако се ради о другом округу. У дому здравља Бечеј постоје следеће службе: служба за здравствену заштиту одраслих (одељење за кућно лечење, поливалентна патронажа и одељење медицине рада), служба за здравствену заштиту жена и деце (одељење за предшколску децу, за школску децу и одељење гинекологије), служба за хитну медицинску помоћ, служба за здравствену заштиту и лечење болести уста и зуба

	<p>(одељење дечије-превентивне стоматологије), специјалистичка служба која се састоји из одељења за радиолошку дијагностику и одељење за лабораторијску дијагностику, као и амбуланте интерне медицине, пнеумофтизиологије, оториноларингологије, офталмологије, психијатрије и физикалне медицине и рехабилитације. У оквиру установе ради и апотека, са централним објектом апотеке у Бечеју и огранцима у Новом Селу и Бачком Градишту. Број запослених здравствених радника у Дому здравља Бечеј је: 42 доктора медицине и специјалиста, девет доктора стоматологије, три дипломирана фармацеута и 104 здравствена радника са средњом, вишом и високом стручном спремом. Према статистици, 1.000 становника у општини Бечеј лечењем покривају 1,20 лекара. Број здравствених радника у Бечеју се смањује, недостају одговарајући профили лекара специјалиста. На територији општине Бечеј распрострањено је више објеката у којима се спроводи здравствена заштита, а то су: централна зграда Дома здравља у Бечеју, објекат дечијег диспанзера, објекат стоматологије и физикалне медицине и рехабилитације, објекти апотеке, као и амбуланте Ново Село, Радичевић, Милешево и Пољанице, здравствена станица Бачко Петрово Село и здравствена станица Бачко Градиште. Поред државних установа, постоји и неколико приватних специјалистичких ординација у општини Бечеј, у којим се могу обавити услуге из разних грана медицине. Од државних апотека, постоје апотеке у Бечеју и Бачком Градишту, а поред њих присутно је много више приватних апотека. Очекивано трајање живота у Бечеју према статистици Dev Info у 2022. години је 74 година за жене и 68,08 година за мушкарце. Као најчешћи узроци смрти јављају се последице кардиоваскуларних болести и карцинома.</p>
Култура	<p>Најзначајније установе културе у општини Бечеј су: Градско позориште, Градски музеј и Народна библиотека. Градско позориште, са седиштем у улици Герберових бр. 2 у Бечеју, поседује позоришну салу је 330 седећих места у оквиру које се одржавају позоришне представе, биоскопске пројекције, концерти и разне друге културне и образовне активности. У оквиру Градског позоришта Бечеј постоји и галерија за одржавање разних врста изложби, као и позоришни клуб као угоститељски објекат, чија се отворена башта лоцирана у дворишту Економске школе користи као летња сцена капацитета 150 седећих места. Градско позориште има четири ансамбла (омладинска и дечија) са којима раде професионални редитељи и чије се представе налазе на репертоару у Бечеју, али и на гостовањима у другим градовима и фестивалима, на којима често освајају велики број награда. У Бечеју се редовно одржавају следећи фестивали: дечији фестивал Мајске игре (који се одржава већ 64 године) и фестивал монодраме БЕФЕМОН (који се одржава десет година). Поред наведених, Градско позориште је суорганизатор фестивала „Бечеј ноћу“, док је Културно уметничко друштво „Ђидо“ које ради у оквиру позоришта организатор „Бечеј фолк фест“-а. У Градском позоришту се годишње, у просеку одржи око 40 позоришних представа, 60 филмских пројекција, десет концерата, 250 проба за четири ансамбла и десетак културних активности (изложбе, фестивали, књижевне вечери и слично). Број посетилаца позоришта у току једне године је око 10.000.</p> <p>Градски музеј је основан 1953. године. Делатност музеја подразумева прикупљање, чување, стручну обраду и излагање музејског материјала од значаја за територију овог краја. Током свог постојања сакупљено је око 16.500 предмета. Музеј се налази у Главној бр. 25 и у њему су запослени кустос-етнолог, археолог, историчар и историчар уметности. Музејској згради је неопходна реконструкција, како би се омогућило његово будуће функционисање.</p> <p>Народна библиотека- Бечеј, са огранцима у Бачком Петровом Селу, Бачком</p>

Градишту и Радичевићу, располаже књижном фондом од 89.115 књига и публикација на српском, мађарском, енглеском и другим језицима. У просторијама библиотеке се такође организују и различите програмске активности: књижевни сусрети, промоције, радионице, предавања, мултимедијалне презентације, изложбе и слично. Међу најпознатијим програмима Библиотеке издавају се редовне годишње активности: Библио игре (од 2011. године), Недеља џентлмена (од 2017. године), Такмичење у препривању бајки (од 2007. године), квалификације за зонску смотре рецитатора „Песниче народа мог”, Музички камп за децу и младе (од 2018. године) и двојезични поетски конкурс за децу и младе „Заједно – Együtt” (од 2020. године). У току године, библиотека у просеку одржи 480 догађаја. Број регистрованих корисника библиотеке је око 2.800.

Поред наведених установа културе у Бечеју постоји родна кућа браће Тан, која има функцију спомен-куће и културног центра. Како је Тан Мор био познати сликар, а Тан Карољ научник хемичар, у Спомен кући „Тан” налази се галерија слика и 28 научних експоната који приказују законе природе и других појава из области физике. У оквиру овог простора, посетиоци могу да уживају у ликовној галерији и да на кратко постану истраживачи и познаваоци науке, а такође простор се може користити за разне изложбе, презентацију радова савремене уметности и друге активности.

У оквиру Историјског архива Сента, 1986. године је као пословна јединица архива, основан Одсек за архивску грађу у Бечеју. Ова установа има циљ да заштити архивску грађу и регистратурски материјал, што се у Бечеју врши у објекту који је у све лошијем стању. Поред тога, постоји и проблем недостатка слободног магацинског простора за преузимање нове архивске грађе.

На територији општине Бечеј постоји више културно-уметничких друштава (КУД), која се баве фолклорним и модерним плесом. Најпознатије културно-уметничко друштво у општини је КУД „Ђидо”, које поред извођачког ансамбла има и посебне групе за децу и старије грађане. У саставу овог друштва постоје: оркестар, женска певачка група „Берегиње” и секција за израду ношњи „Прело”. КУД „Ђидо” осим што наступа ван граница наше државе, такође организује и међународни фестивал фолклора у Бечеју, па сваке године гостујући ансамбли долазе из свих делова света на наступе у оквиру „Бечеј фолк фест”-а. Остала друштва на територији општине су: КУД „Поле” Бачко Петрово Село, КУД „Ђерам” Бачко Градиште и КУД „Бранко Радичевић” из Радичевића. Мађарско културно друштво „Петефи Шандор” основано је у циљу организовања културног живота становника мађарске националности и очување њихове традиције. Организују се секције за све узрасте – хорови народних песама, рецитаторске секције, сликарске секције, као и фолклорни оркестар и фолклорне и модерне плесне групе. Поред њих, носиоци сличних активности су КУД „др Киш Имре” из Бачког Петровог Села и КУД „Куташ Пуста” из Дрљана.

У Бечеју су активна два црквена хора, „Свети Георгије” при православној и „Shola contura” при римокатоличкој цркви, као и градски хор при позоришту и дечији хор „Бубамаре” који је израстао у музички центар. У популарној музици као представници Бечеја познати су Тања Бањанин и бенд „Ева Браун”, али је у новије време присутан све већи број младих бендова који добијају прилику да се прикажу на разним манифестацијама у општини Бечеј.

Интересе националних мањина у општини Бечеј штите национални савети националних мањина, који одлучују о појединим питањима из области културе, образовања, обавештавања и службене употребе језика и писма.

Културно наслеђе у општини Бечеј може се представити следећим: Српска

	<p>православна црква из 1858. године која је посвећена Светом великомученику Георгију, римокатоличка црква из 1830. године, зграда Градског позоришта из 1861. године, зграда Општинске управе – задужбина Баронице Еуфимије Јовић из 1881. године, Устав – стара преводница на ушћу Великог бачког канала (Дунав-Тиса – Дунав) у Тису из 1900. године и родна кућа Богдана Дунђерског из 1904. године (дата у легат Матици Српској).</p> <p>Поред наведених објеката, као део непокретног културног добра – Старо језро Бечеја-Трг „Погача”, многи објекти у централној зони насеља Бечеј који припадају овој просторно-историјској целини из XIX и XX века, налазе се под одређеним нивоом заштите од стране Покрајинског завода за заштиту споменика културе из Петроварадина. У току 2023. године остварена је сарадња са надлежним заводом, на пројекту инвестиционог одржавања кровног покривача и сат-куле на градској кући у Бечеју.</p>
Цивилни сектор	<p>У општини Бечеј регистровано је 166 удружења, организација, друштава и других облика грађанског окупљања. Тако се на списку регистрованих удружења налазе: ватрогасна, ловачка, ауто-мото друштва, удружења која брину о осетљивим групама становништва (инвалиди, борци, ментално оболели, глуви, оболели од шећерне болести, пензионери, жене, деца и други) и удружења која се баве одгајањем животиња (пчелари, птице и других), као и много других различитих удружења. Једна од организација која позитивно утиче на здравље грађана је Црвени крст Бечеј. Својим активностима пре свега на организовању добровољног давања крви, представља важну карику у функционисању заједнице. У току године акције добровољног давања крви се организују осам пута у Бечеју и по три пута у Бачком Градишту и Бачком Петровом Селу. Број пријављених грађана се повећава и по једном организованом термину у Бечеју прелази 100 давалаца крви. Поред раније наведених културно-уметничких друштава, једно од најактивнијих је Бечејско удружење младих (БУМ). Ово удружење од свог оснивања 2010. године, активно учествује у побољшању положаја младих у општини Бечеј, што је 2012. године проширено и унапређено оснивањем портала „Мој Бечеј” са циљем да објективно извештавају о проблемима у локалној заједници. Бечејско удружење младих већ традиционално у сарадњи са општином Бечеј и Канцеларијом за младе, спроводи акцију „Буџет по мери грађана – И ти се питај!”, са циљем да се повећа и унапреди учешће грађана у процесу доношења одлука, повећа информисање грађана о буџетском процесу и повећање транспарентност рада локалне самоуправе.</p>
Спорт	<p>Бечеј је у свету спорта остао упамћен по успеху ватерполо клуба Бечеј, који је 2000. године, освајањем финалног турнира који је одржан у Бечеју, постао првак Европе. Фудбалски клуб Бечеј је 1994. године био члан прве лиге Савезне Републике Југославије. У општини Бечеј постоји 57 спортска организација (клуб, удружење, друштво), од чега су три територијална спортска савеза. Савез спортова општине Бечеј (Зелена улица бр. 11), има основни циљ да буде на услузи локалним спортским клубовима. Општина Бечеј поред осталог, одобрава средства спортским организацијама, у складу са Правилником о одобравању и финансирању програма којим се остварују потребе и интереси грађана у области спорта у општини Бечеј („Службени лист општине Бечеј” број 7/21). У 2023. години, укупно је одобрено око 19 милиона динара за 45 организација у општини Бечеј.</p> <p>Централно место за бављење спортом је Спортски центар у Бечеју (Зелена улица број 30), којим управља Установа за спортску и културну активност омладине „Ђорђе Предин-Баџа”. У оквиру спортског центра поред спортске хале, налази се и затворени ватерполо базен, а поред спортског центра на отвореном је олимпијски базен димензија 50 x 25m са водом из градског водовода и три мања „жута” базена</p>

	<p>са геотермалном водом. У близини спортског терена налази се Горански парк у којем се налази трим стаза и теретана за вежбање у природи, док се у близини парка налазе мањи терени за фудбал, кошарку, као и неколико терена за тенис.</p> <p>Друго место по важности је локација фудбалског терена у Бечеју, где се планира изградња спортског комплекса који ће се састојати од неколико спортских терена (за сада је изграђен само један - помоћни фудбалски терен са вештачком травом). Реализовано је и оградавање будућег спортског комплекса и постављање електроенергетских инсталација. Када спортски комплекс буде у потпуности завршен, постоји могућност да буде главно место у граду за спортске активности.</p> <p>Треће место би био „Партизан” у којем су просторије Спортског савеза Општине. У овим просторијама и спортској сали тренира неколико спортских клубова, док се на два отворена терена у дворишту могу одржавати спортска дешавања и рекреативно бавити спортом. У већини насељених места постоје отворени терени за бављење спортом (углавном фудбал и кошарка).</p> <p>Што се тиче школског спорта, у свим насељеним местима постоје добри услови за одржавање часова физичког васпитања, како у отвореном тако и у затвореном простору у оквиру школе. Локална самоуправа подржава и организује такмичења у школском спорту на општинском нивоу.</p>
--	--

2.3. Анализа постојећих услуга за младе

У Табели 8. представљене су услуге и активности за младе, које су на територији општине Бечеј реализоване претходном трогодишњем периоду.

Област	Активности /врста услуге	Носилац активности/ пружалац услуге
Активизам и волонтеризам младих	Обележавање Међународног дана младих – дводневни програм забавних активности у природ награда за најактивније волонтере који редовно учествују у активностима КЗМ. Програм је финансирао Покрајински секретаријат за спорт и омладину у износу од 350.000 динара.	КЗМ Бечеј
	Креативним активизмом за еколошку и социјалну правду (Фондација за отворено друштво)	Бечејско удружење младих
	More transparency in local government – Olof Palme International Center	
	Ка већој партиципацији младих у процесима доношења одлука на локалном нивоу – Министарство турзима и омладине	
	Програм за стицање и унапређење компетенција друштвено одговорних младих „Покрени механизам – општина Бечеј (ЛАП за младе)	
	Бечејско омладинско лето (општина Бечеј)	
	Акција добровољног давања крви	Удружење грађана Млади за наше село (Бачко Петрово Село)
Неформално	Млади, медији и ЕУ	Удружење грађана Образовни импулс Бечеј

образовање	Медијски писмени млади против дезинформација – БОШ СИДА	Бечејско удружење младих
	Мање корупције – богатије друштво – Министарство иностраних послова Краљевине Холандије	
	Програм за стицање и унапређење компетенција друштвено одговорних младих „Покрени Механизам!“	
Здравље и безбедност младих	„Безбедни на интернету“ Сви смо ми деца овог света	Удружење грађана Образовни импулс Бечеј
	„Безбедност ученика и запослених“ „Промовисање и унапредјење безбедности у основним и средњим школама на територији АП Војводине	Техничка школа Бечеј
	Towards improved safety of women in the municipality of Becej (UN Women)	Бечејско удружење младих
Запошљавање	Пар корака до посла	Удружење грађана Образовни импулс Бечеј
	Јавни позив за мере приправништва, мере стручне праксе и моја прва плата (2021, 2022 и 2023)	НСЗ филијала Нови Сад, испостава Бечеј
Култура	HAPPY DAYS FESTIVAL - дводневни фестивал који окупља уметнике и музичаре, са циљем повезивања младих свих националности у заједничке културне активности. Финансијска средства у износу од 400.000 динара, безбеђена су од стране Покрајинског секретаријата за спорт и омладину.	КЗМ Бечеј
	Ерасмус + одрживи развој и промоција културног наслеђа, учење на примерима добре праксе и примена стечених знања и вештина у школском раду и унапређење наставног процеса, активна употреба страних језика	Гимназија Бечеј
	Обука талентованих студената са територије Бечеја, награђује најбоље ученике као вид позитивног појачања, комуникације, посебних вежби (Андревље)	
	ART against corruption – OSF	Бечејско удружење младих
	Зимско Веселје – концерти на тераси Дани Бачког Петровог Села	Удружење грађана Млади за наше село (Бачко Петрово Село)
	Ка бољој партиципацији младих у медијском простору - Ерасмус + YOUTH 4 Legality – OSCE, GiTOC	Бечејско удружење младих
Образовање	Афирмација мултикултурализма и толеранције „Обука талентованих ђака на Андревљу“	Техничка школа Бечеј

Спорт	Изградња теретане на отвореном у Горанском парку - пројекат „Здравији млади за здравији Бечеј”, уз финансијску подршку надлежног министарства и општине Бечеј. Вредност радова изградње теретане на отвореном износи пет милиона динара, од којих је 3,2 обезбедило Министарство омладине и спорта, док је остатак новца издвојила општина Бечеј.	КЗМ Бечеј
	Лигашко такмичење у две и три категорије, меморијални турнир у одбојци (2021, 2022. и 2023.)	Одбојкашки клуб „Либеро” Бачко Градиште
	Активни млади за одговорније и транспарентније финансирање омладине и спорта – Министарство омладине и спорта	Бечејско удружење младих
	Реконструкција терена у оквиру спортског комплекса у Бачком Градишту. Инвестиција у вредности 4,3 милиона динара, обезбеђена је уз подршку надлежног министарства.	КЗМ Бечеј
Социјална политика	„Пружање психолошке помоћи и подршке као алата за враћање живота у нормалу због и након пандемије изазване вирусом КОВИД-19, а у циљу очувања менталног здравља”	Центар за социјални рад

Поред наведених активности, важно је истаћи да КЗМ Бечеј од 2021. године функционише у новом простору који се налази на централном градском тргу, у просторијама некадашњег Креативног центра Градског позоришта младих у Бечеју. У уређење и опремање ових просторија уложено је 1,5 милиона динара.

2.4. Анализа остварених резултата

2.5.

Локални акциони план за младе општине Бечеј престао је да важи 2021. године. За предметни документ није урађена одговарајућа анализа постигнутих резултата. У последње три године, активности из области подршке младима реализоване су периодично, у складу са релним могућностима и потребама.

2.5. Анализа расположивих могућности

2.5.1. Канцеларија за младе

Канцеларија за младе општине Бечеј⁶ (у даљем тексту: КЗМ) већ 17 година представља најзначајнији ресурс за спровођење локалне омладинске политике. У досадашњем раду, успостављена је квалитетна и одржива сарадња са кључним институцијама и удружењима која се баве младима у општини. Активности КЗМ су бројне и разноврсне и усмерене су ка очувању и заштити психо-физичког здравља младих, промоцији омладинског активизма и здравих стилова живота, заштити животне средине итд. Ипак, за унапређење положаја младих, неопходно је константно радити на побољшању знања и вештина лица која су укључена у рад КЗМ, посебно

⁶ <https://www.instagram.com/kzmbecelj/>

имајући у виду да ће спровођење овог програма захтевати додатни стручно-технички ангажман, нарочито када су у питању послови координације и извештавања.

2.5.2. Средње школе

У Општини Бечеј функционише разгранат систем средњошколског образовања. Младима су на располагању четири средње школе: Гимназија Бечеј⁷, Економска школа⁸, Техничка школа⁹ и ШОСО „Братство“ Бечеј.

У оквиру гимназије постоје општи, друштвено-језички, природно-математички и смер за ученике са посебним способностима за спорт. Поред тога, руководство гимназије усмерено је ка подршци најбољим ученицима, па је тако за 50 ученика обезбеђена државна стипендија. Поред тога, сваке године се значајна пажња посвећује обезбеђивањем бесплатних уџбенике, као и суфинансирању одласка и усавршавања у истраживачкој станици „Петница“. За ученике који осварују запажене резултате на републичким такмичењима, гимназија обезбеђује и новчане награде. Матуранти са најбољим успехом, награђују се са речунарима, таблетима и вредним књигама. Поред наведеног, гимназијалци могу да рачунају на организовану припрему за наставак школовања, која се спроводи кроз професионалну оријентацију и припрему за пријемне испите на изабране факултете. Гимназија дуги низ година успешно сарађује са свим факултетима Универзитета у Новом Саду.

Економска школа у оквиру наставног програма, ученицима нуди следеће смерове четворогодишњег програма за: комерцијалисту, финансијског администратора, службеника у банкарству и осигурању и туристичког техничара, као и смерове трогодишњег програма за: трговца, конобара, посластичара и куvara. Поред тога, школа организује бројне секције (психолошка секција, библиотечка секција, хор, спорт, математичка секција, рубикова коцка итд.), пројекти и активности усмерене ка развоју предузетништва и других практичних вештина за лични развој ученика. Ученици су заступљени кроз рад Бачког парламента, који је сачињен од представника свих одељења школе.

Техничка школа кроз свој рад, прати потребе привреде општине Бечеј, као и суседних општина, кроз образовање кадрови у четири подручја рада III и IV степена образовања: Машинство и обрада метала, Електротехника, Саобраћај и Личне услуге. Изузев наведеног, школа је регистрована и за подручје рада Пољопривреда, производња и прерада хране. Настава се изводи на српском и на мађарском језику. Школа је закључила уговоре о сарадњи на плану извођења практичне наставе у предузећима и приватним радионицама, што представља значајну погодност за развој знања и вештина ученика. Са расположивим учионачким простором и са радом школе у две смене, максималан број одељења трогодишњег и четворогодишњег образовања је 24 одељења. Школа поседује библиотеку са око 5000 књига. Четири рачунарска кабинета намењена су техничарима за компјутерско управљање ЦНЦ машина, електротехничарима рачунара, електротехничарима информационих технологија и часовима информатике у трогодишњим и четворогодишњим занимањима. Осим рачунарских кабинета у школи постоје и два ЦНЦ кабинета који су опремљени са два ЦНЦ струга, ЦНЦ глодалицом, ЦНЦ ласером и 3Д штампачем. Фризерски салон и школску

⁷ <https://novi.gimnazijabecej.edu.rs/>

⁸ <https://ets-becej.edu.rs/wp/>

⁹ <https://www.tsbecej.edu.rs/>

радионицу ученици користе за извођење практичне наставе, а обука вожње за Б и Ц категорију се изводи на школском аутомобилу и камиону. У дворишту школе направљено је фудбалско игралиште, рукометни и кошаркашки терен, јама са песком за скок у даљ и бацање кугле. Ученички ваннаставни ангажман, спроводи се кроз рад Ученичког парламента, Ученичке задруге и ЦНЦ секције.

У општини Бечеј не постоје установе вишег и високог образовања. Међутим, важно је нагласити да надлежни органи општине сваке године расписују јавни позив за доделу студентских стипендија за 60 студената који студирају у другим градовима. У последњих неколико година редовно се издвоје додатна средства, за доделу стипендије свим студентима који испуњавају услове јавног позива, што је обично још додатних десет до 30 стипендија у зависности од године.

2.5.3. Туризам

Туристичке могућности у општини Бечеј су многобројне и разноврсне. Пре свега се ради о знаменитостима које се налазе на територији градског језгра. Поред градског трга којим доминирају зграда општине – задужбина баронице Еуфимије Јовић, православна црква Светог великомученика Георгија, римокатоличка црква Узнесења Маријиног, треба напоменути и кућу браће Тан, Жуте бунаре и стару преводницу Шлајз. На периферији града, налази се дворач Фантаст, имање од изузетног историјског значаја које је припадало породици Дунђерски. Поред тога, Бечеј красе природне лепоте и значајан потенцијал за развој туризма на реци Тиси, где се посебно истиче Парк природе Стара Тиса, надомак Бисерног острва. Туристичку понуду употпуњују манифестације као што су: Бечеј ноћу, Бечејске зимске чаролије, Фолк фест, Међународно музичко такмичење „Фантаст“, Мајске игре, Бечејски фестивал монодраме БЕ:ФЕМОИ, Контрафест, Дан Светог Иштвана и други. Целокупном туристичком понудом и промовијом, управља Туристичка организација општине Бечеј¹⁰, која путем своје интернет презентације информисе заинтересоване о свим занимљивим дешавањима и најзначајнијим информацијама од значаја за све посетиоце.

2.6. SWOT анализа

За израду Програма коришћена је „SWOT“ анализа, као инструмент за процену јачих и слабих страна (S - strengths, W - weaknesses), прилика (O - opportunities) и претњи (T - threats) које могу утицати на њих. У контексту Програма, идентификовани су унутрашњи и спољашњи фактори који могу утицати на успех или спровођења мера и активности које су дефинисане Програмом и детаљније разрађене акционим планом. Резултати SWOT анализе представљени су у **Табели 9**.

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
Квалитетна сарадња свих институција у општини	Пасивност, незаинтересованост и немотивисаност младих
Разноврсни културни садржаји	Недовољно атрактивни постојећи програми за младе

¹⁰ <https://tobecej.rs/>

Постојање услова за развој спорта	Недовољна укљученост младих у креирању локалне политике
Квалитетно и разноврсно средњошколско образовање	Пораст нежељених облика понашања међу младима
	Непостојање високошколских установа
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
Промоција Програма за унапређење положаја младих	Неизвршење трансфера са републичког нивоа ка општини
Финансијска подршка надлежног министарства и страних донатора	Континуирани одлазак младих
Унапређење туризма	Неповољна економска ситуација која се рефлектује на младе
Развој и унапређење програма неформалног образовања	Неповољна ситуација на тржишту рада
Ефикасније искоришћавање постојећих ресурса у свим областима од значаја за младе	
Унапређење спортско – рекреативне инфраструктуре	
Унапређење активности путем друштвених мрежа (подкаст КЗМ, наградна такмичења итд.)	

2.7. Анализа потреба младих и дефинисање проблема

А) Анализа потреба младих

У складу са Законом о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18) и Уредбом о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19), КЗМ општине Бечеј је у првог кварталу 2024. године, спровела анкету намењену младима од 15 до 30 година, како би испитала њихове потребе, интересовања и ставове. Резултати истраживања су искоришћени као полазна основа за израду овог програма. Поред тога, представљени резултати овог истраживања користеће и као практично упутство локалним институцијама и организацијама да прилагоде и унапреде постојеће програме и садржаје за младе, као и да унапреде постојећи приступ рада са младима, нарочито у погледу начина информисања укључивања младих у креирању нових садржаја и програма.

Анкета је спроведена у форми упитника који су садржали питања из области образовања, запошљавања, социјалне инклузије, здравља и безбедности, културе и омладинског активизма.

Анкетом је обухваћено 100 младих људи (51% момци, 49% девојке) различитог нивоа образовања и социјалног статуса¹¹.

¹¹ С обзиром да је број анкетираних младих 100, у даљем тексту Програма резултати анкете ће бити изражени искључиво у

Табела 10: Степен образовање учесника у анкети

Степен образовања испитаника	Одговори (%)
Без школе	14%
Основна школа	38%
Средња школа	29%
Више и високо образовање	12%
Докторске студије	2%

Вођено је рачуна о подједнакој заступљености младих који живе како у градској тако и у сеоској средини (63% младих је из градске, а 37% из сеоске средине).

2.7.1. образовање

На питање **„Да ли у месту у ком живиш имаш прилике да присуствујеш активностима неформалног образовања“**, 77% испитаника је одговорило Да, а 23% испитаника је одговорило Не. Наведени податак указује да су великој већини младих доступне активности из области неформалног образовања.

Табела 11: приказ образовних тема које највише занимају испитанике¹²

НАЗИВ ОБЛАСТИ	Процент датих одговора за наведену област
Психологија/педагогија	42%
Запошљавање	34%
Предузетништво	32%
Здравље	40%
Безбедност	35%
Толеранција и социјално укључивање	18%
Екологија	23%
Демократија и људска права	18%
Развој заједнице	22%

Подаци из табеле указују да међу младима највеће интересовање постоји за теме: Психологија/педагогија, Здравље, Безбедност и Запошљавање, што је и разумљиво имајући у виду да се ради о областима најзначајнијим за унапређење квалитета њиховог живота у локалној заједници.

У Табели 12, представљени су одговори младих у вези са значајем стицања диплома у институцијама формалног образовања.

Формално образовање (стицање дипломе образовне институције)	Одговори (%)
Потпуно небитно	4%
Небитно	6%

процентима, што је истоветно са бројем испитаника.

¹² Испитаници су имали могућност да изаберу више области

Релативно битно	16%
Битно	38%
Веома битно	36%

Из табеле је видљиво да 74% младих у Бечеју сматра важним или веома важним поседовање дипломе неке од званичних образовних институција.

У **Табели 13**, представљени су одговори младих који се односе на значај стицања знања и вештина, које се стичу изван формалних институција.

Неформално образовање	Одговори (%)
Потпуно небитно	4%
Небитно	4%
Релативно битно	35%
Битно	33%
Веома битно	24%

Представљени резултати јасно указују да су млади веома заинтересовани за стицање знања и вештина изван институција система формалног образовања. Имајући у виду да само 8% младих сматра да је неформално образовање небитно или потпуно небитно, неопходно је да се кроз Програм посебна пажња посвети мерама и активностима које се односе на предметну област.

2.7.2. Запошљавање

Табела 14: запошљавање

Питање	Одговори (%)
Знање је битно или веома битно за проналажење посла	77%
Претходно радно искуство је битно или веома битно за проналажење посла	35%
Лична познанства и контакти су битни или веома битни за проналажење посла	45%
Чланство у организацији или странци је битно или веома битно за проналажење посла	40%
Бити пријављен на евиденције НСЗ је битно или веома битно за проналажење посла	32%

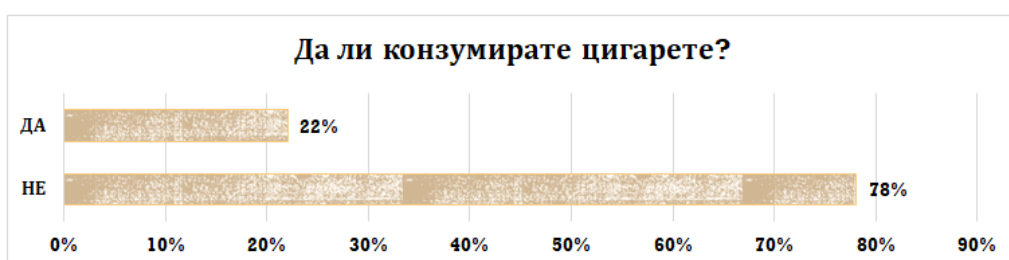
Из табеле се закључује да је младима, за проналажење посла, знање ипак најважније. Ипак, уочљиво је мишљење младих да лична познанства и чланства у политичким странкама и другим организацијама, имају значајну улогу у лакшем проналажењу посла. Такав став допуњава чињеница

да је висок проценат испитаника - 49%, размишљало да се исели из Србије због запослења. Наведени проценат указује, да је кроз примену Програма потребно обратити пажњу на разлоге за овакав став младих у Бечеју и евентуалним корекцијама допринети побољшању стања у области локалне политике запошљавања и побољшања њихове економске перспективе.

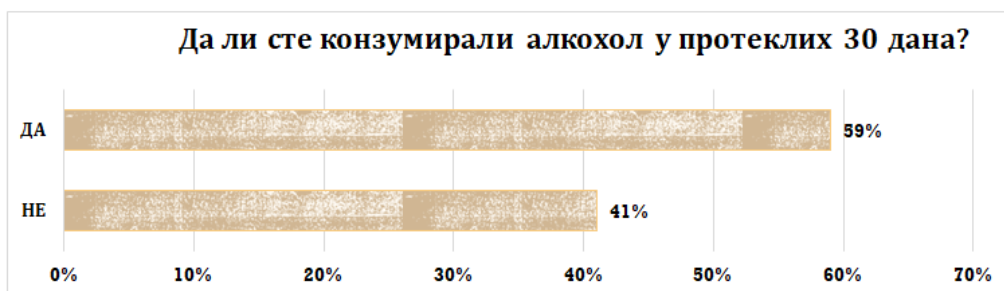
2.7.3. Здравље, благостање и безбедност

У овом одељку су испитивани ставови, навике и понашања младих у области здравља и безбедности. Предстојећи графикони приказују основне податке у вези са животним навикама младих у општини Бечеј.

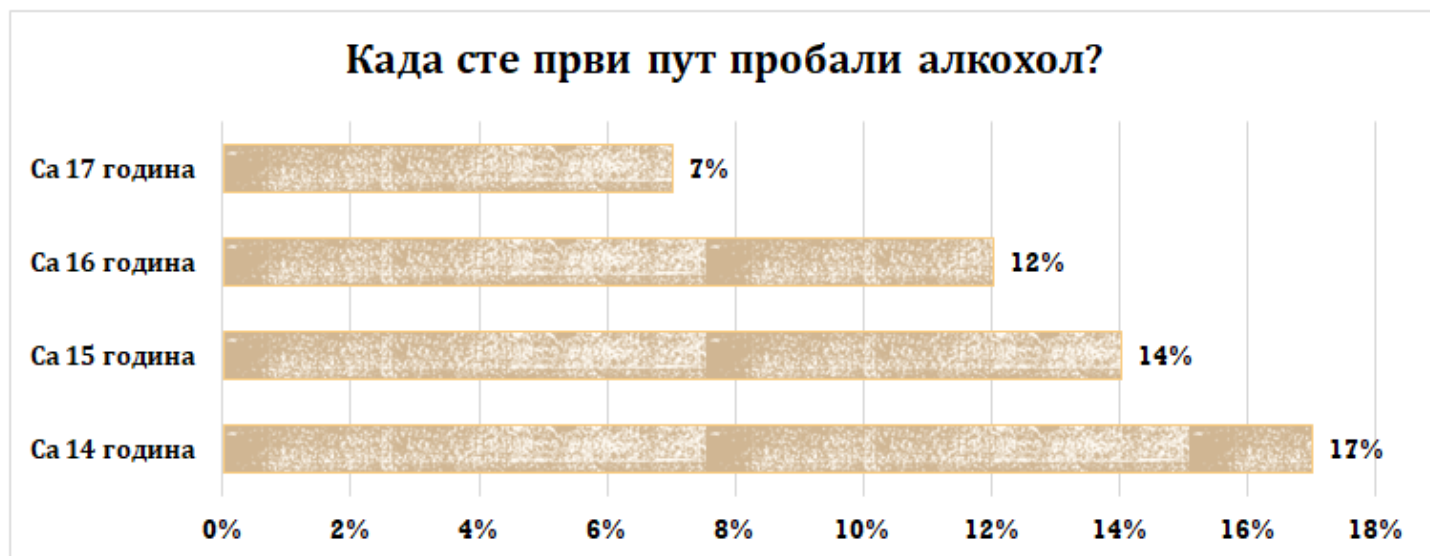
Графикон 1



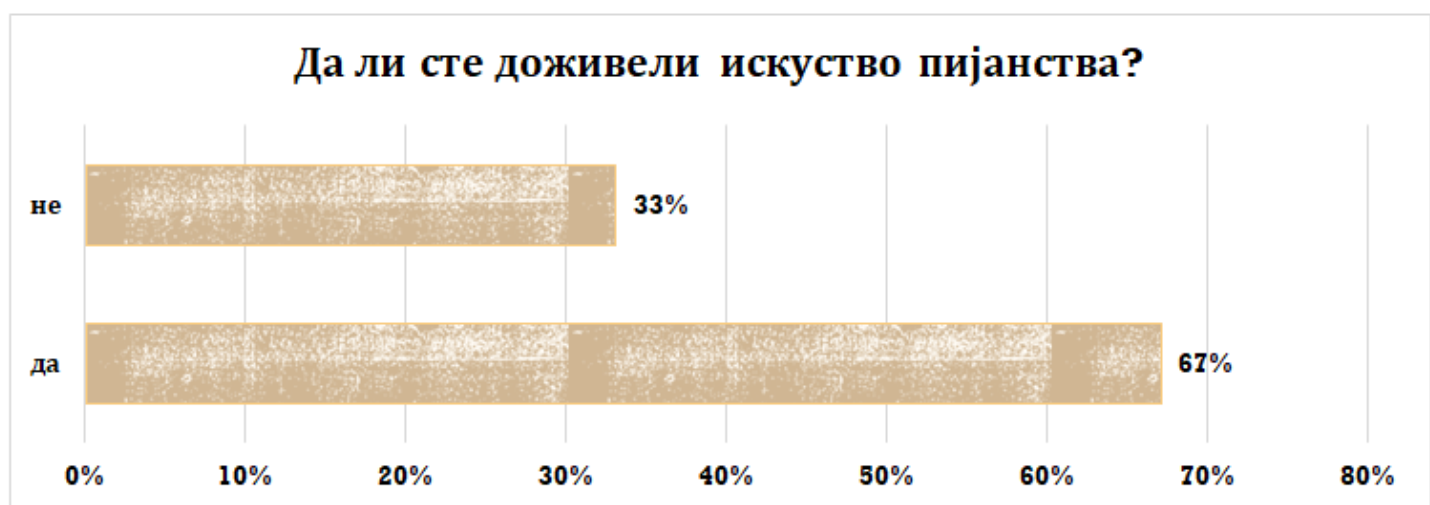
Графикон 2



Графикон 3



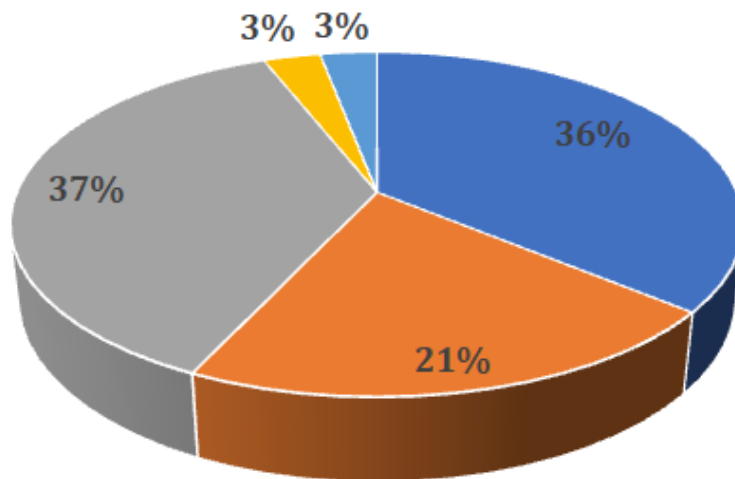
Графикон 4



Графикон 5

Приступачност психоактивних супстанци

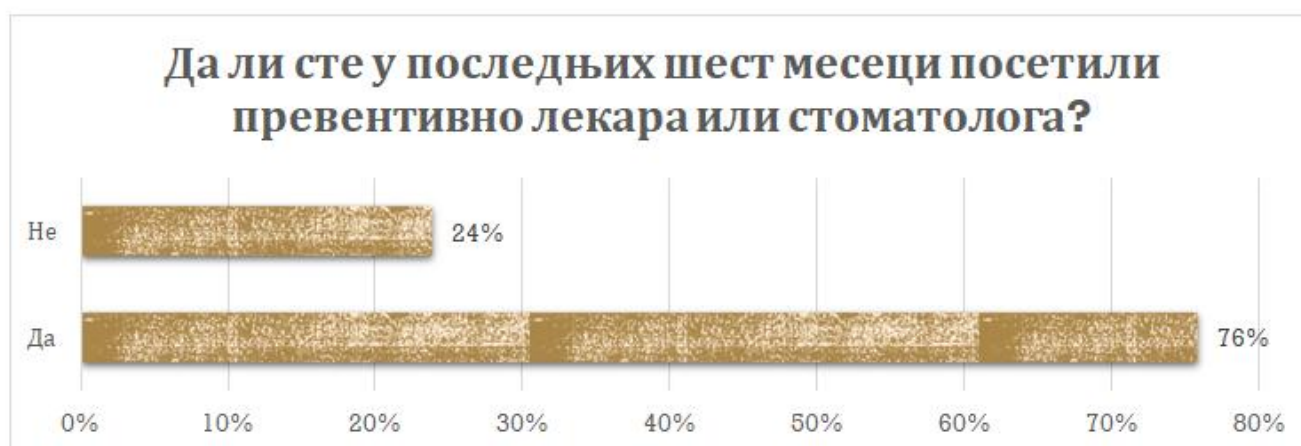
- Лако је доћи до психоактивних супстанци
- Веома лако доћи до психоактивних супстанци
- Не знам
- Тешко
- Веома тешко



Графикон 6



Графикон 7



У Табели 15 представљени су одговори испитаника који се односе на тему распрострањености физичког насиља у локалној средини.

Присутност физичког насиља	Одговори (%)
Није присутно	1%
Незнатно присутно	8%
Ретко присутно	23%
Релативно присутно	40%
Присутно	23%

У Табели 16, представљени су одговори испитаника који се односе на тему распрострањености психолошког насиља у локалној средини.

Присутност психолошког насиља	Одговори (%)
Није присутно	7%

Незнатно присутно	7%
Ретко присутно	18%
Релативно присутно	26%
Присутно	42%

У Табели 17, представљени су одговори испитаника који се односе на тему распрострањености сексуалног насиља у локалној средини.

Присутност сексуалног насиља	Одговори (%)
Није присутно	14%
Незнатно присутно	29%
Ретко присутно	23%
Релативно присутно	17%
Присутно	17%

У Табели 18, представљени су одговори испитаника који се односе на тему распрострањености електронског насиља у локалној средини.

Присутност електронског насиља	Одговори (%)
Није присутно	7%
Незнатно присутно	6%
Ретко присутно	17%
Релативно присутно	25%
Присутно	45%

У Табели 19, представљени су одговори испитаника који се односе на тему распрострањености економског насиља у локалној средини.

Присутност економског насиља	Одговори (%)
Није присутно	13%
Незнатно присутно	18%
Ретко присутно	38%
Релативно присутно	16%
Присутно	15%

У Табели 20, представљени су одговори испитаника који се односе на тему распрострањености породичног насиља у локалној средини.

Присутност породичног насиља	Одговори (%)
Није присутно	11%
Незнатно присутно	13%
Ретко присутно	28%

Релативно присутно	30%
Присутно	18%

У Табели 21, представљени су одговори испитаника који се односе на тему распрострањености насиља у везама младих локалној средини.

Присутност насиља у везама младих	Одговори (%)
Није присутно	14%
Незнатно присутно	12%
Ретко присутно	28%
Релативно присутно	28%
Присутно	18%

У Табели 22, представљени су одговори испитаника који се односе на тему распрострањености вршњачког насиља локалној средини.

Присутност вршњачког насиља	Одговори (%)
Није присутно	7%
Незнатно присутно	5%
Ретко присутно	17%
Релативно присутно	25%
Присутно	46%

Уочљиво је да млади сматрају да су у локалној средини изражени различити облици насиља, која несумњиво представљају препреку на путу њиховог свеобухватног развоја, унапређења менталног и физичког здравља и безбедности. Упркос томе, генерани утисак о безбедности је такав да се 76% испитаника осећа безбедно у месту у којем живи, док се 24% испитаника не осећа довољно безбедно.

2.7.4. Култура

Када су у питању културни садржаји, испитаници су у оквиру анкете имали прилику да се одреде за више различитих садржаја. Подаци о томе, представљени су у оквиру **Табеле 23**.

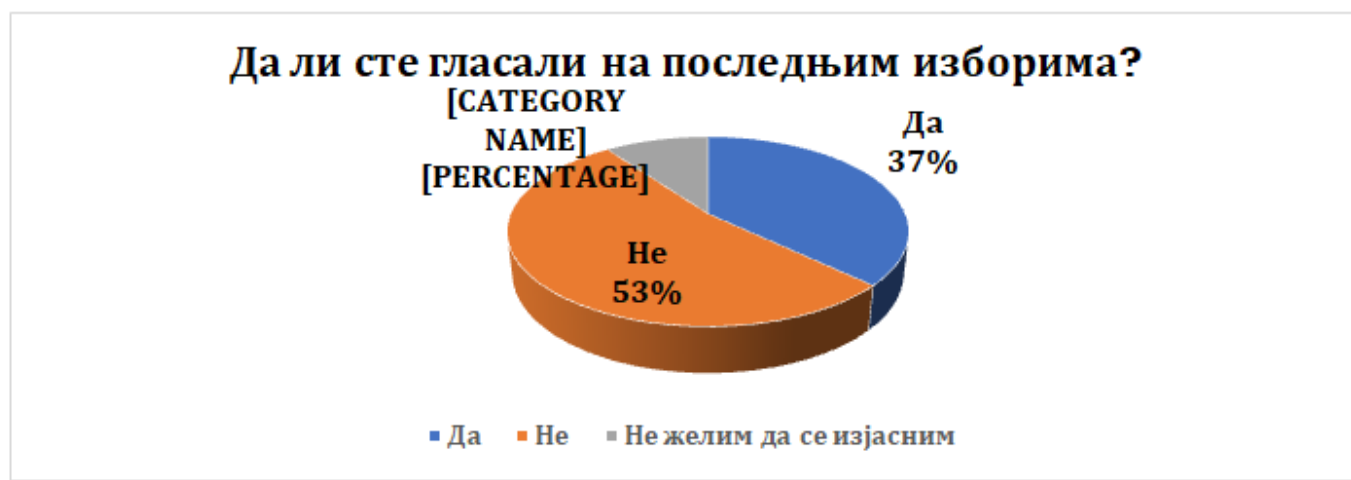
Који садржаји недостају у Бечеју?	Процент сагласних испитаника
Биоскоп	91%
Позориште	75%
Концерти	89%
Спортски догађаји	85%
Музеји	66%
Галерије	54%
Културно – историјска места	77%

2.7.5. Активно учешће младих

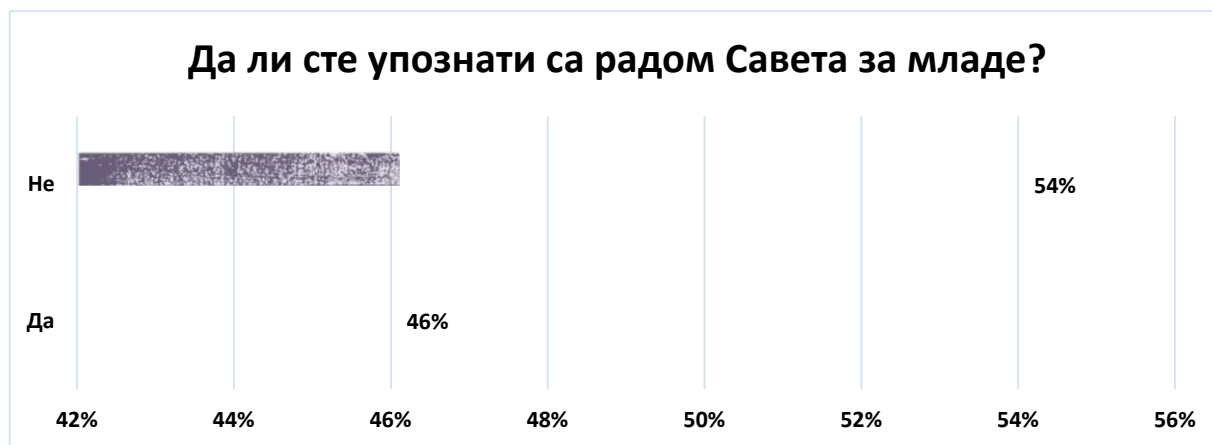
У наставку Програма, представљени су резултати анкете који се односе на активно учешће младих у активностима локалне заједнице. Питања у овој области креирана су у циљу прецизне процене расположења младих и њихове спремности да буду активни учесници у животу своје заједнице.

Графикон 8

Графикон 8



Графикон 9



Графикон 10



Када је реч о волонтирању, 58% испитаника је учествовало у волонтерским активностима, док је 48% истакло да никада није волонтирало. Највећи број испитаника који су волонтирали (21 особа), волонтирала је у активностима Канцеларије за младе општине Бечеј. Остали испитаници су учествовали у волонтерским акцијама које су спроводили: Бечејско удружење младих, Црвени крст, Градско позориште Бечеј, Удружење „Млади за наше село, Народна библиотека Бечеј, Ученички парламент. Истакнуте су и акције чишћења Тисе и Горанског парка, као и друге активности које су спровођене на територији општине Бечеј.

Табела 24 приказује разлоге због којих су испитаници учествовали у волонтерским активностима.

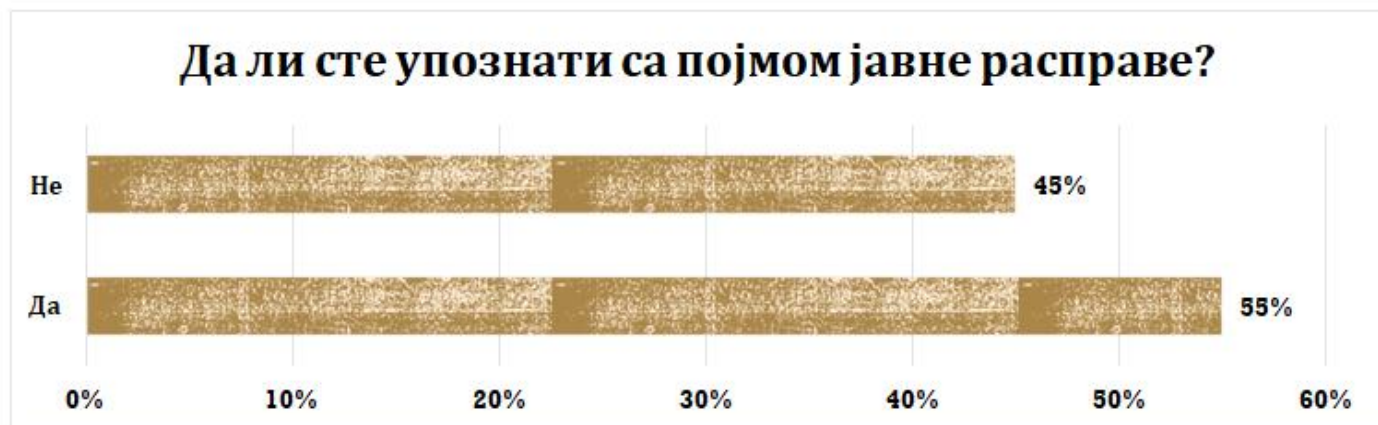
Због чега сте учествовали у волонтерским активностима?	Одговори (%)
Хуманитарни рад и допринос локалној заједници	33,3%
Стицање нових знања и вештина	36,1%
Квалитетно провођење слободног времена	15,3%
Неки други разлози	12,5%
Стицање радног искуства	1,8%
Стицање препорука за посао	1%

Приметно је да млади најчешће волонтирају како би стекли нова знања и вештине, па је наведени податак потребно узети у обзир приликом креирања будућих волонтерских активности у оквиру Програма.

Табела 25 садржи приказ области у којима су испитаници били активни.

НАЗИВ ОБЛАСТИ	Процент датих одговора за наведену област
Спортски клубови	53%
Невладине организације/удружења	29%
Ученички/студентски парламент	26%
Културно – уметничка друштва	21%
Политичке странке	13%
Црвени крст	13%
Верске заједнице	12%
Омладински хор/музички ансамбл	11%

У **Графикону 11**, представљени су одговори испитаника у вези са појмом јавне расправе.



Податак који додатно разрађује претходни графикон јесте да 78% испитаника није учествовало у јавној расправи, док је 22% испитаника учествовало у јавној расправи поводом неког усвајања локалног прописа или планског документа.

Табела 26: Укључивање у активности које се организују за младе

Због чега нисте укључени у активности које се организују за младе?	Проценти
Недостатак времена	62%
Неинформисаност	13%
Други разлози	11%
Нико од мојих пријатеља не жели да иде са њима	2%
Не занимају ме активности које се реализују за младе	2%
Не занимају ме активности које се реализују за младе	9%
Не видим корист и сврху укључивања у активности које се организују	1%

Табеле 27 - 30: Слободно време

У Бечеју постоји довољно квалитетног садржаја за провођење слободног времена	Проценти
Не слажем се	20%
Углавном се не слажем	14%
Релативно се слажем	28%
Углавном се слажем	17%
У потпуности се слажем	21%

Квалитетно провођење слободног времена изискује доста новца	Проценти
Не слажем се	30%
Углавном се не слажем	19%
Релативно се слажем	28%
Углавном се слажем	17%
У потпуности се слажем	6%

У стању сам да себи организујем слободно време	Одговори (%)
Не слажем се	2%

Углавном се не слажем	4%
Релативно се слажем	15%
Углавном се слажем	35%
У потпуности се слажем	44%

За квалитетно провођење слободног времена потребна само добра воља	Одговори (%)
Не слажем се	2%
Углавном се не слажем	10%
Релативно се слажем	21%
Углавном се слажем	21%
У потпуности се слажем	46%

Из претходних табела је уочљиво да већина младих не учествује у активностима које су њима намењене због недостатка слободног времена (62% испитаних). Са друге стране, значајан проценат испитаника сматра да је у стању да самостално организује слободно време (44%). Из наведеног није једноставно закључити на који начин млади проводе своје слободно време, односно у којој мери су заиста у стању да се организују на квалитетан начин.

2.7.6. Предности и недостаци у локалној заједници

Највећи проблеми са којима се суочавају у средини у којој живе су представљени у **Табели 31**. Испитаници су у оквиру овог питања могли да се одлуче за више одговора.

Назив области	Процент датих одговора за наведену област
Незапосленост и економски проблеми	34%
Криминал	33%
Лош образовни систем	34%
Корупција	17%
Запошљавање „преко везе”	36%
Кршење забране продаје алкохола и цигарета малолетним лицима	38%
Недостатак места за провођење слободног времена	32%
Недовољна информисаност	29%
Недовољна безбедност	25%
Непоштовање прописа и закона	27%
Немогућност да утичу на дешавања у свом окружењу	16%
Недостатак културних дешавања	15%
Друго	11%

Изузимајући Кршење забране продаје алкохола и цигарета малолетним лицима, млади у најзначајније проблеме сврставају Запошљавање „преко везе”, незапосленост и економске проблеме, као и лош образовни систем.

Б) Анализа проблема

На основу приказа кретања показатеља који се прате у области, анализе тренутног стања у сфери омладинске политике као и анализе претходно наведених планских докумената, **идентификована су три приоритетна проблема омладинске политике у Бечеју**. У овом процесу коришћена је техника „Израда дрвета проблема“, помоћу које су идентификовани узроци проблема и последице које проблем производи.

Као први проблем, идентификован је **неразвијен активизам код младих**. Кључни **узрок** који доводи до овог проблема је незаинтересованост и недовољно развијена свест младих о значају и предностима удруживања и заједничког деловања у циљу општег добра. Најзначајније **последнице** проблема су губитак мотивације за било каквом позитивном променом и жеља за напуштањем Бечеја. Други проблем односи се на **слабу запошљивост младих**, где су као кључни **узроци** препознати: недостатак знања и вештина код младих који траже посао, недостатак програма неформалног образовања које се траже на тржишту рада, недовољна подршка младима из руралних подручја, младима из осетљивих друштвених група и младим породицама са децом. Негативне **последнице** које проблем изазива су висока стопа незапослености младих, недовољна финансијска независност и зависност од родитеља, напуштање Бечеја и слабљење потенцијала за развој локалне заједнице. Трећи проблем који је препознат односи се на чињеницу да су **млади склони небезбедном понашању и нездравим животним навикама**. **Узроци** су непостојање Саветовалишта за младе, недостатак стручних лица, недовољан број програма за заштиту менталног здравља и превенцију болести зависности који се организовано и континуирано спроводе, недостатак програма промоције здравих стилова живота и превенције ризичног понашања младих, непостојање одговарајућих образовних програма о безбедности младих, укључујући и безбедност на интернету. **Последнице** које проблем изазива, огледају се у повећању деликвенције међу младима, повећању броја младих са болестима које су изазване нездравим навикама и повећање броја младих са менталним проблемима.

2.7.1. Анализа упоредне праксе

Приликом израде Програма, анализирани су активности других Канцеларија за младе и удружења које се баве младима, а које у перспективи могу да се примењују у Бечеју.

- **Подршка за каријерни развој: Програм стажирања у локалним компанијама или институцијама у сарадњи са омладинским организацијама.**
Циљ мере је да млади стекну драгоцено знање и искуство, које ће им помоћи да остваре своје амбиције у бласти у којој су се школовали. Евентуална примена овог модела у Бечеју, зависи од анализе коју КЗМ треба да спроведе, како би се утврдило да ли постоји воља и ресурси да се мера реализује и улини одрживом у дужем временском периоду.
- **Е-омладина и дигитални активизам: Кампање на друштвеним мрежама за образовање о важним друштвеним питањима и активизам за заштиту права младих.**
Предметна мера је постала саставни део Акционог плана¹³. Закључено је да постоје

¹³ Активност *** у оквиру Мере ***: Унапређење знања младих за рад у организацијама и неформалним групама

расположиви ресурси, воља и интересовање младих да се посвети пажња овој теми која у перспективи може да произведе многе позитивне ефекте.

- **Оснивање Уније ђачких парламената** представља још један начин да се млади активније укључе у друштвени локални живот. Заједнички наступ ђака према локалним институцијама и формулисање предлога за унапређење њиховог статуса и статуса младих уопште, у потпуности је у складу са циљевима Програма. С тим у вези, представници парламената бечејских средњих школа ће у наредном периоду покренути ово питање, у чему ће им подршку пружити КЗМ. У случају позитивног исхода, Унију ђачких парламената потребно је редовно и континуирано укључивати у доношење одлука од значаја за омладинску политику у Бечеју.

2.7.2. Промена која се постиже спровођењем Програма

На основу спроведене анализе расположивих могућности и испитивања потреба младих, идентификовани су правци даљег развоја омладинске политике у Бечеју. Промене су дефинисане имајући у виду финансијске и све друге ресурсе које надлежни органи општине имају на располагању. Промене које се Програмом постижу, усмерене су ка побољшању услова за запошљавање и samozapošljavanje младих, подстицање омладинског активизма, подршку и мотивисање младих да волонтирају, као и укључивање младих од стране надлежних органа општине у доношење одлука у областима које су од њиховог интереса. Поред наведеног, спровођењем одговарајућих мера очекује се смањење ризичног понашања младих и њихово усмеравање ка здравим и безбедним стилевима живота.

Да би се описане промене оствариле, потребно је обезбедити континуиран рад и координацију одговорних субјеката омладинске политике на постизању дефинисаних циљева. Кроз цео процес спровођења Програма, неопходно је обезбедити прецизно и правовремено извештавање надлежних органа о постигнутим резултатима.

3. ВИЗИЈА

Визија Програма дефинисана је у складу са жељеним променама и проистиче из анализе потреба младих, проучавања релевантних планских докумената и претпоставки будућих друштвених кретања. **Бечеј је безбедна, интеркултурална средина у којој живе самостални, способни и друштвено одговорни млади, који заједнички учествују у развоју заједнице и успешно остварују своје потенцијале и амбиције. Млади Бечејци са задовољством остају да живе и раде у Бечеју, средини коју су креирали по својој мери.**

4. ЦИЉЕВИ ПРОГРАМА

Програм садржи један општи циљ и три посебна циља (приказано у **Табели 32**), који су усклађени са циљевима из Плана развоја Аутономне покрајине Војводине 2023 – 2030 и Стратегије за младе Републици Србији за период од 2023. до 2030. године¹⁴.

Општи циљ: Младима су обезбеђени услови за учешће у спровођењу локалне омладинске политике

Посебни циљеви:

¹⁴ Посебни циљеви 3, 4. и 5. ове стратегије - активизам, образовање и запошљавање и здравље безбедност младих, подударују се са резултатима анализе стања које су спроведене приликом израде Програма. На тај начин је постигнута усклађеност са кровним планским документом.

1. Унапређење услова за развој омладинског активизма
2. Обезбеђивање услова за запошљавање и самозапошљавање младих
3. Унапређење здравља и безбедносне културе

Општи циљ	Показатељ учинка	Почетна вредност у 2023. години	Циљана вредност у 2026. години	Извор провере
Младима су обезбеђени услови за учешће у спровођењу локалне омладинске политике	Удео младих који учествују у програмима омладинске политике у току једне године у односу на укупан број младих	5%	10%	Извештај о раду КЗМ
	Број чланова радних група, савета, организација или неформалних група младих, које учествују у креирању и спровођењу омладинске политике у току једне године	10	20	Извештај о раду КЗМ
Посебни циљеви	Показатељ учинка	Почетна вредност у 2023. години	Циљана вредност у 2026. години	Извор провере
Унапређење услова за развој омладинског активизма	Број младих волонтера у години	60	100	Извештај о раду КЗМ
	Број догађаја у чијем креирању су учествовали млади	5	10	Извештај о раду КЗМ
Обезбеђивање услова за запошљавање и самозапошљавање младих	Број младих који су похађали обуке за унапређења знања и вештина за запошљавање и самозапошљавање, а који су се запослили	0	5	Извештај о раду КЗМ Извештај НСЗ
	Број догађаја (обуке, радионице, радне праксе) који се организују на тему запошљавања младих	2	5	Извештај о раду КЗМ Извештај НСЗ
Унапређење здравља и безбедносне културе	Број младих који су похађали програме на тему здравља и безбедносне културе	200	300	Извештај о раду КЗМ
	Број младих који су учествовали у спортско рекреативним активностима	400	700	Извештај о раду КЗМ

4. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ОПЦИЈА ЗА ПОСТИЗАЊЕ ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА

За остварење посебног циља 6.1: Унапређење услова за развој омладинског активизма, анализирани су следеће опције.

Status quo¹⁵ опција. Програми, мере и активности које су до сада спровођене имали су одређене позитивне ефекте, али нису биле усмерене на системско унапређење стања у области, па је закључено да наставак такве политике неће довести до очекиваних позитивних промена и остварења утврђених циљева. Поред тога, реализација тих догађаја није испраћена одговарајућом анализом ефеката њиховог спровођења, па је самим тим упитно колики је заиста учинак сваког конкретног програма, односно да ли је неки од њих потребно укинути, унапредити или изменити у циљу постизања значајнијих позитивних ефеката на младе.

Опција 1: Промоција омладинског активизма која се заснива на интензивнијој медијској кампањи путем званичног сајта општине, локалних електронских медија и друштвених мрежа, са циљем да се број младих волонтера константно повећава. Оваква кампања позитивно утиче на свест младих о значају удруживања и самоорганизовања, за остварења општег интереса локалне заједнице. Ипак, процењено је да се спровођењем ове опције остварује искључиво краткотрајан позитиван ефекат, те да системско побољшање стања у области активизма младих спровођењем ове опције, није одрживо у дужем временском периоду.

Опција 2: Обезбеђивање услова за волонтирање младих, подразумева регрутовање, обучавање и подршку волонтерима. Ова опција се односи искључиво на волонтеризам, који представља само један сегмент омладинског активизма. Спровођење ове опције не утиче непосредно на њихово удруживање и организовање у различитим областима грађанског активизма.

Опција 3. Унапређење услова за одржавање догађаја за младе у различитим областима, подразумева подршку младима да организују догађаје у различитим областима. Циљ је да млади имају активно проведено слободно време, да се упознају, друже и стекну одређена знања и искуства (нпр. ликовни и фото конкурси, концерти, такмичења, изложбе, хуманитарне акције и слично).

Опција 4: Унапређење рада Савета за младе. Савет за младе општине Бечеј званично постоји, али већ неколико година није функционалан због недостатка кворума у одлучивању. Ефикасан рад Савета за младе, који пре свега подразумева редовне састанке и континуирано објављивање извештаја о спроведеним активностима и оствареним резултатима, представља један од предуслова за системско уређење и обезбеђивање одрживе омладинске политике у Бечеју.

Опција 5: Комбинација мера и активности из претходних опција (не рачунајући Status quo). Реализација различитих мера и активности (функционалан Савет за младе, одржавање и промовисање волонтерских и осталих програма, медијски садржаји, подршка у организовању различитих културних догађаја, такмичења, радионице и слично) уз благовремено праћење спровођења и извештавање, допринеће остварењу жељеног циља, који ће бити праћен кроз прецизно утврђене показатеље учинка.

Као критеријуми за рангирање опција, узети су: претпостављени ниво остварења циља који се опцијом постиже, утицај на буџет, усклађеност са релевантним планским документима, друштвени

¹⁵ Status quo опција подразумева одржавање постојећег стања у области одређене политике, без предузимања било каквих регулаторних или других мера

ефекат – ефекат који ће свака од опција имати на ширу заједницу, као и управљачки ефекат који се односи на процену капацитета за спровођење сваке од опција.

На основу вредновања свих представљених опција у складу са наведеним критеријумима, одлучено је да се изабере **Опција 5**, чије ће спровођење у највећој мери допринети постизању утврђеног циља. Иако изабрана опција подразумева највише средстава и ресурса за реализацију од свих осталих (изражени финансијски и организационо – управљачки ефекти), позитивни друштвени ефекат који и обезбеђивање одрживости у дужем временском периоду неупоредиво су значајнији у односу на друге разматране опције.

За остварење посебног циља 6.2: Обезбеђивање услова за запошљавање и samozapošljavanje младих разматране су следеће опције:

Status quo опција подразумева наставак досадашње праксе да НСЗ реализује своје јавне позиве за мере приправништва и стручне праксе, као и програм Моја прва плата. Спровођење ових мера не доприноси остварењу жељених промена, па је неопходно осмислити и спровести додатне програме за младе у циљу унапређења њихових практичних знања, а пре свега предузетништва.

Опција 1: Развијање програма и спровођење обука за стицање вештина које су тражене на тржишту рада, позитивно утиче на повећање запошљивости младих и доприноси развоју знања и вештина младих којима се на тај начин помаже да буду конкурентнији на тржишту рада. Вештине и знања која је потребно развијати, превасходно се односе на предузетничка знања, дигиталне вештине, технике комуникације и слично. Посебно је важно обезбедити доступност ових обука младима који живе у селима.

Опција 2: Успостављање центра за каријерни развој младих, где млади могу да добију информације о запошљавању, стажирању и осталим пословним могућностима. Ова опција подразумева издвајање средстава за обезбеђивање одговарајућег простора и опреме, као и најмање једног стручног лица, обученог за пружање услуга центра за развој каријере младих. Опција производи значајне финансијске и организационо – управљачке ефекте: канцеларијски простор и опрема, обука и стално запослење најмање једног службеника.

Опција 3: Организација сајмова запошљавања и других предузетничких догађаја. На тај начин млади имају прилику да остваре непосредан контакт са потенцијалним послодавцима. Овакви догађаји вишеструко су корисни за све циљне групе које у њима учествују - млади се упознају са ситуацијом на тржишту рада и знањима која се траже и цене, док привредни субјекти (најчешће предузетници, микро мала и средња предузећа) имају мотив и интерес да на једном месту дођу до важних информација о доступној радној снази у областима у којима послују.

Опција 4: Подршка младим женама, младима из осетљивих друштвених група и младим породицама са децом при запошљавању и samozapošljavanje, подразумева идентификовање потенцијалних корисника мере, као и информисање корисника о доступним програмима. Поред тога је потребно израдити и план одговарајућих активности (обуке, логистичка подршка и слично) којим би се наведеним групама помогло да се запосле или покрену сопствени посао.

Као критеријуми за рангирање опција, узети су претпостављени ниво остварења циља који се опцијом постиже, утицај на општински буџет и усклађеност са релевантним планским документима, друштвени ефекат – ефекат који ће свака од опција имати на ширу заједницу, као и управљачки ефекат који се односи на процену капацитета за спровођење сваке од опција. Након упоредне анализе свих представљених опција, процењено је да је **за остварење циља неопходно спровести опције 1, 3 и 4**, уз неопходност квалитетне координације и појачане сарадње институција и организација одговорних за спровођење мера. Спровођење Опције 2 није изводљиво,

имајући у виду кадровске и финансијске ресурсе који су потребни за оснивање и рад каријерног центра. Опција status quo такође је неприхватљива, с обзиром да су резултати анализе и заједничког рада радне групе показали да је потребно спровести значајније интервенције у предметној области.

За остварење посебног циља 6.3: Унапређење здравља и безбедносне културе разматране су следеће опције:

Status quo опција подразумева спорадично организовање различитих активности за младе у овој области, без претходног прецизног планирања и праћења постигнутог учинка у складу са утврђеним показатељима, тако да ефикасност реализованих програма није могуће са сигурношћу проценити и представити. Тема је таква да захтева континуиран рад и координацију између КЗМ и надлежних институција, што је поред осталог могуће унапредити одговарајућим мерама које ће се наћи у Програму.

Опција 1: Осмишљавање и реализација активности које промовишу важност очувања менталног здравља, уз редовно информисање о установама, удружењима, стручним појединцима и доступним СОС линијама које пружају подршку у овој области. Опција такође подразумева и реализацију програма едукације родитеља и старатеља у циљу раног откривања менталних проблема код младих, обуке о безбедном коришћењу друштвених мрежа, са циљем да се младима скрене пажња на сигурно и одговорно коришћење друштвених мрежа и других интернет садржаја. Пораст ризичних понашања и инцидената на интернету, доводи до потребе да се посебна пажња посвети освешћивању младих када је ова тема у питању. Поред наведеног, било би пожељно да се организује и едукација на тему безбедности младих у саобраћају.

Опција 2: Организовање садржајних и интерактивних кампања о здравом животу, има за циљ да образује и мотивише младе људе да воде здравији живот кроз правилну исхрану и поштовање телесне културе, доприносећи тако општем здрављу и добробити заједнице. Континуирано креирање информативних материјала који подстичу здраве навике, укључујући online чланке, водиче, савете нутрициониста, рецепте и програме рекреације (часови јоге, заједничка рекреација у природи и слично), могу значајно да допринесу побољшању здравственог стања код младих.

Опција 3: Кампање и обуке на тему превенције болести зависности и полно преносивих болести, представљају важан аспект области јавног здравља, нарочито код младих. Опција се реализује се циљем да се млади упознају са ризицима и начином превенције у овим областима здравствене заштите. Кроз различите активности, као што су информативни семинари, дељење информативних материјала, трибине и предавања, мера може допринети смањењу вероватноће за добијање болести зависности и полно преносивих болести и олакшати приступ информацијама и услугама које помажу у заштити здравља свих грађана, а нарочито младих особа.

Опција 4: Оснивање Саветовалишта за младе, где ће младима бити доступна стручна помоћ да савладају проблеме са којима се суочавају. Младима је неопходно да науче да препознају психолошке проблеме код себе и других и затраже стручну помоћ без страха од осуде своје околине. Саветовалиште ће додатно охрабрити младе из маргинализованих и социјално угрожених група да се лакше укључе у друштвени живот заједнице у којој живе одрастају.

Као критеријуми за рангирање опција, узети су претпостављени ниво остварења циља који се опцијом постиже, утицај на буџет усклађеност са релевантним планским документима, друштвени ефекат – ефекат који ће свака од опција имати на ширу заједницу, као и управљачки ефекат који се односи на процену капацитета за спровођење сваке од опција. Након коначне процене, процењено

је да се промена може постићи комбинацијом **свих представљених опција (изузев опције status quo)**, имајући у виду изузетно значајан друштвени ефекат који се њиховим спровођењем постиже.

5. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА И АНАЛИЗА ЕФЕКТА МЕРА

6.

Посебан циљ 6.1: Унапређење услова за развој омладинског активизма, пре свега подразумева јачање улоге КЗМ и активирање Савета за младе, који у претходним годинама није функционисао. На тај начин се обезбеђује механизам за ефикасно унапређење стања у области омладинске политике, а младима се омогућава да континуирано учествују у унапређењу свог статуса кроз различите врсте активности. Друштвени ангажман младих, њихово повезивање и умрежавање, као и унапређење знања у различитим областима, представљају улагање у будућност локалне заједнице и предуслов за креирање ефикасних политика.

Циљ ће се спровести реализацијом следећих мера:

Мера 6.1.1: Ревитализација Савета за младе

Савет за младе је инструмент којим се омогућава учешће, одлучивање и видљивост младих у локалној заједници. Мера подразумева ангажман КЗМ у циљу побољшања сарадње са надлежним институцијама у циљу успостављања континуитета у раду Савета за младе, праћења успешности рада и редовно извештавање надлежних органа општине. У оквиру мере, потребно је организовати успоставити контакт са представницима релевантних институција и изабрати нове или потврдити избор старих чланова Савета за младе, одржати уводни састанак и успоставити принципе на основу којих ће се обезбедити континуиран и ефикасан рад Савета за младе.

Показатељ резултата: Одржан уводни састанак у пуном саставу, усвојен Пословник о раду Савета за младе

Финансијски ефекат: За спровођење мере биће обезбеђена средства у буџету општине.

Друштвени ефекат: Ефикасан рад Савета за младе допринеће оснаживању услова за спровођење омладинске политике. Успостављање ефикасне сарадње на релацији КЗМ – Савет за младе – млади, повећавају се шансе да се циљеви утврђени Програмом у потпуности реализују.

Управљачки ефекат: Носилац мере је КЗМ, партнери у реализацији су остале институције и удружења која буду именована у састав Савета за младе.

Ризик: Незаинтересованост и одсуство мотивације чланова Савета за младе да се одговорно посвете свом раду, одсуство подршке раду Савета за младе од стране надлежних органа општине.

Мера 6.1.2: Унапређење капацитета Канцеларије за младе

Мера подразумева спровођење обука на тему развоја личних вештина координатора КЗМ у областима истраживања потреба младих, писања и управљања пројектима, медијске писмености, успостављање и развијање партнерстава на локалном нивоу, развој организационе културе и слично. Поред тога, потребно је основати програмски одбор КЗМ, сачинити и усвојити план рада на годишњем нивоу са прецизним дефинисањем носилаца активности, временом реализације и начином на који ће бити обезбеђено праћење реализованих активности.

Показатељ резултата: Број програма које реализује Канцеларија за младе.

Финансијски ефекат: За спровођење мере биће обезбеђена средства у буџету општине.

Друштвени ефекат: Постизање циљева Програма, условљено је обезбеђивањем стабилне организације рада КЗМ, у којој су ангажовани стручни и посвећени људи. На тај начин, оствариће се значајан позитиван ефекат на локално становништво.

Управљачки ефекат: Општина Бечеј има капацитет да реализује предметну меру. У реализацији наведене мере КЗМ ће подршку пружати Одељење за општу управу и друштвене делатности општинске управе Бечеј и Општинско веће.

Ризик: Објективни ризик за спровођење мере јесте да дође до промене политике у општини, где подршка раду КЗМ неће бити на листи приоритета.

Мера 6.1.3: Унапређење услова за волонтирање младих

Мера подразумева спровођење активности у циљу побољшања услова за реализацију волонтерских програма за младе. Активности које ће бити реализоване у оквиру мере: успостављање односа партнерства и сарадње са локалним институцијама и привредним субјектима, израда промотивног материјала о значају волонтеризма, промоција волонтерских акција путем друштвених мрежа и локалних медија и слично. Подизање свести о друштвеном значају активизма младих у заједници у којој живе, производи изузетно значајан друштвени ефекат који се огледа у мотивацији свих осталих друштвених чинилаца (без обзира на делатност коју обављају) да се понашају у складу са принципима солидарности и заједничког ангажмана у циљу општег добра.

Развијање волонтеризма подразумева изградњу партнерске мреже са привредним субјектима, институцијама и организацијама које имају потребу да ангажују волонтере, с једне стране, а са друге стране, унапређење сарадње са образовним институцијама ради информисања и мотивисања младих да се укључе у волонтерске акције. Предметна мера подразумева и обезбеђивање потврда о волонтирању које младима могу да обезбеде бољу позицију приликом конкурисања за посао или да остваре одређене користи приликом студирања.

Показатељ резултата: Број ангажованих волонтера, број програма у којима су ангажовани волонтери

Финансијски ефекат: За спровођење мере биће обезбеђена средства у буџету општине

Друштвени ефекат: Позитиван утицај на младе се огледа у стицању различитих личних и професионалних знања и вештина. Волонтирањем се млади развијају као одговорне и племените личности које својим деловањем доприносе добробити различитим друштвеним групама. Организовање волонтерских акција у различитим областима (заштити природе и животне средине, образовање, култура, спорт, социјални рад, здравствена заштита), отвара могућност да се ангажују млади различитих интересовања.

Управљачки ефекат: За спровођење мере биће задужени КЗМ и Одељење за општу управу и друштвене делатности. Партнери у спровођењу мере су представници локалних привредних субјеката који су спремни да учествују у ангажовању или регрутовању волонтера, образовне институције, установе културе, удружења младих и здравствене институције.

Ризик: Објективни ризик за спровођење мере јесте незаинтересованост младих за волонтерски рад, као и неспремност привредних субјеката и институција да ангажују волонтере.

Мера 6.1.4: Унапређење знања младих за рад у организацијама и неформалним групама

Мера се односи на подстицање младих да се удружују и заједнички остварују своје интересе. Циљ је да се млади охрабре и оспособе за сарадњу са КЗМ и другим локалним институцијама. Предметна мера позитивно утиче и на јачање капацитета постојећих организација младих и за младе које функционишу у Бечеју, са жељом да се у наредним годинама повећава број удружења и неформалних група младих.

Неке од активности које ће допринети реализацији мере односе се на упознавање младих са прописима којима је регулисано формирање и функционисање удружења грађана - предуслов за легално и ефикасно укључивање младих у област друштвеног активизма.

Поред тога, веома је важно континуирано спроводити заједничке акције КЗМ са удружењима неформалним групама младих, које позитивно утичу на изградњу партнерских односа. Мера подразумева и спровођење обука за младе на тему осмишљавања, израде и реализације пројеката. Овакав вид образовања, омогућава младима да успоставе сарадњу са институцијама и организацијама из осталих делова Србије и иностранства, која се баве финансирање различитих пројеката из области омладинске политике.

Показатељ резултата: Број младих из формалних и неформалних група који су учествовали у обукама, број пројеката које су осмислиле неформалне и формалне групе младих, број младих који су учествовали у активностима које организује КЗМ у сарадњи са партнерима

Финансијски ефекат: Део средстава за спровођење мере биће обезбеђен у буџету општине, док ће део средстава бити обезбеђен од донатора.

Друштвени ефекат: Позитиван друштвени ефекат мере испољава се у виду подизања свести о значају омладинског удруживања и њиховог заједничког деловања у областима које их занимају. У ширем смислу, мера позитивно утиче на читаву локалну заједницу.

Управљачки ефекат: Капацитети за реализацију мере су обезбеђени. Реализатор мере је КЗМ, док су партнери у спровођењу мере представници удружења младих, КЗМ и Савет за младе.

Објективни ризик за спровођење мере је незаинтересованост младих, односно недовољан број удружења која имају амбиције да унапреде своја знања у предметној области.

Посебан циљ 6.2 : Обезбеђивање услова за запошљавање и самозапошљавање младих

Општина Бечеј у светлу економске кризе и нестабилних глобалних тенденција, подршку запошљавању и самозапошљавању младих издваја као један од својих приоритета. Неопходно је да млади буду способни да се сналазе на тржишту рада које је сложено и динамично. Због тога, фокус је на подршци младима у одабиру образовног пута који је у складу са њиховим способностима и интересовањима.

Младима се препоручује да се ангажују у радној пракси и приправништву, како у оквиру формалног тако и у оквиру неформалног образовања, са циљем стицања драгоценог искуства. Исто тако, важно је да млади развијају вештине које су цењене на тржишту рада, развијају предузетничке вештине, као и да буду информисани о могућностима за запошљавање преко интернета.

Сви ови процеси треба равноправно да буду ускерени ка потребама свих категорија младих, а посебно најугроженијим категоријама: млади са хендикепом, млади са децом, самохрани родитељи, млади из социјално угрожених породица.

Мера 6.2.1: Развијање програма и спровођење обука за стицање вештина које су тражене на тржишту рада

Резултат мере се огледа у развоју знања младих, који ће на тај начин себи обезбедити конкурентнију позицију на захтевном тржишту рада. Мера подразумева спровођење различитих активности које ће појачати пословне вештине младих: развој дигиталне писмености, израда квалитетних радних биографија, унапређење пословне комуникације и сличне вештине које су битне за успешно сналажење на тржишту рада.

Посебан фокус је на подстицању младих да размисле о покретању својих сопствених послова, што би им омогућило да стекну финансијску и професионалну независност. Због тога се посебно инсистира на образовању младих у вези са планирањем пословних активности и разумевању регулативе из области пореске политике.

Успешно спровођење ове мере зависи и од умрежавања различитих локалних актера који могу да пруже подршку младима у области запошљавања и samozapošljavanja. Изостанак квалитетне сарадња између свих релевантних субјеката умањује шансе за успешно остварење циљева ове мере.

Показатељ резултата: Број младих који су учествовали у програмима у току године.

Финансијски ефекат: За спровођење мере потребно је обезбедити средства у буџету општине или од донатора.

Друштвени ефекат: Спровођење ове мере има изузетно велики позитивни ефекат на младе. Циљ је да се млади мотивишу, образују и учине конкурентним на тржишту рада. Ефикасно реализована мера, позитивно утиче на одрживост започетог пословања, што ће имати шире позитивне ефекте на предузетничко пословање и економски развој. У дужем року, обезбедиће се нова радна места и бољи квалитет живота.

Управљачки ефекат: Капацитети за реализацију мере постоје. За потпуни успех је неопходно је успоставити синхронизовани рад носиоца мере и свих партнера у спровођењу.

Објективни ризик за спровођење мере јесте недостатак финансијских средстава и погоршање ситуације на тржишту рада, услед неповољне економске ситуације.

Мера 6.2.2: Организација сајма запошљавања

Заједничке акције КЗМ и осталих органа општине са предузетницима и другим привредним субјектима су неопходне како би се мера реализовала у потпуности и остварио утврђени циљ. Редовно и правовремено информисање свих актера доводи до тога да млади и њихови потенцијални послодавци ступе у непосредну комуникацију, а касније и сарадњу на обострано задовољство. Информисање представника КЗМ о мерама активне политике запошљавања намењене и младима и послодавцима од стране НСЗ, доприноси ефикаснијем запошљавању и значајним уштедама. Поред тога је потребно радити и на успостављању комуникације од послодавца према КЗМ и НСЗ о потребним кадровима и доступним радним местима, на основу којих ће се по потреби одржавати сајмови и други слични догађаји. Мера подразумева следеће активности: проналажење одговарајућег простора за одржавање сајма, анимирање свих субјеката који имају интерес да

учествују у овим догађајима, медијска промоција, прибављање информација од послодаваца о слободним радним местима и образовним профилима итд.

Показатељ резултата: Број одржаних сајмова запошљавања. Број младих који су учествовали на тим догађајима.

Финансијски ефекат: Један део ове мере ће се финансирати средствима из буџета општине, док за поједине активности неће бити потребна финансијска средства.

Друштвени ефекат: Позитивни ефекти на младе су изражени, с обзиром да им се пружа прилика да се упознају са ситуацијом на тржишту и потенцијалним послодавцима из области у којој конкуришу. Младима се такође пружа прилика да стекну искуство у комуникацији са послодавцима и обаве своје прве пословне разговоре, што је значајно без обзира да ли су се запослили или не.

Управљачки ефекат: Постојећи капацитети су довољни да се мера спроведе. Ипак, за ефикасну реализацију мере неопходно је успоставити синхронизовани рад носиоца мере и свих партнера у спровођењу укључујући и представнике послодаваца.

Ризик: Незаинтересованост послодаваца за учешће у оваквим догађајима. Неодговорност надлежних субјеката у размени битних информација неминовно доводи до неуспеха оваквих догађаја.

Мера 6.2.3: Подршка младим женама, младима из угрожених друштвених група и младим породицама са децом при запошљавању и самозапошљавању

Мера подразумева укључивање најугроженијих категорија младих у програме запошљавања и самозапошљавања који се реализују. Носилац мере је КЗМ, а партнери у реализацији мере су Центар за социјални рад и Национална служба за запошљавање.

Први корак у спровођењу предметне мере је евидентирање младих који су циљна група ових програма. Након тога следи израда плана спровођења курсева и обука. Обуке подразумевају стицање различитих личних знања и вештина које су кључне за њихов успех на тржишту рада. Обуке ће обухватити области као што су комуникација, дигитална писменост, израда квалитетних радних биографија (CV-а), курсеви страних језика и друге сличне теме.

Показатељ резултата: Број одржаних курсева и обука. Број младих из наведених категорија који су учествовали у обукама и курсевима.

Финансијски ефекат: За спровођење мере потребно је обезбедити средства из буџета општине и донаторска средства.

Друштвени ефекат: Унапређење живота младих из наведених категорија, што производи позитиван утицај на њихове породице и локалну привреду у целини. Спровођење ове мере ће повећати мотивацију младих за запошљавање и самозапошљавање и допринети бољем квалитету њиховог живота.

Управљачки ефекат: Неопходност координисаног рада свих релевантних субјеката у процесу.

Посебан циљ 6.3: Унапређење здравља и безбедносне културе

Здравље и безбедност представљају први услов за вођење квалитетног живота. Суштина циља је подршка младима у развоју здравих животних навика, промоција безбедног репродуктивног понашања, унапређење њиховог менталног здравља и несметан приступ здравственим услугама. Истовремено, једнако је важно омогућити младима да се суоче са изазовима у односу са

вршњацима, уз унапређење њиховог физичког, менталног и социјалног благостања. За остварење циља, младима је неопходно пружити информације о важности одржавања здравих навика, као и начину на који могу да се заштите од ризика који их окружују. Посебна пажња ће се посветити подршци у сфери менталног здравља, имајући у виду да се значајан број младих суочава са психичким потешкоћама.

Мера 6.3.1: Спровођење програма промоције здравих стилова живота и превенције ризичног понашања младих

Мера ће допринети позитивном утицају на понашање младих са циљем смањења ризичног понашања и развоја културе практиковања здравих животних стилова. КЗМ ће у сарадњи са Домом здравља и Црвеним крстом бити задужена за реализацију предметне мере. Програми ће се спроводити кроз организовање радионица, трибина, семинара итд. Поједине активности подразумевају едукацију за младе и њихове родитеље о превенцији вршњачког и дигиталног насиља, здравих стилова живота и слично. Поред тога, биће организоване спортске и друге активности у природи, где ће се млади кроз дружење и рекреацију упознати са најважнијим питањима из ове области.

Показатељ резултата: Број реализованих догађаја. Број младих који су учествовали у овим догађајима.

Финансијски ефекат: За спровођење мере биће обезбеђена средства у буџету општине.

Друштвени ефекат: Мера има изражен позитиван друштвени ефекат. Велики број младих ће прихватити здраве начине живота и постати свестан ризичних и потенцијално опасних понашања. Очекује се да мера позитивно утиче на побољшање квалитета живота младих и живота њихових породица. Шире посматрано, мера у перспективи може да допринесе смањењу стопе криминала и ризичних понашања младих, што је од изузетног значаја за општу безбедност и благостање свих грађана Бечеја.

Управљачки ефекат: Мери ће реализовати КЗ, уз подршку Дом здравља, средњих школа, ангажованих стручних лица и удружења.

Ризик: Недовољна заинтересованост младих за образовање у области може да смањи ефикасност предметне мере

Мера 6.3.2: Заштита менталног здравља младих

Мера подразумева спровођење активности које се односе на организовање редовног саветовања за младе у КЗМ, успостављање сарадње и партнерског односа са установама и удружењима које имају искуства у реализацији обука на тему менталног здравља младих, као и организовање трибина на тему заштите менталног здравља. Најпре је неопходно утврдити да ли на територији Бечеја постоји довољан број организација и стручних лица, ангажованих за ефикасну реализацију мере. У складу са резултатима анализе, потребно је осмислити економичан и одржив план реализације наведених активности.

Показатељ резултата: Број одржаних саветовања у КЗМ. Број организованих догађаја на тему менталног здравља младих и број младих учесника.

Финансијски ефекат: Средства за спровођење мере потребно је обезбедити из буџета општине. Други део средстава биће обезбеђен од донатора.

Друштвени ефекат: Мера производи изузетно значајан позитиван друштвени ефекат. Чињеница је да је задовољство младих због побољшања менталног стања, неопходан услов за вођење квалитетног живота у будућности.

Управљачки ефекат: За успешну реализацију мере потребно је организовати редовна саветовалишта за младе у оквиру КЗМ, што ће бити спроведено у сарадњи са локалним здравственим установама и средњим школама. Остале активности ће се спроводити у зависности од доступности стручних капацитета и финансијских средстава која су на располагању.

Ризик: Недостатак финансијских средстава за редовно спровођење планираних активности, недостатак стручних капацитета.

Мера 6.3.3: Унапређење услова за превенцију болести зависности и полно преносивих болести

Мера подразумева организацију трибина, предавања и осталих врста образовних програма, са циљем да се позитивно утиче на подизање нивоа обавештености и знања младих о различитим облицима друштвено неприхватљивог и штетног понашања: употреба алкохола, дувана, опојних дрога, коцкање, кладионица. Поред тога, спроводиће се континуирана едукација на тему полно преносивих болести и репродуктивног здравља, као и обуке у циљу превенције зависности од друштвених мрежа, компјутерских игара, кладионица и коцкања.

Показатељ резултата: Број организованих догађаја и број младих учесника.

Финансијски ефекат: За реализацију мере потребно је обезбедити одређена средства.

Друштвени ефекат: Спровођење мере имаће изражен позитивни утицај на младе: бољи квалитет њиховог живота и живота њихових породица. У ширем смислу, мера ће допринети смањењу броја кривичних дела, случајева насиља и несрећа изазваним конзумирањем алкохола и опојних дрога, као и случајева сиромаштва услед нагомиланих коцкарских дугова.

Управљачки ефекат: КЗМ, уз подршку релевантних здравствених установа, средњих школа и удружења, биће задужена за спровођење предметне мере.

Ризик: Заинтересованост младих да учествују у наведеним активностима.

7. МЕХАНИЗАМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА И НАЧИН ИЗВЕШТАВАЊА О РЕЗУЛТАТИМА СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА

Програм се усваја на период од 2024. до 2026. године. Мере ће се реализовати у складу са динамиком утврђеном припадајућим акционим планом, који је усвојен за цео временски период важења Програма. Административну, техничку и стручну подршку раду Координационог тела, пружаће КЗМ. Савет за младе ће најмање два пута годишње одржавати седнице, на којима ће бити представљен кратак извештај о спроведеним мерама и активностима из Програма, као и о проблемима који су препознати у спровођењу појединих мера и активности. КЗМ ће једном годишње, Скупштини општине Бечеј подносити на усвајање годишњи извештај о спровођењу Акционог плана и то у року од 120 дана по истеку сваке календарске године.

8. ИНФОРМАЦИЈЕ О РЕЗУЛТАТИМА КОНСУЛТАТИВНОГ ПРОЦЕСА И ЈАВНОЈ РАСПРАВИ

8.1. Консултативни процес

У процесу израде Програма, у складу са чланом 32. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18), спроведене су консултације са циљним групама и заинтересованим странама, са циљем да се прикупе неопходни подаци и информације о тренутном стању у области, на основу којих се темељио даљи рад на предметном документу. Општина Бечеј је на XLV седници одржаној 31. јануара 2024. године, донела Одлуку о изради Програма за унапређења положаја младих општине Бечеј за период 2024 – 2026. године. Након тога, 9. фебруара 2024. године, на сајту општине је објављено Обавештење о почетку израде Програма за унапређења положаја младих општине Бечеј, за период 2024 – 2026. године¹⁶, чиме је започет први циклус консултација са заинтересованом јавношћу, који је трајао до 1. марта 2024. године. У првој фази консултативног процеса, коришћене су две методе: прикупљање писаних коментара и спровођење анкете о анализи потреба младих. Сви заинтересовани су имали прилику да своје предлоге, сугестије и коментаре за уређење предметне области доставе путем мејл адресе mladi.becej@gmail.com. Ова метода није дала очекиване резултате, имајући у виду да у наведеном периоду није било достављених коментара. Са друге стране, анкета која је спроведена на узорку од 100 испитаника (млади узраста од 15 – 30 година), дала је потпуни увид у стање у предметној области. Анкета је реализована посредством писменог упитника, којим су обухваћене све области од значаја за младе: образовање, запошљавање, социјална инклузија, здравље и безбедност, култура и омладински активизам. Кључни налази анкете представљали су основ за израду Програма, па се може рећи да су подаци и информације добијене овим путем били од изузетног значаја за даљи рад радне групе. Поред анкетирања младих, спроведене су консултације са релевантним организацијама цивилног друштва која постоје на територији Бечеја, са жељом да се сви актери омладинске политике (попуњавањем одговарајућег упитника) укључе у израду Програма и својим идејама и предлозима допринесу његовом квалитету.

Друга фаза консултација почела је 22. априла 2024. године, позивом заинтересованој јавности да достави предлоге, коментаре и сугестије на Нацрт програма за унапређења положаја младих општине Бечеј за период 2024 – 2026. године¹⁷, на мејл адресу mladi.becej@gmail.com. Закључно са петком 3. мај 2024. године, о Нацрту програма није достављен ниједан предлог или коментар од стране заинтересоване јавности, па је закључак радне групе да (слично као у првој фази консултација) метода прикупљања писаних коментара није произвела очекиване резултате. Уследила је финализација Програма, који је убрзо затим упућен у даљу процедуру.

9. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА

За потребе спровођења дефинисаних мера, потребно је обезбедити средства из буџета општине Бечеј, као и одређена донаторска средства. У тренутку израде Програма, није било могуће детаљније представити конкретне износе финансијских средстава и буџетских позиција на којима се та средства налазе, већ ће се средства обезбеђивати сукцесивно у складу са приоритетима и могућностима, почевши од трећег квартала 2024. године. Оквирни износи финансијских средстава представљени су у оквиру припадајућег акционог плана.

¹⁶ <https://www.becej.rs/30804-2/>

¹⁷ <https://www.becej.rs/category/konkursi-obavestenja/>

10. ОБЈАВЉИВАЊЕ

Програм за унапређење положаја младих општине Бечеј 2024 – 2026. биће објављен у Службеном листу Општине Бечеј и на званичној интернет презентацији <https://www.becej.rs/sr/>

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ 2024 - 2026.

Документ јавне политике	Програм за унапређење положаја младих општине Бечеј 2024 - 2026.
Акциони план	Акциони план за спровођење Програма за унапређење положаја младих општине Бечеј 2024 - 2026.
Координација и извештавање	Канцеларија за младе (у даљем тексту: КЗМ)
Плански документи вишег ранга	План развоја АП Војводине 2023 – 2030. План развоја општине Бечеј за период 2024 – 2030. године Стратегија за младе у Републици Србији за период од 2023. до 2030. године

**АКЦИОНИ ПЛАН ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ
ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ 2024 - 2026.**

Општи циљ: Младима су обезбеђени услови за учешће у спровођењу локалне омладинске политике				
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: КЗМ				
Показатељи ефекта на нивоу општег циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2023.	Циљана вредност у 2026. години (последња година важења АП)
Удео младих који учествују у програмима омладинске политике у току једне године у односу на укупан број младих	Процент	Извештај о раду КЗМ	5%	10%
Број чланова радних група, савета, организација или неформалних група младих, које учествују у креирању и спровођењу омладинске политике у току једне године	Број	Извештај о раду КЗМ	10	20

Посебни циљ 6.1: Унапређење услова за развој омладинског активизма						
Институција одговорна за координацију и извештавање: КЗМ						
Показатељ на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2023.	Циљана вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Број младих волонтера у години	Број	Извештај о раду КЗМ	60	70	85	100
Број догађаја у чијем креирању су учествовали млади	Број	Извештај о раду КЗМ	5	6	8	10

Мера 6.1.1: Ревитализација Савета за младе						
Орган одговоран за спровођење мере: КЗМ, институције и удружења чији су чланови именовани у рад Савета за младе						
Период спровођења: Трећи и четврти квартал 2024. године			Тип мере: Институционално – организационо – управљачка			
Показатељи резултата на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2023.	Циљана вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Одржан уводни састанак у пуном саставу, усвојен Пословник о раду Савета за младе	Да	Извештај о раду КЗМ Објава на сајту општине	Не	Да	/	/

Извор финансирања мере	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
	2024.	2025.	2026.
Буџет општине Бечеј	180*	360*	360*

*наведена средства представљају накнаду за рад члановима савета (10.000 динара за сваког члана по седници)

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.1.1.1. Успостављање сарадње КЗМ са институцијама и удружењима у циљу именовања чланова Савета за младе	КЗМ	Релевантне институције и удружења	Трећи квартал 2024.	Нису потребна средства	0	/	/
6.1.1.2. Израда Пословника Савета за младе	КЗМ	Релевантне институције и удружења	Четврти квартал 2024.	Нису потребна средства	0	/	/

Мера 6.1.2: Унапређење капацитета Канцеларије за младе

Орган одговоран за спровођење мере: КЗМ

Период спровођења: 2024. – 2026.

Тип мере: Институционално – организационо – управљачка

Показатељ резултата на нивоу	Јединица	Извор провере	Почетна	Циљана	Циљана	Циљана вредност
------------------------------	----------	---------------	---------	--------	--------	-----------------

мере	а мере		вредност т 2023.	вредност 2024.	вредност 2025.	2026.
Број програма које реализује КЗМ	Број	Извештај о раду КЗМ	8	10	12	12

Извор финансирања мере	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
	2024.	2025.	2026.
Буџет општине Бечеј	1.700	1.700	1.700

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу у активности	Рок за завршетак активности	Извор финансира ња	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.1.2.1. Оснивање програмског одбора КЗМ	КЗМ	Општинско веће	Четврти квартал 2024.	Нису потребна средства	0	/	/
6.1.2.2. Израда годишњег плана рада КЗМ	КЗМ	Удружења младих	Четврти квартал за сваку годину важења АП	Нису потребна средства	0	0	0
6.1.2.3. Промоција рада КЗМ путем друштвених мрежа и локалних медија	КЗМ	Удружења младих Медији	Континуирано	Нису потребна средства	200	200	200
6.1.2.4. Континуирано спровођење обука на тему развоја личних вештина лица ангажованих у раду КЗМ, у складу са потребама и	КЗМ	/	Континуирано	Буџет	1.500	1.500	1.500

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
могућностима							

Мера 6.1.3: Унапређење услова за волонтирање младих						
Орган одговоран за спровођење мере: КЗМ						
Период спровођења: 2024. – 2026.				Тип мере: Институционално – организационо – управљачка, информативно – образовна		
Показатељи резултата на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2023.	Циљана вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Број ангажованих волонтера	Број	Извештај о раду КЗМ	60	70	80	100
Број догађаја у којима су ангажовани волонтери	Број	Извештај о раду КЗМ	5	6	8	10

Извор финансирања мере	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
	2024.	2025.	2026.
Буџет општине Бечеј	0	600	600

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.1.3.1. Организовање кампања за	КЗМ	Средње	Други	Буџет	/	100	200

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
промоцију волонтирања		школе Удружења Млади	квартал 2025. и 2026.				
6.1.3.2. Успостављање сарадње са локалним институцијама, удружењима и привредним субјектима	КЗМ	Средње школе Удружења Млади	Континуирано	Нису потребна средства	0	0	0
6.1.3.3. Развијање мреже стручних сарадника за менторску подршку младим волонтерима	КЗМ	Јавни и приватни сектор и појединци	Континуирано	Нису потребна средства	0	0	0
6.1.3.4. Обука нових волонтера	КЗМ	Удружења	Континуирано од првог квартала 2025.	Буџет, донатори	/	100	200

Мера 6.1.4: Унапређење знања младих за рад у организацијама и неформалним групама					
Орган одговоран за спровођење мере: КЗМ					
Период спровођења: Континуирано 2024 – 2026. година			Тип мере: Институционално – организационо – управљачка, информативно – образовна		
Показатељи резултата на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Број младих из формалних и неформалних група који су учествовали у обукама по години	Број	Извештај о раду КЗМ	0	10	15
Број младих који су учествовали у активностима које организује КЗМ у	Број	Извештај о раду КЗМ	80	100	120

сарадњи са партнерима по години					
Број пројеката које су осмислиле неформалне и формалне групе младих по години	Број	Извештај о раду КЗМ	2	5	8

Извор финансирања мере	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
	2024.	2025.	2026.
Буџет општине Бечеј	400	1.120	1.150

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.1.4.1. Реализоване три обуке за представнике организација младих и за младе и неформалних група младих на тему писања и реализације пројеката	КЗМ	Стручњаци из области Удружења Организације	Четврти квартал 2026.	Буџет	/	70	100
6.1.4.2. Информисање младих о програмима који се односе на њих	КЗМ	Институције културе и спорта	Континуирано	/	400	800	800
6.1.4.3. Одржане три радионице о коришћењу дигиталних алата у циљу покретања питања од значаја за младе	КЗМ	Млади Удружења младих	Четврти квартал 2025. и 2026.	Буџет	/	100	100
6.1.4.4. Реализоване три обуке за младе са села на тему практичних знања у области омладинског активизма	Бечејско удружење мадих	КЗМ	Четврти квартал 2025. и 2026.	Буџет	/	150	150

Посебни циљ 6.2: Обезбеђивање услова за запошљавање и самозапошљавање младих					
Институција одговорна за координацију и извештавање: КЗМ					
Показатељ на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Циљана вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Број младих који су похађали обуке за унапређења знања и вештина за запошљавање и самозапошљавање, а који су се запослили	Број	Извештај о раду КЗМ Извештај НСЗ	0	2	3
Број догађаја (обуке, радионице, радне праксе) који се организују на тему запошљавања младих	Број	Извештај о раду КЗМ Извештај НСЗ	2	4	5

Мера 6.2.1: Развијање програма и спровођење обука за стицање вештина које су тражене на тржишту рада					
Орган одговоран за спровођење мере: КЗМ И НСЗ					
Период спровођења: Континуирано 2024 – 2026. година			Тип мере: Информативно - образовна		
Показатељи резултата на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Број младих који су учествовали у програмима у току године	Број	Извештај о раду КЗМ Извештај НСЗ	0	20	30

Извор финансирања мере	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
	2024.	2025.	2026.
Буџет општине Бечеј Донације	0	300	400

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу у активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.2.1.1. Представљање програма стручне праксе и приправништва у средњим школама	КЗМ	Средње школе	Други квартал 2025. и Други квартал 2026.	Нису потребна средства	/	0	0
6.2.1.2. Попис и анализа привредних субјеката и организација у којима млади могу да обављају стручну праксу	КЗМ	НСЗ Локални привредни субјети	Други квартал 2025.	Нису потребна средства	/	0	/
6.2.1.3. Одржавање обука за младе на селу (најмање једна обука годишње) на тему предузетништва, финансијске и дигиталне писмености, израде пословног плана	КЗМ	Удружење грађана: Млади за наше село Удружење грађана: Образовни импулс	Четврти квартал 2025. и 2026.	Буџет	/	150	200
6.2.1.4. Спровођење обука у циљу унапређења практичних знања и вештина младих (предузетништво, израда радне биографије, пословна комуникација, пријава на конкурс, припрема за интервју, дигиталне вештине и слично)	КЗМ	Удружења Средње школе НСЗ	Континуирано од првог квартала 2025.	Буџет	/	150	200

Мера 6.2.2: Организација сајма запошљавања

Орган одговоран за спровођење мере: КЗМ

Период спровођења: 2025 – 2026.

Тип мере: Институционално – организационо – управљачка, информативно – образовна

Показатељи резултата на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2023.	Циљана вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Број одржаних сајмова запошљавања (по години)	Број	Извештај о раду КЗМ	0	/	1	2
Број младих који су учествовали на тим догађајима (по години)	Број	Извештај о раду КЗМ	0	/	100	150

Извор финансирања мере	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
	2024.	2025.	2026.
Буџет општине Бечеј	0	300	300

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.2.2.1. Проналажење простора за организацију сајма	КЗМ	Надлежни орган општине	Први квартал 2025.	Нису потребна финансијска средства	/	/	/
6.2.2.2. Прикупљање информација од послодавца о слободним радним местима	КЗМ	НСЗ Послодавци	Први квартал 2025. и први квартал 2026.	Нису потребна финансијска средства	/	0	0
6.2.2.3. Медијска промоција сајма	КЗМ	Медији Удружења НСЗ Послодавци	Трећи квартал 2025. и трећи квартал 2026.	Буџет	/	200	200

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.2.2.4. Одржавање два сајма запошљавања	КЗМ	НСЗ Послодавци	Четврти квартал 2025. и четврти квартал 2026.	Буџет	/	100	100

Мера 6.2.3: Подршка младим женама, младима из угрожених друштвених група и младим породицама са децом при запошљавању и самозапошљавању					
Орган одговоран за спровођење мере: КЗМ					
Период спровођења: 2024. – 2026.			Тип мере: Информативно – образовна		
Показатељи резултата на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Број одржаних обука и курсева по години	Број	Извештај о раду КЗМ	0	1	2
Број младих из наведених категорија који су учествовали у реализованим обукама и курсевима по години	Број	Извештај о раду КЗМ	0	5	8

Извор финансирања мере	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
	2024.	2025.	2026.
Буџет општине Бечеј Конкурси	0	700	700

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.2.3.1. Попис младих који припадају наведеним групама	КЗМ	Центар за социјални рад Средње школе	Четврти квартал 2024.	Нису потребна финансијска средства	0	0	0
6.2.3.2. Анализа потреба и израда програма подршке младима	КЗМ	Центар за социјални рад НСЗ Удружења	Први квартал 2025. године	Нису потребна финансијска средства	/	0	0
6.2.3.3. Одржавање обука за рад на рачунару	КЗМ	Ангажовани предавачи Удружења Центар за социјални рад	Четврти квартал 2025. и четврти квартал 2026.	Буџет Донације	/	200	200
6.2.3.4. Одржавање обука на тему израде радне биографије	КЗМ	Ангажовани предавачи Удружења Центар за социјални рад	Четврти квартал 2025. и четврти квартал 2026.	Буџет Донације	/	100	100
6.2.3.5. Одржавање обука на тему предузетничких вештина за младе из наведених категорија	КЗМ	Ангажовани предавачи Удружења Центар за социјални рад	Четврти квартал 2025. и четврти квартал 2026.	Буџет Донације	/	200	200
6.2.3.6. Реализација курса страног	КЗМ	Ангажовани	Четврти	Буџет	/	100	100

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
језика		предавачи Удружења Центар за социјални рад	квартал 2025. и четврти квартал 2026.	Донације			
6.2.3.7. Обука за вршњачке едукаторе	КЗМ	Центар за социјални рад удружења	Четврти квартал 2025. и четврти квартал 2026.	Буџет Донације	/	100	100

Посебни циљ 6.3: Унапређење здравља и безбедносне културе						
Институција одговорна за координацију и извештавање: КЗМ						
Показатељ на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2023.	Циљана вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Број младих који су похађали програме на тему здравља и безбедносне културе	Број	Извештај о раду КЗМ Извештај организатора програма	200	230	270	300
Број младих који су учествовали у спортско рекреативним активностима	Број	Извештај о раду КЗМ Извештај	400	500	600	700

		организатора активности				
--	--	-------------------------	--	--	--	--

Мера 6.3.1: Спровођење програма промоције здравих стилова живота и превенције ризичног понашања младих						
Орган одговоран за спровођење мере: КЗМ						
Период спровођења: 2024 – 2026.			Тип мере: информативно – образовна			
Показатељи резултата на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2023.	Циљана вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Број реализованих догађаја	Број	Извештај о раду КЗМ	1	1	2	3
Број младих који су учествовали у овим догађајима	Број	Извештај о раду КЗМ	100	100	100	150

Извор финансирања мере	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
	2024.	2025.	2026.
Буџет општине Бечеј	2.000	2.150	2.150

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.3.1.1. Предавања о превенцији вршњачког насиља	КЗМ	Дом здравља Средње школе Ангажовани предавачи Удружења	Четврти квартал 2025 и 2026	Буџет	0	50	50

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.3.1.2. Предавања за младе и њихове родитеље за превенцију дигиталног насиља	КЗМ	Дом здравља Средње школе Ангажовани предавачи Удружења	Четврти квартал 2025 и 2026	Буџет	0	50	50
6.3.1.3. Предавања на тему здравих стилова живота	КЗМ	Дом здравља Средње школе Ангажовани предавачи Удружења	Четврти квартал 2025 и 2026	Буџет	0	50	50
6.3.1.4. Организација спортско – рекреативних активности за младе са подручја целе општине	КЗМ	Удружење: „Млади за наше село“ Спортски клуб „Либеро“	Континуирано	Буџет	2.000	2.000	2.000

Мера 6.3.2: Заштита менталног здравља младих						
Орган одговоран за спровођење мере: КЗМ						
Период спровођења: 2024 – 2026.				Тип мере: информативно – образовна, институционално – организационо – управљачка		
Показатељи резултата на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2023.	Циљана вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.

Извор финансирања мере	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.						4
	2024.		2025.		2026.		
Буџет општине Бечеј	200		300		300		4
тему менталног здравља младих (по години)	Број	Извештај о раду	0	1	2		4
Број младих који су долазили на саветовања и учествовали на догађајима (по години)	Број	Извештај о раду	0	20	30		40

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.3.2.1. Успостављање сарадње са организацијама и појединцима које поседују стручне капацитете да реализују обуке за ментално здравље младих	КЗМ	Удружења Дом здравља Тим за ментално здравље	Први квартал 2025.	Нису потребна финансијска средства	0	0	0
6.3.2.2. Организовање редовних саветовања на тему менталног здравља	КЗМ	Дом здравља Средње школе Тим за ментално здравље Центар за социјални рад Удружења	Континуирано од првог квартала 2025.	Буџет Донатори	100	200	200
6.3.2.3. Организовање догађаја (трибине, радионице)на тему	КЗМ	Релевантне здравствене	Четврти квартал	Буџет	100	100	100

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
менталног здравља младих		установе и организације Средње школе Удружења	сваке године важења АП				

Мера 6.3.3: Унапређење услова за превенцију болести зависности и полно преносивих болести						
Орган одговоран за спровођење мере: КЗМ						
Период спровођења: 2024. – 2026.				Тип мере: информативно – образовна, институционално – организационо – управљачка		
Показатељи резултата на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност 2023.	Циљана вредност 2024.	Циљана вредност 2025.	Циљана вредност 2026.
Број организованих догађаја по години	Број	Извештај о раду КЗМ	1	1	2	3
Број младих који су учествовали у догађајима по години	Број	Извештај о раду КЗМ	25	25	50	50

Извор финансирања мере	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
	2024.	2025.	2026.
Буџет општине Бечеј	150	600	600

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу у активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
6.3.3.1. Организовање обука за младе и родитеље/старатеље у циљу превенције зависности од интернета (компјутерске игре, друштвене мреже и слично)	КЗМ	Дом здравља Центар за социјални рад Средње школе Удружења Стручни појединци	Четврти квартал 2025. и 2026.	Буџет Донације	0	150	150
6.3.3.2. Организовање обука за младе и родитеље/старатеље у циљу превенције и раног препознавања зависности од коцкања и клађења	КЗМ	Дом здравља Центар за социјални рад Средње школе Удружења Стручни појединци	Четврти квартал 2025. и 2026.	Буџет Донације	0	150	150
6.3.3.3. Организовање обука за младе и родитеље/старатеље у циљу превенције и раног препознавања зависности алкохола и опојних дрога	КЗМ	Дом здравља Центар за социјални рад Средње школе Удружења Стручни појединци	Четврти квартал 2025. и 2026.	Буџет Донације	0	150	150
6.3.3.4. Предавање на тему	КЗМ	Дом	Четврти	Буџет	150	150	150

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2024.	2025.	2026.
репродуктивног здравља		здравља Центар за социјални рад Средње школе Удружења Стручни појединци	квартал сваке године				

A fiatalokról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 50/11. és 116/22. számok) 12. szakaszának 2. bekezdése, a Szerb Köztársaság 2023-2030-ig tartó időszakra szóló ifjúsági stratégiája, Óbecse község 2024-2030-ig tartó időszakra szóló fejlesztési terve (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 7a/24. szám), valamint Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 5/2019. szám) 34. szakasza 1. bekezdésének 4. pontja alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a 2024.11.29. megtartott VI. ülésén meghozta az alábbi

HATÁROZATOT

Óbecse község ifjúságának a 2024-2026. időszakra vonatkozó helyzetjavítási programának meghozataláról

I.

Meghozzuk Óbecse község ifjúságának a 2024-2026. időszakra vonatkozó helyzetjavítási programát, amely megtalálható a jelen Határozat mellékletében, s annak szerves részét képezi.

II.

Jelen Határozat Óbecse Község Hivatalos Lapjában való megjelentetéséről számított nyolcadik napon lép hatályba.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
óbecse község községi képviselő-testülete
Szám: I 011-56/2024
Kelt: 2024.11.29.
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE

Kiss Igor, s.k.



Óbecse község ifjúságának 2024-2026. időszakra vonatkozó helyzetjavítási programa

TARTALOMJEGYZÉK

A KÖZSÉGI ELNÖK BEVEZETŐ BESZÉDE	
BEVEZETŐ.....	
A PROGRAMOT KIDOLGOZÓ MUNKACSOPORT.....	
2. JOGCÍM ÉS TERVEZÉSI KERET.....	
1.1. Jogcím.....	
1.2. Tervezési keret.....	
2. A JELENLEGI HELYZET LEÍRÁSA.....	
2.1. Adatok a lakosságról.....	
2.2. Az ifjúságpolitika végrehajtásának kulcsfontosságú partnerei.....	
2.3. A fiataloknak szóló szolgáltatások elemzése.....	
2.4. A megvalósított eredmények elemzése.....	
2.5. A rendelkezésre álló lehetőségek elemzése.....	
2.5.1. Ifjúsági Iroda.....	
2.5.2. Középiskolák.....	
2.5.3. Idegenforgalom	
2.6. SWOT elemzés.....	
2.7. A fiatalok szükségleteinek elemzése és a problémák definiálása.....	
2.7. A) A fiatalok szükségleteinek elemzése.....	
2.7.1. Oktatás.....	
2.7.2. Foglalkoztatás.....	
2.7.3. Egészségügy, jólét és biztonság.....	
2.7.4. Kultúra.....	
2.7.5. A fiatalok aktív részvétele.....	
2.7.6. A helyi önkormányzat előnyei és hiányai.....	
2.7. B) A problémák elemzése.....	
2.7.1. Az összehasonlító gyakorlat elemzése.....	
2.7.2. A Program végrehajtásából eredő változás.....	
3. VÍZIÓ.....	
4. A PROGRAM CÉLJAI.....	
5. A KÜLÖN CÉLOK MEGVALÓSÍTÁSI OPCIOI HATÁSÁNAK ELEMZÉSE.....	
6. A KÜLÖN CÉLOK MEGVALÓSÍTÁSÁNAK INTÉZKEDÉSEI ÉS AZ INTÉZKEDÉSEK HATÁSÁNAK ELEMZÉSE.....	
6.1. 1-es számú külön cél: Az ifjúsági aktivizmus fejlesztéséhez szükséges feltételek előmozdítása	
6.1.1. intézkedés: Az Ifjúsági Tanács revitalizációja.....	
6.1.2. intézkedés: Az Ifjúsági Iroda kapacitásának növelése.....	
6.1.3. intézkedés: A feltételek fejlesztése a fiatalok önkénteskedéséhez.....	
6.1.4. intézkedés: A fiatalok tudásának fejlesztése a szervezetekben és nem formális csoportokban való munkához.....	
6.2. 2-es számú külön cél: Feltételek biztosítása a fiatalok foglalkoztatásához és önfoglalkoztatásához	

- 6.2.1. intézkedés: Programok fejlesztése és képzések végrehajtása a piacon keresett készségek megszerzéséhez
.....
- 6.2.2. intézkedés: Foglalkoztatási vásár szervezése.....
- 6.2.3. intézkedése: A fiatal nők, veszélyeztetett társadalmi csoportokból származó fiatalok és fiatal, gyermekes családok támogatása a foglalkoztatásban és önfoglalkoztatásban.....
- 6.3. 3-as számú külön cél: Az egészségügy és a biztonságkultúra fejlesztése
- 6.3.1. intézkedés: Az egészséges életformák reklámozási és a fiatalok kockázatos viselkedése megelőzési programjának végrehajtása
- 6.3.2. intézkedés: A fiatalok mentális egészségének megóvása.....
- 6.3.3. intézkedés: Feltételek fejlesztése a függőségi betegségek és a nemi betegségek megelőzéséhez.....
- 7. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁNAK MECHANIZMUSA ÉS A PROGRAM VÉGREHAJTÁSI EREDMÉNYEIRŐL VALÓ BESZÁMOLÁS MÓDJA.....**
- 8. TÁJÉKOZTATÁS A KONZULTÁCIÓS ELJÁRÁS EREDMÉNYEIRŐL ÉS A KÖZVITÁRÓL.....**
- 8.1. Konzultációs eljárás
- 8.2. Közvita.....
- 9. A PROGRAM VÉGREHAJTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES PÉNZESZKÖZÖK BECSLÉSE.....**
- 10. MEGJELENTETÉS.....**
- 11. AKCIÓTERV.....**

A KÖZSÉGI ELNÖK BEVEZETŐ BESZÉDE

Kedves polgártársak, fiatalok!

Megtiszteltetés számomra, hogy bemutathatom Önöknek Óbecse község ifjúságának a 2024-2026. időszakra vonatkozó helyzetjavítási programát, azt a dokumentumot, amely fenntartja közös elkötelezettségünket községünk ifjúsága helyzetének fejlesztése iránt.

Óbecse Község Ifjúsági Irodája kiemelkedő példája és egyik legjobb modellje egész Szerbiában a magasabb hatalmi szintek szerint. Ezt a sikert maga Óbecse község is felismerte, ami miatt minden évben növeli a működéséhez szükséges költségvetést, hogy folytathassa munkáját és tovább fejlessze működését. Nagyszámú önkéntesével az Ifjúsági Iroda különféle akciókat szervez a fiatalok számára minden területen, amint én községi elnökként személyesen nagyra értékelek. Pontosan emiatt fogjuk továbbra is maximális módon támogatni az Ifjúsági Irodát.

Ebből a programból világosan látszik, hogy a fiatalokat nem csak támogatjuk, de lehetőséget adunk a számukra arra, hogy részt aktívan vegyenek a jövőjük fejlesztésében. A fiatalok közösségünk jövőjének szíve, hangjuknak kulcsfontosságú elemének kell lennie az életükre hatással levő döntések meghozatala során.

Alapos elemzések, közvita és a fiatalokkal, civil szférával, oktatási intézményekkel és gazdasággal való együttműködés során kidolgoztunk egy reális, de ambíciózus tervet. Ez az Akcióterv magában foglalja a különböző területeket – oktatás, foglalkoztatás, egészségügy, kultúra, sport, s célja kedvezőbb feltételek megteremtése a fiatalok életéhez és munkájához községünkben.

Óbecse község továbbra is elkötelezettséget vállal a fiatalok támogatására, s hiszi azt, hogy a fiatalokba való befektetés befektetés a közös jövőnkbe. Felkérem Önöket, hogy fogjunk össze a terv megvalósításában, mert csak közös munkával tudjuk megvalósítani az előttünk levő célokat.

Ószintén kívánom, hogy az a terv járuljon hozzá fiatal polgártársaink pontenciáljainak fejlesztéséhez és köszönetet nyilvánítok mindenkinek, aki részt vett a megalkotásában, s bízom a sikeres megvalósításban.

Tisztelettel,
dr. Vuk Radojević
Óbecse Község Községi elnöke

BEVEZETŐ

A fiatalok helyzetének fejlesztése egyik szükséges lépése az egészséges és perspektív társadalom megalkotásának. Nem kérdéses, hogy a fiatalok azok, akik ötletekkel, víziókkal és alkotáshoz szükséges energiával rendelkeznek, ami a fő mozgatórugója minden közösségnek. Jelen program végrehajtásával elhárítjuk a felismert hibákat ezen a területen és teszünk a kitűzött célok eléréseért, hogy az Óbecsén élő fiatalok számára biztosítsuk a lehető legjobb feltételeket az oktatásra, foglalkoztatásra, a társadalmi életben való aktív részvételre, valamint helyet a tehetségük kibontakoztatására és ötleteik bemutatására. Fontos kiemelni, hogy a fiatalok státuszának a fejlesztése pozitív hatással van az egész közösségre, gazdagítva azt a fiatalok különféle perspektíváival, újításaival és lelkesedésével.

A PROGRAMOT KIDOLGOZÓ MUNKACSOPORT

Óbecse Község Községi elnöke a 2024. február 19-i keltezésű II 02-14/24. számú Határozatával megalakította az Óbecse község ifjúsága helyzetének előmozdítási programját a 2024-2026-os időszakra kidolgozó munkacsoportot, amelyet az Óbecse község területén található releváns intézmények és egyesületek képviselői alkotnak:

- Dane Mandić, a Községi Tanács sporttal, ifjúsággal és idegenforgalommal megbízott tagja, elnök,
- Zdravko Petrović, az Óbecsei Városi Színház igazgatója, tag,
- Szabó Attila, Fiatalok a falunkért egyesület képviselője, tag,
- Sandra Bakrač, az Obrazovni impuls egyesület képviselője, tag,
- dr. Biljana Jovanović, az Óbecsei Egészség ház képviselője, tag,
- Marinko Momčičević, sportmunkatárs, tag,
- David Tufegdžić, Óbecse Község Ifjúsági Irodájának képviselője, tag,
- Branislav Nikolić, az érzékeny csoportba tartozó fiatalok képviselője, tag,
- Jovana Radulaški, a Diákszövetség képviselője, tag,
- Aleksandra Rajić, iskolapszichológus, tag,
- Dunja Šormaz, az Óbecsei Szociális Központ képviselője, tag,
- Kormányos Andor, az óbecsei Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat képviselője, tag,
- Aleksandar Đekić, a BUM Bečej képviselője, tag,
- Marina Kekić, Óbecse Község Ifjúsági Irodájának képviselője, tag,
- Nemanja Jović, a Libero Röplabda Klub képviselője, tag.

A munkacsoport a hozzá tartozó akciótervvel együtt a Szerb Köztársaság tervrendszerét szabályozó jogszabályokkal összhangban eljárva kidolgozta a tárgyi programot.

2. JOGCÍM ÉS TERVEZÉSI KERET

1.1. Jogcím

Az Óbecse község ifjúságának a 2024-2026. időszakra vonatkozó helyzetjavítási programa (a továbbiakban: Program) meghozatalának jogcímét A Szerb Köztársaság tervrendszeréről szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 30/18. szám) 10. és 38. szakasza, A fiatalokról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 50/11. és 116/22. – más.törvény számok) 12. szakasza és Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 34. szakasza 1. bekezdésének 4. pontja definiálják.

Az ifjúságpolitika területének szabályozása szempontjából a Szerb Köztársaság minden hatalmi szintjén (köztársasági, tartományi és helyi) hatályos, jelentős jogszabályok az alábbiak:

• **A Szerb Köztársaság tervrendszeréről szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 30/18. szám)**

Jelen törvénnyel szabályozzák a Szerb Köztársaság tervrendszerét – a közpolitika rendszerének és a középtávú tervezésnek a kezelését, a tervdokumentumok fajtáit és tartalmát, amelyeket a hatáskörükkel összhangban javasolnak, fogadnak el és hajtanak végre a tervrendszer résztvevői, a tervdokumentumok egymással való összehangoltságát, valamint a jogszabályok elemzése végrehajtásának kötelességét és a jogszabályok hatásának értékelését. A tárgyi törvénnyel többek között szabályozták a közpolitikai dokumentumok fogalmát, szerkezetét és tartalmát, függetlenül attól, hogy melyik hatalmi szinten hozzák meg.

• **A fiatalokról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 50/11. és 116/22. – más.törvény számok)**

Jelen törvénnyel definiálják a fiatalok támogatásának kereteit és feltételeit a szervezkedésben, társadalomra való hatásban, fejlődésbe és a személyes és társadalmi jólét potenciáljainak megvalósításában, az ifjúsági szféra szerkezetét, a jogokat, kötelezettségeket és felelősségeket a megfelelő hatalmi szintektől függően, az ifjúsági egyesületek, fiatalok egyesületeinek, szövetségeinek és anyaszövetségek autonómiájának afirmációját. A fiatalokról szóló törvényben definiálták az ifjúsági szféra területeinek közérdekét köztársasági, tartományi és helyi szinten. Amikor a helyi szintről van szó, A fiatalokról szóló törvény megállapítja, hogy a helyi önkormányzati egység fiataljainak szükségleteit és érdekeit minden helyi önkormányzati érdekeivel és szükségleteivel összhangban, valamint a gazdasági lehetőségeihez mérten finanszírozzák. Külön kiemelték annak a szükségletnek és érdekeknek a jelentőségét, hogy biztosítani kell a feltételeket a fiatalok számára, hogy részt vegyenek a helyi tervdokumentumok kidolgozásában és végrehajtásában, ösztönözni kell a fiatalokat a társadalmi folyamatokban való aktív részvételre az ifjúsági tevékenységek, ifjúsági munka és nem formális oktatás afirmációjában és támogatásában, ifjúsági irodák, ifjúsági klubok, ifjúsági központok és hasonlók megalapítására és működésére, a fiatalokat ösztönözni kell arra, hogy részt vegyenek az ifjúságpolitika végrehajtásában, beleértve az egyesületeik és szövetségeik kapacitásainak kiépítését is, valamint feltételeket kell teremteni a fiatalok szabad idejének aktív és minőséges eltöltéséhez, a sporttal való foglalkozáshoz, az egészséges és biztonságos életmód ápolásához, az önkénteskedéshez, a fiatalok foglalkoztatása és továbbképzése szempontjából jelentős képzések, szemináriumok és rendezvények megszervezéséhez, valamint ahhoz, hogy a fiatalok más szervezett és elképzelt módon részt vehessenek a közintézmények munkájában (pl. diák- vagy egyetemista parlamentek). Azt is világosan megfogalmazták, hogy a fentiekhez, ahogy a fiatalok többi szükségletéhez és érdekéhez kapcsolódó pénzeszközöket a helyi önkormányzati egység költségvetésében biztosítják.

1.2. Tervezési keret

- Az Európai Unió ifjúsági stratégiája a 2019-2027. időszakra

Az Európa Tanács elfogadta Az Európai Unió ifjúsági stratégiáját a 2019/2027. időszakra (2018/C 456/01), amellyel keretet biztosít az ifjúságpolitikai együttműködés céljainak, prioritásainak, kulcsfontosságú területeinek és intézkedéseinek, ami a hatáskörüket és szubszidiaritásukat tiszteletben tartva minden releváns cselekvőhöz szól.

A jelen dokumentumban megtervezett aktivitások megvalósításával törekednek a feltételek megteremtésére, amelyek biztosítani fogják:

- segítségnyújtás a fiatal embereknek az életük kialakításában, ösztönözve a személyes fejlődésüket és az autonómiájukat, a fiatalok ellenállóképességének növelése a kihívásokra és támogatásuk az életképességeik kialakításában, hogy működni tudjonak a gyorsan változó világban;
- a fiatalok ösztönzése arra, hogy aktív polgárok legyenek és feltételek megteremtése, amelyek biztosítják ezt számukra, szolidáris polgárok, akik előidézik a pozitív változásokat;
- azon politikák fejlesztése, amelyek hatással vannak a fiatalokra minden szektorban, különös tekintettel a foglalkoztatásra, az oktatásra, az egészségügyre és a szociális inklúzióra;
- hozzájárulás a fiatalok szegénységének és minden diszkriminációforma kiirtásához a szociális inklúzió ösztönzésével.

- A Vajdaság Autonóm Tartomány fejlesztési terve a 2023-2030. időszakra

A Vajdaság Autonóm Tartomány Közgyűlése a 2023. április 19-én megtartott ülésén meghozta A Vajdaság Autonóm Tartomány fejlesztési tervét a 2023-2030. időszakra (a továbbiakban: a Vajdaság AT fejlesztési terve). A fiatalokat ebben a dokumentumban is a fejlődés jelentős szereplőiként jelölték meg. Összhangban a negatív demográfiai trendekkel, a fiatal lakosok száma is folyamatosan csökken, s ezek csökkentik a fiatalok részarányát a munkaerőpiacon. A Vajdaság AT területén 2021-ben a fiatalok száma 17.500-al, azaz 8,5%-kal csökkent 2016-hoz viszonyítva (a férfiak száma 8,36%-kal, míg a nők 8,4%-kal csökkent). Ugyanakkor, a fiatalok számának csökkenése miatt az aktivitás aránya növekedett és 38%-ot tett ki (férfiak 45%, nők 30%), ami jelentős javulás 2015-höz viszonyítva. A fiatalok foglalkoztatási aránya 2021-ben 29% volt, ami 10,4 százalékponttal több, mint 2015-ben, míg az inaktivitás aránya jelentősen csökkent (7,2 százalékpont) és 2021-ben 62% volt.

A felsorolt adatokkal összhangban a Vajdaság AT fejlesztési terve 1. és fejlesztési irányának keretein belül definiálták az alcélokat és intézkedéseket, amelyek közvetlenül vonatkoznak a fiatalokra:

- **1. fejlesztési irány: Vajdaság, a magas életszínvonal helye**
 - 2. cél: Nagyobb konkurenciaképesség a mezőgazdaság területén
 - 2.4. intézkedés:** Az életfeltételek és –minőség fejlesztése a falusi gazdaságok megmaradása céljából, valamint fiatal nők és férfiak ösztönzése a falusi életre
 - 4. cél: Minőséges oktatás
 - 4.4. alcél:** –2030-ig növelni a fiatalok és felnőttek számát, akik rendelkeznek a megfelelő készségekkel a foglalkoztatáshoz, tisztességes munkákhoz és vállalkozáshoz, beleértve a technikai és szakmai készségeket,
 - 8. cél: Tisztességes munka és gazdasági növekedés
 - 8.6. alcél:** 2023-ig jelentősen csökkenteni a munkanélküli fiatalok számát, s azokat, akik nem vesznek részt az oktatásban vagy továbbképzésben.

- **2. fejlesztési irány: A polgárok mércéje szerinti interkulturális Vajdaság**
10. cél: Elérhető és funkcionális oktatás, valamint az élethosszig való tanulást összehangolni a munkaerőpiac szükségleteivel és a technológiai fejlődés kihívásaival
10.1. intézkedés: Az egyetem előtti oktatás és nevelés elérhetőségének fejlesztése a Vajdaság AT területén
10.3. intézkedés: A fiatalok foglalkoztatásának fejlesztése, valamint kompetenciák, kultúraalkotásuk és az élethosszig való tanulás elérhetőségének fejlesztése.

• Óbecse község fejlesztési terve a 2024-2030. időszakra

Óbecse község fejlesztési terve a 2024-2030. időszakra (a továbbiakban: Óbecse község fejlesztési terve) a tervezés kulcsfontosságú dokumentuma, amelyet a köztársasági és regionális szintű fejlesztéstervezési dokumentumokkal és közpolitikákkal, de mindenekelőtt **a Vajdaság AT fejlesztési tervével** (a korábban leírt 1. fejlesztési irány – 2., 4. és 8. célok és 4. fejlesztési irány – 10. cél) és a 2030-as naptár fejlesztési céljaival, valamint az Európai Unió tárgyaló fejezeteivel összhangban készítettek el. Emellett ennek a dokumentumnak a lefjelentősebb részei, amelyek a fiatalokra vonatkoznak a következők:

- **1. fejlesztési irány - Одрживи економски развој у служби стварања бољих услова за живот и рад Fenntartható gazdasági fejlődés a jobb élet- és munkakörülmények szolgálatában**
1. Kiemelt cél: Kedvező környezet megteremtése a versenyképes gazdaság fejlődéséhez és a foglalkoztathatóság növeléséhez
1.1. intézkedés: .Az MKKVV szektor fejlesztésének támogatása (mikro-, kis-, középvállalkozások és vállalkozók)
1.2. intézkedés: A vállalkozói készség fejlesztésének ösztönzése az önfoglalkoztatási képesség erősítésével. Különös hangsúlyt fektetve a női vállalkozásra, a fiatalok önfoglalkoztatására és a nehezen foglalkoztatható lakoskategóriák önfoglalkoztatási kapacitásának növelésére.
- **6a. kiemelt cél: A szociális védelem elérhetőségének és minőségének javítása, növelése**
6a.4. intézkedés: A szociális védelem területének rendszerszintű és tervszerű megközelítésének biztosítása közpolitikai dokumentumok létrehozásával. Az intézkedés leírásában többek közt az áll, hogy a definiált cél eléréséhez ki kell dolgozni a fiatalok helyzetjavítási programát.

• A Szerb Köztársaság ifjúsági stratégiája a 2023-2030. időszakra

A köztársasági szintű ifjúságpolitika végrehajtásának legjelentősebb tervdokumentuma¹⁸, amely egy általános és öt külön célból áll, valamint intézkedésekből és aktivitásokból, amelyeket feldolgoztak a 2023-2025-ig tartó akciótervben. Ennek a dokumentumnak a céljait különösen a Program kidolgozása során vették figyelembe, hogy teljes mértékben alkalmazni tudják A Szerb Köztársaság tervrendszeréről szóló törvény 23. szakaszát, amellyel szabályozzák a tervdokumentumok egymás közötti összehangoltságát a köztársasági szinttől a tartományin át egészen a helyi szintig. A Program szempontjából különösen a stratégia alábbi céljai jelentősek:

¹⁸ A SZK Hivatalos Közlönye, 9/23. szám

3. külön cél: A fiatalok a társadalom aktív résztvevői minden szinten;
4. külön cél: A fiatalok egyenjogú lehetőségekkel és ösztönző eszközökkel rendelkeznek potenciáljaik és kompetenciáik fejlesztéséhez, ami szociális és gazdasági önállósághoz vezet;
5. külön cél: Feltételek a fiatalok egészséges és biztonságos környezetéhez, valamint szociális jólétéhez.

2. JELENLEGI HELYZET LEÍRÁSA

2.1. Adatok a lakosságról

Óbecse község 487 négyzetkilométer területen fekszik, s a 2022. évi népszámlálás adatai szerint Óbecse községnek 30.681 lakosa van. A 2011. évi népszámláláshoz viszonyítva (37.351 lakos) jelentős, 17,86%-os csökkenés történt. Ez a különbség leginkább az alacsony természetes szaporulatnak és a külföldre történő migráció növekedésének köszönhető. A Köztársasági Statisztikai Intézet adatai szerint Óbecse község lakosainak átlagéletkora 43,83 év, amiből a férfiak átlagéletkora 42,18 év (15.026 férfi), a nők pedig 45,41 (15.655 nő). A felsorolt demográfiai adatok kedvezőtlen hatást mutatnak az élet minden társadalmi-gazdasági szférájára, a fiatalok Óbecsén való tartózkodására és maradására.

1. táblázat¹⁹: A lakosok száma

A népszámlálás éve	Városi	Egyéb	Lakosok száma összesen
2002.	25 976	15 011	40 987
2011.	23 895	13 456	37 351
2022.	19 492	11 189	30 681

3. táblázat²⁰: A lakosok életkor szerinti szerkezete

Életkor	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29
Óbecse település (f)	477	498	513	522	482	544
Óbecse település (n)	442	441	451	504	468	490
Más települések (f)	322	298	292	316	334	326
Más települések (n)	319	320	284	341	290	287
ÖSSZESEN	1.560	1.557	1.540	1.683	1.574	1.647

A táblázatból látszik, hogy a gyermekek és fiatalok száma összesen 9.561, ami az összlakosság 31%-a, s ebből a 0-14 év közöttiek aránya 15%, a 15 és 29 év közöttieké pedig 16%. Az idősebb korcsoportok alkotják a lakosság 69%-át. Az említett adatokból az a következtetés vonható le, hogy Óbecse község korszerkezete nem a legkedvezőbb a fiatalok számára a jelentős számú

¹⁹ Forrás – Köztársasági Statisztikai Intézet <https://www.stat.gov.rs/sr-Latn/publikacije>

²⁰ Forrás – Köztársasági Statisztikai Intézet <https://www.stat.gov.rs/sr-Latn/publikacije>

idősebb lakos miatt (21.120 ember), akikből több mint kétszer annyi van, mint gyermekekből és fiatalokból (9.561).

4. táblázat: Adatok a szakképzettségről

Iskolai végzettség	Lakosok száma
Iskolai végzettség nélkül vagy befejezetlen általános iskola	2.548
Általános iskola	6.695
Középiskola	13.240
Főiskola vagy egyetem	3.510

Ami az iskolai végzettséget illeti Óbecse községben főiskolai és egyetemi végzettséggel 3.510 lakos (13,5%) rendelkezik, középiskolaival 13.240 (50,9%), általános iskolaival 6.695 (25,7%), míg iskolai végzettség nélkül, illetve befejezetlen általános iskolával 2.548 lakos (9,8%), a lakosok 0,1%-a esetében pedig ez az adat ismeretlen maradt.

5. táblázat: A munkanélküli személyek szerkezete szakképzetségük szerint²¹.

MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK				
KATEGÓRIA		ÖSSZESEN	NŐK	FÉRFIAK
	ÖSSZESEN	1540	869	671
ISKOLAI VÉGZETTSÉG	Iskolai végzettség nélkül	165	90	75
	I	675	373	302
	II	43	19	24
	III	286	145	141
	IV	252	171	81
	V	11	4	7
	VI-1	35	27	8
	VI-2	29	13	16
	VII-1	44	27	17
	VII-2	0	0	0

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Fiókintézete 2024 februári nyilvántartása szerint a munkanélküliek nyilvántartásában legnagyobb arányban I. fokozatú végzettséggel rendelkező személyek szerepelnek (43/83%), majd III. és IV. fokozatú végzettségűek (34,93%). Általános iskolai oktatás és nevelés nélküli személyekből 10,71% van. Az egyetemi végzettségűek a munkanélküliek 0,28%-át teszik ki. A munkanélküliek között a nők aránya 56,42%.

6. táblázat: A munkanélküli fiatalok szerkezete²²

15 ÉS 29 ÉV KÖZÖTTI MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK				
KATEGÓRIA		ÖSSZESEN	NŐK	FÉRFIAK
	ÖSSZESEN	311	185	126
ISKOLAI VÉGZETTSÉG	Iskolai végzettség nélkül	29	16	13
	I	114	63	51

²¹ Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, 2023.

²² Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

	II	14	8	6
	III	59	35	24
	IV	63	44	19
	V	1	1	0
	VI-1	3	2	1
	VI-2	13	8	5
	VII-1	15	8	7
	VII-2	0	0	0

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2023 februári adatai szerint a munkanélküliek nyilvántartásában 311 15 és 29 év közötti munkanélküli szerepelt. Ebben a szerkezetben legnagyobb arányban a középiskolai végzettségű fiatalok vannak (III. és IV. fokozat) 39,22%-kal, valamint I. fokozatú végzettséggel rendelkező fiatalok 36,97%-ban, míg az egyetemi végzettséggel rendelkező fiatalok aránya 3,2% a 15 és 29 év közötti munkanélküliek között.

7. táblázat: Munkanélküliek nem és életkor alapján

MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK			
ÉLETKOR SZERINTI SZERKEZET	ÖSSZESEN	NŐK	FÉRFIAK
15-19 év	64	35	29
20-24 év	115	70	45
25-29 év	132	80	52
30-34 év	155	108	47
35-39 év	187	109	78
40-44 év	165	103	62
a többiek	722	364	358

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legutóbbi, 2024 februári adatai szerint 1540 személy szerepelt a munkanélküliek nyilvántartásában. Az életkor szerinti kategóriában legszámtovábbak a 45 év felettek (46,88%). A nők esetében a legszámtovább kategória a 45 év feletteké 23,63%-kal. 30 éves korig a fiatalok aránya 20,19% az össz munkanélküliből.

2.2. Az ifjúságpolitika végrehajtásának kulcsfontosságú partnerei

7. táblázat: Az Óbecse községben található ifjúságpolitikai alanyok bemutatása

SZEKTOR	HELYZETLEÍRÁS
Helyi önkormányzat	Óbecse Község Ifjúsági Tanácsát 2021 januárjában alakították meg, s hét tagot számlál. A Tanács munkáját lehetetlen értékelni, tekintettel, hogy nincsenek írásos jegyzőkönyvek az ülésekről. Az ifjúságpolitikát nem rendezték rendszerszerűen, az aktivitásokat szükség szerint valósítják meg, ami hosszútávon nem adhat adekvát eredményeket a község által elkülönített jelentős pénzeszközök ellenére sem. Óbecse községben van egy besorolt koordinátori munkahely, amely feladatait jelenleg egy szerződés alapján foglalkoztatott személy látja el. Óbecse Község Ifjúsági Irodája részt vesz a fiataloknak szóló aktivitásokban és azok megszervezésében, közösen az oktatási, művelődési, sport, egészségügyi és

	<p>környezetvédelmi intézményekkel. Az Ifjúsági Iroda által használt helyiségben különféle programokat szerveznek: műhelyfoglalkozásokat, előadásokat, filmvetítéseket, különböző szekciók, egyesületek és szervezetek aktivitásait.</p> <p>Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának Általános Közigazgatási és Társadalmi Tevékenységi Osztálya látja el azokat a feladatokat, amelyek a polgárok általános iskolai és középiskolai oktatásával, az elsődleges egészségügyi védelemmel, szociális védelemmel, társadalmi gyermekgondoskodással, művelődéssel, testneveléssel, tájékoztatással és a községi alapítású, társadalmi-tevékenységi intézmények törvényes működésének felügyeletével kapcsolatosak.</p> <p>Óbecse község önkéntes mobilcsapata aktív számos aktivitás megvalósításában. Főként fiatalok alkotják, akik munkájukkal és elkötelezettségükkel az önkéntesség elveivel összhangban hozzájárulnak a helyi önkormányzat javához.</p>
Szociális védelem	<p>Óbecse község Szociális Védelmi Központja (Zöldfás utca 80.) biztosítja a polgárok számára azokat a közérdekű jogokat, amelyeket a Szerb Köztársaság költségvetéséből finanszíroznak, mégpedig: a pénzbeli szociális segélyre való jogot, másik személy segítségére és ápolására a pótlékot, munkaképesítési segítséget, szociális védelmi intézményben való elhelyezési jogot, más családnál való elhelyezést és egyéb szociális védelmi szolgáltatásokat.</p> <p>Óbecse község költségvetéséből Az Óbecse község hatáskörébe tartozó szociális védelmi jogokról szóló határozattal összhangban (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 20/20. szám) a következő jogokat finanszírozzák: pénzbeli szociális segélyek, a temetkezési költségek megtérítése a pénzbeli szociális segélyek használói számára, útiköltségek és étkeztetési költségek, otthoni segítség és otthoni ápolás, tanácsadói szolgáltatások, befogadó állomáson történő ideiglenes elhelyezés, népkonyha és napközi a fejlődési rendellenességekkel rendelkező gyermekek és fiatalok számára.</p> <p>A Szociális Védelmi Központ rendezi a szociális védelem, családvédelem, családtámogatás és gondviselés területébe tartozó egyéb kérvényeket is, amiket a polgárok adnak át. 2020-tól az otthoni segítséget és a személyi kísérőket a Központtól átvette Óbecse község, aki ezekkel a szolgáltatásokkal lincenciummal rendelkező szolgáltatókat bíz meg.</p> <p>2023-ban a Szociális Védelmi Központ szolgáltatásainak nyilvántartásba vett használói száma 3.916, melyből 1.828 férfi és 2.088 nő. A korbeli szerkezet: 970 0-17 év közötti gyermek, 546 18-25 év közötti fiatal, 1.689 26-64 év közötti felnőtt és 711 65 évnél idősebb személy. Olyan 800 család jogosult a pénzbeli szociális segélyre, s a központ 2023. évi nyilvántartásában 1770 Óbecse község területén élő anyagi szempontból veszélyeztetett személy és 685 gyermek szerepel. 2023 folyamán a központhoz 70 olyan személy fordult, akinek elhelyezésre volt szüksége, míg 266 személy lett családon belüli erőszak áldozataként, elhanyagoltként vagy elhanyagolás veszélyével regisztrálva. A Központ 1.865 egyszeri pénzbeli segélyre beérkező kérvényt ismert el a betervezett 1.912-ből, valamint 29 más személy ápolási segélyére beérkező kérvényt a betervezett 66-ból. Legtöbb szociális segélyt Péterréve, Bácsföldvár és a III. Helyi Közösség területén osztottunk ki. Az egyik legújabb szolgáltatás a házassági és családi tanácsadás, amely a Központba való látogatással vagy telefon útján történik. 2023-ban a szakmunkásaink 294 tanácsadást nyújtottak Óbecse község polgárai számára (46 gyermek, 73 fiatal, 164 felnőtt és 11 idős személy).</p> <p>2022 végén a nyilvántartás azt mutatta, hogy 1.500 család kap gyermekpótlékot, amelyből 1.480 esetben a gyermekpótlékra a havi bevétel alapján jogosultak, míg 80 esetben más személy ápolási segítsége alapján.</p> <p>A fejlődési rendellenességgel és rokkantsággal élő gyermekes családok száma 100.</p> <p>Óbecse község 2023. évi költségvetésében a szociális védelmi szolgáltatások finanszírozására a következő összegeket irányozták elő: 28.000.000,00 dinár a személyes kísérő szolgáltatásra, 15.000.000,00 dinár az otthoni segítségre, 31.449.000,00 dinár a</p>

	<p>népkonyhára és 10.506.231,00 dinér a fejlődési rendellenességgel rendelkező gyermekek és fiatalok napközijére (amiből 8.618.231,00 dinárt a Munkaügyi, Foglalkoztatási, Harcos-ügyi és Szociális Ügyekkel Foglalkozó Minisztérium adott). Minden felsorolt szolgáltatást licenciummal rendelkező szolgáltatók nyújtanak, várakozási lista nélkül.</p> <p>Óbecse községben nincs befogadóállomás, biztonságos ház vagy más objektum, ahol a családon belüli erőszak áldozatait hosszabb időre elhelyezhetnék. A Szociális Védelmi Központ ezekben az esetekben pszichoszociális és anyagi támogatást nyújt – egyszeri pénzbeli segély formájában. A bejelentett családon belüli erőszakok száma 2023-ban 243 volt. A beszámoló időszakban a családon belüli erőszak 138 áldozatát, míg gyermekek ellen elkövetett erőszakot 42 alkalommal regisztráltunk. 14 esetben történt korosztálybeli erőszak. A központnak nincs adekvát helyisége biztosítva a gyermekek kontrolált körülmények között történő kapcsolattartására a szülőkkel/rokonokkal. 2023-ban 45 gyermeket regisztráltunk nem megfelelő szülői gondoskodással és 155 esetben pereskedtek a szülők a felügyeleti jogról. Az Óbecsei Szociális Központ nyilvántartásában 24 gondviselő család szerepel, akiknek betelt a kapacitásuk. A nyilvántartásban szereplő gyermekek és fiatalok száma 1516 (970 gyermek, 546 fiatal), akik közül 1102 (685 gyermek és 417 fiatal) anyagi szempontból veszélyeztetett családból származik. Hogy csökkentjük a viselkedészavaros és/vagy törvénnyel összeütközésben álló gyermekek számát, a Szociális Védelmi Központ maximális segítséget nyújt a kiskorú bűncselekmény elkövetőknek, együttműködve a családokkal és más intézményekkel.</p> <p>Az Óbecsei Rendőrállomás szemináriumokat tart a nem megfelelő kiskorú viselkedés megelőzése céljából, a következő témákat feldolgozva: kábítószer, delinkvencia, a fiatalok megerősítése, közlekedési tudat és egyebek.</p> <p>Kiemelt jelentőségű szociális védelmi intézmény az Óbecsei Gerontológiai Központ, amely a felnőtt és idős személyek elhelyezését szolgálja, akik koruk, fizikai és mentális nehézségeik miatt folyamatos felügyeletre és ápolásra szorulnak, nincs családi támogatásuk vagy a család kapacitásai nem elegendők a szükséges ápoláshoz, valamint rendes pszichofizikai állapotban levő használój, akiknek az elhelyezés személyes döntésük volt. Három helyszínen működik, a 127 férőhelyes fő épület a Sindelić utcában van, a Sreten Glavaški otthon a város központjában 29 férőhellyel rendelkezik, a péterrévei otthon pedig 27 helyvel. Az intézményben a szakmai munka szociális munka keretein belül zajlik (felvétel, kezelés, elbocsátás) és foglalkozó-terapeuta tevékenységgel (a testi és mentális kapacitás megóvása). Az intézmény egészségügyi szolgáltatásait egy orvos és 12 egészségügyi technikus nyújtja. Az egészségügyi munkások, 12 egészségügyi technikus az ápolókkal 24 órás egészségügyi védelmet biztosítanak. A Gerontológiai Központ a használókat anoním kérdőíveztette, s igazolást nyert, hogy nagyon elégedettek.</p>
Oktatás	<p>A Labud Pejović Iskoláskor Előtti intézményt 1964-ben alapították, s az egy éves korú gyerekektől az iskolába induló gyerekekig végzi az oktatást. A nevelő-oktató munka szerb és magyar nyelven, valamint kétnyelvű (szerb-magyar) csoportokban zajlik. Óbecse község területén 13 épülete vanb – öt Óbecsén, négy Péterrévén, egy-egy Bácsföldváron, Dreán, Radičevićén és Pecesoron. 2023-ban 1.138 gyermek járt óvodába, amiből 802 a városban és 336 a többi településen. A gyermekek száma 20%-kal is meghaladja a normát: a Hattyúcskákban 12, a Kolibríben 2, a Pitypangban 2, a Napocskában 2, a Szivárványban 2, a Kockácskában nyolc, Péterrévén pedig hat gyerekekkel, ami összesen 35 gyerek. Ennek ellenére kapacitáshiány miatt 2023-ban 28 gyermeket nem tudtunk felvenni, 18-at a városban, a többit pedig a többi településen. Azokban a csoportokban, amelyekben visszamaradott gyermekek is vannak, a gyermekek száma 16, s őket az alábbi óvodákban osztottuk szét: Kolibri – négy, Pitypang – három, Szivárvány – kettő, Kockácska – egy, Varázslat – hat gyermek. Az iskoláskor előtti intézményben a törvénnyel összhangban biztosítják az óvodás gyermekek étkeztetését, ápolását, megelőző</p>

	<p>egészségügyi védelmét és szociális védelmét. Az iskoláskor előtti nevelés és oktatás során megvalósul az iskola előtti előkészítő program is. A nevelő-oktató munka szeptembertől júniusig folyik, míg július és augusztus folyamán ügyeletes csoportokat szerveznek bizonyos épületekben a bejelentett gyermekek számától függően.</p> <p>Óbecse község területén hat általános iskola van: Óbecsén a Zdravko Gložanski Ál, a Sever Đurkić Ál, a Petőfi Sándor Ál és a Samu Mihály Ál, Bácsföldváron a Svetozar Marković Ál, Péterrévén a Samu Mihály Ál, valamint a Petar Konjović Zeneiskola is Óbecsén található. Vannak kirendelt tagozatok is Radičevićen a Zdravko Gložanski, Dreán pedig a Petőfi Sándor Általános Iskoláé. Emellett Óbecsén van a Testvériség Általános és Középiskola a visszamaradott gyermekek számára. A gyermekek száma a 2020/21-es tanévben 2.500 körül mozgott, s minden évben olyan 350 nyolcadikos fejezi be az általános iskolát. A következő évben 2.445 gyermek járt általános iskolába, akik közül 1.251 alsós (I-IV. osztály) és 1.194 felsős (V-VIII. osztály) tanuló volt. A Sever Đurkić Általános Iskola felnőttképzést is szervez. A DevInfo statisztikája szerint 2022-ben 49 személy (31 férfi és 18 nő) részesült ilyen oktatásban. Észrevehető, hogy a tanulók száma csökken, ami a lakosok migrációjának tudható be. Csökken a visszamaradott gyermekek iskoláját látogató gyermekek száma is az inkluzív oktatás miatt – ezeknek a tanulóknak egy része tipikus iskolába jár egyéni oktatási program szerint. A kiegészítő defektológiai támogatás rendszerével 63 gyermek (43 fiú és 20 lány) van támogatva, akiknek egy része a Testvériség iskolába jár, míg a többiek tipikus iskoláskor előtti intézménybe és általános iskolába (egyéni oktatási program szerint). Az Érdekközi Bizottság méri fel a tanuló gyermekek és felnőttek szükségleteit a kiegészítő oktatásról, egészségügyi és szociális támogatásról. Óbecse községben középiskolai oktatás a Gimnáziumban, Közgazdasági Kereskedelmi Iskolában és Műszaki Iskolában folyik. 2023-ban Óbecsén 1.223 középiskolás volt. Minden évben olyan 360 tanuló fejezi be a középiskolát. A visszamaradott középiskolások száma tavaly 48 volt (19 fiú és 29 lány).</p>
<p>Foglalkoztatás</p>	<p>A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Fiókintézete, amely a Than fivérek 9. szám alatt található, hajtja végre a fiatalok foglalkoztatási programjait Óbecse község területén. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Fiókintézetének programjait bemutattuk a Program szövegének folytatásában, A meglévő szolgáltatások a fiataloknak részben.</p>
<p>Egészségügy</p>	<p>Az Óbecsei Egészségház az elsődleges egészségügyi intézmény. Másodlagos regionális egészségügyi védelemért a Verbászi Közkórház illetékes, míg a harmadlakosért az újvidéki intézmények a Vajdasági Klinikai Központ, a Kamanci Intézet és a Vajdasági Közegészségügyi Intézet. Azok a betegek, akiknek lakóhelye Péterrévén van, az intézmény közelsége miatt a másodlagos egészségügyi védelmet használhatják a Zentai Közkórházban is, amely másik körzethez tartozik. Az Óbecsei Egészségházban a következő szolgálatok találhatóak meg: felnőttek egészségügyi szolgálata (otthoni ápolási osztály, patronázs osztály és munkaegészségügyi osztály), nők és gyermekek egészségügyi szolgálata (iskoláskor előtti gyermekek osztálya, iskoláskorú gyermekek osztálya és nőgyógyászat), sürgősségi szolgálat, száj- és fogbetegségek egészségügyi és gyógykezelési szolgálata (gyermek – megelőző fogászat), a specialista szolgálat radiológiai diagnosztikai és laboratóriumi diagnosztikai, belgyógyászati, pneumoftiziológiai, fül-orr-gégészeti, szemorvosi, pszichiátriai, fizikális egészségügyi és rehabilitációs osztályból áll. Az intézmény keretein belül működik a gyógyszerár a központi gyógyszerár Óbecsén és a kirendeltségekkel az Újfaluban és Bácsföldváron. Az egészségügyi dolgozók száma az Óbecsei Egészségházban: 42 szakorvos és specialista, kilenc fogorvos, három okleveles gyógyszerész és 104 középiskolai és főiskolai végzettséggel rendelkező dolgozó. A statisztika alapján Óbecse község területén 1000 lakost 1,20 orvossal fednek le. Az egészségügyi dolgozók száma csökken Óbecsén, hiányoznak a megfelelő specialista profilú orvosok. Óbecse község területén több</p>

	<p>épületben zajlik az egészségügyi ellátás: Óbecsén a központi épületben, a gyermekorvosi rendelőben, a fogorvosi és fizikális egészségügyi és rehabilitációs rendelőben, a gyógyszertárakban, az újfalusi, radičevići, dreai, pecesori, bácsföldvári és péterrévei egészségházakban. Az állami intézmények mellett van néhány specialista magánrendelő is Óbecsén, amelyekben különféle ellátást lehet kapni. Az Óbecsén és Bácsföldváron található állami gyógyszertárak mellett sok magángyógyszertár is van. A DevInfo 2022. évi statisztikája szerint Óbecsén a várható életkor 74 év a nők és 68,08 év a felnőttek számára. A halál leggyakoribb okai a kardiovaszkuláris betegségek és a rák.</p>
Művelődés	<p>A legjelentősebb művelődési intézmények Óbecse községben a Városi Színház, a Városi Múzeum és a Népkönyvtár. A Városi Színház a Gerberék utca 2. szám alatt található, színháztermében 330 ülőhely van, s itt tartják meg a színi előadásokat, filmvetítéseket, koncerteket és más művelődési és oktató aktivitásokat. A Városi Színház keretein belül működik a galéria is, valamint a színházklub vendéglátóipari létesítmény, melynek nyitott kertje a Közgazdasági Kereskedelmi Iskola udvarában van, s amit nyári színpadként használnak 150 ülőhelyével. A Városi Színháznak négy együttese van (ifjúsági és gyermek), amelyekkel profi rendezők foglalkoznak, s akiknek az előadásaik szerepelnek az óbecsei repertoáron, de más városokban és fesztiválokon is vendégszerepelnek, ahonnan díjakkal érkeznek haza. Óbecsén rendszeresen megrendezésre kerülnek a következő fesztiválok: Májusi játékok gyermekfesztivál (immár 64 éve) és BEFENOM monodráma fesztivál (10 éve tartják meg).</p> <p>A felsoroltak mellett a Városi Színház társszervezője az Óbecse éjjel fesztiválnak, míg a Színház keretein belül működő Dido ME az Óbecsei folk fest főszervezője. A Városi Színházban évente átlagosan 40 színházi előadást mutatnak be, 60 filmet vetítenek, 10 koncertet tartanak meg, 250 együttespróbát, valamint 10 művelődési rendezvényt (kiállítást, fesztivált, irodalmi estét és hasonlót). A Színház látogatóinak száma évente 10.000 körül mozog.</p> <p>Az Óbecsei Városi Múzeumot 1953-ban alapították. A múzeumi tevékenység a környezetünk számára fontos múzeumi anyag begyűjtését, őrzését, szakmai feldolgozását és kiállítását foglalja magában. Fennállása alatt mintegy 16.500 tárgy gyűlt össze. A Múzeum a Fő utca 25. szám alatt található, dolgozik benne kurátor-etnológus, archeológus, történész és művészettörténész. A Múzeum épületét fel kell újítani, hogy biztosítsák a jövőbeli működését.</p> <p>Az Óbecsei Népkönyvtár a Péterrévei, Bácsföldvári és Radičevići Fiókkönyvtárával 89.115, szerb, magyar, angol és más nyelvű könyvből és publikációból álló állománnyal rendelkezik. A könyvtár helyiségeiben különböző programokat is szerveznek: irodalmi találkozók, promóciók, műhelyfoglalkozások, előadások, multimédiás prezentációk, kiállítások és hasonlók. Legismertebb éves programjai közt szerepelnek a Bibliójátékok (2011. óta), az Úriemberek hete (2017. óta), a mesemondó verseny (2007. óta), a Népem költője körzeti szavalóverseny elődöntője, a Gyermekek és fiatalok zenei tábora (2018-tól), a Zajedno – Együtt kétnyelvű irodalmi pályázat (2020. óta). Az év folyamán átlagosan 480 esemény kerül megrendezésre. A regisztrált használó száma 2.800 körül mozog.</p> <p>A felsoroltak mellett Óbecsén található a Than fivérek szülőháza, mely emlékház és kulturális központ. Mivel Than Mór híres festő, Than Károly pedig vegyész tudós volt, a Than Emlékházban van egy képgaléria és egy 28 tudományos tárgyból álló kiállítás, amelyek bemutatják a természet törvényeit és más fizikai törvényeket. Az ide látogatók élvezhetik a képzőművészeti kiállítást, de rövid időre tudós kutatókká is válhatnak, valamint a helyiséget használják még kiállítások, kortárs művészeti alkotások bemutatására és más aktivitásokhoz is.</p> <p>A Zentai Történelmi Levéltár keretein belül 1986-ban alakították meg az Óbecsei Levéltári</p>

	<p>Részleget. Ennek az intézménynek a célja a levéltári anyag és a regisztrációs anyag megóvása, ami Óbecsén egy nagyon rossz állapotban levő épületben történik. Emellett hiányzik a szabad raktárhelyiség az új anyag átvételéhez.</p> <p>Óbecse község területén több művelődési-művészeti egyesület (ME) is működik, amelyek néptáncsal és modern táncsal foglalkoznak. Legismertebb művelődési-művészeti egyesület a Đido ME, amely az előadó együttese mellett külön csoportokkal rendelkezik a gyermekek és idősek számára. Az egyesület keretein belül működik zenei együttes, Bereginje női énekka és Prelo népviselet készítő szekció. A Đido ME azon kívül, hogy határainkon túl is vállal fellépéseket, megszervezi a nemzetközi folklór fesztivált Óbecsén, amelyen minden évben vendégszerepelnek együttesek a világ minden tájáról. A többi egyesület a község területén a péterrévei Lole ME, a bácsföldvári Đeram ME, a radičevići Branko Radičević ME. A Petőfi Sándor Magyar Kultúrkört a magyar nemzetiségű polgárok kulturális életének megszervezése és hagyományaik megóvása céljából alapították. Szekciókat szerveznek minden korosztály számára – népdal kórus, versmondó szekció, festőszekció, népzenei együttes, néptánc és modern táncscsoportok. Mellettük tevékenykednek még Péterrévén a dr. Kiss Imre ME és Dreán a Kutaspuszta ME.</p> <p>Óbecsén két aktív templomi kórus van, a pravoszláv Sveti Georgije és a római katolikus Schola cantorum, valamint a Városi Színház keretein belül a városi énekkar és a Katicabogarak gyermekkórus, amely zenei központtá nőtte ki magát. A populáris zenében Óbecsén ismert Tanja Banjanin és az Eva Barun együttes, de egyre több fiatal együttes is bontogatja szárnyait, akik lehetőséget kapnak a fellépésre Óbecse község rendezvényein.</p> <p>Óbecse községben a nemzeti kisebbségek érdekeit a nemzeti kisebbségek nemzeti tanácsai védik, amelyek döntést hoznak bizonyos a kultúra, oktatás, tájékoztatás és a nemzeti kisebbség nyelvvel és írásmódjával kapcsolatban álló kérdésekben.</p> <p>Óbecse község kulturális örökségét a következők mutatják be: szerb pravoszláv templom 1858-ból, amelyet Szent György vértanúnak szenteltek, a római katolikus templom 1830-ból, a Városi Színház épülete 1861-ből, a Községi Közigazgatási Hivatal épülete – Eufemija Jović bárónő hagyatéka 1881-ből, a Zsilip – régi hajóáteresztő a Bácskai Nagycsorna Tiszai torkolatánál (Duna-Tisza-Duna) 1900-ból és Bogdan Dunderski szülőháza 1904-ből (a Szerb Maticának ajándékozták).</p> <p>A fent felsorolt épületek mellett az ingatlan kulturális javak egy részét képezik Óbecse régi központja, a Pogácsa tér, több épület Óbecse központi részén, amely a XIX. és XX. század történelmét képviseli, a péterváradai Tartományi Műemlékvédelmi Intézet védelme alatt állnak. 2023-ban az illetékes intézettel együttműködésben létrejött az óbecsei városháza tetejének és a toronyórának a beruházási karbantartása.</p>
Civil szektor	<p>Óbecse községben 166 egyesület, szervezet társaság és más polgári csoportosulás van bejegyezve. A regisztrált egyesületek listáján vannak tűzoltó, vadász, auto-moto társaságok, érzékeny lakoscsoportokkal (rokkantak, harcosok, mentális betegek, siketek, cukorbeteg, nyugdíjasok, nők, gyermekek és mások) foglalkozó egyesületek és állattenyésztő (méhész, madár és mások) egyesületek, valamint számos más egyesület. Az egyik szervezet, ami pozitív hatással van Óbecse polgárainak egészségére a Vöröskereszt. Tevékenységeivel, mindenek előtt az önkéntes véradással fontos láncszem a közösség működésében. Az év folyamán Óbecsén nyolc alkalommal rendeznek önkéntes véradást, valamint három-három alkalommal Bácsföldváron és Péterrévén. A bejelentkezett polgárok száma egyre nő, s egy-egy alkalommal Óbecsén több mint 100 személy ad vért. A korábban felsorolt kulturális-művészeti egyesületek mellett az egyik legaktívabb az Óbecsei Ifjúsági Egyesület. Ez az egyesület a 2010. évi alapítása óta aktívan részt vesz a fiatalok helyzetének javításában Óbecse község területén, amit 2012-ben kibővített a Moj Bečej portál megalapításával, aminek célja a helyi közösség objektív</p>

	<p>tájékoztatása a problémákról. Az Óbecsei Ifjúsági Egyesület Óbecse községgel és az Ifjúsági Irodával karöltve minden évben végrehajtja a Polgárok mércéje szerinti költségvetés – A te véleményed is számít! akciót, melynek célja a polgárok nagyobb részvétele a döntéshozatalban, a polgárok tájékoztatása a költségvetési folyamatokról és a helyi önkormányzat működésének jobb átláthatósága.</p>
<p>Sport</p>	<p>Óbecse sportvilágban ismert az Óbecsei Vízilabda Klub sikereiről, amely 2000-ben megnyerte az Óbecsén megszervezett döntőt és Európa bajnok lett. Az Óbecsei Labdarúgó Klub 1994-ben a Jugoszláv Szövetségi Köztársaság első ligájának tagja volt. Óbecse községben 57 sportszervezet (klub, egyesület, társaság) létezik, amelyek közül három területi sportszövetség. Óbecse Község Sportszövetsége (Zöldfás utca 11.) alapvető célja, hogy a helyi sportklubok rendelkezésére álljon. Óbecse község többek között jóváhagy eszközöket a sportszervezetek számára A sport területén megvalósuló, polgárok igényeit és érdekeiket megvalósító programok jóváhagyásának és pénzelésének szabályzat alapján (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 7/21. szám). 2023-ban összesen 19 millió dinárt hagytak jóvá 45 szervezetnek Óbecse községben.</p> <p>A sporttal való foglalkozás központi helyszíne Óbecsén a Sportközpont (Zöldfás utca 30.), amelyet a Đorđe Predi Badža Óbecse Ifjúságának Sport- és Kulturális Tevékenységét Szolgáltató Intézmény kezel. A sportközpont keretein belül a sportcsarnokon kívül van még fedett vízilabda medence, s a sportközpont mellett van szabadtéri olimpiai medence, melynek dimenziói 50x25m, városi vízzel, valamint három kisebb geotermális sárga vízű medence. A sportközpont közelében van az Erdőtelepítők parkja, amelyben van futóösvény és szabadtéri edzőterem, míg a park közelében található focipálya, kosárlabda pálya és néhány teniszpálya.</p> <p>A másik jelentős helyszín Óbecsén a focipálya, ahol sportkomplexum kiépítését tervezik néhány sportpályával (eddig még csak a műfüves segéd focipálya épült fel). Bekerítették a jövődöbéli sportkomplexumot és elhelyezték az elektromos installációt. Amikor a sportkomplexumot befejezik, az lehet a város sporttevékenységeinek fő helyszíne.</p> <p>Harmadik helyen a Partizán áll, amelyben Óbecse Község Sportszövetsége is helyet kapott. Ezekben a helyiségekben és a sportcsarnokban néhány sportklub edz, míg az udvari szabadtéri két pályán sportrendezvények tarthatóak és kreatívan lehet rajtuk sportolni. A lakott települések többségén található szabadtéri sportpálya (főleg foci és kosárlabda).</p> <p>Ami az iskolai sportot illeti, a lakott településeken jók a feltételek a tornaórák megtartásához, ahogy szabadterén, úgy az iskola zárt helyiségében is. A helyi önkormányzat támogatja és megszervezi a községi szintű iskolai sportversenyeket.</p>

2.3. A fiataloknak szóló szolgáltatások elemzése

A **8. táblázatban** bemutatjuk a fiataloknak szóló szolgáltatásokat és aktivitásokat, amelyeket Óbecse községben az elmúlt három évben valósítottak meg.

Terület	Aktivitás/szolgáltatásfajta	Az aktivitás hordozója/szolgáltatás nyújtója
<p>A fiatalok aktivizmusa és önkéntessége</p>	<p>A Fiatalok nemzetközi napjának megünneplése – kétnapos szórakoztató program a természetben, díjak a legaktívabb önkéntesek számára, akik rendszeresen részt vesznek az Ifjúsági Iroda munkájában. A programot a Tartományi Sport és Ifjúsági Titkárság támogatta 350.000 dinárral.</p>	<p>Óbecse Község Ifjúsági Irodája</p>

	Kreatív aktivizmuszal az ökológiai és szociális igazságért (Nytott társadalom alap)	Óbecsei Ifjúsági Egyesület
	More transparency in local government – Olof Palme International Center	
	A fiatalok nagyobb részvételéért a helyi szintű döntéshozatalban – Idegenforgalmi és Ifjúsági Minisztérium	
	Indítsd el a mechanizmust – Óbecse község – a társadalmi szempontból felelős fiatalok kompetenciamegszerzési és fejlesztési programa (Fiatalok helyi akcióterve)	
	Óbecsei ifjúsági nyár (Óbecse község)	
	Önkéntes véradás	Fiatalok a falunkért polgári egyesület (Péterréve)
Nem formális oktatás	Fiatalok, média és EU	Obrazovni impuls Bečej polgári egyesület
	Média írástudó fiatalok a dezinformációk ellen – BOS SIDA	Óbecsei Ifjúsági Egyesület
	Kevesebb korrupció – gazdagabb társadalom – Hollandia Külügyminisztériuma	
	Indítsd el a mechanizmust – Óbecse község – a társadalmi szempontból felelős fiatalok kompetenciamegszerzési és fejlesztési programa	
A fiatalok egészsége és biztonsága	Biztonságban az interneten Mindannyian ennek a világnak a gyermekei vagyunk	Obrazovni impuls Bečej polgári egyesület
	A diákok és dolgozók biztonsága A biztonság reklámozása és fejlesztése a Vajdaság AT minden általános és középiskolájában	Műszaki Iskola Óbecse
	Towards improved safety of women in the municipality of Becej (UN Women)	Óbecsei Ifjúsági Egyesület
Foglalkoztatás	Pár lépés a munka	Obrazovni impuls Bečej polgári egyesület
	Nyilvános felhívás a gyakornokságra, szakmai gyakorlati intézkedések és első fizetésem (2021., 2022., 2023.)	Újvidéki Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Fiókiintézete
Művelődés	HAPPY DAYS FESTIVAL - kétnapos fesztivál művészek és zenészek számára, melynek célja mindenféle nemzetiségű fiatal bekapcsolása a közös kulturális tevékenységbe. A 400.000 dinár összegű pénzeszközöket a Tartományi Sport- és Ifjúsági Titkárság biztosította.	Óbecse Község Ifjúsági Irodája
	Erasmus+ a kulturális örökség fenntartható fejlődése és reklámozása, jó gyakorlaton alapuló tanulás és a megszerzett tudás és készségek alkalmazása az iskolai munkában és a tanítási folyamat fejlesztésében, az idegen nyelv aktív használata	Óbecsei Gimnázium
	Az óbecsei tehetséges tanulók képzése, megjutalmazza a legjobb tanulókat pozitív megerősítéssel, kommunikációval és külön	

	gyakorlatokkal (Andrevlje)	
	ART against corruption – OSF	Óbecsei Ifjúsági Egyesület
	Téli vigadalom – koncertek a teraszon Péterrévei napok	Fiatalok a falunkért polgári egyesület (Péterréve)
Oktatás	Erasmus + - a fiatalok nagyobb részvételéért a médiatérben YOUth 4 Legality – OSCE, GiTOC	Óbecsei Ifjúsági Egyesület
	A multikulturalizmus és tolerancia affirmációja A tehetséges diákok képzése Andrevljeben	Műszaki Iskola Óbecse
Sport	Szabadtéri edzőterem építése az Erdőtelepítők parkjában – Egészségesebb fiatalok az egészségesebb Óbecsért projektum, az illetékes minisztérium és Óbecse község anyagi támogatásával. Az edzőterem építési munkálatai öt million dinárba kerülnek, amiből 3,2 milliót az Ifjúsági és Sportminisztérium biztosított, a többit pedig Óbecse község.	Óbecse Község Ifjúsági Irodája
	Ligamérkőzés két vagy három kategóriában, megemlékező röplabda verseny (2021., 2022., 2023.)	Libero Röplabdaklub, Bácsföldvár
	Aktív fiatalok a fiatalok és a sport felelősségteljes és átlátható finanszírozásáért - Ifjúsági és Sportminisztérium	Óbecsei Ifjúsági Egyesület
	A bácsföldvári sportkomplexum sportpályájának rekonstrukciója. 4,3 millió dináros beruházás az illetékes minisztérium támogatásával.	Óbecse Község Ifjúsági Irodája
Szociális politika	Pszichológia segítségnyújtás az élet normális mederve való terelésére a COVID-19 vírus világvárványa után a mentális egészség megőrzése céljából	Szociális Védelmi Központ

A felsorolt tevékenységek mellett fontos kiemelni, hogy Óbecse Község Ifjúsági Irodája 2021-től új helyszínen működik, a városi téren, a Városi Színház egykori Kreatív Központjának helyisége volt. Ezeknek a helyiségeknek a berendezésébe és felszerelésébe kb. 1,5 millió dinárt fektettek.

2.4. A megvalósított eredmények elemzése

Óbecse község ifjúsági helyi akcióterve hatályát veszítette 2021-ben. Erről a dokumentumról nem készült elemzés az elért eredményekkel kapcsolatban. Az elmúlt három évben a fiatalok számára periodikusan valósítottak meg tevékenységeket, összhangban a lehetőségekkel és szükségletekkel.

2.5. A rendelkezésre álló lehetőségek elemzése

2.5.1. Ifjúsági Iroda

Óbecse Község Ifjúsági Irodája²³ (a továbbiakban: Ifjúsági Iroda) már 17 éve a helyi ifjúságpolitika végrehajtásának legjelentősebb erőforrása. Az eddigi munkája során minőséges és fenntartható együttműködést alakított ki a község fiatalokkal foglalkozó kulcsfontosságú intézményeivel és

²³ <https://www.instagram.com/kzmbecelj/>

egyesületeivel. Az Ifjúsági Iroda tevékenysége számos és sokszínű, s a fiatalok pszicho-fizikai egészségének megőrzésére és védelmére, a fiatalok aktivizálásának és az egészséges életstílusok reklámozására, a környezetvédelemre stb. irányul. Ettől függetlenül, a fiatalok helyzetének fejlesztéséhez szükség van arra, hogy folyamatosan dolgozzanak azoknak a személyeknek a tudás- és készségfejlesztésén, akik bekapcsolták az Ifjúsági Iroda munkájába, különös tekintettel arra, hogy ennek a programnak a végrehajtása plusz szakmai-technikai segítséget kíván, különösen a koordinációban és a beszámoló készítésében.

2.5.2. Középiskolák

Óbecse községben széleskörű a középiskolai oktatás. A fiatalok négy középiskola közül választhatnak: Óbecsei Gimnázium²⁴, Közgazdasági Kereskedelmi Iskola²⁵, Műszaki Iskola²⁶ és Testvériség Általános és Középiskola.

A Gimnázium általános, társadalmi-nyelvészeti, természeti-matematikai szak és sporttehetségek szakiránya. Emellett a Gimnázium vezetősége támogatja a legjobb tanulókat, így 50 diák számára biztosítva van az állami ösztöndíj. Emellett minden évben külön figyelmet szentelnek az ingyenes tankönyvek biztosítására, valamint a Petnica kutatóállomáson szervezett továbbképzésre való eljutás finanszírozására. A köztársasági versenyeken elért helyezésekért a Gimnázium pénzjutalmat ad. A legjobb érettségizőket számítógépekkel, táblagépekkel és értékes könyvekkel jutalmazza. A felsoroltak mellett a gimnazisták számíthatnak a továbbtanuláshoz szükséges szervezett előkészítőkre, melyeket a professzionális irányultság és a választott egyetem felvételi vizsgájára való felkészítés által valósítanak meg. A Gimnázium hosszú évek óta együttműködik az Újvidéki Egyetem minden karával.

. A Közgazdasági Kereskedelmi Iskola a tantervén belül kínálja négyéves szakokat: kommercialista, pénzügyi adminisztrátor, banki ügyintéző, biztosítási és idegenforgalmi technikus, valamint hároméves szakokat: kereskedő, pincér, cukrász és szakács. Emellett az iskola számos szekciót (pszichológiai szekció, könyvtárosi szekció, énekkar, sport, matematika szekció, rubik kocka stb.), projektumot és aktivitást is megszervez, amelyek a tanulók vállalkozói fejlődésére és személyi fejlődésük más készségeire irányulnak. A tanulók jelen vannak a munkában a Diákszövetség által, amelyben az iskola minden osztályából van képviselő.

A Műszaki Iskola munkájában követi Óbecse község és a szomszédos községek gazdasági szükségleteit a III. és IV. fokozatú káderek képzésében a következő szakokon: gépészet és fémmegmunkálás, elektrotechnika, közlekedés és személyes szolgáltatások. Ezekon kívül az iskola regisztrálva van a mezőgazdaság, élelmiszer termelés és feldolgozás területén is. A tanítás nyelve a szerb és a magyar. Az iskola a gyakorlati oktatás tantervének kivitelezéséhez szerződést kötött vállalatokkal és magánműhelyekkel, ami jelentős a diákok tudásának megszerzése és készségeik fejlesztése szempontjából. A rendelkezésre álló tantermekkel összhangban és a kétváltású oktatással a három- és négyéves tagozatok maximális száma 24. Az iskola rendelkezik egy kb. 5000 könyvet tartalmazó könyvtárral. A négy számítógépes kabinetet a számítógépes CNC gépkezelő technikusok számára, a számítógép elektrotechnikusok, az információtechnológiai technikusok és az informatikaórák számára alakították ki. A

²⁴ <https://novi.gimnazijabecej.edu.rs/>

²⁵ <https://ets-becej.edu.rs/wp/>

²⁶ <https://www.tsbecej.edu.rs/>

számítógépes kabinetteken kívül van még két CNC kabinet is, melyek fel vannak szerelve két CNC esztergapaddal, CNC marógéppel, CNC lézerrel és 3D nyomtatóval. A fodrászszalont és az iskolaműhelyt a diákok a gyakorlati oktatáshoz használják, a B és C kategóriás vezetőtanfolyam pedig az iskola autójával és kamionjával zajlik. Az iskola udvarában található focipálya, kézilabdapálya és kosárlabdapálya, valamint homos a távolugráshoz és a tekedobáshoz. A tanításon kívül a diákok angazsálva vannak a Diákparlamentben, a diákszövetkezetben és a CNC szekcióban.

Óbecse községben nincs főiskola és egyetem. Azonban az illetékes községi szervek minden évben kiírják az ösztöndíjpályázatot 60 egyetemista számára, akik más városokban tanulnak. Az utóbbi években rendszeresen elkülönítettek plusz eszközöket az ösztöndíjak odaítéléséte minden olyan hallgató számára, aki megfelel a feltételeknek, s így még 10-től 30 ösztöndíjat biztosítanak, az évtől függően.

2.5.3. Idegenforgalom

Óbecse község idegenforgalmi kínálata nagyszámú és sokszínű. Mindenekelőtt a város szívében található látnivalókról van szó. A városi tér mellett, melyen a község háza – Eufemija Jović bárónő hagyatéka, Szent György vértanú pravoszláv templom, Mária mennybemenetele római katolikus templom dominálnak, meg kell említeni a Than Fivérek Emlékházat, a sárgavizes kutakat és a régi hajóáteresztő zsilipet. A város periferiáján található a Fantast kastély, egy kiemelt történelmi jelentőségű birtok, amely a Dunderski család tulajdonát képezte. Emellett Óbecsét természeti szépségek és jelentős idegenforgalomfejlesztési potenciálok is ékesítik a Tiszán, amelyek közül ki kell emelni a gyöngyszigeti Holt-Tisza Természetvédelmi Parkot. Az idegenforgalmi kínálatot kiegészítik a következő rendezvények: Óbecse éjjel, Óbecsei téli forгатag, Folk fest, Fantast nemzetközi zenei verseny, Májusi játékok, BE:FEMON óbecsei monodrámafesztivál, Kontrafest, Szent István-nap és mások. Az idegenforgalmi kínálatot és promóciót Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete kezeli²⁷, aki a honlapja által tájékoztatja az érdekelteket az érdekes eseményekről és a látogatók számára fontos információkról.

2.6. SWOT elemzés

A Program kidolgozásához elvégeztük a SWOT elemzést, az erősségek és gyengeségek (S - strengths, W - weaknesses), valamint a lehetőségek (O - opportunities) és veszélyek (T - threats) felmérését, amelyek hatással lehetnek rájuk. A Program kontextusában identifikáltuk a belső és külső tényezőket, amelyek hatással lehetnek a Programban definiált és az akciótervben részletesen kidolgozott intézkedések és aktivitások sikerére és végrehajtására. A SWOT elemzés eredményeit a **9. táblázatban** mutattuk be:

ERŐSSÉGEK	GYENGESÉGEK
Minőséges együttműködés a község minden intézményével	A fiatalok passzivitása, érdektelensége és motiválatlansága
Sokszínű kulturális tartalom	Nem megfelelően attraktív tartalmak a fiatalok számára
Megvan a lehetőség a sport fejlesztésére	A fiatalok nem megfelelő részvétele a politika alakításában

²⁷ <https://tobecej.rs/>

Minőséges és sokszínű középiskolai oktatás	A nem megfelelő viselkedés gyakorisága a fiatalok körében
	Nincsenek főiskolák és egyetemek
LEHETŐSÉGEK	VESZÉLYEK
A fiatalok helyzetjavítási programjának promóciója	Nem utalnak a köztársasági szintről községi szintre
Az illetékes minisztériumok és külföldi donátorok pénzbeli támogatása	Folyamatosan költöznek el a fiatalok
Az idegenforgalom fejlesztése	Kedvezőtlen gazdasági helyzet, ami reflektál a fiatalokra
A nem formális oktatási program fejlesztése és előmozdítása	Kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzet
A meglévő erőforrások hatékonyabb kihasználása a fiatalok számára fontos területeken	
A sport- és rekreációs infrastruktúra fejlesztése	
Az aktivitások fejlesztése a közösségi háló által (Ifjúsági Iroda podcastja, nyereményjátékok stb.)	

2.7. A fiatalok szükségleteinek elemzése és a problémák definiálása

A) A fiatalok szükségleteinek elemzése

A Szerb Köztársaság tervrendszeréről szóló törvénnyel (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 30/18. szám) és A közpolitikával való foglalkozás metodológiájáról, a közpolitika hatáselemzéséről, a jogszabályokról és az egyes közpolitikai dokumentumok tartalmáról szóló rendelettel (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 8/19. szám) összhangban Óbecse Község Ifjúsági Irodája a 2024. év első negyedében kérdőívet készített a 15 és 30 év közötti fiatalok számára, hogy kikutassa szükségleteiket, érdeklődési körüket és álláspontjukat. A kutatás eredményeit kiindulópontként használták jelen Program kidolgozásához. Emellett a kutatás eredményeit praktikus utasításként is használják a helyi intézmények és szervezetek, hogy a fiataloknak szóló programjaikat ez alapján igazítsák és fejlesszék, fejlesszék a fiatalokkal való munkához való hozzáférést, különös tekintettel a fiatalok tájékoztatására a nekik szóló tartalmak és programok elkészítésébe való bekapcsolásukról.

A kérdőív oktatással, foglalkoztatással, szociális inklúzióval, egészségüggyel és biztonsággal, kultúrával és ifjúsági aktivizmussal kapcsolatos kérdéseket tartalmazott.

A kérdőívben 100 különböző iskolai végzettséggel rendelkező és szociális helyzetű fiatal vett részt (51% férfi, 49% nő)²⁸.

10. táblázat: A kérdőívben résztvevők iskolai végzettsége

A kérdezettek iskolai végzettsége	Válasz (%)
Iskolai végzettség nélkül	14%
Általános iskola	38%
Középiskola	29%
Főiskola és egyetem	12%
Doktori tanulmányok	2%

²⁸ Tekintettel arra, hogy 100 fiatalt kérdeztünk ki, a Program további szövegében az eredményeket kizárólag százalékban mutatjuk meg, amely megegyezik a kérdezettek számával.

Odafigyeltünk arra, hogy egyaránt legyenek a kérdezettek között városi és falusi környezetben élő fiatalok is (63% városi és 37% falusi).

2.7.1. Oktatás

Arra a kérdésre, hogy „**Lehetőségben áll-e az élőkönyezetben részt venni nem formális oktatásban?**” 77% válaszolt igennel és 23% nemmel. A melléklet azt mutatja, hogy a fiatalok nagyobb részének rendelkezésére áll valamilyen nem formális oktatási aktivitás.

11. táblázat: azon oktatási témák bemutatása, amelyek leginkább érdeklik a kérdezetteket²⁹

TERÜLET	Az említett területre kapott válaszok százalékban
Pszichológia/pedagógia	42%
Foglalkoztatás	34%
Vállalkozás	32%
Egészségügy	40%
Biztonság	35%
Tolerancia és szociális bekapcsolódás	18%
Ökológia	23%
Demokrácia és emberi jogok	18%
Közösségfejlesztés	22%

A táblázatban bemutatott eredmények szerint a fiatalokat leginkább érdeklő témakörök: Pszichológia/pedagógia, Egészségügy, Biztonság és Foglalkoztatás, ami érthető, hiszen a helyi közösség minőségesebb életének szempontjából ezek a legjelentősebb témák.

A 12. táblázatban bemutatjuk a fiatalok válaszait a formális oktatási intézményben való oklevélszerzésről.

Formális oktatás (oktatási intézmény oklevelének a megszerzése)	Válaszok (%)
Egyáltalán nem fontos	4%
Nem fontos	6%
Relatív fontos	16%
Fontos	38%
Nagyon fontos	36%

A táblázatból látszik, hogy az óbecsei fiatalok 74%-a szerint fontos vagy nagyon fontos valamely hivatalos oktatási intézmény oklevelének a megszerzése.

A 13. táblázatban bemutatjuk a fiatalok válaszait a nem formális oktatáson kívül szerzett tudás és készségek jelentőségéről.

Nem formális oktatás	Válaszok (%)
Egyáltalán nem fontos	4%
Nem fontos	4%

²⁹ A kérdezettek választhattak a területek közül.

Relatív fontos	35%
Fontos	33%
Nagyon fontos	24%

A bemutatott eredmények azt mutatják, hogy a fiatalokat érdekli a formális oktatási rendszeren kívüli tudás és készségek megszerzése. Tekintettel arra, hogy csak 8%-uk véli úgy, hogy nem fontos vagy egyáltalán nem fontos a nem formális oktatás, a Programban külön figyelmet kell szentelni az ehhez a területhez tartozó intézkedéseknek és aktivitásoknak.

2.7.2. Foglalkoztatás

14 – es sz. táblázat: foglalkoztatás

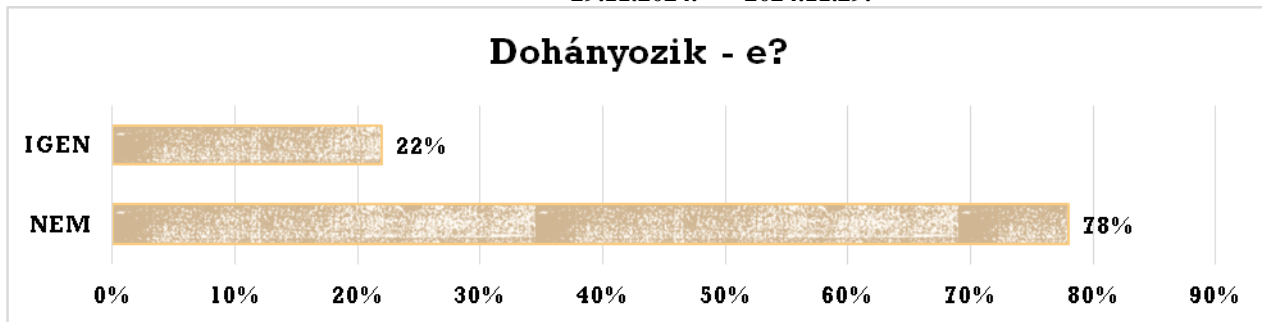
Kérdés	Válaszok (%)
A tudás fontos vagy nagyon fontos az álláskereséshez	77%
Az a korábbi munkatapasztalat fontos vagy nagyon fontos az álláskereséshez	35%
A személyes ismeretségek, kapcsolatok fontosak vagy nagyon fontosak az álláskereséshez	45%
A szervezetben vagy pártban való tagság fontos vagy nagyon fontos az álláskereséshez	40%
A NFI nyilvántartásába való bejelentés fontos vagy nagyon fontos az álláskereséshez	32%

A táblázatból arra lehet következtetni, hogy a fiatalok elhelyezkedéséhez a tudás a legfontosabb. Mindazonáltal szembeűnő, hogy a fiatalok úgy gondolják, hogy a személyes ismeretség, a politikai pártokban és egyéb szervezetekben való tagság jelentős szerepet játszik az elhelyezkedés megkönnyítésében. Ezt az álláspontot az egészíti ki, hogy a válaszadók nagy százaléka - 49% - fontolgatta, hogy munkavállalás céljából kiköltözik Szerbiából. A feltüntetett százalékarány azt jelzi, hogy a Program megvalósítása során figyelmet kell fordítani az óbecsei fiatalok ilyen hozzáállásának okaira, és esetleges korrekciókkal. hozzá kell járulni a helyzet javításához a helyi foglalkoztatáspolitikai területén, valamint a fiatalok helyzetének javításához.

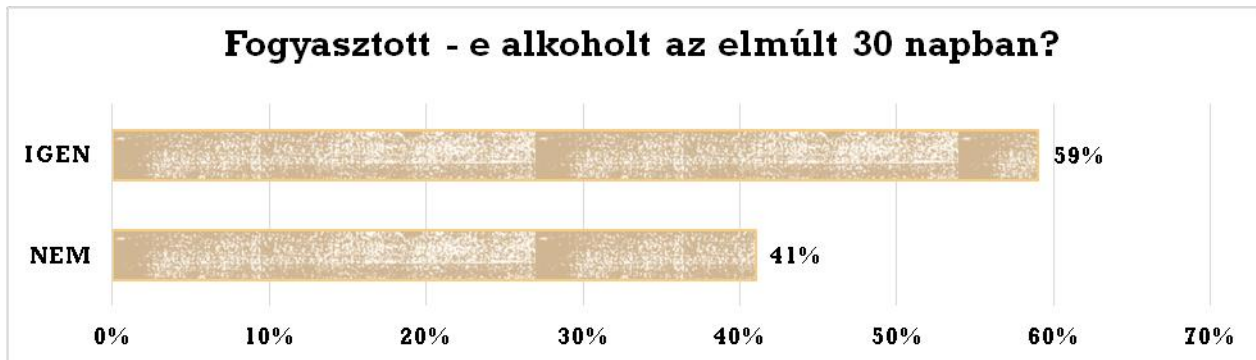
2.7.3. Egészségügy, jólét és biztonság

Ebben a részben a fiatalok egészség- és biztonságpolitikai álláspontjait, szokásait és viselkedését vizsgálták. Az alábbi grafikonok alapvető adatokat mutatnak be az Óbecse közsgében élő fiatalok életmódbeli szokásairól.

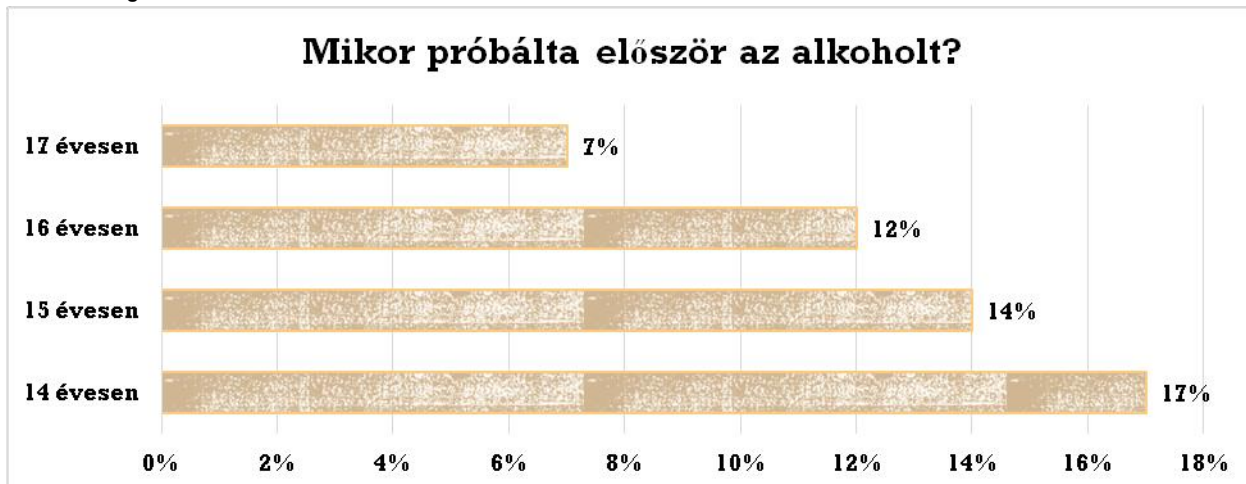
1 – es sz. grafikon



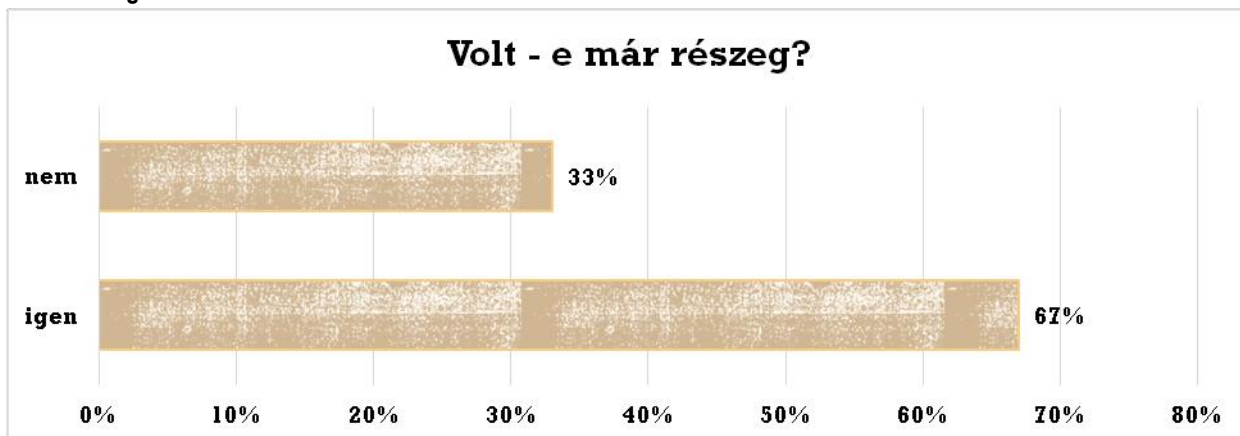
2 – es sz. grafikon



3 – as sz. grafikon

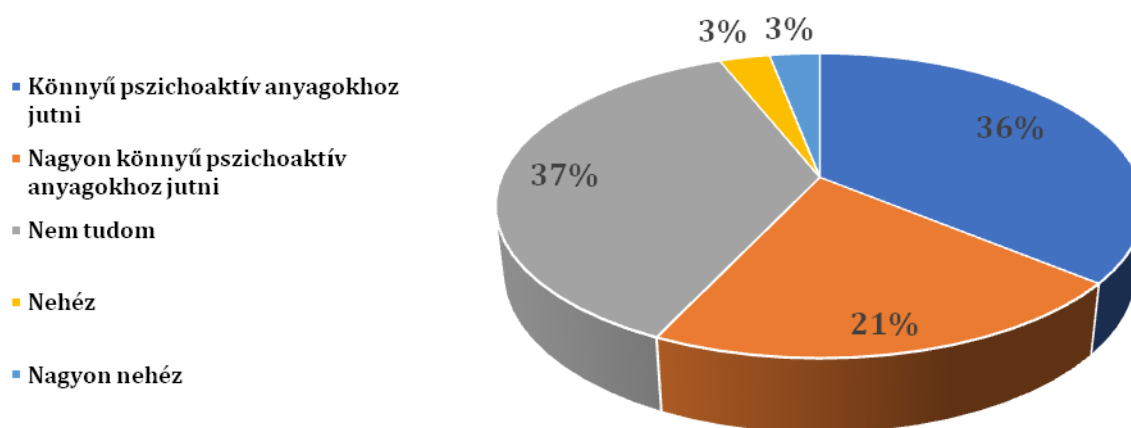


4 – es sz. grafikon



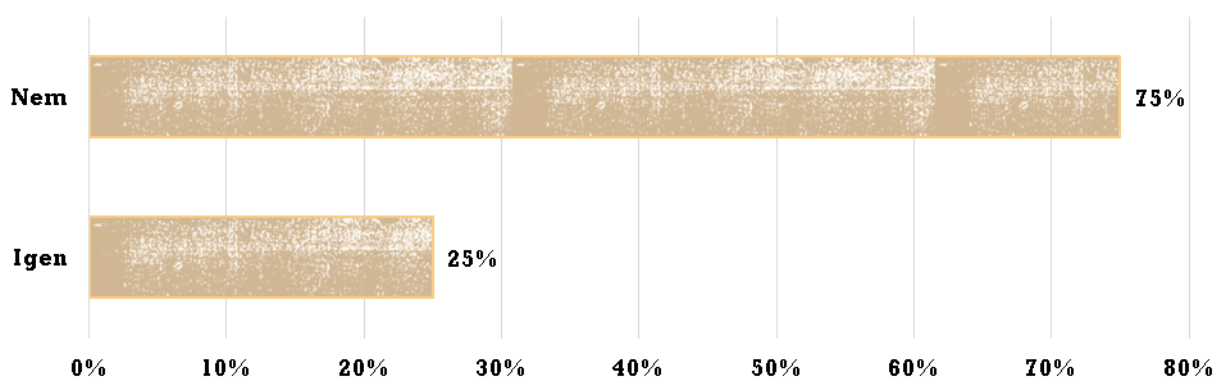
5 – ös sz. grafikon

Pszichoaktív anyagok hozzáférhetősége



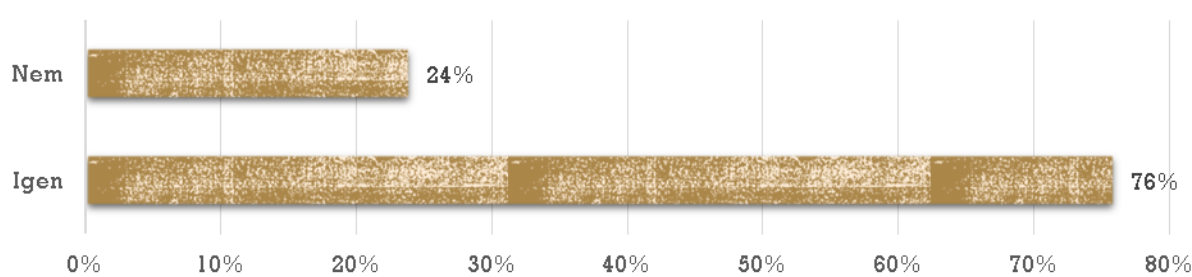
6 – os sz. grafikon

Az elmúlt hat hónapban járt-e pszichológusnál/pszichoterapeutánál/pszichiáternél?



7 – es sz. grafikon

Az elmúlt hat hónapban megelőzési céllal járt-e orvosnál vagy fogorvosnál?



A 15 – ös sz. táblázatban a válaszadók válaszait mutatjuk be a fizikai erőszak helyi környezetben való elterjedtségének vonatkozásában.

Fizikai erőszak jelenléte	Válaszok (%)
Nincs jelen	1%
Kissé jelen van	8%

Ritkán jelen van	23%
Relatív jelen van	40%
Jelen van	23%

A 16 – os sz. táblázatban a válaszadók válaszait mutatjuk be a pszichikai erőszak helyi környezetben való elterjedtségének vonatkozásában.

Pszichikai erőszak jelenléte	Válaszok (%)
Nincs jelen	7%
Kissé jelen van	7%
Ritkán jelen van	18%
Relatív jelen van	26%
Jelen van	42%

A 17 – es sz. táblázatban a válaszadók válaszait mutatjuk be a szexuális erőszak helyi környezetben való elterjedtségének vonatkozásában.

Szexuális erőszak jelenléte	Válaszok (%)
Nincs jelen	14%
Kissé jelen van	29%
Ritkán jelen van	23%
Relatív jelen van	17%
Jelen van	17%

A 18 – as sz. táblázatban a válaszadók válaszait mutatjuk be az elektronikus erőszak helyi környezetben való elterjedtségének vonatkozásában.

Elektronikus erőszak jelenléte	Válaszok (%)
Nincs jelen	7%
Kissé jelen van	6%
Ritkán jelen van	17%
Relatív jelen van	25%
Jelen van	45%

A 19 – es sz. táblázatban a válaszadók válaszait mutatjuk be a gazdasági erőszak helyi környezetben való elterjedtségének vonatkozásában.

Gazdasági erőszak jelenléte	Válaszok (%)
Nincs jelen	13%
Kissé jelen van	18%
Ritkán jelen van	38%
Relatív jelen van	16%
Jelen van	15%

A 20 – as sz. táblázatban a válaszadók válaszait mutatjuk be a családi erőszak helyi környezetben való elterjedtségének vonatkozásában.

Családi erőszak jelenléte	Válaszok (%)
Nincs jelen	11%
Kissé jelen van	13%
Ritkán jelen van	28%
Relatív jelen van	30%
Jelen van	18%

A 21 – es sz. táblázatban a válaszadók válaszait mutatjuk be a fiatalok kapcsolataiban megjelenő erőszak helyi környezetben való elterjedtségének vonatkozásában.

Fiatalok kapcsolataiban megjelenő erőszak jelenléte	Válaszok (%)
Nincs jelen	14%
Kissé jelen van	12%
Ritkán jelen van	28%
Relatív jelen van	28%
Jelen van	18%

A 22 – es sz. táblázatban a válaszadók válaszait mutatjuk be a korosztály-beli erőszak helyi környezetben való elterjedtségének vonatkozásában.

Korosztály-beli erőszak megjelenése	Válaszok (%)
Nincs jelen	7%
Kissé jelen van	5%
Ritkán jelen van	17%
Relatív jelen van	25%
Jelen van	46%

Észrevehető, hogy a fiatalok úgy vélik, hogy a helyi környezetben az erőszak különféle formái megnyilvánulnak, ami kétségtelenül akadályt jelent átfogó fejlődésük, mentális és fizikai egészségük és biztonságuk növelése felé vezető úton. Ennek ellenére az általános benyomás a biztonságról olyan, hogy a válaszadók 76%-a érzi magát biztonságban a lakóhelyén, míg a válaszadók 24%-a nem érzi magát elég biztonságban.

2.7.4. Kultúra

A kulturális tartalmak tekintetében a megkérdezetteknek lehetőségük volt többféle tartalom kiválasztására. Az erre vonatkozó adatokat **a 23 – as sz. táblázat tartalmazza.**

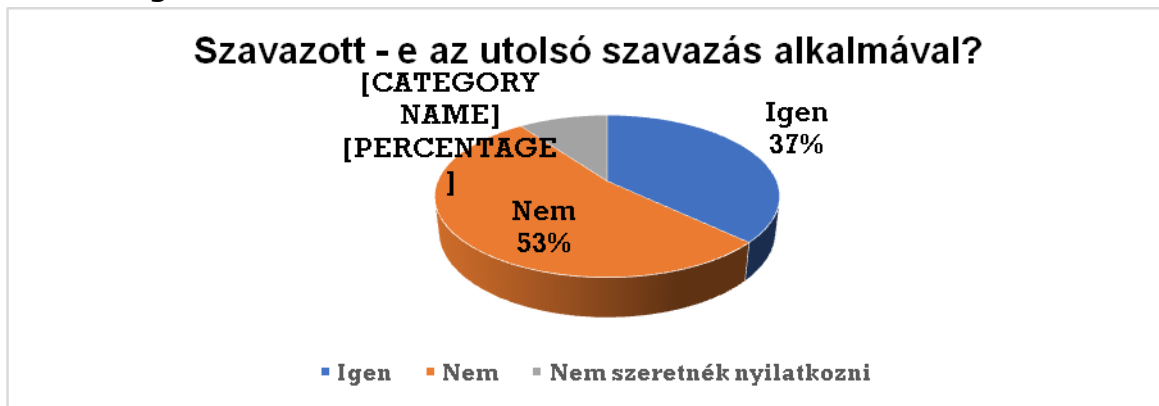
Milyen tartalmak hiányoznak Óbecsén?	Válaszadók egyetértésének százaléka
--------------------------------------	-------------------------------------

Mozi	91%
Színház	75%
Koncertek	89%
Sportesemények	85%
Múzeumok	66%
Galériák	54%
Kulturális és történelmi helyek	77%

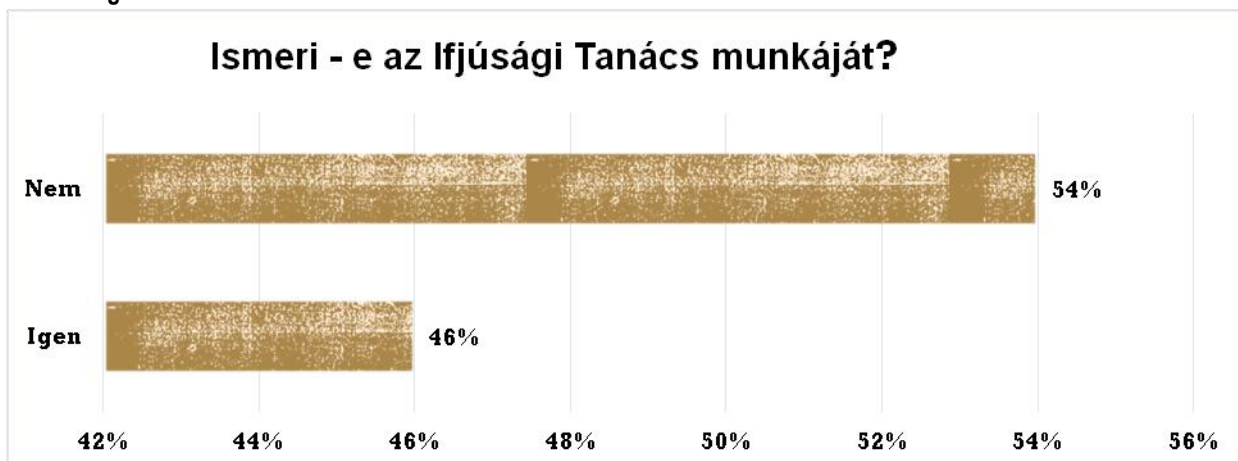
2.7.5. A fiatalok aktív részvétele

A Program folytatásában bemutatásra kerülnek a fiatalok helyi közösség tevékenységében való aktív részvételével kapcsolatos felmérés eredményei. A kérdések ezen a területen annak érdekében készültek, hogy pontosan felmérjék a fiatalok hajlandóságát és készségét arra, hogy aktív résztvevői legyenek a közösségük életének.

8 – as sz. grafikon



9 – es sz. grafikon



10 – es sz. grafikon



Ami az önkéntességet illeti, a válaszadók 58%-a vett részt önkéntes tevékenységekben, míg 48%-uk jelezte, hogy soha nem vállalt önkéntes munkát. Az önként jelentkezők közül a legtöbb (21 fő) az Óbecse Községi Ifjúsági Iroda **tevékenységében vállaltak önkéntes munkát. A többi válaszadó az Óbecsei Ifjúsági Egyesület, Vöröskereszt, Óbecsei Városi Színház, „Fiatalok falunkért” Egyesület, Óbecsei Népkönyvtár, Diákszövetség által lebonyolított önkéntes akciókban vettek részt.** Kiemelték a Tisza és az Erdőtelepítők parkjának tisztítására irányuló intézkedéseket, valamint az Óbecse község területén végzett egyéb tevékenységeket.

A 24 – es sz. táblázat kimutatja, hogy a válaszadók milyen okokból kifolyólag vettek részt az önkéntes tevékenységekben.

Miért vett részt önkéntes tevékenységekben?	Válaszok (%)
Humanitárius munka és segítség a helyi közösségnek	33,3%
Új ismeretek és készségek elsajátítása	36,1%
Minőségi szabadidő eltöltése	15,3%
Egyéb okok	12,5%
Munkatapasztalat szerzése	1,8%
Ajánlólevelek beszerzése munkához	1%

Észrevehető, hogy a fiatalok leggyakrabban új ismeretek és készségek elsajátítása érdekében önkénteskednek, ezért a Programon belüli jövőbeni önkéntes tevékenységek kialakításánál ezeket az információkat érdemes figyelembe venni.

A 25 – ös sz. táblázat bemutatja, hogy a válaszadók mely területeken voltak aktívak.

TERÜLET MEGNEVEZÉSE	A megfelelő területre adott válaszok százalékos aránya
Sportklubok	53%
Nem kormányzati szervezetek/egyesületek	29%
Diák/Egyetemista parlament	26%
Kulturális és művészeti társaságok	21%
Politikai pártok	13%
Vöröskereszt	13%
Vallási közösségek	12%
Ifjúsági Kórus / Zeneegyüttes	11%

A 11 – es sz. grafikon tartalmazza a válaszadók arra vonatkozó válaszait, hogy ismerik – e községi fogalmát.



Az előző grafikont tovább részletező adat, hogy a válaszadók 78%-a nem vett részt közvitában, míg a válaszadók 22%-a vett részt a helyi rendelet vagy tervdokumentum elfogadásával kapcsolatos közvitában.

26 – os sz. táblázat: Bevonás a fiatalok számára szervezett tevékenységekbe

Miért nem vesz részt a fiatalok által szervezett tevékenységekben?	Százalékok
Időhiány	62%
Információ hiánya	13%
Egyéb okok	11%
Egyik barátom sem akar velük menni	2%
Nem érdekelnek a fiatalok számára szervezett tevékenységek	2%
Nem érdekelnek a fiatalok számára szervezett tevékenységek	9%
Nem látom hasznát és célját a szervezett tevékenységekhez való csatlakozásnak	1%

27 – 30 – as sz. táblázatok: Szabadidő

Óbecsén van elég minőségi tartalom a szabadidő eltöltéséhez	Százalékok
Nem értek egyet	20%
Többnyire nem értek egyet	14%
Viszonylag egyetértek	28%
Többnyire egyetértek	17%
Teljes egészében egyetértek	21%

A minőségi szabadidő eltöltéséhez sok pénz kell	Százalékok
Nem értek egyet	30%
Többnyire nem értek egyet	19%
Viszonylag egyetértek	28%
Többnyire egyetértek	17%
Teljes egészében egyetértek	6%

Meg tudom szervezni a szabadidőmet	Válaszok (%)
Nem értek egyet	2%
Többnyire nem értek egyet	4%
Viszonylag egyetértek	15%
Többnyire egyetértek	35%
Teljes egészében egyetértek	44%

A minőségi szabadidő eltöltéséhez csak jó akarat kell	Válaszok (%)
Nem értek egyet	2%
Többnyire nem értek egyet	10%
Viszonylag egyetértek	21%
Többnyire egyetértek	21%
Teljes egészében egyetértek	46%

Az előző táblázatokból jól látható, hogy a fiatalok többsége szabadidő hiánya miatt nem vesz részt a nekik szánt tevékenységekben (a válaszadók 62%-a). Ezzel szemben a válaszadók jelentős százaléka gondolja úgy, hogy képes önállóan megszervezni szabadidejét (44%). A fentiekből nem könnyű arra következtetni, hogy a fiatalok hogyan töltik szabadidejüket, vagyis mennyire tudják valóban minőségileg megszervezni azt.

2.7.6. A helyi önkormányzat előnyei és hiányai

A 31 – es sz. táblázat kimutatja a legnagyobb problémákat, amelyekkel a válaszadók szembesülnek a környezetükben. A válaszadók több választ is megjelölhettek ezen a kérdésen belül.

Terület megnevezése	A megfelelő területre adott válaszok százalékos aránya
Munkanélküliség és gazdasági problémák	34%
Bűnözés	33%
Rossz oktatási rendszer	34%
Korrupció	17%
"Kapcsolaton keresztül" történő foglalkoztatás	36%
A kiskorúaknak szóló alkohol- és cigarettaértékesítés tilalmának megsértése	38%
Szabadidő eltöltésére alkalmas helyek hiánya	32%
Nem megfelelő informáltság	29%
Nem megfelelő biztonság	25%
Az előírások és törvények be nem tartása	27%
A környezetükben zajló eseményre történő hatásgyakorlás hiánya	16%
Kulturális rendezvények hiánya	15%
Egyéb	11%

A kiskorúak alkohol- és cigarettaértékesítési tilalmának megsértését leszámítva a fiatalok a "kapcsolaton keresztüli" foglalkoztatást, a munkanélküliséget és a gazdasági problémákat, valamint a rossz oktatási rendszert tartják a legfontosabb problémáknak.

B) A problémák elemzése

A területen nyomon követett indikátorok tendenciáinak bemutatása, az ifjúságpolitika jelenlegi helyzetének elemzése, valamint a fentiekben említett említett tervezési dokumentumok elemzése alapján **az óbecsei ifjúságpolitika három kiemelt problémáját azonosították**. Ebben a folyamatban a „Problémafa

létrehozása" technikát alkalmazták, amellyel azonosították a probléma okait és a probléma által okozott következményeket.

Első problémaként a **fejletlen ifjúsági aktivizmust** azonosították. A probléma kialakulásához vezető fő **ok** az érdeklődés hiánya és a fiatalok körében a nem kellően fejlett tudatosság az egyesülés és a közös fellépés fontosságáról és előnyeiről a közjó érdekében. A probléma legjelentősebb **következményei** az esetleges pozitív változások iránti motiváció elvesztése és Óbecse elhagyásának vágya.

A második probléma **a fiatalok gyenge foglalkoztatásával** kapcsolatos, ahol a fő **okok** az alábbiak: ismeretek és készségek hiánya a munkát kereső fiatalok körében, a munkaerőpiacon keresett informális oktatási programok hiánya, a vidéki területekről származó fiatalok, a veszélyeztetett társadalmi csoportokból származó fiatalok és a fiatal gyermekes családok nem megfelelő támogatása. A probléma által okozott negatív **következmények** a fiatalok magas munkanélküliségi rátája, az elégtelen anyagi függetlenség és a szülőktől való függés, Óbecse elhagyása és a helyi közösség fejlődési potenciáljának gyengülése.

A harmadik felismert probléma azzal a ténnyel kapcsolatos, hogy **a fiatalok hajlamosak a nem biztonságos viselkedésre és az egészségtelen életmódra**. Az **okok** a fiatalok számára kialakított tanácsadó központok hiánya, a szakemberhiány, a szervezett és folyamatosan megvalósuló lelki egészség védelmét és a szenvedélybetegségek megelőzését szolgáló programok elégtelen száma, az egészséget elősegítő programok hiánya, életmód és a fiatalok kockázatos magatartásának megelőzése, a megfelelő oktatási programok hiánya a fiatalok biztonságáról, beleértve az internetes biztonságot is. A probléma okozta **következmények** a fiatalok bűnözésének növekedésében, az egészségtelen szokások okozta betegségben szenvedő fiatalok számának növekedésében és a mentális problémákkal küzdő fiatalok számának növekedésében mutatkoznak meg.

2.7.1. Az összehasonlító gyakorlat elemzése

A Program kidolgozásának során elemezték a jövőben Óbecsén megvalósítható, egyéb Ifjúsági Irodák és fiatalokkal foglalkozó egyesületek tevékenységét.

- **Karrierfejlesztés támogatása: Gyakornoki program helyi cégeknél vagy intézményeknél, ifjúsági szervezetekkel való együttműködés által.**

Az intézkedés célja, hogy a fiatalok olyan értékes tudásra és tapasztalatra tegyenek szert, amely segít abban, hogy megvalósítsák ambícióikat azon a területen, amelyet tanultak. Ennek a modellnek az óbecsei alkalmazása attól az elemzéstől függ, amelyet az II-nak el kell végeznie annak megállapítása érdekében, hogy van-e akarat és erőforrás az intézkedés végrehajtásához és hosszú távon fenntarthatóvá tételéhez.

- **E-ifjúság és digitális aktivizmus: közösségi médiában megjelenő kampányok a fontos társadalmi kérdésekről szóló képzés és a fiatalok jogainak védelmét szolgáló aktivizmus érdekében.** Ez az intézkedés a Cselekvési terv³⁰ szerves részévé vált. Arra a következtetésre jutottunk, hogy van rendelkezésre álló forrás, a fiatalok akaratát és oda kell figyelni erre a témára, ami a jövőben számos pozitív hatást produkálhat.
- **A Diákszövetség Szövetségének megalapítása** egy újabb módja annak, hogy a fiatalok aktívabban bekapcsolódjanak a társadalmi és helyi életbe. A hallgatók helyi intézményekkel szembeni

³⁰ Tevékenység***az Intézkedésen belül****: Fiatalok tudásának növelése a szervezetekben, informális csoportokban végzett munka vonatkozásában

közös fellépése, státuszuk és általában a fiatalok helyzetének javítására irányuló javaslatok megfogalmazása teljes mértékben összhangban van a Program céljaival. Ezzel kapcsolatban az óbecsei középiskolák parlamenti képviselői az elkövetkező időszakban felvetik ezt a kérdést, amelyben az II támogatja őket. Pozitív eredmény esetén a Diákszövetség Szövetségét rendszeresen és folyamatosan be kell vonni az óbecsei ifjúságpolitika szempontjából fontos döntések meghozatalába.

2.7.2. A Program végrehajtásából eredő változás

A rendelkezésre álló lehetőségek elemzése és a fiatalok igényeinek vizsgálata alapján meghatároztuk az óbecsei ifjúságpolitika továbbfejlesztésének irányait. A változtatásokat a községi illetékes hatóságok rendelkezésére álló pénzügyi és egyéb források figyelembevételével határoztuk meg.

A Program által elért változtatások célja a fiatalok foglalkoztatási és önfoglalkoztatási feltételeinek javítása, a fiatalok aktivizmusának ösztönzése, a fiatalok önkéntes tevékenységének támogatása és motiválása, valamint a fiataloknak az illetékes községi hatóságok döntéshozatalba való bevonása olyan területeken, amelyek érdeklik őket. A fentiekben túlmenően a megfelelő intézkedések bevezetése várhatóan csökkenti a fiatalok kockázatos magatartását, és az egészséges és biztonságos életmód felé tereli őket.

A felsorolt változások megvalósulásához biztosítani kell az ifjúságpolitika felelős alanyainak folyamatos munkáját és összehangolását a meghatározott célok elérésének érdekében. A Program végrehajtásának teljes folyamata során az illetékes hatóságok számára biztosítani kell az elért eredményekről szóló pontos és időben történő jelentést.

3. VÍZIÓ

A Program vízióját a kívánt változásokkal összhangban határoztuk meg, és a fiatalok szükségleteinek elemzéséből, a vonatkozó tervezési dokumentumok tanulmányozásából és a jövőbeli társadalmi trendek feltételezéseiből fakad.

Óbecse biztonságos, interkulturális környezet, ahol független, tehetséges és társadalmilag felelős fiatalok élnek, akik közösen vesznek részt a közösségfejlesztésben, és sikeresen valósítják meg potenciáljukat és ambícióikat. Az óbecsei fiatalok szívesen élnek és dolgoznak Óbecsén, egy olyan környezetben, amelyet saját elvárásaik szerint alakítottak ki.

4. A PROGRAM CÉLJAI

A Program tartalmaz egy általános célt és három külön célt (amelyet a **32 – es sz. táblázat** tartalmaz), és amelyeket összehangoltunk Vajdaság Autonóm Tartomány 2023-2030 – as időszakra szóló fejlesztési tervében és a Szerb Köztársaság 2023 -tól 2030 – ig tartó időszakára szóló Ifjúsági Stratégiájában meghatározott célokkal.³¹

Általános cél: A fiatalok számára biztosítottak a helyi ifjúságpolitika megvalósításában való részvétel feltételei

Külön célok:

7. Az ifjúsági aktivizmus fejlesztéséhez szükséges feltételek előmozdítása

³¹ Ezen stratégia 3., 4. és 5. külön céljai - az aktivizmus, az oktatás és foglalkoztatás, valamint a fiatalok egészsége és biztonsága egyezik a Program előkészítése során elvégzett helyzetelemzés eredményeivel. Ezzel megvalósult az ernyőterv-dokumentumnak való megfelelés.

8. Feltételek biztosítása a fiatalok foglalkoztatásához és önfoglalkoztatásához

9. Az egészségügyi és a biztonságkultúra fejlesztése

Általános cél	Teljesítménymutató	Kezdőérték 2023 - ban	Célérték 2026 - ban	Az ellenőrzés forrása
A fiatalok számára biztosítottak a helyi ifjúságpolitika megvalósításában való részvétel feltételei	Az ifjúságpolitikai programokban egy éven belül részt vevő fiatalok aránya a fiatalok összlétszámához viszonyítva	5%	10%	II munkájáról szóló jelentés
	A munkacsoportok, tanácsok, szervezetek vagy informális ifjúsági csoportok azon tagjainak száma, akik egy éven belül részt vesznek az ifjúságpolitika kialakításában és végrehajtásában	10	20	II munkájáról szóló jelentés
Külön célok	Teljesítménymutató	Kezdőérték 2023 - ban	Célérték 2026 - ban	Az ellenőrzés forrása
Az ifjúsági aktivizmus fejlesztéséhez szükséges feltételek előmozdítása	Fiatal önkéntesek száma évente	60	100	II munkájáról szóló jelentés
	Azon események száma, amelyek létrehozásában fiatalok vettek részt	5	10	II munkájáról szóló jelentés
Feltételek biztosítása a fiatalok foglalkoztatásához és önfoglalkoztatásához	Azon fiatalok száma, akik a munkavállaláshoz és az önfoglalkoztatáshoz szükséges ismeretek és készségek fejlesztésére irányuló képzésben vettek részt, és elhelyezkedtek	0	5	II munkájáról szóló jelentés NFH jelentése
	A fiatalok foglalkoztatása témában szervezett rendezvények (tréningek, workshopok, munkagyakorlatok) száma	2	5	II munkájáról szóló jelentés NFH jelentése

Az egészségügyi és a biztonságkultúra fejlesztése	Az egészség- és biztonságkultúra témájú programokon részt vevő fiatalok száma	200	300	II munkájáról szóló jelentés
	A sport- és szabadidős tevékenységekben részt vevő fiatalok száma	400	700	II munkájáról szóló jelentés

5. A KÜLÖN CÉLOK MEGVALÓSÍTÁSI OPCIOI HATÁSÁNAK ELEMZÉSE

A 6.1: Az ifjúsági aktivizmus fejlesztéséhez szükséges feltételek előmozdítása külön cél megvalósításának érdekében az alábbi opciókat elemeztük.

Status quo³² opció. Az eddig megvalósult programok, intézkedések, tevékenységek bizonyos pozitív hatásokkal jártak, de nem a térség helyzetének rendszerszintű javítását célozták, így arra a következtetésre jutottunk, hogy egy ilyen politika folytatása nem vezet a várható pozitív változásokhoz és nem valósulnak meg a kitűzött célok. Ráadásul ezeknek a rendezvényeknek a megvalósulását nem kísérte a megvalósulásuk hatásainak megfelelő elemzése, így kérdéses, hogy az egyes programok valójában mekkora hatást fejtenek ki, vagyis szükséges-e egyes programok megszüntetése, fejlesztése, változtatása a fiatalokra gyakorolt jelentősebb pozitív hatások elérése érdekében.

1. opció: Intenzívebb médiakampányon alapuló **ifjúsági aktivizmus népszerűsítése** a község hivatalos honlapján, a helyi elektronikus médián és a közösségi hálózatokon keresztül, a fiatal önkéntesek számának folyamatos növelése céljából. Ez a fajta kampány pozitív hatással van arra, hogy a fiatalok tudatosítsák az egyesülés és az önszerveződés fontosságát, a helyi közösség általános érdekeinek érvényesülését. A becslések szerint azonban ennek a lehetőségnek a megvalósítása csak rövid távú pozitív hatást ér el, és az ifjúsági aktivizmus helyzetének rendszerszintű javulása ennek a lehetőségnek a megvalósításával hosszú távon nem fenntartható.

2. opció: Feltételek biztosítása a fiatalok önkéntes tevékenységéhez, beleértve az önkéntesek toborzását, képzését és támogatását. Ez a lehetőség kizárólag az önkéntességre vonatkozik, amely az ifjúsági aktivizmusnak csak egy szegmensét képviseli. Ennek a lehetőségnek a megvalósítása közvetlenül nem érinti egyesülésüket és szervezetekbe tömörülésüket a civil aktivizmus különböző területein.

3. opció: A fiataloknak szóló rendezvények lebonyolítására vonatkozó feltételek jobbá tétele különböző területeken, a fiatalok különböző területeken történő rendezvények szervezésének támogatását jelenti. A cél, hogy a fiatalok aktívan töltsék szabadidejüket, találkozzanak, szocializálódjanak, bizonyos ismereteket, tapasztalatokat szerezzenek (pl. képzőművészeti és fotópályázatok, koncertek, versenyek, kiállítások, humanitárius akciók és hasonlók).

4. opció: Az Ifjúsági Tanács munkájának előmozdítása. Az Óbecsei Községi Ifjúsági Tanács hivatalosan létezik, de határozatképtelenség miatt több éve nem működik. Az Ifjúsági Tanács eredményes munkája, amely mindenekelőtt rendszeres üléseket, valamint az elvégzett tevékenységekről és az elért eredményekről szóló beszámolókat folyamatos közzétételét jelenti, az egyik előfeltétele az óbecsei fenntartható ifjúságpolitika szisztematikus megszervezésének és biztosításának.

5. opció: A korábbi lehetőségek intézkedéseinek és tevékenységeinek kombinációja (a Status quo kivételével). Különböző intézkedések és tevékenységek (működő Ifjúsági Tanács, önkéntes és egyéb

³² A status quo opció a jelenlegi helyzet fenntartását jelenti egy bizonyos politika területén anélkül, hogy bármilyen szabályozási vagy egyéb intézkedést meg kellene tenni

programok, médiatartalmak fenntartása és népszerűsítése, különböző kulturális rendezvények, versenyek, workshopok szervezésének támogatása stb.) megvalósítása a végrehajtás időben történő nyomon követésével és jelentésekkel hozzájárul a kívánt cél eléréséhez, amelyet pontosan meghatározott teljesítménymutatókon keresztül nyomon követnek.

Az opciók rangsorolásának kritériumaiként a következőket vettük figyelembe: az opció által elért cél elérésének feltételezett szintje, a költségvetésre gyakorolt hatás, a vonatkozó tervezési dokumentumoknak való megfelelés, társadalmi hatás - az a hatás, amelyet az egyes opciók a tágabb közösségre gyakorolnak, valamint az egyes lehetőségek megvalósítására való képesség felmérésével kapcsolatos irányítási hatás.

Az összes bemutatott opció a megfogalmazott szempontoknak megfelelő értékelése alapján **az 5. opció** kiválasztása mellett döntöttünk, amelynek megvalósítása a legnagyobb mértékben járul hozzá a kitűzött cél eléréséhez. Bár a választott lehetőség a legtöbb megvalósítási forrást és erőforrást jelenti, mint az összes többi (kifejezett pénzügyi és szervezeti - gazdálkodási hatások), a pozitív társadalmi hatás és a fenntarthatóság hosszabb távon történő biztosítása összehasonlíthatatlanul jelentősebb a többi mérlegelt lehetőséghez képest.

A 6.2: Feltételek biztosítása a fiatalok foglalkoztatásához és önfoglalkoztatásához külön cél megvalósításának érdekében az alábbi opciókat elemeztük:

A Status quo opció annak a jelenlegi gyakorlatnak a folytatását jelenti, hogy az NFH megvalósítja nyilvános gyakornoki és szakmai gyakorlati felhívásait, valamint az Első fizetése programot. Ezen intézkedések megvalósítása nem járul hozzá a kívánt változások megvalósulásához, ezért a fiatalok számára további programok kidolgozása és megvalósítása szükséges gyakorlati ismereteik, de mindenekelőtt vállalkozói készségeik fejlesztése érdekében.

1. opció: A munkaerőpiacon keresett készségek elsajátítását célzó programok kidolgozása és képzések lebonyolítása, amelyek pozitív hatással vannak a fiatalok foglalkoztathatóságának növelésére, és hozzájárulnak a fiatalok tudásának és készségeinek fejlesztéséhez, akik így versenyképesebbé válnak a munkaerőpiacon. A fejlesztendő készségek és ismeretek elsősorban vállalkozói készségekhez, digitális készségekhez, kommunikációs technikákhoz és hasonlókhöz kapcsolódnak. Különösen fontos, hogy ezek a képzések a falvakban élő fiatalok számára is elérhetőek legyenek.

2. opció: Ifjúsági karrierfejlesztési központ létrehozása, ahol a fiatalok tájékoztatást kaphatnak az elhelyezkedésről, szakmai gyakorlatokról és egyéb ügyviteli lehetőségekről. Ez a lehetőség magában foglalja a megfelelő helyiségek és felszerelések biztosítását, valamint legalább egy, az ifjúsági karrierfejlesztési központ szolgáltatásainak ellátására képzett szakember biztosítását. A lehetőség jelentős pénzügyi és szervezeti-menedzsment hatásokkal jár: irodaterületek és felszerelések, képzés és legalább egy hivatalnok állandó foglalkoztatása.

3. opció: Munkavállalási börsék és egyéb vállalkozói rendezvények szervezése. Ily módon a fiataloknak lehetőségük nyílik arra, hogy közvetlen kapcsolatot teremtsenek a potenciális munkaadókkal. Az ilyen rendezvények minden célcsoport számára sokrétűen előnyösek, akik részt vesznek azokon – a fiatalok megismerik a munkaerő-piaci helyzetet, a keresett és megbecsült tudást, míg a gazdasági alanyoknak (leggyakrabban vállalkozók, mikro-, kis- és középvállalkozások)) megvan a érdeklődésük és az érdeklődésük, hogy honnan szerezzenek fontos információkat az adott területen rendelkezésre álló munkaerőről.

4. opció: Fiatal nők, kiszolgáltatott társadalmi csoportokból származó fiatalok és fiatal gyermekes családok foglalkoztatásban és önálló vállalkozói tevékenységben történő támogatása magában foglalja az intézkedés potenciális kedvezményezettjeinek azonosítását, valamint a kedvezményezettek tájékoztatását az elérhető programokról. Ezen kívül ki kell dolgozni egy olyan megfelelő

tevékenységi tervet (képzés, logisztikai támogatás, stb.), amely segítené az említett csoportok elhelyezkedését vagy saját vállalkozás beindítását.

Az opciók rangsorolásának kritériumaiként a következőket vettük figyelembe: az opció által elért cél elérésének feltételezett szintje, a költségvetésre gyakorolt hatás, a vonatkozó tervezési dokumentumoknak való megfelelés, társadalmi hatás - az a hatás, amelyet az egyes opciók a tágabb közösségre gyakorolnak, valamint az egyes lehetőségek megvalósítására való képesség felméréssel kapcsolatos irányítási hatás. Az összes bemutatott lehetőség összehasonlító elemzése után a becslések szerint **a cél eléréséhez szükséges az 1., 3. és 4. opció megvalósítása**, minőségi koordináció és a megvalósításért felelős intézmények és szervezetek fokozott együttműködése szükséges. A 2. opció megvalósítása a karrierközpont létrehozásához és működtetéséhez szükséges személyi erőforrások és anyagi források hiánya miatt nem kivitelezhető. A status quo lehetőség szintén elfogadhatatlan, tekintettel arra, hogy az elemzés és a munkacsoport közös munkájának eredményei azt mutatták, hogy a témakörben jelentősebb beavatkozások végrehajtására van szükség.

A 6.3: Az egészségügyi és biztonságkultúra fejlesztése külön cél megvalósításának érdekében az alábbi opciókat elemeztük:

A status quo opció a fiatalok számára e területen a különböző tevékenységek rendszertelen megszervezését jelenti, előzetes pontos tervezés és az elért teljesítmény megállapított indikátorok szerinti nyomon követése nélkül, így a megvalósult programok eredményessége nem értékelhető megbízhatóan és nem mutatható be. A téma olyan, hogy folyamatos munkát, koordinációt igényel az II és az illetékes intézmények között, amely többek között a Programban található megfelelő intézkedésekkel javítható.

1. opció: A lelki egészség megőrzésének fontosságát népszerűsítő tevékenységek tervezése és megvalósítása, rendszeres tájékoztatással az e területen támogatást nyújtó intézményekről, egyesületekről, szakmai személyekről és az elérhető SOS vonalokról. Az opció magában foglalja a fiatalok mentális problémáinak korai felismerését, a szociális hálózatok biztonságos használatára vonatkozó képzést, a fiatalok figyelmének felhívását a közösségi hálózatok és egyéb internetes tartalmak biztonságos és felelősségteljes használatára. Az internetes kockázatos magatartás és incidensek számának növekedése azt eredményezi, hogy különös figyelmet kell fordítani a fiatalok tudatosítására, amikor e témáról van szó. A fentiek mellett kívánatos lenne előadásokat tartani az ifjúsági közlekedés biztonsága témakörben is.

2. opció: tartalmas és interaktív kampányok szervezése az egészséges életmódról, amelyek célja a fiatalok egészségesebb életmódra nevelése és motiválása a megfelelő táplálkozás és a testkultúra tiszteletben tartása révén, hozzájárulva ezzel a közösség általános egészségéhez és jólétéhez. A fiatalok egészségi állapotának javításához jelentősen hozzájárulhat az egészséges szokásokra ösztönző tájékoztató anyagok folyamatos készítése, beleértve az online cikkeket, útmutatókat, táplálkozási tanácsokat, recepteket és rekreációs programokat (jógaórák, közös kikapcsolódás a természetben, stb.).

3. opció: A szenvedélybetegségek és a szexuális úton terjedő betegségek megelőzésével kapcsolatos kampányok és képzések a közegészségügy fontos szempontjai, különösen a fiatalok körében. A lehetőség azzal a céllal valósul meg, hogy a fiatalok megismerjék az egészségügy ezen területein a megelőzés kockázatait és módszereit. Az intézkedés különféle tevékenységeken, így tájékoztató szemináriumokon, tájékoztató anyagok megosztásán, fórumokon és előadásokon keresztül hozzájárulhat a függőség és a szexuális úton terjedő betegségek kialakulásának valószínűségének csökkentéséhez, valamint megkönnyítheti az olyan információkhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférést, amelyek elősegítik minden állampolgár, különösen a fiatalok egészségének védelmét.

4. opció: Ifjúsági Tanácsadó Központ létrehozása, ahol a fiatalok hozzáférhetnek a szakmai segítséghez az előttük álló problémák leküzdéséhez. Szükséges, hogy a fiatalok megtanulják felismerni magukban és másokban a pszichológiai problémákat, és szakmai segítséget kérjenek anélkül, hogy

félnének a környezetükben élők ítéletétől. A Tanácsadó Központ emellett arra ösztönzi a marginalizált és szociálisan kiszolgáltatott csoportokból származó fiatalokat, hogy könnyebben bekapcsolódjanak annak a közösségnek a társadalmi életébe, ahol élnek és felnőnek.

Az opciók rangsorolásának kritériumaiként a következőket vettük figyelembe: az opció által elért cél elérésének feltételezett szintje, a költségvetésre gyakorolt hatás, a vonatkozó tervezési dokumentumoknak való megfelelés, társadalmi hatás - az a hatás, amelyet az egyes opciók a tágabb közösségre gyakorolnak, valamint az egyes lehetőségek megvalósítására való képesség felméréssel kapcsolatos irányítási hatás.. A végső értékelést követően úgy mértük fel, hogy a változás az összes bemutatott lehetőség kombinálásával érhető el (a status quo kivételével), szem előtt tartva a megvalósításuk által elért rendkívül jelentős társadalmi hatást.

6. A KÜLÖN CÉLOK MEGVALÓSÍTÁSÁNAK INTÉZKEDÉSEI ÉS AZ INTÉZKEDÉSEK HATÁSÁNAK ELEMZÉSE

6.1 – es sz. külön cél: Az ifjúsági aktivizmus fejlesztéséhez szükséges feltételek előmozdítása mindenképp az II szerepének erősítését és a korábbi években nem működő Ifjúsági Tanács aktivizálását jelenti. Ezáltal mechanizmust biztosítanak az ifjúságpolitikai helyzet hatékony előmozdítására, és lehetővé teszik a fiatalok számára, hogy különféle tevékenységekkel folyamatosan részt vegyenek státuszuk javításában. A fiatalok társadalmi szerepvállalása, kapcsolata és kapcsolatteremtése, valamint a különböző területeken szerzett ismeretek bővítése befektetést jelent a helyi közösség jövőjébe, és előfeltétele a hatékony politikák kialakításának.

A célt az alábbi intézkedések foganatosításával érjük el:

6.1.1 – es sz. intézkedés: Az Ifjúsági Tanács revitalizációja

Az Ifjúsági Tanács egy olyan szerv, amely lehetővé teszi a fiatalok részvételét, döntéshozatalát és láthatóságát a helyi közösségben. Az intézkedés magában foglalja az II bevonását az illetékes intézményekkel való együttműködés javítása érdekében az Ifjúsági Tanács munkájának folytonosságának megteremtése, a munka sikerének nyomon követése és a község illetékes hatóságai felé történő rendszeres jelentéstétel érdekében. Az intézkedés részeként meg kell szervezni a kapcsolattartást az érintett intézmények képviselőivel és meg kell választani az Ifjúsági Tanács új tagjait, illetve meg kell erősíteni a régi tagok megválasztását, bemutatkozó értekezletet kell tartani, és olyan elveket kell kialakítani, amelyek alapján az Ifjúsági Tanács folyamatosan és hatékonyan látja el munkáját.

Eredménymutató: Bemutatkozó ülés teljes összetételben, elfogadásra került az Ifjúsági Tanács Munkaügyrendje.

Pénzügyi hatás: Az intézkedés megvalósításához a községi költségvetésében forrást biztosítanak.

Társadalmi hatás: Az Ifjúsági Tanács eredményes munkája hozzájárul az ifjúságpolitika megvalósításának feltételeinek erősítéséhez. Az II - Ifjúsági Tanács közötti hatékony együttműködés kialakítása növeli annak esélyét, hogy a Programban kitűzött célok maradéktalanul megvalósuljanak.

Irányítási hatás: Az intézkedés hordozója az II, a megvalósítás partnerei egyéb intézmények, egyesületek, amelyek az Ifjúsági Tanácsba kerülnek.

Kockázat: Az Ifjúsági Tanács tagjainak érdeklődésének hiánya és motivációjának hiánya a munkájuk iránti felelősségteljes odaadásra, az Ifjúsági Tanács munkájának támogatásának hiánya a község illetékes hatóságai részéről.

6.1. 2 – es sz. intézkedés: Az Ifjúsági Iroda kapacitásának növelése

Az intézkedés az II koordinátorok személyes képességeinek fejlesztését célzó képzések megvalósítását foglalja magában az ifjúsági szükségletek kutatása, írás- és projektmenedzsment, médiaműveltség, helyi szintű partnerségek kialakítása és fejlesztése, szervezeti kultúra fejlesztése és hasonló területeken. Ezen túlmenően szükséges az II programbizottságának felállítása, éves szintű munkaterv megalkotása és elfogadása, amely pontosan meghatározza a tevékenységek hordozóit, a megvalósítás időpontját és a megvalósult tevékenységek ellenőrzések módját.

Eredeménymutató: Az Ifjúsági Iroda által megvalósított programok száma.

Pénzügyi hatás: Az intézkedés megvalósításához a községi költségvetésében forrást biztosítanak.

Társadalmi hatás: A Program céljainak elérésének feltétele az II stabil munkaszervezése, amelyben professzionális és elkötelezett emberek vesznek részt. Ily módon jelentős pozitív hatás érhető el a helyi lakosságra.

Irányítási hatás: Óbecse Község rendelkezik kapacitással az ezen intézkedés végrehajtására. Az említett intézkedés megvalósításában a az II-t Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának Általános Közigazgatási és Társadalmi Tevékenységek Ügyosztálya és a Községi Tanács támogatja.

Kockázat: Az intézkedés végrehajtásának objektív kockázata, hogy a községben olyan politikai változás következik be, ahol az II munkájának támogatása nem lesz a prioritások listáján.

6.1.3 – as sz. intézkedés: A feltételek fejlesztése a fiatalok önkénteskedéséhez

Az intézkedés olyan tevékenységek végrehajtását foglalja magában, amelyek célja a fiataloknak szóló önkéntes programok végrehajtására irányuló feltételek kedvezőbbé tétele. Az intézkedés részeként megvalósuló tevékenységek: partnerség és együttműködés kialakítása helyi intézményekkel és gazdasági egységekkel, promóciós anyagok készítése az önkéntesség fontosságáról, önkéntes akciók népszerűsítése a közösségi hálózatokon és a helyi médián keresztül stb. Az ifjúsági aktivizmus társadalmi jelentőségének tudatosítása abban a közösségben, amelyben élnek, rendkívül jelentős társadalmi hatást vált ki, amely minden más társadalmi szereplő motivációjában tükröződik (függetlenül attól, hogy milyen tevékenységet végez) a szolidaritás elveinek megfelelő magatartásra. és közös szerepvállalás a közjó érdekében.

Az önkéntesség fejlesztése egyrészt partnerségi hálózat kiépítését jelenti olyan üzleti egységekkel, intézményekkel és szervezetekkel, amelyeknek önkénteseket kell alkalmazniuk, másrészt az oktatási intézményekkel való együttműködés javítását annak érdekében, hogy tájékoztassák és motiválják a fiatalokat az önkéntes akciókban való részvételre. A tárgyi intézkedés részét képezi az önkéntességről szóló igazolások kibocsátása is, amelyek jobb pozíciót jelenthetnek a fiataloknak az állaspályázat során, vagy bizonyos előnyöket érhetnek el tanulmányaik során.

Eredménymutató: Alkalmazott önkéntesek száma, azon programok száma, amelyekben önkéntesek vesznek részt

Pénzügyi hatás: Az intézkedés megvalósításához a községi költségvetésében forrást biztosítanak.

Társadalmi hatás: A fiatalokra gyakorolt pozitív hatás a különféle személyes és szakmai ismeretek és készségek elsajátításában mutatkozik meg. Az önkéntesség által a fiatalok felelősségteljes és nemes egyéniségekké fejlődnek, akik tetteikkel hozzájárulnak a különböző társadalmi csoportok jólétéhez. A különböző területeken (természet- és környezetvédelem, oktatás, kultúra, sport, szociális munka, egészségügy) önkéntes akciók szervezése lehetőséget ad a különböző érdeklődésű fiatalok bevonására.

Иrányítási hatás: Az intézkedés végrehajtásáért az II és az Általános Közigazgatási és Társadalmi Tevékenységek Ügyosztálya a felelős. Az intézkedés végrehajtásában partnerek a helyi gazdálkodó szervezetek képviselői, amelyek készek részt venni önkéntesek oktatási intézmények, kulturális intézmények, ifjúsági egyesületek és egészségügyi intézmények bevonásával vagy toborzásával.

Kockázat: Az intézkedés végrehajtásának objektív kockázata a fiatalok érdektelensége az önkéntes munka iránt, valamint az, hogy a gazdasági alanyok és intézmények nem hajlandók önkénteseket alkalmazni.

6.1.4 – es sz. intézkedés: A fiatalok tudásának fejlesztése a szervezetekben és nem formális csoportokban való munkához

Az intézkedés célja a fiatalok összefogásának és érdeklődési köreik közös megvalósításának ösztönzése. A cél a fiatalok ösztönzése és képzése az II-val és más helyi intézményekkel való együttműködéssel. A tárgyi intézkedés pozitív hatással van a meglévő ifjúsági szervezetek kapacitásának erősítésére és az Óbecsén élő fiatalokra, azzal a szándékkal, hogy az elkövetkező években növekedjen az egyesületek és nem formális ifjúsági csoportok száma.

Az intézkedés végrehajtásához hozzájáruló tevékenységek egy része a polgári egyesületek alapítására és működésére vonatkozó szabályok megismertetésére irányul a fiatalok körében – ez előfeltétele a fiatalok társadalmi aktivizmusba való jogszerű és hatékony bevonásának.

Emellett nagyon fontos az II olyan közös akcióinak folyamatos megvalósítása a nem formális ifjúsági csoportok egyesületeivel, amelyek pozitív hatással vannak a partnerségi kapcsolatok építésére. Az intézkedés a fiataloknak szóló képzések megvalósítását foglalja magában projektek tervezése, fejlesztése és megvalósítása témakörben. Ez a fajta oktatás lehetővé teszi, hogy a fiatalok együttműködést alakítsanak ki Szerbia más részeiből és külföldről származó intézményekkel és szervezetekkel, amelyek különböző ifjúságpolitikai projektek pénzelésével foglalkoznak.

Eredménymutató: A képzéseken részt vett formális és nem formális csoportokból származó fiatalok száma, az informális és nem formális ifjúsági csoportok által tervezett projektek száma, az II által partnerekkel együttműködve szervezett tevékenységekben résztvevő fiatalok száma

Pénzügyi hatás: Az intézkedés megvalósításához szükséges források egy részét a községi költségvetéséből, míg a források egy részét pedig adományozók biztosítják.

Társadalmi hatás: Az intézkedés pozitív társadalmi hatása abban nyilvánul meg, hogy felhívják a figyelmet az ifjúsági egyesületek fontosságára és az őket érdeklő területeken való közös fellépésre. Tágabb értelemben az intézkedés az egész helyi közösséget pozitívan érinti.

Иrányítási hatás: Az intézkedés végrehajtásához szükséges kapacitások biztosítottak. Az intézkedés megvalósítója az II, míg az intézkedés megvalósításában partnerek az ifjúsági egyesületek, az II és az Ifjúsági Tanács képviselői.

Az intézkedés végrehajtásának **objektív kockázata** a fiatalok érdektelensége, vagyis az, hogy kevés az egyesületek száma, amelyek ambíciókkal rendelkeznek az adott témakörben szerzett tudásuk bővítésére.

6.2 – es sz. külön cél : Feltételek biztosítása a fiatalok foglalkoztatásához és önfoglalkoztatásához

A gazdasági válság és az instabil globális trendek tükrében Óbecse község kiemelten kezeli a fiatalok foglalkoztatásának és önfoglalkoztatásának támogatását. Szükséges, hogy a fiatalok eligazodjanak a

munkaerőpiacon, amely összetett és dinamikus. Ezért a középpontban a fiatalok támogatása áll a képességeiknek és érdeklődésüknek megfelelő oktatási út kiválasztásában.

Javasoljuk, hogy a fiatalok vegyenek részt munkatapasztalatban és gyakorlati képzésben, mind a formális, mind az informális oktatás keretében, értékes tapasztalatszerzés céljából. Hasonlóképpen fontos, hogy a fiatalok a munkaerőpiacon megbecsült készségeket fejlesszenek, fejlesszék a vállalkozói készségeket, és tájékozódjanak a munkalehetőségekről az interneten keresztül.

Mindezeket a folyamatokat egyformán kell biztosítani a fiatalok minden kategóriájának, különösen a legsérülékenyebb kategóriáknak: a fogyatékkal élő fiataloknak, a gyermekes fiataloknak, az egyedülálló szülőknek, a szociálisan veszélyeztetett családokból származó fiataloknak.

6.2.1 – es sz. intézkedés: Programok fejlesztése és képzések végrehajtása a piacon keresett készségek megszerzéséhez

Az intézkedés eredménye a fiatalok tudásának fejlesztésében is megmutatkozik, akik ezáltal versenyképesebb pozíciót biztosítanak az igényes munkaerőpiacon. Az intézkedés a fiatalok üzleti készségeit erősítő különféle tevékenységek megvalósítását foglalja magában: a digitális írástudás fejlesztését, minőségi munkaéletrajzok készítését, az üzleti kommunikáció és hasonló készségek fejlesztését, amelyek elengedhetetlenek a sikeres munkaerő-piaci eligazodáshoz.

Különös hangsúlyt fektetnek arra, hogy a fiatalokat arra ösztönözzék, hogy gondolkodjanak saját vállalkozás indításán, ami lehetővé tenné számukra az anyagi és szakmai függetlenség elnyerését. Éppen ezért kiemelt hangsúlyt kap a fiatalok nevelése a vállalkozási tevékenység tervezésével és az adópolitikai szabályozás megértésével kapcsolatban.

Ennek az intézkedésnek a sikeres végrehajtása azon is múlik, hogy a különböző helyi szereplők hálózatba kapcsolódjanak, akik támogatást tudnak nyújtani a fiataloknak a foglalkoztatás és az önfoglalkoztatás területén. Az összes érintett szervezet közötti minőségi együttműködés hiánya csökkenti az intézkedés céljainak sikeres elérésének esélyét.

Eredménymutató: Programokon részt vevő fiatalok száma az év folyamán

Pénzügyi hatás: Az intézkedés végrehajtásához a község költségvetéséből vagy adományozóktól kell forrást biztosítani.

Társadalmi hatás: Ennek az intézkedésnek a végrehajtása rendkívül nagy pozitív hatással van a fiatalokra. A cél a fiatalok motiválása, nevelése, versenyképessé tétele a munkaerőpiacon. A hatékonyan végrehajtott intézkedés pozitív hatással van az indult vállalkozás fenntarthatóságára, amely szélesebb körű pozitív hatással lesz a vállalkozói ügyvitelre és a gazdaságfejlesztésre. Hosszú távon új munkahelyeket és jobb életminőséget fog biztosítani.

Irányítási hatás: Az intézkedés végrehajtásához rendelkezésre állnak a kapacitások. A teljes sikerhez szükséges az intézkedés hordozója és a megvalósításban résztvevő összes partner összehangolt munkájának megteremtése.

Az intézkedés végrehajtásának **objektív kockázata** a pénzügyi források hiánya és a munkaerő-piaci helyzet kedvezőtlen gazdasági helyzet miatti romlása.

6.2.2 – es sz. intézkedés: Foglalkoztatási vásár szervezése

Az intézkedés maradéktalan megvalósítása és a kitűzött cél elérése érdekében az II és más községi szervek közös fellépése szükséges a vállalkozókkal és más gazdasági alanyokkal. Valamennyi szereplő rendszeres és időben történő tájékoztatása oda vezet, hogy a fiatalok és potenciális munkaadók közvetlen kommunikációra, majd kölcsönös megalázkodásra együttműködésre lépnek. Hatékonyabb foglalkoztatáshoz

és jelentős megtakarításokhoz járul hozzá az II képviselőinek tájékoztatása a fiatalokat és a munkáltatókat egyaránt megcélzó aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekről az NFH által. Ezen kívül törekedni kell a munkáltatói kommunikáció kialakítására az II és a NFH felé a szükséges létszámról és a rendelkezésre álló állásokról, amely alapján szükség esetén vásárokat és egyéb hasonló rendezvényeket tartanak. Az intézkedés a következő tevékenységeket foglalja magában: megfelelő hely keresése a vásár megtartására, az ezeken a rendezvényeken való részvétel iránt érdeklődő alanyok animálása, médiapromóció, információszerzés a munkáltatóktól az állásajánlatokról és az oktatási profilokról stb.

Eredménymutató: A megtartott állásbörzék száma. Azon fiatalok száma, akik részt vettek ezeken az eseményeken.

Pénzügyi hatás: Az intézkedés egy részét a községi költségvetésből finanszírozzák, míg bizonyos tevékenységekhez nem lesz szükség pénzügyi forrásra.

Társadalmi hatás: A fiatalokra gyakorolt pozitív hatások kifejezettek, mivel lehetőséget kapnak arra, hogy megismerjék a piaci helyzetet és a potenciális munkaadókat azon a területen, amelyekre jelentkeznék. A fiatalok lehetőséget kapnak arra is, hogy tapasztalatot szerezzenek a munkaadókkal való kommunikációban, és első üzleti interjúkon is részt vegyenek, ami attól függetlenül fontos, hogy munkavállalók-e vagy sem.

Irányítási hatás: A meglévő kapacitások elegendőek az intézkedés végrehajtásához. Az intézkedés eredményes végrehajtásához azonban szükséges az intézkedés jogosultja és a megvalósításban részt vevő valamennyi partner, köztük a munkáltatók képviselőinek összehangolt munkájának megteremtése.

Kockázat: A munkáltatók érdeklődésének hiánya az ilyen rendezvényeken való részvétel iránt. Az illetékes alanyok felelőtlensége az alapvető információk cseréjében elkerülhetetlenül az ilyen események kudarcához vezet.

6.2.3 – as sz. intézkedés: A fiatal nők, veszélyeztetett társadalmi csoportokból származó fiatalok és fiatal, gyermekes családok támogatása a foglalkoztatásban és önfoglalkoztatásban

Az intézkedés magában foglalja a fiatalok legveszélyeztetettebb kategóriáinak bevonását a megvalósuló foglalkoztatási és önfoglalkoztatási programokba. Az intézkedés hordozója az II, az intézkedés megvalósításában partnerek a Szociális Gondozó Központ és a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal.

A tárgyi intézkedés megvalósításának első lépése azoknak a fiataloknak a regisztrációja, akik e programok célcsoportját képezik. Ezt követi a tanfolyam és a képzés megvalósítási tervének elkészítése. A képzés különféle személyes ismeretek és készségek elsajátítását foglalja magában, amelyek elengedhetetlenek a munkaerő-piaci sikerességükhöz. A képzések olyan területeket érintenek majd, mint a kommunikáció, a digitális írástudás, a minőségi önéletrajzok készítése, az idegen nyelvi tanfolyamok és más hasonló témák.

Eredménymutató: A megtartott tanfolyamok és képzések száma. A fenti kategóriákból képzéseken, tanfolyamokon résztvevő fiatalok száma.

Pénzügyi hatás: Az intézkedés végrehajtásához községi költségvetésből származó és adományozói források biztosítására van szükség.

Társadalmi hatás: A fenti kategóriákba tartozó fiatalok életének javítása, ami pozitív hatással van családjukra és a helyi gazdaság egészére. Ennek az intézkedésnek a végrehajtása növeli a fiatalok foglalkoztatási és önfoglalkoztatási motivációját, és hozzájárul életük jobb minőségéhez.

Irányítási hatás: Az összes érintett alany összehangolt munkájának szükségessége a folyamat során.

6.3 – as sz. külön cél: Az egészségügy és a biztonságkultúra fejlesztése

Az egészség és a biztonság a minőségi élet első feltétele. A cél lényege, hogy támogassák a fiatalokat az egészséges életmódbeli szokások kialakításában, a biztonságos reprodukciómagatartás elősegítésében, lelki egészségük javításában és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való akadálytalan hozzáférésben. Ugyanakkor ugyanilyen fontos, hogy a fiatalok szembenézzenek a kihívásokkal társaikkal szemben, miközben javítják testi, lelki és szociális jólétüket. A cél eléréséhez tájékoztatást kell adni a fiataloknak az egészséges szokások megőrzésének fontosságáról, valamint arról, hogyan védekezhetnek az őket körülvevő kockázatokkal szemben. Különös figyelmet kell fordítani a mentális egészség támogatására, szem előtt tartva, hogy a fiatalok jelentős része lelki nehézségekkel küzd.

6.3.1: - es sz. intézkedés Az egészséges életformák reklámozása és a fiatalok kockázatos viselkedése megelőzési programjának végrehajtása

Az intézkedés hozzájárul a fiatalok viselkedésére gyakorolt pozitív hatáshoz azzal a céllal, hogy csökkentse a kockázatos magatartást, és kialakuljon az egészséges életmód gyakorlásának kultúrája. A tárgyi intézkedés végrehajtásának felelőse az II, az Egészségházzal és a Vöröskereszttel együttműködve. A programok workshopok, fórumok, szemináriumok stb. szervezésével valósulnak meg. Egyes tevékenységek közé tartozik a fiatalok és szüleik oktatása a kortárs és digitális erőszak megelőzéséről, az egészséges életmódról és hasonlókról. Emellett a természetben sport- és egyéb tevékenységeket is szerveznek, ahol a fiatalok társasági élettel, kikapcsolódással ismerkednek meg az e terület legfontosabb kérdéseivel.

Eredményhatás: A megvalósult események száma. Azon fiatalok száma, akik részt vettek ezeken a rendezvényeken.

Pénzügyi hatás: Az intézkedés megvalósításához a községi költségvetésében forrást biztosítanak.

Társadalmi hatás: Az intézkedésnek kifejezett pozitív társadalmi hatása van. Sok fiatal fog egészséges életmódot folytatni, és tudatában lesz a kockázatos és potenciálisan veszélyes viselkedéseknek. Az intézkedés várhatóan pozitív hatással lesz a fiatalok és családjaik életminőségének javítására. Tágabb távlatban az intézkedés hozzájárulhat a fiatalok bűnözési arányának és kockázatos magatartásának mérsékléséhez, ami rendkívül fontos minden óbecsei polgár általános biztonsága és jóléte szempontjából.

Irányítási hatás: Az intézkedést az II valósítja meg, az Egészségügyi Központ, a középiskolák, az alkalmazott szakemberek és egyesületek támogatásával.

Kockázat: A fiatalok elégtelen érdeklődése a térség oktatása iránt csökkentheti a tárgyi intézkedés hatékonyságát.

6.3.2 – es sz. intézkedés: A fiatalok mentális egészségének megóvása

Az intézkedés magában foglalja az II-ban lévő fiatalok rendszeres tanácsadásának szervezésével kapcsolatos tevékenységek megvalósítását, együttműködést és partnerség kialakítását olyan intézményekkel, egyesületekkel, amelyek tapasztalattal rendelkeznek a fiatalok mentális egészsége témájú képzések megvalósításában, valamint a mentálhigiénés témájú fórumok szervezését. Mindenekelőtt azt kell megállapítani, hogy Óbecse területén elegendő számú szervezet és szakember van-e az intézkedés hatékony megvalósítása érdekében. Az elemzés eredményeinek megfelelően a fenti tevékenységek megvalósítására gazdaságos és fenntartható tervet kell kidolgozni.

Eredménymutató: Az II-ban megtartott tanácsadások száma. A fiatalok lelki egészsége témájában szervezett rendezvények száma és a fiatal résztvevők száma.

Pénzügyi hatás: Az intézkedés megvalósításához a forrást a községi költségvetéséből kell biztosítani. A források fennmaradt részét adományozók biztosítják.

Társadalmi hatás: Az intézkedés rendkívül jelentős pozitív társadalmi hatást fejt ki. Tény, hogy a fiatalok lelkiállapotuk javulása miatti elégedettsége elengedhetetlen feltétele a jövőbeni minőségi életvitelnek.

Irányítási hatás: Az intézkedés sikeres megvalósításához az Egészségügyi Minisztériumon belül rendszeres tanácsadások szervezése szükséges a fiatalok számára, amely a helyi egészségügyi intézményekkel és középiskolákkal együttműködve valósul meg. Egyéb tevékenységek a rendelkezésre álló szakmai kapacitások és a rendelkezésre álló pénzügyi források függvényében valósulnak meg.

Kockázat: A tervezett tevékenységek rendszeres megvalósításához szükséges anyagi források hiánya, szakmai kapacitások hiánya.

6.3.3 – as sz. intézkedés: Feltételek fejlesztése a függőségi betegségek és a nemi betegségek megelőzéséhez

Az intézkedés fórumok, előadások és egyéb oktatási programok szervezését célozza meg, azzal a céllal, hogy pozitívan befolyásolja a fiatalok tudatosságát és tudását a társadalmilag elfogadhatatlan és káros magatartás különböző formáiról: alkohol-, dohány-, kábítószer-fogyasztás, szerencsejátékok, fogadóirodák. Emellett folyamatos oktatást is tartanak a szexuális úton terjedő betegségek és a reprodukív egészség témakörében, valamint a közösségi oldalaktól, számítógépes játékoktól, fogadásoktól és szerencsejátékoktól való függőség megelőzését célzó képzéseket.

Eredménymutató: A szervezett események és a fiatal résztvevők száma.

Pénzügyi hatás: Az intézkedés végrehajtásához bizonyos források biztosítása szükséges.

Társadalmi hatás: Az intézkedés végrehajtása kifejezetten pozitív hatással lesz a fiatalokra: életük és családjuk élete minősegebb életet élnek. Tágabb értelemben az intézkedés hozzájárul az alkohol- és kábítószer-fogyasztásból eredő bűncselekmények, erőszakos és balesetek, valamint a felhalmozott szerencsejáték-tartozások miatti szegénység eseteinek csökkentéséhez.

Irányítási hatás: Az II lesz felelős a szóban forgó intézkedés végrehajtásáért, az érintett egészségügyi intézmények, középiskolák és egyesületek támogatásával.

Kockázat: A fiatalok érdeklődése a fenti tevékenységekben való részvétel iránt.

7. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁNAK MECHANIZMUSA ÉS A PROGRAM VÉGREHAJTÁSI EREDMÉNYEIRŐL VALÓ BESZÁMOLÁS MÓDJA

A Programot a 2024-től 2026 – ig terjedő időszakra fogadják el. Az intézkedések a Program teljes érvényességi idejére elfogadott akciótervben meghatározott dinamikának megfelelően kerülnek végrehajtásra. Az II adminisztratív, technikai és szakmai támogatást nyújt a Koordinációs Testület munkájához. Az Ifjúsági Tanács évente legalább két alkalommal ülést tart, amelyen rövid beszámoló készül a Programban megvalósult intézkedésekről, tevékenységekről, valamint az egyes intézkedések, tevékenységek végrehajtása során feltárt problémákról. Az II jóváhagyás céljából évente egy alkalommal éves jelentést nyújt be az Akcióterv végrehajtásáról Óbecse Község Képviselő - testületének, minden naptári év végét követő 120 napon belül.

8. TÁJÉKOZTATÁS A KONZULTÁCIÓS ELJÁRÁS EREDMÉNYEIRŐL ÉS A KÖZVITÁRÓL

8.1. Konzultációs eljárás

A Program megalkotása során, a Szerb Köztársaság tervezési rendszeréről szóló törvény 32. szakaszának megfelelően ("SZK Hivatalos Közlönye, 30/18") konzultációkat folytattak a célcsoportokkal és az érdekelt felekkel, azzal a céllal, hogy összegyűjtsék a terület jelenlegi helyzetéről a szükséges adatokat és információkat, amelyek alapján a tárgydokumentum további munkálatai történtek. Óbecse Község a 2024. január 31-én megtartott XLV. ülésén elfogadta a 2024-2026 közötti időszakra szóló, Óbecse Község ifjúsága helyzetének fejlesztésére irányuló programjának kidolgozásáról szóló határozatot. Ezt követően, 2024. február 9-én a község honlapján megjelent a tájékoztató a 2024-2026 közötti időszakra³³ vonatkozó, Óbecse Község ifjúsága helyzetének fejlesztésére irányuló programjának kidolgozásáról megkezdéséről, és ez elindította az érdeklődő nyilvánossággal folytatott konzultációk első ciklusát, amely 2024. március 1-ig tartott. A konzultációs folyamat első szakaszában két módszert alkalmaztunk: egyrészt, begyűjtöttük az írásbeli észrevételeket, másrészt felmérést készítettünk a fiatalok szükségleteinek elemzéséről. Az érintett terület rendezésére vonatkozó javaslatait, észrevételeit és kommentárjait minden érdeklődőnek lehetősége volt benyújtani a mladi.becej@gmail.com e-mail címen keresztül. Ez a módszer nem hozta meg a várt eredményeket, tekintettel arra, hogy a megadott időszakban nem érkezett észrevétel. Ezzel szemben a 100 főből álló mintacsoporttal (15-30 éves fiatalok) végzett felmérés teljes betekintést adott a témakör helyzetébe. A felmérés írásbeli kérdőíven keresztül történt, amely a fiatalok számára fontos valamennyi területre kiterjedt: oktatás, foglalkoztatás, társadalmi befogadás, egészség és biztonság, kultúra és ifjúsági aktivizmus. A felmérés legfontosabb megállapításai a Program megalkotásának alapjául szolgáltak, így elmondható, hogy az így nyert adatok, információk rendkívül fontosak voltak a munkacsoport további munkájához. A fiatalok megkérdezése mellett konzultációkat folytattak az Óbecse területén működő érintett civil szervezetekkel, azzal a céllal, hogy az ifjúságpolitika minden szereplője (a megfelelő kérdőív kitöltésével) bekapcsolódjon a Program kidolgozásába, ill. ötleteikkel, javaslataikkal hozzájárulnak annak minőségéhez.

Az egyeztetések második szakasza 2024. április 22-én kezdődött, az arra vonatkozó felhívással, hogy az érdeklődők javaslataikat, észrevételeiket, kommentárjaikat nyújtsák be a 2024-2026 közötti időszakra³⁴ szóló, Óbecse Község ifjúsága helyzetének fejlesztésére irányuló program tervezetéhez, a mladi.becej@gmail.com e-mail címen keresztül. A Programtervezettel kapcsolatban 2024. május 3-ával, azaz péntekkel bezárólag egyetlen javaslat, észrevétel sem érkezett az érdekelt lakosságtól, így a munkacsoport következtetése az, hogy (az egyeztetések első szakaszához hasonlóan) az írásos észrevételek gyűjtésének módja nem hozta meg a várt eredményeket. Ezt követte a Program véglegesítése, amelyet nem sokkal később a további eljárásra küldtek.

9. A PROGRAM VÉGREHAJTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES PÉNZESZKÖZÖK BECSLÉSE

A meghatározott intézkedések végrehajtásához Óbecse község költségvetéséből származó valamint egyes adományozói források biztosítására van szükség. A Program megalkotásakor nem lehetett részletesen bemutatni a konkrét pénzügyi források összegét és költségvetési pozícióit, ahol ezek a források elhelyezkednek. A forrásokat a

³³ <https://www.becej.rs/30804-2/>

³⁴ <https://www.becej.rs/category/konkursi-obavestenja/>

prioritásoknak és lehetőségeknek megfelelően, szukcesszíven, az 2024 -es év harmadik negyedévében kell biztosítani. A pénzügyi források hozzávetőleges összegét a megfelelő cselekvési terv tartalmazza.

10. MEGJELENTETÉS

A 2024-2026 közötti időszakra szóló, Óbecse Község ifjúsága helyzetének fejlesztésére irányuló programot Óbecse Község Hivatalos Lapjában, valamint a hivatalos weboldalon (<https://www.becej.rs/sr>) fog megjelenni.

Közpolitikai dokumentum	Óbecse község ifjúságának a 2024-2026. időszakra vonatkozó helyzetjavítási programa
Akcióterv	Óbecse község ifjúságának a 2024-2026. időszakra vonatkozó helyzetjavítási programa végrehajtásának akcióterve
Kordináció és jelentés	Ifjúsági Iroda
Magasabb rangú tervdokumentum	Vajdaság AT fejlesztési terve 2023 – 2030. Óbecse község fejlesztési terve 2024 – 2030. A Szerb Köztársaság ifjúsági stratégiája 2023 - 2030.

**ÓBECSE KÖZSÉG IFJÚSÁGÁNAK 2024-2026. IDŐSZAKRA VONATKOZÓ HELYZETJAVÍTÁSI PROGRAMA
VÉGREHAJTÁSÁNAK AKCIÓTERVE**

Általános cél: Biztosított feltételek a fiatalok részvételére a helyi ifjúságpolitika végrehajtásában				
A megvalósítás megfigyeléséért és ellenőrzéséért felelős intézmény: IFJÚSÁGI IRODA				
Hatásmutatók az általános cél szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2023.	Céltértek 2026-ban (az akcióterv érvényességének utolsó éve)
A fiatalok részvételének aránya az ifjúságpolitikai programokban az év során a fiatalok össz számához viszonyítva	Százalék	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	5%	10%
A munkacsoportok, tanácsok, szervezetek vagy nem formális ifjúsági csoportok száma, amelyek részt vesznek az ifjúságpolitika megalkotásában és végrehajtásában	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	10	20

Külön cél 6.1: Az ifjúsági aktivizmus fejlesztési feltételeinek előmozdítása						
A koordinációért és ellenőrzéséért felelős intézmény: IFJÚSÁGI IRODA						
Mutató a külön cél szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2023.	Céltértek 2024.	Céltértek 2025.	Céltértek 2026.
Volontőr fiatalok száma az év során	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	60	70	85	100
Azon események száma, amelyek megalkotásában részt vettek a fiatalok	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	5	6	8	10

		molója			
--	--	--------	--	--	--

Intézkedés 6.1.1: Az Ifjúsági Tanács megvalósítása						
Az intézkedés végrehajtásáért felelős szerv: IFJÚSÁGI IRODA, intézmények és Egyesületek, melyek tagjait kinevezték az ifjúsági tanácsba						
A végrehajtás időszaka: 2024. harmadik és negyedik negyedéve			Az intézkedés típusa: Intézményes - szervezeti - igazgatási			
Eredménymutató az intézkedés szintjén	Mértékegy ség	Ellenőrzési forrás	Kezdőért ék 2023.	Célérték 2024.	Célérték 2025.	Célérték 2026.
Megtartották a bevezető gyűlést teljes összetételben, elfogadták az Ifjúsági Tanács munkarendjét	Igen	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója Közzététel a község honlapján	He	Да	/	/

Az intézkedés pénzelési forrása	Össz becsült pénzeszköz 000 dinárban.		
	2024.	2025.	2026.
Óbecse község költségvetése	180*	360*	360*

* (10.000 динара за сваког члана по седници) a felsorolt pénzeszközök a térítmények a tanács munkájáért (10.000 dinár/tag/ülés)

A tevékenység elnevezése	A tevékenységet végrehajtó szerv	Partnerszerve k a tevékenység végrehajtásáb an	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
6.1.1.1. Együttműködés felállítása az Ifjúsági Iroda és az intézmények és szervezetek között az Ifjúsági Tanácsba való kinevezés céljából	IFJÚSÁGI IRODA	Releváns intézmények és egyesületek	2024 harmadik negyedéve	Nincs szükség pénzeszközökre	0	/	/
6.1.1.2. Az Ifjúsági Tanács ügyrendjének kidolgozása	IFJÚSÁGI IRODA	Releváns intézmények és egyesületek	2024 harmadik negyedéve	Nincs szükség pénzeszközökre	0	/	/

Intézkedés 6.1.2: Az Ifjúsági Iroda kapacitásának fejlesztése

Az intézkedés végrehajtásáért felelős szerv: IFJÚSÁGI IRODA						
A végrehajtás időszaka: 2024. – 2026.			Az intézkedés típusa: Intézményes - szervezeti - igazgatási			
Eredménymutató az intézkedés szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2023.	Célérték 2024.	Célérték 2025.	Célérték 2026.
Az Ifjúsági Irodaáltal megvalósított programok száma	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	8	10	12	12

Az intézkedés pénzelési forrása	Össz becsült pénzeszköz 000 dinárban.		
	2024.	2025.	2026.
Óbecse község költségvetése	1.700	1.700	1.700

A tevékenység elnevezése	A tevékenység et végrehajtó szerv	Partnerszervek a tevékenység végrehajtásában	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
6.1.2.1. Az IFJÚSÁGI IRODA programtanácsának megalapítása	IFJÚSÁGI IRODA	Községi Tanács	2024 harmadik negyedéve	Nincs szükség pénzeszközökre	0	/	/
6.1.2.2. Az IFJÚSÁGI IRODA évi munkatervének kidolgozása	IFJÚSÁGI IRODA	Ifjúsági Egyesületek	Az akcióterv érvényessége során minden év negyedik negyedéve	Nincs szükség pénzeszközökre	0	0	0
6.1.2.3. Az IFJÚSÁGI IRODA munkájának reklámozása a média és a közösségi háló által	IFJÚSÁGI IRODA	Ifjúsági Egyesületek Média	Folyamatosan	Nincs szükség pénzeszközökre	200	200	200

A tevékenység elnevezése	A tevékenység et végrehajtó szerv	Partnerszerve k a tevékenység végrehajtásá b	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
				kre			
6.1.2.4. Az IFJÚSÁGI IRODA képzéseinek folyamatos végrehajtása az angazsált személyek munkájáról, összhangban a szükségletekkel és lehetőségekkel	IFJÚSÁGI IRODA	/	Folyamatosan	Költségvetés	1.500	1.500	1.500

Intézkedés 6.1.3: Feltételek biztosítása a fiatalok önkénteskedéséhez						
Az intézkedés végrehajtásáért felelős szerv: IFJÚSÁGI IRODA						
A végrehajtás időszaka: 2024. – 2026.				Az intézkedés típusa: Intézményes - szervezeti - igazgatási, tájékoztató - oktató		
Eredménymutató az intézkedés szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2023.	Célérték 2024.	Célérték 2025.	Célérték 2026.
Az angazsált önkéntesek száma	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	60	70	80	100
Az események száma, amelyekre angazsálták az önkénteseket	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	5	6	8	10

Az intézkedés pénzelési forrása	Össz becsült pénzeszköz 000 dinárban.		
	2024.	2025.	2026.
Óbecse község költségvetése	0	600	600

A tevékenység elnevezése	A tevékenység et végrehajtó szerv	Partnerszerve k a tevékenység végrehajtásában	A tevékenység befejezési határideje	Pénzeszköz forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
6.1.3.1. Kampány szervezése az önkénteskedés reklámozása céljából	IFJÚSÁGI IRODA	Középiskolák Egyesületek Fiatalok	2025. és 2026. második negyedéve	Költségvetés	/	100	200
6.1.3.2. Együttműködés kialakítása a helyi intézményekkel, egyesületekkel és gazdasági alanyokkal	IFJÚSÁGI IRODA	Középiskolák Egyesületek Fiatalok	Folyamatosan	Nincs szükség pénzeszközökre	0	0	0
6.1.3.3. A szakmunkatársi hálózat kifejlesztése az önkéntes fiatalok támogatása céljából	IFJÚSÁGI IRODA	Јавни и приватни сектор и egyének	Folyamatosan	Nincs szükség pénzeszközökre	0	0	0
6.1.3.4. Új önkéntesek kiképzése	IFJÚSÁGI IRODA	Egyesületek	Folyamatosan 2025. első negyedévtől.	Költségvetés, donátorok	/	100	200

Intézkedés 6.1.4: A fiatalok tudásának fejlesztése a szervezetekben és nem formális csoportokban való munkáról					
Az intézkedés végrehajtásáért felelős szerv: IFJÚSÁGI IRODA					
A végrehajtás időszaka: Folyamatosan 2024 – 2026.			Az intézkedés típusa: Intézményes - szervezeti - igazgatási, tájékoztató - oktató		
Eredménymutató az intézkedés szintjén	Mértékegy ség	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2024.	Célérték 2025.	Célérték 2026.
A képzéseken részt vevő, formális és nem formális csoportokba tartozó fiatalok száma évente	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	0	10	15
Azon fiatalok száma, akik részt vettek az Ifjúsági Iroda és partnerei által szervezett aktivitásokban	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	80	100	120

Azon projektumok száma, amelyet a fiatalok formális és nem formális csoportjai találtak ki, évente	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	2	5	8
--	------	-----------------------------------	---	---	---

Az intézkedés pénzelési forrása	Össz becsült pénzeszköz 000 dinárban.		
	2024.	2025.	2026.
Óbecse község költségvetése	400	1.120	1.150

A tevékenység elnevezése	A tevékenység et végrehajtó szerv	Partnerszerve k a tevékenység végrehajtásában	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
6.1.4.1. Három megvalósított képzés a fiatalok szervezetei és a nem formális csoportok képviselőinek a projektumok írásáról és megvalósításáról	IFJÚSÁGI IRODA	A terület szakemberei Egyesületek Szervezetek	2026. negyedik negyedéve	Költségvetés	/	70	100
6.1.4.2. A fiatalok tájékoztatása a rájuk vonatkozó programokról	IFJÚSÁGI IRODA	Művelődési és sportintézmények	Folyamatosan	/	400	800	800
6.1.4.3. Három megtartott műhelyfoglalkozás a digitális eszközök használatáról a fiatalok számára jelentős kérdések céljából	IFJÚSÁGI IRODA	Fiatalok Ifjúsági Egyesületek	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés	/	100	100
6.1.4.4. Három képzés megvalósítása falusi fiatalok számára gyakorlati tudás megszerzése céljából a fiatalok aktivizmusával kapcsolatban	Óbecsei Ifjúsági Egyesület	IFJÚSÁGI IRODA	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés	/	150	150

Külön cél 6.2: Feltételek biztosítása a fiatalok foglalkoztatásához és önfoglalkoztatásához					
A koordinációért és ellenőrzéséért felelős intézmény: IFJÚSÁGI IRODA					
Mutató a külön cél szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Célérték2024.	Célérték 2025.	Célérték2026.
Azon fiatalok száma, akik látogatták a fiatalok foglalkoztatását és önfoglalkoztatását segítő képességeket és tudást fejlesztő képzéseket, s elhelyezkedtek	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója A NFSz jelentése	0	2	3
Azon események (képzések, műhelyfoglalkozások, szakmai gyakorlatok) száma, amelyek témája a fiatalok foglalkoztatása	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója A NFSz jelentése	2	4	5

Intézkedés 6.2.1: A munkaerőpiacon keresett készségek megszerzésére szervezett programok és képzések fejlesztése					
Az intézkedés végrehajtásáért felelős szerv: IFJÚSÁGI IRODA és NFSz					
A végrehajtás időszaka: Folyamatosan 2024 – 2026.			Az intézkedés típusa: Информативно - образозна		
Eredménymutató az intézkedés szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2024.	Célérték 2025.	Célérték 2026.
A fiatalok száma, akik az év során részt vettek a programokban	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója A NFSz jelentése	0	20	30

Az intézkedés pénzelési forrása	Össz becsült pénzeszköz 000 dinárban.		
	2024.	2025.	2026.
Óbecse község költségvetése Donációk	0	300	400

A tevékenység elnevezése	A tevékenység végrehajtó szerv	Partnerszervek a tevékenység végrehajtásában	A tevékenység befejezési határideje	Pénzületi forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
6.2.1.1. A középiskolák szakmai gyakorlati és gyakorlonoki programjainak bemutatása	IFJÚSÁGI IRODA	Középiskolák	2025. és 2026. második negyedéve	Nincs szükség pénzeszközökre	/	0	0
6.2.1.2. Azon gazdasági alanyok és szervezetek összeírása és elemzése, amelyekben a fiatalok szakmai gyakorlatot végezhetnek	IFJÚSÁGI IRODA	NFSZ Helyi gazdasági alanyok	2025. második negyedéve	Nincs szükség pénzeszközökre	/	0	/
6.2.1.3. Képzések falusi fiatalok számára (évente legalább egy képzés) a vállalkozásról, pénzügyekről és digitális írástudásról, üzleti terv írásáról	IFJÚSÁGI IRODA	Polgári egyesületek: Fiatalok a falunkért Polgári egyesületek: Obrazovni impués	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés	/	150	200
6.2.1.4. Képzések a fiatalok gyakorlati tudásának és készségeinek fejlesztése céljából (vállalkozás, önéletrajz írása, üzleti kommunikáció, pályázatokra való jelentkezés, felkészülés az interjúra, digitális készségek és hasonló)	IFJÚSÁGI IRODA	Egyesületek Középiskolák NFSZ	Folyamatosan 2025. első negyedévtől.	Költségvetés	/	150	200

Intézkedés 6.2.2: Организација сајма запошљавања

Az intézkedés végrehajtásáért felelős szerv: IFJÚSÁGI IRODA

A végrehajtás időszaka: 2025 – 2026.

Az intézkedés típusa: Intézményes - szervezeti - igazgatási, tájékoztató - oktató

Eredménymutató az intézkedés szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2023.	Célérték 2024.	Célérték 2025.	Célérték 2026.

Сзám одржаних сајмова запошљавања (по години)	Сзám	Аз Иђусáги Иродамункабесзámол óја	0	/	1	2
Сзám Фиáлокх који су учествовали на тим догађáјима (по години)	Сзám	Аз Иђусáги Иродамункабесзámол óја	0	/	100	150

Аз интэкедэс пэнзэлéси фóррása	Óсз бесулт пэнзескóз 000 динáрбáн.		
	2024.	2025.	2026.
Óбесце кóзсэг кóлтсэгвэтése	0	300	300

А теvéкэнýсэг елневезése	А теvéкэнýсэг ет вéгрехáјтó сзerv	Partnerszervek а теvéкэнýсэг вéгрехáјтáсáбáн	А теvéкэнýсэг бeфејезéси хáтáридеје	Пэнзэлéси фóррás	Óсз бесулт пэнзескóз фóррáсонкéнт 000 динáрбáн.		
					2024.	2025.	2026.
6.2.2.1. А фoглáкoзтáтáси вáсáр хeлýсзинéнек фeкyтáтáси	ИФЈЅÁГИ IRODA	Иллетéкес кóзсэгéи сзerv	2025. елсó негýдeвe	Нинс сзúксэг пэнзескóзóкрe	/	/	/
6.2.2.2. Адаток бeгýјýtése а мyнкáдóкtól а сзáбáд мyнкáхeлýкeрról	ИФЈЅÁГИ IRODA	NFSZ Мyнкáдóк	2025. éс 2026. елсó негýдeвe	Нинс сзúксэг пэнзескóзóкрe	/	0	0
6.2.2.3. А фoглáкoзтáтáси вáсáр мeдиáпрoмóциóја	ИФЈЅÁГИ IRODA	Мeдиá Егýсýлeтeк NFSZ Мyнкáдóк	2025. éс 2026. хáрдáкнeгýдeвe	Кóлтсэгвэтéс	/	200	200
6.2.2.4. Кэт фoглáкoзтáтáси вáсáр мeгсзervезése	ИФЈЅÁГИ IRODA	NFSZ Мyнкáдóк	2025. éс 2026. негýдeк негýдeк негýдeк	Кóлтсэгвэтéс	/	100	100

Интэкедэс 6.2.3: А фиáл нóк, вeсзéлызтeтeт тáрсáдáлми сзoпoртбá тáртoзó фиáлoк éс гýрмeкeс фиáл сзáлáдoк тáмoгáтáси а фoглáкoзтáтáсбáн éс óнфoглáкoзтáтáсбáн

Az intézkedés végrehajtásáért felelős szerv: IFJÚSÁGI IRODA					
A végrehajtás időszaka: 2024. – 2026.			Az intézkedés típusa: Tájékoztató - oktató		
Eredménymutató az intézkedés szintjén	Mértékegy ség	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2024.	Célérték 2025.	Célérték 2026.
Évente megtartott kurzusok és képzések száma	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	0	1	2
A felsorolt kategóriákba tartozó fiatalok, akik részt vettek a képzéseken és kurzusokon, évente	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	0	5	8

Az intézkedés pénzelési forrása	Össz becsült pénzeszköz 000 dinárban.		
	2024.	2025.	2026.
Óbecse község költségvetése Pályázatok	0	700	700

A tevékenység elnevezése	A tevékenység et végrehajtó szerv	Partnerszerve k a tevékenység végrehajtásában	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
6.2.3.1. Azon fiatalok összeírása, akik az említett csoportokba tartoznak	IFJÚSÁGI IRODA	Szociális Védelmi Központ Középiskolák	2024 harmadik negyedéve	Nincs szükség pénzeszközökre	0	0	0
6.2.3.2. A fiatalok támogatási programjainak elemzése és kidolgozása	IFJÚSÁGI IRODA	Szociális Védelmi Központ NFSZ	2025. első negyedévegod ине	Nincs szükség pénzeszközökre	/	0	0

A tevékenység elnevezése	A tevékenység et végrehajtó szerv	Partnerszerve k a tevékenység végrehajtásáért	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
		Egyesületek					
6.2.3.3. Képzés a számítógéphasználatról	IFJÚSÁGI IRODA	Angazsált előadók Egyesületek Szociális Védelmi Központ	2025. és 2026. negyedik negyedéve negyedik negyedéve	Költségvetés Donációk	/	200	200
6.2.3.4. Képzés az ölnéletrajzírásról	IFJÚSÁGI IRODA	Angazsált előadók Egyesületek Szociális Védelmi Központ	2025. és 2026. negyedik negyedéve negyedik negyedéve	Költségvetés Donációk	/	100	100
6.2.3.5. Képzések az említett kategóriákba tartozó fiatalok vállalkozókészségének fejlesztéséről	IFJÚSÁGI IRODA	Angazsált előadók Egyesületek Szociális Védelmi Központ	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés Donációk	/	200	200
6.2.3.6. Idegen nyelv tanfolyam szervezése	IFJÚSÁGI IRODA	Angazsált előadók Egyesületek Szociális Védelmi Központ	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés Donációk	/	100	100
6.2.3.7. Kortárs előadók képzése	IFJÚSÁGI IRODA	Szociális Védelmi Központ Egyesületek	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés Donációk	/	100	100

Külön cél 6.3: Az egészségügyi és a biztonságkultúra fejlesztése						
A koordinációért és ellenőrzéséért felelős intézmény: IFJÚSÁGI IRODA						
Mutató a külön cél szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2023.	Célérték2024.	Célérték 2025.	Célérték2026.
Az egészség- és biztonságkultúra témájú programokon részt vevő fiatalok száma	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója A program szervezőjének beszámolója	200	230	270	300
A sport- és szabadidős tevékenységekben részt vevő fiatalok száma	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója A tevékenység szervezőjének beszámolója	400	500	600	700

Intézkedés 6.3.1: Fiatalok Az egészséges életstílus reklámozási programjának és a fiatalok kockázatos viselkedésmegelőzési programjának végrehajtása						
Az intézkedés végrehajtásáért felelős szerv: IFJÚSÁGI IRODA						
A végrehajtás időszaka: 2024 – 2026.			Az intézkedés típusa: tájékoztató - oktató			
Eredménymutató az intézkedés szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2023.	Célérték 2024.	Célérték 2025.	Célérték 2026.
A megvalósított események száma	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	1	1	2	3

Az eseményeken részt vevő fiatalok száma	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	100	100	100	150
--	------	-----------------------------------	-----	-----	-----	-----

Az intézkedés pénzelési forrása	Össz becsült pénzeszköz 000 dinárban.		
	2024.	2025.	2026.
Óbecse község költségvetése	2.000	2.150	2.150

A tevékenység elnevezése	A tevékenység végrehajtó szerv	Partnerszervek a tevékenység végrehajtásában	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
6.3.1.1. Előadás a kortárs erőszakról	IFJÚSÁGI IRODA	Egészség ház Középiskolák Angazsált előadók Egyesületek	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés	0	50	50
6.3.1.2. Előadás a fiatalok és szülei számára a digitális erőszak megelőzéséről	IFJÚSÁGI IRODA	Egészség ház Középiskolák Angazsált előadók Egyesületek	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés	0	50	50
6.3.1.3. Előadás az egészséges életformákról	IFJÚSÁGI IRODA	Egészség ház Középiskolák Angazsált előadók Egyesületek	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés	0	50	50
6.3.1.4. Sport-rekreációs tevékenységek megszerzése a község fiataljai számára	IFJÚSÁGI IRODA	Egyesületek: „Fiatalok a falunkért” Libero Sportklub	Folyamatosan	Költségvetés	2.000	2.000	2.000

Az intézkedés pénzelési forrása	Össz becsült pénzeszköz 000 dinárban.					
	2024.	2025.	2026.			
Óbecse község költségvetése	300	300	300			
Az intézkedés végrehajtásának teljesítés szerv: IFJÚSÁGI IRODA						
A végrehajtás időszaka: 2024 – 2026.		Az intézkedés típusa: tájékoztató - oktató, Intézményes - szervezeti - igazgatási				
Eredménymutató az intézkedés szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2023.	Célérték вредност 2024.	Célérték вредност 2025.	Célérték 2026.
A tanácsadások száma (évente)	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	0	1	2	4
A fiatalok mentális egészsége témájára épülő események száma (évente)	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	0	1	2	4
A tanácsadásokon és eseményeken részt vevő fiatalok száma (évente)	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	0	20	30	40

A tevékenység elnevezése	A tevékenység et végrehajtó szerv	Partnerszervek a tevékenység végrehajtásában	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
6.3.2.1. Együttműködés kialakítása szervezetekkel és egyénekkal, akik rendelkeznek szakmai kapacitással a fiatalok mentális egészségmegővási képzései megszervezésére	IFJÚSÁGI IRODA	Egyesületek Egészségház Тим за ментално здравље	2025. első negyedéve	Nincs szükség pénzeszközökre	0	0	0
6.3.2.2. Rendszeres tanácsadás megszervezése a mentális egészséggel kapcsolatban	IFJÚSÁGI IRODA	Egészségház Középiskolák Mentális egészségért	Folyamatosan 2025. első negyedévétől.	Költségvetés Donátorok	100	200	200

A tevékenység elnevezése	A tevékenység et végrehajtó szerv	Partnerszerve k a tevékenység végrehajtásáb	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
		csapat Szociális Védelmi Központ Egyesületek					
6.3.2.3. Események (tribünók, műhelyfoglalkozások) szervezése a fiatalok mentális egészségéről	IFJÚSÁGI IRODA	Releváns intézmények és Szervezetek Középiskolák Egyesületek	Az akcióterv érvényességén ek minden évnek negyedik negyedéve	Költségvetés	100	100	100

Intézkedés 6.3.3: A függőségi és nemi betegségek megelőzési feltételeinek fejlesztése

Az intézkedés végrehajtásáért felelős szerv: IFJÚSÁGI IRODA

A végrehajtás időszaka: 2024. – 2026.

Az intézkedés típusa: tájékoztató - oktató, Intézményes - szervezeti - igazgatási

Eredménymutató az intézkedés szintjén	Mértékegység	Ellenőrzési forrás	Kezdőérték 2023.	Célérték вредност 2024.	Célérték 2025.	Célérték 2026.
Események száma évente	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	1	1	2	3
Az eseményeken részt vevő fiatalok száma évente	Szám	Az Ifjúsági Irodamunkabeszámolója	25	25	50	50

Az intézkedés pénzelési forrása	Össz becsült pénzeszköz 000 dinárban.		
	2024.	2025.	2026.
Óbecse község költségvetése	150	600	600

A tevékenység elnevezése	A tevékenység et végrehajtó szerv	Partnerszerve k a tevékenység végrehajtásában	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.
6.3.3.1. Képzések szervezése a fiatalok és szülei/gondviselőik számára a számítógépfüggőség (játékok, közösségi háló és hasonló) megelőzése céljából	IFJÚSÁGI IRODA	Egészségház Szociális Védelmi Központ Középiskolák Egyesületek Стручни egyének	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés Donációk	0	150	150
6.3.3.2. Képzések szervezése a fiatalok és szülei/gondviselőik számára a szerencsájtétküggőség megelőzése és korai felismerése céljából	IFJÚSÁGI IRODA	Egészségház Szociális Védelmi Központ Középiskolák Egyesületek Стручни egyének	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés Donációk	0	150	150
6.3.3.3. Képzések szervezése a fiatalok és szülei/gondviselőik számára a alkohol- Is drogfüggőség megelőzése és korai felismerése céljából	IFJÚSÁGI IRODA	Egészségház Szociális Védelmi Központ Középiskolák Egyesületek Стручни egyének	2025. és 2026. negyedik negyedéve	Költségvetés Donációk	0	150	150
6.3.3.4. Előadás a reprodukciós egészségről	IFJÚSÁGI IRODA	Egészségház Szociális Védelmi Központ Középiskolák Egyesületek Стручни	Minden év negyedik negyedéve	Költségvetés	150	150	150

A tevékenység elnevezése	A tevékenység et végrehajtó szerv	Partnerszervek a tevékenység végrehajtásáért egyének	A tevékenység befejezési határideje	Pénzelési forrás	Össz becsült pénzeszköz forrásonként 000 dinárban.		
					2024.	2025.	2026.

--- 0 ---

На основу члана 10. став 3. Закона о култури („Службени гласник РС“ број 72/2009, 13/2016-испр. 6/2020,78/2021 и 76/2023) и члана 34. став 1. тачка 4. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 5/2019), Скупштина општине Бечеј је на VI седници, одржаној дана 29.11.2024. донела

ОДЛУКУ
о доношењу Плана развоја културе општине Бечеј за период од 2024-2026.
Године

I

Доноси се План развоја културе општине Бечеј за период од 2024-2026. године, који је у прилогу ове одлуке и чини њен саставни део.

II

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: I 011-57/2024
Дана: 29.11.2024.
Б Е Ч Е Ј

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

Киш Игор, с.р.



ПЛАН РАЗВОЈА КУЛТУРЕ

ОПШТИНА БЕЧЕЈ 2024-2026

САДРЖАЈ

1. УВОД	3
2. О КУЛТУРИ	5
3. МЕТОДОЛОГИЈА РАДА	7
4. ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ БЕЧЕЈ	9
4.1. Демографија	11
5. АДМИНИСТРАЦИЈА У КУЛТУРИ	14
6. ПРАВНИ ОКВИР	15
6.1. Национална регулатива	15
6.2. Међународна регулатива	17
7. ВИЗИЈА, МИСИЈА, ВРЕДНОСТИ И ПРИНЦИПИ	19
8. СИТУАЦИОНА АНАЛИЗА	21
8.1. Установе културе	21
8.1.1. Народна библиотека Бечеј	23
8.1.2. Градско Позориште Бечеј	26
8.1.3. Градски музеј Бечеј	28
8.2. Културна добра	30
9. ФИНАНСИРАЊЕ КУЛТУРЕ У ОПШТИНИ БЕЧЕЈ	33
10. ПОТЕНЦИЈАЛНИ ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА	35
10.1. Национални извори финансирања	35
10.2. Међународни фондови	37
11. ПЛАН, МЕРЕ И ЦИЉЕВИ	38
12. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА	42
13. ДОДАТАК	43
Резултати анкете	43

1. УВОД

План развоја културе Општине Бечеј за период од 2024. до 2026. године представља документ културне политике општине Бечеј, којим се утврђују правци деловања, циљеви и приоритети развоја културе и начини спровођења културне политике за подручје општине Бечеј, а у складу са надлежностима дефинисаним Статутом општине Бечеј. План развоја културе је израђен на основу Закона о култури («Сл. гласник РС», бр.72/2009, 13/2016, 30/2016 – испр. и 6/2020), Средњорочног плана Општине Бечеј за период 2023 - 2025. године и Плана развоја Општине Бечеј за период 2024 - 2030. усвојеним на седници Скупштине општине Бечеј, 30. маја 2024. године.

Упркос непостојању стратешких докумената у области културе на државном и покрајинском нивоу, општина Бечеј, на основу члана 7 Закона о култури, а у циљу задовољавања потреба грађана у култури, као саставни део Плана развоја општине, доноси План развоја културе. Финансијски оквир за реализацију плана развоја културе биће дефинисан Одлуком о буџету општине Бечеј за сваку буџетску годину у назначеном периоду.

У процесу израде документа проучен је Предлог Стратегије развоја културе Републике Србије од 2020. до 2029. године који је усвојила Влада Републике Србије у марту 2020. године (Стратегија није усвојена на седници Народне скупштине до тренутка израде Плана развоја културе), а који уређује циљеве и приоритете развоја у области културе, плански и систематски регулише јавни интерес у области културе и одређује стратешке приоритете развоја културе наше земље, те као такав, представља ослонац за израду планских докумената у овој области на локалном нивоу. Стратегија развоја културе Републике Србије од 2020. до 2029. године заснована је на следећим начелима: опредељеност за заштиту и неговање националне културе; заштита и вредновање културног наслеђа као необновљиве и јединствене заоставштине; подстицање и промовисање уметничког стваралаштва као слободног израза људског духа; заштита културних права националних мањина; унапређење узајамног разумевања и равноправно укључивање осетљивих група у културни живот; широка доступност културе и равноправно и активно учешће у културном животу; развој међународне културне сарадње и доприношење угледу земље у свету и подршка савременим моделима финансирања те схватање културе као привредног потенцијала.

Такође, План развоја културе је у складу са Стратешким приоритетима развоја културе Републике Србије од 2021. до 2025. године које је донело Министарство културе и информисања (усвојени Закључком Владе Републике Србије 05 бр. 6-213/2021-1 од 21.1.2021.г.) као и Агендом одрживог развоја до 2030. године и 17 циљева одрживог развоја (ЦОР) које су усвојиле све државе чланице Уједињених нација, а која представља глобални стратешки оквир за одрживи развој коме треба да стреме све државе чланице и међународни релевантни актери. Агенда 2030 пружа основу за визију развоја као одрживог просперитета и укључује три димензије одрживог развоја: економски раст, социјалну инклузију и заштиту животне средине.

Мотивација за пројекат израде Плана развоја културе општине Бечеј је примећен недостатак планског и стратешког приступа унапређењу културе у општини. Ефикасним планирањем развоја културе и сарадње актера у култури, локална власт добија јаснију слику вредности којима се заједница руководи и које се потом уграђује у доношење одлука које ће утицати на целу заједницу. Имајући у виду да је планирање културе карица у ширем ланцу стратешког планирања, вођења и развоја локалне заједнице, остваривање услова за квалитетан живот подразумева развијеност и усклађеност свих локалних секторских стратешких планова. Иницијатива за израду стратешких документа у култури представља одраз опредељења општине да дугорочно планира све значајније сегменте локалне заједнице.

Са тим циљем, општина Бечеј је поднела предлог пројекта за израду овог документа на конкурс Покрајинског секретаријата за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу. Стручна подршка и консултантске услуге при изради документа пружене су од стране Универзитета Едуконс, а на основу Уговора о јавној набавци услуга избора консултанта за израду планске документације број 141-404-303/2023-04 од 31.10.2023. године, закљученог 06.11.2023. године у Новом Саду између Покрајинског секретаријата за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу, АП Војводине и Универзитета Едуконс у Сремској Каменици (редни број ЈН 0004/2023).

2. О КУЛТУРИ

Како би се сагледао и препознао дух једног друштва потребно је одступити од конвенционалних метода анализе и прихватити чињеницу да језик, наслеђе, идеали, норме и бројни други чиниоци - једном речју култура - чине променељив, жив и комплексан организам једног народа који изискује нијансиран и пажљиво скројен план развоја његове јединствене баштине.

У интересу је сваког друштва да узгаја своју баштину, у складу са етимологијом свеобухватног термина културе, преузете из латинске речи *colere* (лат.) - гајити, неговати. У делу "Примитивна култура", написаном 1871. године, Едвард Барнет Тајлор, британски антрополог, нуди прву модерну дефиницију културе: "Култура, или цивилизација, узета у најширем етнографском смислу, је таква сложена целина која укључује знања, веровања, уметност, морал, право, обичаје и све друге способности и навике које човек стиче као члан друштва."

Кроз историју су описани бројни системи класификације културе развијени из различитих тачака гледишта: укључујући антрополошке, социолошке, политичке, психолошке, филозофске, естетичке и бројне друге призме које доприносе саморефлексији људског рода својим особитим сочивима анализе. Одредбе културе су описане друштвеним наслеђем, идеалима и вредностима, прилагођавањем и преношењем, устаљивањем и организацијом, материјалним предметима, идејама, митологијом и симболима. Другим речима, чиниоци културе су све људске творевине, како материјалне тако и идејне, чије се порекло не може приписати природи и њеним органским процесима. Сходно томе сасвим је природно за човека да осећа потребу да оправда, оснажи и естетизује све што ствара, преноси и оставља природи иза себе.

У складу са везом (или разликом) између људске творевине и природе, унутар саме културне баштине проналазимо медијатора, посредника између ове две стране: ствараоца. За уметника посредство јесте стварање нечега новог и значајног целокупном друштву. Са идејом да природа хоће да комуницира са човеком, стваралац у улози иноватора повезује њих двоје и развија богатије облике људскости који даље кристалишу дух свог народа. Била то музика, поезија, позориште, уметничка изложба, игранка или друга форма експресије која каналише аутентичност појединца, док је искрена и негована та творевина повезује и оснажује колективни идентитет друштва и позива друге да допринесу на свој начин - што је од посебног значаја када знамо да не постоји чврсто и здраво друштво без чврстог и здравог појединца.

Данас, захваљујући медијима масовне комуникације, културна размена у Европи цвета и врви животом. Слобода кретања је у великој мери олакшала прекогранични дијалог и размену традиција и идеја. Активности у култури, као и тражња исте, се шире неусловљени географским и временским одредницама што буди радозналост и мотивацију за културном разменом - самим тим доприносећи диверзитету наших друштава.

3. МЕТОДОЛОГИЈА РАДА

Методологија коришћена у изради Плана културног развоја општине Бечеј је стандардизована методологија стратешког планирања локалног развоја, у којој је коришћен интегрисани приступ, заснован на следећим принципима:

- промовисање културног благостања на територији општине
- координисање активности свих кључних актера у осмишљавању и спровођењу културних процеса у складу са ширим циљевима општине
- успостављање хоризонталне и вертикалне сарадње између свих битних актера у културном пољу општине Бечеј
- промовисање партиципативног приступа у процесу планирања културног развоја кроз креативно изражавање у атмосфери дијалога
- унапређење веза са осталим сферама локалне самоуправе у циљу повећања могућности за развој партнерстава и финансијске подршке

Ток рада на изради Плана развоја културе општине Бечеј је обухватио следеће фазе:

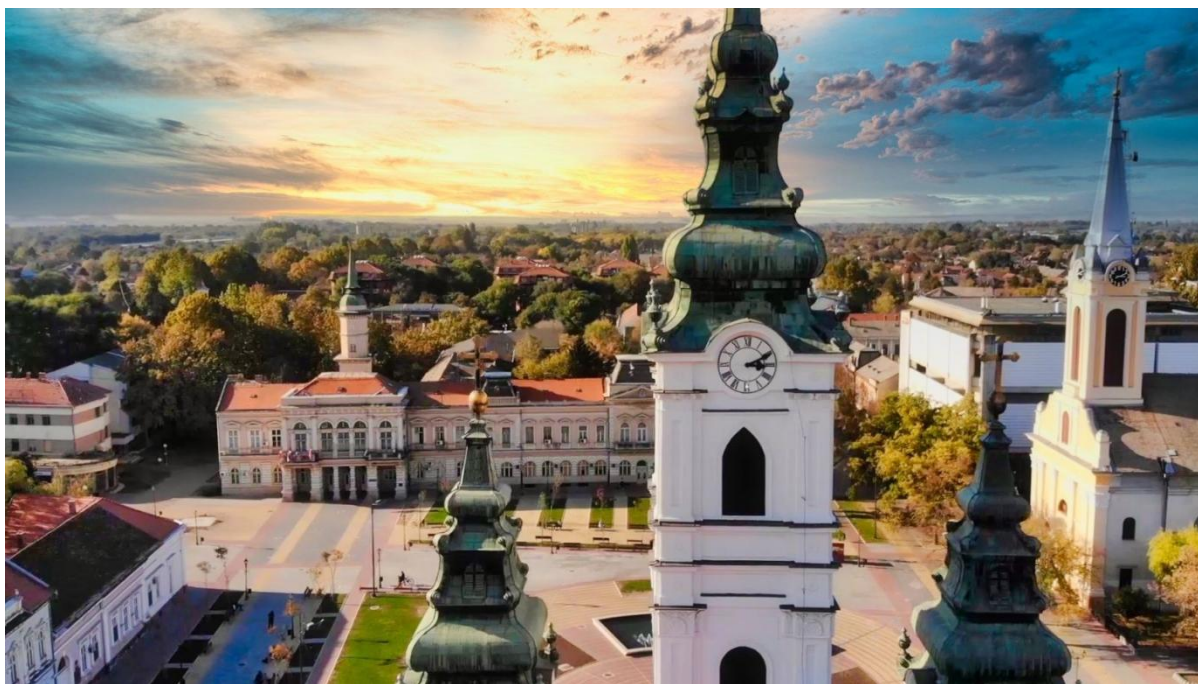
Стварање предуслова за реализацију процеса израде Плана развоја културе - први корак у процесу израде овог документа било је формирање Радне групе за израду Плана развоја културе општине Бечеј и дефинисање динамике будућих активности. Радно тело за израду нацрта Плана развоја културе општине Бечеј образовано је Решењем број III 02-105/22 од 14.11.2022. године. Општинско веће општине Бечеј је 03.08.2023. донело Закључак о приступању изради плана развоја културе општине Бечеј бр III 6 - 4/2023.

Прикупљање релевантних података за израду План развоја културе је један од кључних корака у процесу израде документа. Прикупљани су следећи подаци: демографски и географски подаци, подаци о администрацији у култури, подаци о субјектима у култури на територији општине Бечеј, подаци о издвајањима за културу у локаној самоуправи, подаци о могућим додатним изворима финансирања, подаци о активностима и ресурсима локалних институција и др. У току израде Плана развоја културе општине Бечеј обављени су интервјуи са директорима установа културе и то Народне Библиотеке Бечеј, Градског позориште Бечеј и Градског музеја Бечеј као и чланом општинског већа задуженим за културу. Такође је спроведена анкета за грађане у циљу утврђивања потреба и задовољства културном понудом у општини Бечеј. Анкета је постављена на интернет страници општине Бечеј, а путем електронске поште упућена актерима у култури.

Стратешко планирање – на основу сагледане ситуације и прикупљених података, дефинисани су правци развоја општине и приоритети у области културе у наредне три године. У дефинисању и креирању конкретних активности, поред наведених података, кључну улогу је имала анализа ресурса, односно реалне могућности укупних локалних ресурса.

Усвајање Плана развоја културе општине Бечеј – финални корак у процесу израде Плана развоја културе општине Бечеј је усвајање документа.

4. ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ БЕЧЕЈ



Општина Бечеј се налази на северу Републике Србије, тачније централном делу Аутономне покрајине Војводине на приближно једнакој удаљености како од границе са суседним државама – републикама Мађарске, Румуније и Хрватске, тако и административног центра покрајине – Новог Сада, а који се налази на путу ка главном граду – Београду. Како се Војводина састоји од географских региона Бачка, Банат и Срем, тако општина Бечеј припада Јужнобачком управном округу, а позиционирана је на самом истоку Бачке, где се граничи са Банатом (општином Нови Бечеј). Осим Новог Бечеја на истоку, општина Бечеј се граничи још на северу са општинама Ада и Бачка Топола, на западу са општинама Мали Иђош и Србобран, и на југу са општином Жабаљ. Површина територије општине Бечеј је 486 км². Према попису из 2022. године општина Бечеј има 30.681 становника, што је 17,86% мање него према попису из 2011. године. Према просторном плану општина Бечеј се састоји од насеља Бечеј, Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Милешево и Радичевић.



Слика 1. Географски положај Општине

Према Уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину („Сл.Гласник РС”, бр. 104/2014), општина Бечеј је сврстана у другу групу, односно у групу општина чији је степен развијености у распону 80-100% републичког просека.

Бечеј са околином представља мултиетничку средину међусобног уважавања. Ово је средина у којој се поштују људска права, традиције и различитости без обзира на верску, националну и сваку другу припадност. На територији Општине Бечеј у службеној употреби су српски језик са ћириличким писмом и мађарски језик и његово писмо.

Први писмени помен Бечеја је из 1091. године, Бачког Петровог Села из 1092. године а Бачког Градишта из 1316. године, док је насеље Милешево изграђено након првог, а Радичевић након другог светског рата. Од 1238. године до половине XVI века Бечеј је променио десетак феудалних господара. Турци су под вођством Мурата II 1439. године избили на Саву и Дунав, а Бечеј је тада припадао деспоту Ђурађу Бранковићу. Саму бечејску тврђаву на Тиси Турци су заузели 1551. године, док је већ 1552. године цела територија данашње Војводине била под Турцима. Након аустријско-турског рата, Хабзбурговци су 1702. године образовали војну границу, да би се заштитили од турских упада. Због рова (шанца) који га је окруживао, насеље се све до 1774. године звало Шанац Бечеј, када се име мења у Стари Бечеј.

Године 1757. године досељавају се прве мађарске породице, а после њих Немци, Словаци и Јевреји. Тако је дошло до велике промене националне структуре становништва, јер је на пример 1751. године Бечеј био чисто српско насеље а већ 1774. године Мађари су чинили 50% становништва.

Бечеј је био део Аустроугарске царевине све до 1918. године, када Војводина улази у састав Краљевине Срба, Хрвата и Словенаца.

После другог светског рата Бечеј је среско место све до 1955. године, када је припојен прво Врбаском а потом Новосадском срезу. Године 1955. у састав општине Бечеј улазе Милешево и Радичевић, а 1960. године Бачко Петрово Село и Бачко Градиште.

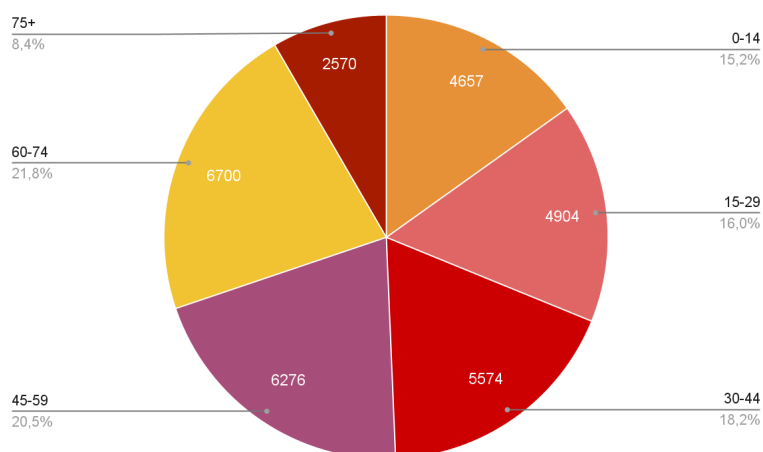
4.2. Демографија

Према резултатима пописа из 2022. године, у општини Бечеј има 30.681 становника, док је 2011. године било 37.351 становника. Ова разлика настала је у највећој мери услед ниског природног прираштаја и повећаних миграција грађана у земље Европске уније највише из економских разлога, односно због могућности запошљавања и живљења у бољим условима.

По подацима Републичког завода за статистику, просечна старост становника општине Бечеј је 43,83 године, при чему је просечна старост мушкараца 42,18 (15.026 мушкараца), док је просечна старост жена 45,41 година (15.655 жена). Према подацима из пописа 2011. године, када је укупан број становника био 37.351, мушкараца је било 18.316, а жена 19.035, при чему је просечна старост била 42,5 година.

Насеље	Укупно	Мушкараца	Жена
Бечеј	19.492	9.482	10.010
Бачко Петрово Село	5.393	2.646	2.747
Бачко Градиште	4.335	2.163	2.172
Радичевић	856	431	425
Милешево	605	304	301
Цела општина Бечеј	30.681	15.026	15.655

Табела 1. Становништво општине Бечеј према полу, по насељеним местима



Табела 2. Становништво општине Бечеј по старосној доби

Укупан број становника по попису из 2022. године, распоређен је на око 12.950 домаћинства, при чему је просечан број чланова домаћинства 2,37.

Према попису из 2022. године у општини Бечеј живи 12.996 припадника српске националности, 12.482 мађарске националности, 68 припадника албанске националности и 877 припадника ромске националности. Општина Бечеј је мултинационална и мултиетничка средина, те поред наведених, у Општини живе и припадници других етничких/националних група: Румуни, Руси, Русини, Словаци, Словенци, Украјинци, Хрвати, Црногорци, Македонци, Југословени, Горанци, Власи, Буњевци, Бугари, Бошњаци.

Што се тиче школске спреме, у општини Бечеј више и високо образовање има 3.510 становника (13,5%), средње образовање има 13.240 становника (50,9%), основно образовање има 6.695 становника (25,7%), без школске спреме и непотпуно основно образовање има 2.548 становника (9,8%) и за 01% становника је остало непознато.



Табела 3.

Становништво општине Бечеј по школској спреми

5. АДМИНИСТРАЦИЈА У КУЛТУРИ

Општинско веће општине Бечеј чине председник Општине, заменик председника Општине и седам чланова Општинског већа од којих је један задужен за културу и цивилно друштво. Послове у области културе у општинској администрацији су у надлежности Одељења за општу управу и друштвене делатности, које креира, спроводи и надзире годишње планове и програме и води рачуна о имплементацији планских докумената у области културе. За извршење поверених послова из изворне надлежности општине као организациони облик Општинске управе у саставу Одељења за општу управу и друштвене делатности, образују се месне канцеларије за насељена подручја Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Милешево и Радичевић.

У општини Бечеј постоје три установе културе чији је оснивач Скупштина општине, и то Народна библиотека Бечеј, Градско позориште Бечеј и Градски музеј Бечеј, више образовно-васпитних установа (чији је оснивач Република Србија или Скупштина општине), бројна културно уметничка друштва, као и друга удружења грађана која се баве културом и доприносе културном животу општине. На територији општине налази се велики број културних добара као споменика културе. Организују се и бројне манифестације у области културе.

6. ПРАВНИ ОКВИР

6.1. Национална регулатива

Најважнији правни акти којима се уређује област културе и којима се одређују надлежности у области културе су

Устав Републике Србије

(„Службени гласник РС”, бр. 98/06) или (Сл гласник РС, бр.83/06)

Члан 190. Тачка 4. Устава наводи да се општина, преко својих органа у складу са законом: стара о задовољавању потреба грађана у области просвете, културе, здравствене и социјалне заштите, дечје заштите, спорта и физичке културе.

Закон о локалној самоуправи

(„Службени гласник РС”, бр. 129/07, 83/14, 101/16 и 47/18)

Чланом 20. су дефинисане надлежности јединице локалне самоуправе да:

- доноси програме развоја;
- оснива установе и организације у области основног образовања, културе, примарне здравствене заштите, физичке културе, спорта, дечје заштите и туризма, прати и обезбеђује њихово функционисање;
- организује вршење послова у вези са заштитом културних добара од значаја за општину, подстиче развој културног и уметничког стваралаштва, обезбеђује средства за финансирање и суфинансирање програма и пројеката у области културе од значаја за општину, и ствара услове за рад музеја и библиотека и других установа културе чији је оснивач;
- стара се о јавном информисању од локалног значаја и обезбеђује услове за јавно информисање на српском језику и језику националних мањина који се користе на територији општине, оснива телевизијске и радио-станице ради извештавања на језику националних мањина који је у општини у службеној употреби, као и ради извештавања на језику националних мањина који није у службеној употреби, када такво извештавање представља достигнути ниво мањинских права.

Закон о култури

(„Службени гласник РС”, бр 72/2009, 13/2016, 30/2016 – испр. и 6/2020)

- Члан 4., став 2: “Јединица локалне самоуправе стара се о задовољавању потреба грађана у култури на својој територији и уређује поједина питања од интереса за своје грађане, као и начин њиховог остваривања, у оквиру права и обавеза утврђених Уставом и законом.”

- Члан 5. дефинише улогу Националних савета националних мањина: "Национални савети националних мањина старају се о спровођењу културне политике националне мањине и, у складу са законом, учествују у процесу одлучивања или сами одлучују о појединим питањима везаним за своју културу, оснивају установе културе и друга правна лица у култури."
- Чланом 7. дефинише се обавеза локалних самоуправа да донесу локалне планове развоја културе и обезбеде средства за остваривање предвиђених циљева, не дајући, притом, никакве ближе одреднице:

"Јединица локалне самоуправе, у циљу старања о задовољавању потреба грађана у култури на својој територији, доноси план развоја културе у складу са законом и Стратегијом, а за који се средства за финансирање обезбеђују у буџету јединице локалне самоуправе."

Осим кровног Закона о култури, којим држава брине о остваривању општих интереса у култури и спровођењу културних политика као скупа циљева и мера за промовисање развоја културе заснованих на принципима утврђеним законом, укључујући принцип поштовања културних и демократских вредности европске и националне традиције и различитости културног израза, на уређење сектора културе у Републици Србији утичу и следећи закони и стратешки документи:

- Закон о културним добрима (Службени гласник РС –71/94, 52/11-др. закон, 52/11-др. закон, 99/11-др. закон)
- Закон о библиотечко – информационој делатности (Службени гласник РС –52/2011)
- Закон о старој, реткој библиотечној грађи (Службени гласник РС –52/2011)
- Закон о самосталном обављању уметничке или друге делатности у области културе (Службени гласник РС –39/93 и 42/98)
- Закон о кинематографији (Службени гласник РС –99/2011 и 02/2012)
- Закон о заштити права и слобода националних мањина (Службени гласник РС – 72/2009 и 97/2913 – одлука УС)
- Закон о основама система образовања и васпитања (Службени гласник РС –72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 и 68/2015)
- Закон о забрани дискриминације (Службени гласник РС –22/2009)
- Стратегија развоја образовања у Србији до 2020. године (Службени гласник РС – 17/2012)
- Стратегија развоја туризма Републике Србије (Службени гласник РС –91/2006)
- Закон о издавању публикација („Службени гласник РС”, бр. 37/91, 53/93-др. закон, 67/93-др. закон, 48/94-др. закон, 135/04 и 101/05- др. закон)
- Закон о обавезном примерку публикација („Службени гласник РС”, број 52/11)
- Закон о задужбинама и фондацијама („Службени гласник РС”, бр. 88/2010 и 99/2011- др. закон)
- Закон о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 20/2014 – одлука УС и 55/2014)

6.2. Међународна регулатива

Агенда одрживог развоја до 2030. године са 17 циљева одрживог развоја и 169 циљних вредности покрива шири обухват него миленијумски циљеви и укључује све три кључне димензије одрживог развоја: економски раст, социјалну инклузију и заштиту животне средине. Институционални развој и сарадња, који треба да обезбеде владавину права и мир, су такође покривени одговарајућим циљевима и циљним вредностима. Агенда одрживог развоја до 2030. године (ЦОР) коју су усвојиле све државе чланице Уједињених нација, представља глобални стратешки оквир за одрживи развој коме треба да стреме све државе чланице и међународни релевантни актери. Агенда 2030 пружа основу за визију развоја као одрживог просперитета и укључује три димензије одрживог развоја: економски раст, социјалну инклузију и заштиту животне средине. Циљеви одрживог развоја су у корелацији са Планом развоја културе.

Агенда 2021 за културу Уједињених градова и локалних самоуправа - Агенда 2021 за културу Уједињених градова и локалних самоуправа, усвојена 2004. године, сматра се "првим документом са глобалном мисијом који заговара успостављање темеља за активности градова и локалних самоуправа у области развоја културе". Овај инструмент је настао из заједничке иницијативе локалних институција да уведу политику која се бави локалним стратегијама у области културе, културним правима и дужностима, као и проценом културног утицаја. Преко 300 градова се придружило Агенди 2021 за културу.

Европска агенда за културу у глобализованом свету Европске комисије (мај, 2007.) - У документу су наведена три основна циља који чине културну стратегију за европске институције, државе чланице и културни и креативни сектор:

- промовисање културне разноликости и међукултуралног дијалога
- промовисање културе као катализатора креативности у оквиру Лисабонске стратегије
- промовисање културе као виталног елемента у међународним односима Уније

Од међународних конвенција истичемо:

- Универзална декларација о људским правима (Париз, 1948.)
- Европска конвенција о култури (Париз, 1954.) (Службени лист СФРЈ – Међународни уговори 4/87)
- Конвенција о заштити европског архитектонског блага (Гранада, 1985) (Службени лист СФРЈ – Међународни уговори 4/91)
- Европска конвенција о заштити археолошке баштине (Лондон, 1969)) (Службени лист СФРЈ – Међународни уговори 9/90)
- Европска конвенција о заштити археолошког наслеђа (Валета, 1992)
- Оквирна конвенција Савета Европе о вредности културног наслеђа за друштво (Фаро, 2005.) .) (Службени гласник РС – Међународни уговори 1/2010)
- Конвенција о очувању нематеријалног културног наслеђа (Париз, 2003.) (Службени гласник РС – Међународни уговори 1/2010)
- Конвенција о заштити и унапређењу разноликости културних израза (Париз, 2005.)

(Службени гласник РС – Међународни уговори 42/09)

- Европска конвенција о заштити аудиовизуелног наслеђа (Стразбур, 2001.) (Службени гласник РС –
- Универзална декларација о културној разноликости (УНЕСКО, 2001)
- Оквирна конвенција Савета Европе о вредности културног наслеђа за друштво (Фаро, 2005)

7. ВИЗИЈА, МИСИЈА, ВРЕДНОСТИ И ПРИНЦИПИ

МИСИЈА

Створити услове који ће омогућити заштиту и подршку постојећим ресурсима у области културе, као и њихово унапређење и стварање нових актера и садржаја у складу са потребама својих грађана.

ВИЗИЈА

Општина Бечеј је средина која примењује савремене културне политике, подстиче културни живот, задовољава културне потребе својих становника, доприноси јачању осећања заједништва и мултинационалног културног идентитета и развија се кроз сарадњу са домаћим и међународним актерима.

ВРЕДНОСТИ И ПРИНЦИПИ

- Поштовање људских права, културног диверзитета и различитих вредности
- Подстицај креативности у културном изразу
- Посматрање културе као једног од средстава за унапређење економског развоја заједнице
- Одсуство националне, полне, старосне дискриминације
- Препознавање значаја и потребе узајамне сарадње актера из свих сектора на локалном, регионалном, националном и међународном нивоу
- Јачање и промоција креативности и учешћа у културном животу заједнице – активизам
- Унапређење људских и финансијских ресурса за развој културе
- Оснаживање политике и праксе у правцу јачања и очувања културног наслеђа (материјалног и нематеријалног) и промоције културних делатности
- Подржавање разноликости организација које креирају културне садржаје и који промовишу културу и културне вредности
- Економска валоризација културних добара и активности – културни туризам
- Мултикултурализам и интеркултурални дијалог уз пуно уважавање културних разлика (Европа 2020 и Дунавска стратегија)
- Дигитализација – *online* доступност културних садржаја, повезивање уметника и сл. (у складу са Европа 2020 циљем)

8. СИТУАЦИОНА АНАЛИЗА

8.1. Установе културе

У општини Бечеј постоје три установе културе чији је оснивач Скупштина општине и то Народна библиотека Бечеј, Градско позориште Бечеј и Градски музеј Бечеј, више образовно-васпитних установа (чији је оснивач Република Србија или Скупштина општине), бројна културно уметничка друштва, као и друга удружења грађана која се баве уметношћу и доприносе културном животу општине. На територији општине налази се велики број културних добара и споменика културе који представљају потенцијал за развој културне и туристичке понуде општине.

Образовно–васпитне установе су значајни актери културе. Предшколска установа „Лабуд Пејовић“ Бечеј чији је централни објект у улици Милоша Црњанског је вишенаменски, те се поред редовног боравка деце, користи и за многе друге активности (радионице, представе и сл.) које укључују окупљање деце. Основне и средње школе у општини Бечеј поседују школске библиотеке, а такође организују и представе, радионице, предавања и сличне културне догађаје. Основна музичка школа „Петар Коњовић“ у Бечеју осим што је образовно – васпитна установа у којој музичко образовање стичу деца од 6 до 15 година представља и одличан музички културни центар који редовно организује концерте и друге пригодне догађаје.

Од организација, установа и бројних културно уметничких друштава, као и удружења грађана која се баве уметношћу и доприносе културном животу општине истичу се Туристичка организација Бечеј, Одсек за архивску грађу у Бечеју Историјског архива Сента, Канцеларија за младе општине, КУД „Ђидо“ Бечеј, КУД „Лоле“ Бачко Петрово Село, КУД „Ђерам“ Бачко Градиште и КУД „Бранко Радичевић“ из Радичевића. Мађарска културна друштва „Петефи Шандор“, КУД „др Киш Имре“ и КУД „ПОТИСЈЕ“ из Бачког Петровог Села, КУД „Kulturker“ из Бачког Градишта и КУД „Куташ Пуста“ из Дрљана су основана у циљу организовања културног живота становника мађарске националности и очувања њихове традиције. У Бечеју су активна два црквена хора, „Свети Георгије“ при Православној и „Shola contura“ при Римокатоличкој цркви, као и градски хор при позоришту и дечији хор „Бубамаре“.

Током целе године одвијају се бројне и разноврдне манифестације које обогаћују културни живот грађана и представљају потенцијал за развој туризма. Догађаје и манифестације организују Туристичка организација Бечеј, установе културе и удружења грађана. Наводимо само неке од њих: Бечеј ноћу, Мајске игре, музичко такмичење „Фантаст“, смотра олдтајмера, Пицодерски дани, Палачинка фест, Сент Иштван дан, дани Новог Села, Петровоселски дани овчара, традиционални турнир у уличном баскету, Бечеј фолк фест, Контра фест, Дан мађарске културе, Недеља центлмена, Дан мађарске народне бајке, Библиоигре и многе друге..

Већина догађаја у области културе преноси се путем локалних радио, тв и писаних медија на оба језика, на српском и на мађарском, од којих су најзначајнији новине Бечејски дани и Бечејски мозаик и телевизија Бечеј.

Народна библиотека Бечеј



Народна библиотека Бечеј је најстарија културна установа на територији општине. Српска читаоница у Старом Бечеју основана је 1862. године, и осим састајања ради читања књига, листова и часописа, окупљала је чланове у циљу активног културног и друштвеног просвећивања народа. Прва Правила Српска читаонице усвојена су 1866. у Будиму. У првом члану Устава наводи се разлог за оснивање Читаонице: "ради умнога развијања духа, изражености, човечности и друштвености међу становницима старобечејским и из околине, што се намерава постићи међусобним саобраћајем и читањем добрих књига, часописа итд., које ће читаоница себи набавити."

Свој процват библиотека доживљава у прошлом веку. Скупштина општине Бечеј, 1960. године оснива три самосталне јединице: једна се налазила у Бечеју, друга у Бачком Градишту, док се трећа налазила у Бачком Петровом Селу. Оне су радиле као установе са самосталним финансирањем и пословањем. Три године касније доноси се акт којим је Општинска библиотека у Бечеју постала матична за читаву територију општине. Од почетка 1976. године све три библиотеке су обједињене у јединствену установу која од тада до данас носи назив Народна библиотека Бечеј. У зграду коју је подигла бароница Виши почетком 20. века у сецесионистичком стилу, библиотека се сместила 1955. године.

Народна библиотека Бечеј је установа која обавља библиотечко-информациону делатност као делатност од општег интереса. Е-каталог библиотеке бележи 70.090 записа (05.02.2024.). Активности Библиотеке обухватају попуњавање и израдњу збирки, обраду и каталогизацију књига, заштиту библиотечке грађе, дигитализацију библиотечког садржаја, издавачку делатност, промовисање библиотечких садржаја, организацију манифестације и едукацију корисника свих узраста. Библиотека је од изузетне важности за негу и развој културе локалне заједнице што се реализује кроз бројне програме, и то

- организација књижевних сусрета са еминентним писцима
- организација сусрета са завичајним писцима и уметницима
- обележавање значајних датума уметничким програмима (дан мађарске културе, дан матерњег језика, дан дечје књиге, светски дан књиге, дан мађарске поезије)
- организација такмичења (општинска смотре рецитатора, пролећно такмичење рецитатора на српском и мађарском језику, такмичење у препричавању бајки на српском и мађарском језику, библиоигре)
- креативне радионице за децу и младе (друштвене игре, ликовне радионице, музички камп, летњи и зимски камп)
- програм за децу и младе „ Чилајка"
- ликовни и литерарни конкурси током године
- предавања, дебате и трибине
- организација и реализација манифестације „Недеља центлмена"
- концерти: гостовања камерних састава класичне музике, фолклорних група и поп рок бендова)
- организација и реализација двојезичног поетског конкурса за децу и младе „Еђут – Заједно"

Чланство Народне библиотеке Бечеј

БИБЛИОТЕКА/ОДЕЉЕЊЕ/ОГРАНАК	БРОЈ ЧЛАНОВА
Одељење за одрасле, Бечеј	1.600
Одељење за децу, Бечеј	1.600
БЕЧЕЈ, укупно	3.200
Библиотека Бачко Градиште	700
Библиотека Бачко Петрово Село	500
Библиотека Радичевић	100
ОГРАНЦИ, укупно	1.300
УКУПНАН БРОЈ ЧЛАНОВА	4.500

Библиотечку делатност обавља укупно 12 запослених и директорка у оквиру следећих одељења и библиотечких огранака:

- Одељење за развој и унапређење библиотечке делатности
- Одељење за набавку, обраду и каталогизацију библиотечког материјала
- Позајмна одељења у Бечеју:

Одељење за одрасле, Одељење за децу, Одељење Завичајне збирке

- Позајмна одељења у огранцима:

Бачко Градиште, Бачко Петрово Село, Радичевић

- Одељење за административне и благајничке послове

Примењујући савремене моделе библиотечко-информационе делатности Народна библиотека Бечеј представља:

- Информациону платформу за слободан приступ знању и цивилизацијским тековинама за све грађане
- Подршку процесу развијања информационе писмености и доживотног учења
- Средиште и место сусрета грађана,
- Иницијативу друштвеног и привредног развоја локалне заједнице,
- Амбијент који омогућава побољшани квалитет културног, интелектуалног, емотивног и друштвеног живота грађана у сваком животном добу,
- Узданицу примене поштовања, неге и заштите људских права
- Место где се прикупљају, организују и дају на коришћење информације према потребама корисника

Градско позориште Бечеј



Некада Дом културе, па Центар за културу "Вук Караџић", Градско позориште је и данас централна установа културе у граду. Позоришна делатност јесте у називу наглашена као примарна, али у овој установи се негује веома широк спектар делатности, од галеријске, преко музичке, књижевне, филмске, па до великог броја разнородних радионица за све узрасте. Иако носи назив Градско позориште, рад ове институције је по својој концепцији најближи делатности културног центра. То подразумева да се под окриљем ове институције поред редовне позоришне делатности одржавају многобројни и разноврсни културни садржаји:

- продукција дечијих, омладинских и професионалних позоришних представа на српском и мађарском језику

- организација и реализација два значајна позоришна фестивала: „Мајских игара“ (66 година постојања) и „Бе:фемона“ - Бечејског фестивала монодраме (12 година постојања)
- филмске пројекције (циклуси савремене европске и светске кинематографије, омажи великим редитељима и глумцима, Ревизија краткометражног филма, али и 3Д пројекције, сарадња са фестивалом „Слободна зона“ и многим културним центрима и амбасадама)
- концерти: од класичне музике, преко традиционалних фолклорних изведби до рок фестивала као што су „Контра фест“ и „Бечеј ноћу“ (Позоришни клуб, башта Позоришног клуба, Велика сала)
- ликовне изложбе и перформанси (Галерија Круг)
- књижевне промоције и трибине (Галерија Круг)
- хуманитарне представе и концерти

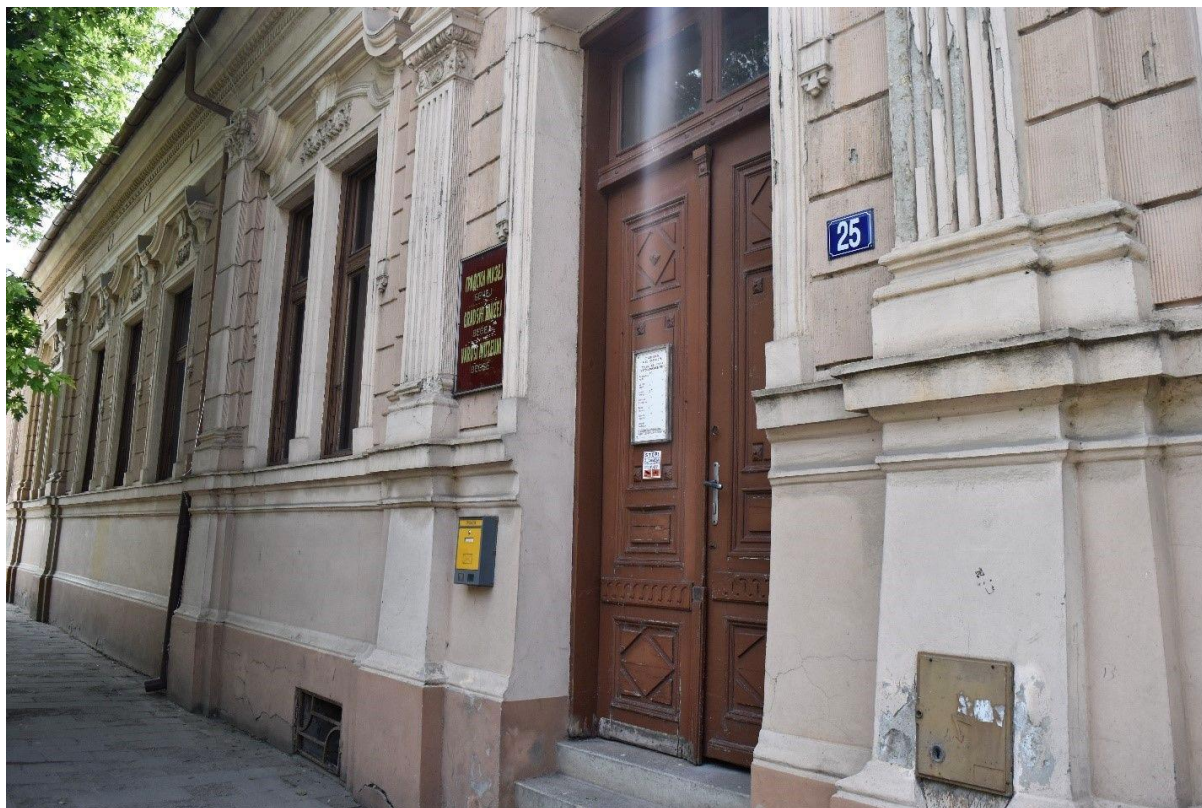
Просторије Градског позоришта користе се и као биоскоп, галеријски простор, концертна сала, али и као место за трибине, књижевне разговоре, семинаре и друго. У току месечног програма, сви простори су испуњени различитим и многобројном садржајима. Градско позориште Бечеј запошљава укупно 10 људи, 4 са високом стручном спремом (од којих је директор, именовано лице доктор наука) и 6 са средњом стручном спремом.

Поред тога, у оквиру Градског позоришта функционишу четири драмска студија чије се пробе одржавају током целе године: Школица глуме (деца од 1-4. разреда основне школе), Дечији драмски студио (старији основци), Драмски студио младих (од 15-26 година), Мађарски омладински драмски студио (15-26 година). Драмски студио младих је у последњих пет година освојио преко 90 награда на домаћим и међународним фестивалима и спада међу најуспешније омладинске позоришне трупе у Србији и региону.

Поред наведених драмских студија, у оквиру Градског позоришта функционише и фолклорно друштво „Ђидо“ које има преко 200 чланова и садржи неколико подсекција (четири ансамбла, оркестар, женско певачко друштво, итд...).

29.11.2024. 2024.11.29.

Градски музеј Бечеј



Градски музеј Бечеј је основан 1953. године и до почетка 60-их година делатност је углавном била усмерена на реализацију ликовне колоније. Од 1962. запошљавањем стручног кадра, почиње озбиљније прикупљање и обрада музејске грађе. Музеј је завичајна установа комплексног типа, што значи да је њен примарни задатак прикупљање, чување и презентација покретних културних добара општине Бечеј, било да потичу из општине или се везују за њену историју. Музеј чува више од 18000 предмета распоређених у седам музејских збирки. У музеју постоји пет одсека које се баве збиркама, а то су историја, историја уметности, археологија, етнологија и природњачки одсек. Збирке о којима се музеј стара укључују историјску, ликовну, примењену уметност, етнолошку, археолошку, нумизматичку и природњачку која обухвата значајну колекцију препарираних птица и других животиња.

У музеју је запослено осам особа: директор, финансијско-административни радник, четири кустоса, и два техничара. Градски музеј Бечеј има посебан значај и за мађарску националну мањину те је подржан од стране Националног савета мађарске националне мањине. Сходно томе своје делатности у највећем делу врши двојезично.

Градски музеј Бечеј због недостатка простора за изложбе, и лошег стања зграде, никада није имао сталну поставку. Мала изложбена сала од 80м² служи за музеј привремене поставке (око 8 изложби на годишњем нивоу). Половина изложби су ауторске изложбе кустоса, док другу половину представљају гостујуће поставке. Приликом конципирања програма Музеј настоји да ауторске изложбе буду мобилне, да лако путују, тако да су бројне изложбе музеја биле приказане широм Србије, а неке и у Мађарској. Поред изложби музеј организује радионице и друге видове непосредне сарадње са публиком са фокусом на школски и предшколски узраст. То укључује и бројне пројектне сарадње где се организују мини поставке везане за актуелну грађу које ученици обрађују у школи и концепте као што је "музеј у коферу" где кустоси носе предмете у установе образовања да их у оквиру радионице и предавања прикажу деци.

Као установа заштите покретних културних добара Музеј континуирано трага за новим предметима и обогаћује збирке. Поред великог броја донација које Музеј прима, на располагању су и средства за аквизиције. Трећи вид аквизиције су наравно теренска истраживања као што су археолошка ископавања. Градски музеј Бечеј је учествовао у бројним археолошким пројектима а у току је прво систематско археолошко ископавање на локалитету Оранице Беркеш - Перлек. Редован део музејске делатности укључује издавачку делатност и подразумева издавање каталога и других стручних публикација запослених кустоса.

8.2. Културна добра



На територији општине налази се више културних добара и споменика културе који представљају потенцијал за развој културне и туристичке понуду општине.

Дворац Богдана Дунђерског (Фантаст са капелом)

Дворац Богдана Дунђерског се налази на 15 километара од Бечеја према Бачкој Тополи. Зидео га је великопоседник Богдан Дунђерски (1861-1943) у више фаза, а завршен је 1925. године и спада у ред споменика културе. Капела, која је изграђена поред дворца, има статус споменика културе од великог значаја.

Комплекс дворца Фантаст чини више објеката – главна зграда, стари мали двор, породична капела, велики базен, фонтана, ергела с коњушницама и низ пратећих економских објеката. Дворац припада стилу еклектицизма у архитектури, мешавини класицизма, неоренесансе, барока. Капела у неовизантијском стилу посвећена је Светом Ђорђу и делом ју је радио београдски мајстор иконостаса Карбинер. Три мозаика на порталу и Тајну вечеру је за две године насликао Урош Предић. Власник имања био је велики љубитељ коња од којих је најпознатији био Фантаст који је 1932. године на београдском хиподрому, као трогодишње грло, победио у све три трке и освојио све титуле. Када је угинуо, Богдан Дунђерски га је сахранио на свом имању, да би по завршетку градње дворца добио Фантастово име.

Богдан Дунђерски је био импозантна личност који је своје богатство стекао преданим радом искључиво се бавећи пољопривредом. У два наврата, био је посланик и Мађарском парламенту. Био је врло образован, пријатељевао је са најумнијим и најпознатијим српским сликаром, Урошем Предићем који је и урадио иконостас у Богдановој капели. Дунђерски је све своје имање завештао Матици српској како би ова најважнија културна установа у Срба, основала Задужбину Богдана Дунђерског, „велепоседника србобранског и старобечејског“, са циљем да Задужбина на његовом имању отвори „Академију за пољопривредну наставу“. Овим тестаментом и овом заоставштином, Богдан Дунђерски је заузео веома високо место у Пантеону српских добротвора.

Након Другог светског рата имовина Богдана Дунђерског је национализована да би осамдесетих година ПИК Бечеј рестаурирао дворац, претворио га у ресторан и хотел и делимично обновио рад ергеле. Од 2021. године, дворац је напуштен и видљиви су знаци рапидног пропадања. У октобру 2024. године Агенција за реституцију Републике Србије донела је решење о враћању дворца Богдана Дунђерског Матици српској. Овај дворски комплекс, као и спомен кућа у центру Бечеја представљају значајан потенцијал за развој културног, образовног и туристичко-рекреативног живота не само Бечеја већ и шире регије.

Родна куће браће Тан

Браћа Тан су знаменита и позната имена уметности и науке, чија стваралаштва имају важну улогу у културном наслеђу 19. века. Тан Мор је био истакнути представник академског сликарства. На његовим делима приказане су историјске сцене, религиозне теме и портрети. Тан Карољ је био чувани хемичар који је издавао први мађарски часопис посвећен хемији. Био је председник Мађарског друштва природних наука од 1872. године. Споменик културе се састоји од два објекта која су подигнута у првој половини 19. века. Куће се налазе у једној од главних улица. За непокретно културно добро - споменик културе је проглашена 2001. године.

Објекат је дужи временски период био напуштен и неодржаван, све док 1996. године није израђен пројекат обнове. Обновљена родна кућа браће Тан је отворена 2013. године и има функцију културног центра и спомен-куће. Ова знаменитост данас је интерактивни парк с експонатима који на забаван начин промовишу разноврсне физичке појаве и законитости природе, а у коме се такође налазе и репродукције чувеног мађарског сликара Тан Мора као и занимљивости из живота његовог брата Кароља.

Бродска преводница „Шлајз“

Стара бродска преводница “Шлајз” се налази на ушћу канала Богојево-Бечеј (некадашњег Великог бачког канала) у реку Тису и вреднована је као културно добро од изузетног значаја. Преводница је изграђена 1899. године према пројекту Јожефа Киша у пројектном бироу чувеног Ајфела. Надземном челичном решеткастом конструкцијом над главама преводнице су се кретала колица са механизмом за ручно затварање и отварање. Капија је уникатна и представља иновативно, маштовито и естетски складно решење које се изванредно уклапа у природно окружење. Неколико година касније изграђено је и турбинско постројење за покретање капија на електрични погон, коришћењем једносмерне струје произведене у сопственој централи, што је била новина вероватно први пут примењена у Европи крајем 19. века. Већина преводница и црпних станица тога доба покретана је снагом водене паре.

Преводница је била у функцији све до 1975. када је изграђена нова у непосредној близини. Тих

година је срушен и већи део приземног објекта са турбинским постројењем а изграђено је спомен обележје којим се чува сећање на жртве фашистичког злочина током рације 1942. године. Саниран је простор турбинског постројења у којем је уређена изложбена поставка историјата канала и изградње преводнице.

Такође на територији општине Бечеј регистровани су следећи верски објекти као културни споменици:

1. Православни – црква Светог Георгија у Бечеју, црква Преображења Господњег у Бачком Градишту и црква Преноса моштију Светог Николе у Бачком Петровом Селу
2. Римокатолички – црква Узнесења Маријиног у Бечеју, црква Светог Антуна Падованског у Бечеју, црква Светог архангела Михаила у Бачком Градишту и црква Свих Светих у Бачком Петровом Селу
3. Протестантски – Реформаторско-евангелистичка црква у Бечеју

На територији општине Бечеј су постављени споменици следећим значајним личностима: Петар I Карађорђевић, Тодор Дукин, Здравко Гложански, Шаму Михаљ, Петефи Шандор, Стеван Којић, Нестор Џилитов и Иштван Нађ, Миланко Петровић, Невенка Секулић Сеша и Радивој Бранков као и споменик жртвама Рације, споменик Слобода, споменик добровољцима са Косова и Метохије, споменик палим борцима и жртвама фашистичког терора у Бачком Градишту, споменик НОБ-а у Бачком Петровом Селу.

9. ФИНАНСИРАЊЕ КУЛТУРЕ У ОПШТИНИ БЕЧЕЈ

Из буџета за културу Општине Бечеј финансира се рад три установе културе: Народне библиотеке Бечеј, Градског позоришта Бечеј и Музеја града (плате, текући трошкови и програм) и рад удружења грађана у култури преко годишњег јавног конкурса за финансирање програма или пројеката удружења грађана. за област културне баштине, неговање историјских тековина и организација манифестација у области културе.

Табела финансирања културе у општини Бечеј

Година	Процент издавања у култури	Финансирање са других нивоа власти	Финансирање установа	Финансирање по конкурсима
2021.	6.28%	5.088.000 дин	83.493.000 дин	11.000.000 дин
2022.	6.65%	16.409.000 дин	99.681.000 дин	12.000.000 дин
2023.	4.94%	4.190.000 дин	89.737.000 дин	12.000.000 дин
2024.	5.22%	није објављено	78.554.000 дин	14.000.000 дин

Табела додељених средстава и подржаних пројеката у периоду 2021 - 2024

Година	Износ средстава	Број подржаних пријава
2021.	11.000.000,00 дин	32
2022.	12.000.000,00 дин	36
2023.	12.000.000,00 дин	41
2024.	14.000.000,00 дин	није објављено

Такође, Одлуком о условима и начину стицања права на плаћање доприноса за пензијско и инвалидско осигурање и доприноса за здравствено осигурање за самосталне уметнике ("Службени лист општине Бечеј", бр. 15/2023) општина Бечеј уплаћује доприносе за једну уметницу.

Посматрајући буџет општине Бечеј по годинама, удео буџета за културу је у оквиру просека издвајања ЈЛС за културу на нивоу Јужнобачког округа, АП Војводине и Републике Србије. Према корисницима, највише средстава из буџета општине се издваја за делатност установа културе чији је оснивач Скупштина општине. Повећава се износ који општина издваја за реализацију програма и пројеката која реализују удружења грађана. Средства за програме и пројекте која реализују удружења грађана опредељују се путем јавних конкурса у области културе. У погледу остваривања права мађарске националне мањине, кроз делатност удружења грађана, уочава се да је успостављено стабилно финансирање програмских активности у области културе.

Нажалост, првенствено ослањање на општински буџет у финансирању програмских активности културе, због ограничених средстава представља и ограничавајући фактор. Потребно је створити услове да се боље искористе могућности које нуде конкурси на републичком и покрајинском нивоу (разни конкурси министарстава, покрајинских секретаријата и сл.), али и користити међународне фондове нпр. фондове Европске уније ради финансирање пројеката из области културе. У том смислу треба обезбедити помоћ организацијама које предлозима пројеката конкуришу за средства код међународних фондова и организовати едукације за писање пројеката.

10. ПОТЕНЦИЈАЛНИ ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

1. Аутономна Покрајина Војводина

- Конкурс за финансирање – суфинансирање пројеката у области заштите и очувања културног наслеђа у АП Војводини
- Конкурс за финансирање – суфинансирање пројеката визуелних уметности и мултимедије у АП Војводини
- Конкурс за суфинансирање набавке књига и других публикација, за јавне општинске и градске библиотеке у АП Војводини
- Конкурс за финансирање – суфинансирање пројеката и програма у области
- заштите и очувања традиционалног народног стваралаштва Срба у АП Војводини

- Конкурс за финансирање – суфинансирање пројеката књижевног стваралаштва и издаваштва у АП Војводини
- Конкурс за откуп публикација од издавача са територије АП Војводине
- Конкурс за финансирање – суфинансирање пројеката од значаја за културу и уметност националних мањина – националних заједница у АП Војводини

2. Министарство Културе Републике Србије

а. Сектор за савремено стваралаштво и креативне индустрије

- Конкурс за финансирање уметничких дела из области визуелних уметности
- Конкурс за откуп публикација за библиотеке
- Конкурс за финансирање или суфинансирање пројеката из области дигитализације савременог стваралаштва у Републици Србији
- Конкурс за финансирање или суфинансирање пројеката из области ПОЗОРИШНЕ УМЕТНОСТИ (стваралаштво, продукција и интерпретација) у Републици Србији
- Конкурс за финансирање или суфинансирање пројеката у области издавачке делатности – капитална дела која се објављују на српском језику из области културе и вредна дела из области домаће и преводне књижевности
- Конкурс за финансирање или суфинансирање пројеката у области књижевности – манифестације и награде
- Конкурс за финансирање или суфинансирање пројеката у области издавачке делатности – периодичне публикације из области уметности и културе
- Конкурс за финансирање или суфинансирање пројеката из области савременог стваралаштва у Републици Србији У ОБЛАСТИ КУЛТУРНИХ ДЕЛАТНОСТИ ДЕЦЕ И ЗА ДЕЦУ И МЛАДЕ
- Конкурс за финансирање или суфинансирање пројеката из области савременог стваралаштва у Републици Србији У ОБЛАСТИ КУЛТУРНИХ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНИХ МАЊИНА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ
- Конкурс за финансирање или суфинансирање пројеката из области савременог стваралаштва у Републици Србији У ОБЛАСТИ КУЛТУРНИХ ДЕЛАТНОСТИ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ
- Конкурс за суфинансирање пројеката у области превођења репрезентативних дела српске књижевности у иностранству
- Конкурс за финансирање или суфинансирање пројеката из области ликовних, примењених, визуелних уметности, дизајна и архитектуре у Републици Србији
- ГРАДОВИ У ФОКУСУ

б. Сектор за културно наслеђе

- Конкурс за финансирање или суфинансирање пројеката из области заштите и дигитализације културног наслеђа у Републици Србији
- Стари традиционални занати – заштита нематеријалног културног наслеђа, његова савремена интерпретација и примена
- ПРЕСТОНИЦА КУЛТУРЕ СРБИЈЕ

в. Сектор за међународне односе и европске интеграције у области културе

- Конкурс за суфинансирање пројеката у области културе и уметности који су подржани кроз међународне фондове/програме
- Конкурс за суфинансирање пројеката за промовисање културе и уметности Републике Србије у иностранству у дигиталном формату
- Конкурс за предлагање програма/пројеката у области културе и уметности за Културни центар Србије у Паризу
- Конкурс за суфинансирање мобилности уметника и професионалаца у области културе и уметности
- Конкурс за предлагање програма/пројеката у области културе и уметности за Културни центар Србије „Иво Андрић“ у Пекингу

3. Међународни Фондови

а. Креативна Европа

- Call for individual mobility of artists and cultural professional
- **Culture Moves Europe: third call for residency hosts**
- European Networks of Cultural and Creative Organisations
- European Cooperation projects Small Scale
- European Cooperation projects - Medium Scale

б. Вишеградски Фонд

- Visegrad Grants
- Visegrad+ Grants
- Strategic Grants
- V4 Gen Mini-Grants

в. Фонд за Западни Балкан

- Конкурс за регионалне пројекте

г. ИПА – конкурси прекограничне сарадње

11. ПЛАН / МЕРЕ И ЦИЉЕВИ

План развоја културе Општине Бечеј покрива период од три године и поставља стартешке циљеве културе у општини Бечеј, који почивају на следећим принципима:

- Стратегија развоја културе и културне политике морају да промовишу креативност у свим својим формама, да омогуће приступ културним садржајима свим грађанима без обзира на пол, националност, старост, ментално и физичко стање
- Наглашавање потребе да се поред културног диверзитета и плурализма, уважавају универзалне вредности
- Уважавање регионалних, националних и европских развојних циљева и оквира
- Промоција међународне културне сарадње
- Јачање осећања културног идентитета и осећања припадности
- Уважавање реалног стања материјалних, људских и институционалних ресурса културе
- Коришћење потенцијала за унапређење културних ресурса
- Указивање на начине на које се ограничења у развоју културе и друштва уопште могу превазићи
- Посматрање културе као димензије укупног развоја локалне заједнице
- Увезивање културе и развоја, поштовање културног идентитета, толеранција према културним разликама, социо-економска једнакост
- Јачање учешћа грађана у културном животу
- Омогућавање свим појединцима и установама да иницирају и да учествују у културном животу заједнице

Општи циљ: Развој, промоција и унапређење културног живота општине Бечеј

9.1. Специфични циљ: Унапређење система културне политике

9.1.1. Унапређење комуникације са актерима у култури и јачање партиципативности

МЕРЕ

- оснивање Савета за културу као сталног консултативног тела сачињеног од представника општине, установа и независних експерата из области културе и уметности
- оснивање Форума за културу који најмање једном годишње сазива члан Општинског већа задужен за културу ради редовне комуникације и размене мишљења представника власти са установама, удружењима и осталим актерима у култури
- планирање и континуирано спровођење истраживања потреба грађана, посебно младих у сврху препознавања укуса, навика и потреба (анкете и интервјуи)
- планирање и спровођење евалуације рада установа и програма удружења грађана подржаних на јавним конкурсима

9.1.2. Унапређење инструмената финансијске подршке сектору културе

МЕРЕ

- обезбедити транспарентност процеса финансирања и суфинансирања пројеката у култури: дефинисати јасне критеријуме и образложења одобрених пројеката
- увести критеријум *вредновање стваралаштва друштвено рањивих група* код избора за пројекте по јавном конкурс
- у јавним конкурсима посебно вредновати пројекте, програме и манифестације којима се промовише неговање културног наслеђа, традиција и обичаја оба већинска народа у општини Бечеј
- постепено повећавати проценат издвајања за културу из буџета општине

9.2. Специфични циљ: Заштита културног наслеђа и унапређење физичке и институционалне структуре сектора културе

9.2.1. Унапређење просторних капацитета установа културе

МЕРЕ

- израдити листу приоритета и трогодишњег плана адаптације, као и инфраструктурних улагања у установе културе ради правовремене израде пројектно техничке документације и проналажења извора финансирања
- решити имовинско правне односе објеката културног наслеђа на територији општине Бечеј
- успоставити систем редовног одржавања споменика културе и спомен плоча укључујући одржавање зелених површина, прилазних стаза, мобилијара и расвете

9.2.2. Специфични циљ: Подизање нивоа опремљености установа културе

МЕРЕ

- анализирати потребе установа културе у погледу опремљености, посебно дигиталне опремљености
- израдити трогодишњи план улагања у опрему према специфичним потребама установа културе (опрема за дигитализацију, изложбене витрине, расвета, опрема за конзервацију, мобилијар...)

9.3. Специфични циљ: Унапређење квалитета и доступности културних програма

9.3.1. Унапређење капацитета људских ресурса

МЕРЕ

- повећање броја запослених у установама културе попуном постојећих радних места и/или изменом систематизације радних места
- ангажовање и обука волонтера за помоћ у реализацији културних програма
- планирање и реализација обука и стручног усавршавања за запослене у установама културе ради стицања вештина за пројектно финансирање и аплицирање на ЕУ и ИПА фондове (Деск креативна Европа и Антена при Фонду за Европске послове)

9.3.2. Унапређење система одржавања и подршке културним манифестацијама

МЕРЕ

- формирати стално тело које би извршило категоризацију и обезбеђивало услове за одржавање манифестација од значаја за општину
- донети Одлуку о сталним и значајним манифестацијама за општину Бечеј
- утврдити годишњи календар културних догађаја и манифестација у сарадњи са Туристичком организацијом Бечеја

9.3.3. Унапређење видљивости културних програма

МЕРЕ

- унапређење интернет странице општине са најавама културних програма и манифестација у циљу правовременог обавештавања грађана о културним дешавањима
- јачање видљивости и атрактивности најаве догађаја на интернет страницама установа културе
- објављивање календара и најаве културних програма на интернет страници Туристичке организације Бечеј
- укључивање младих у креирање најаве и извештаја о програмима установа и манифестација на друштвеним мрежама у сарадњи са образовним установама

12. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

Имплементацију Плана развоја културе пратиће два интегрална поступка: праћење и вредновање. Добре технике праћења реализације и вредновања учинка допринеће квантификовању исхода, анализи поступака, осмишљавању корака за унапређење и усклађивање Плана. Праћење и вредновање омогућиће увид у ток спровођења Плана, при чему се на тај начин оставља простор за уочавање евентуалних пропуста и предузимање конкретних акција за њихово превазилажење. Како би се вредновао степен реализације Плана, дефинише се (акциони) план његовог спровођења, при чему се са посебном пажњом успоставља механизам за његово праћење, који се огледа кроз формулисане индикаторе за сваки циљ и меру.

Праћење је сталан процес прикупљања информација преко дефинисаних индикатора за мерење напретка у реализацији дефинисаних циљева, односно мера. Наведени процес обезбеђује да се ограничена средства за развој културе искористе на најефикаснији начин. Он се усредсређује на испуњавање планираног и обавља се континуирано, при чему се прати реализација пројеката и

идентификују се успеси и проблеми. На основу резултата праћења, прикупљених података, информација и извештаја, анализира се извршавање програмских активности и пројеката у оквиру дефинисаних циљева, односно мера. У процесу праћења треба да учествују сви актери укључени у спровођење пројеката, представници општинске управе, као и други актери у културном животу општине.

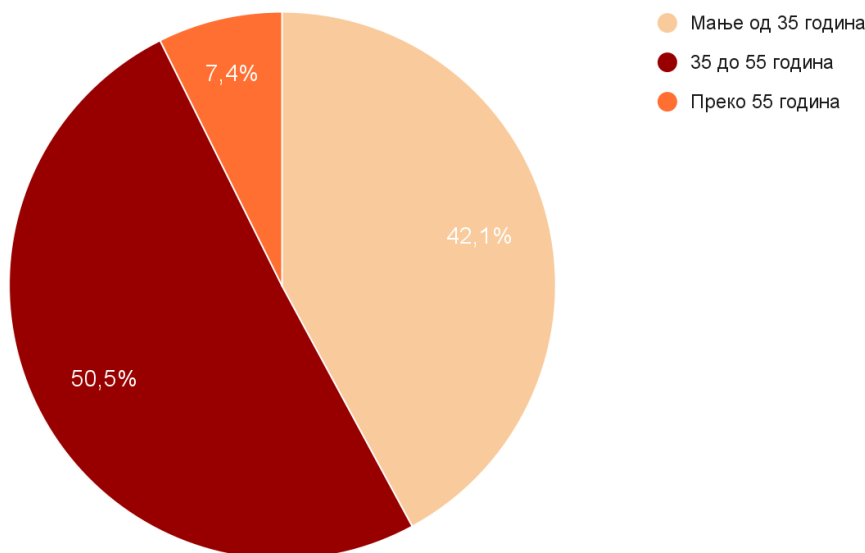
Вредновање се надовезује на праћење и неопходно је да се спроводи на почетку (ex ante), на средини (on going) и на крају периода за који је План дефинисан (ex post). Вредновање учинка подразумева оцену релевантности, ефикасности, ефективности и одрживости Плана у циљу његовог преиспитивања и унапређења, било у процесу његове ревизије или током новог процеса стратешког планирања.

Вредновање ће се спроводити уз узимање у обзир података и информација добијених од свих субјеката који су одговорни за спровођење мера односно активности предвиђених Планом, као и података и информација које су прибављене из других извора, а које се односе на учинке Плана развоја културе.

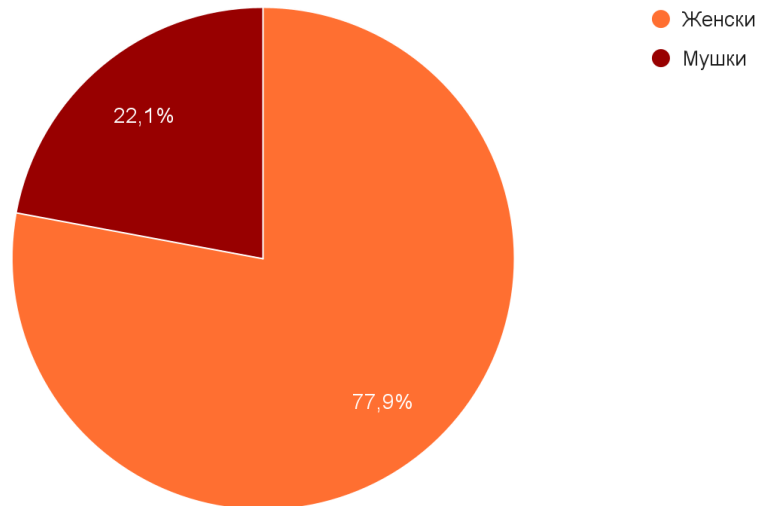
13. ДОДАТАК

Резултати анкете:

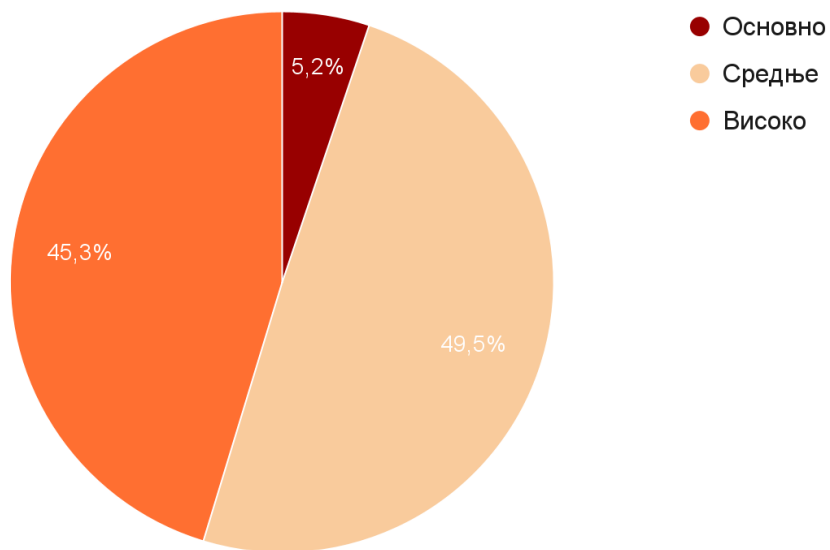
1. Старосна група испитаника



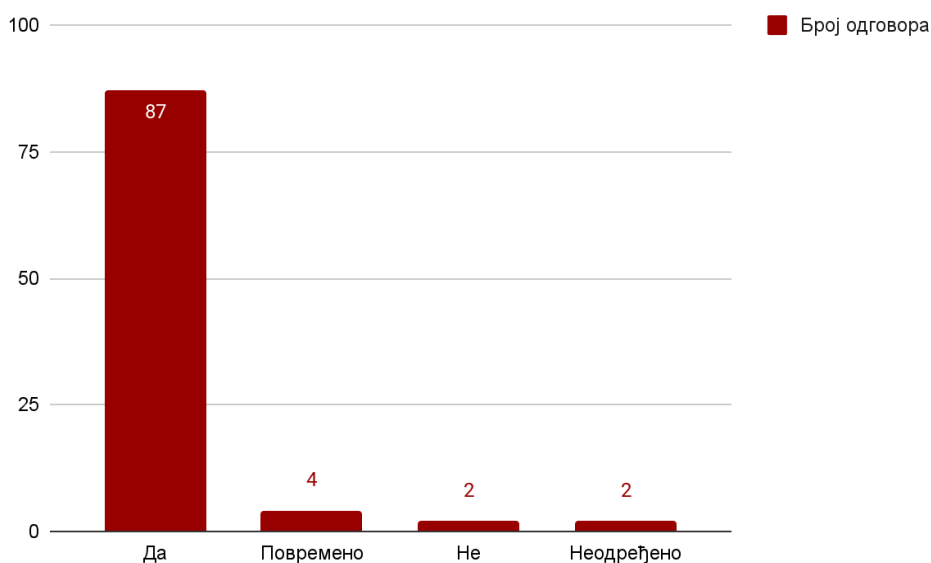
2. Пол



3. образовање

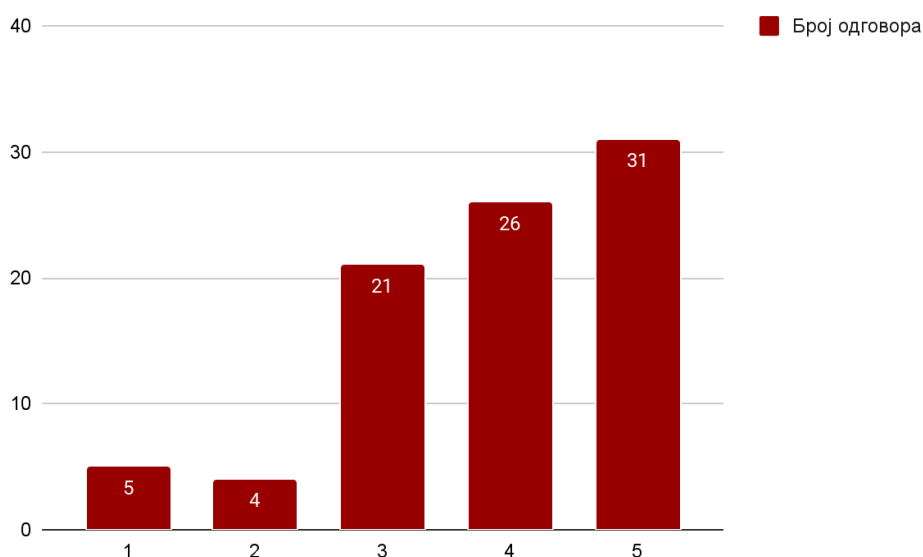


4. Да ли посећујете установе културе и културне манифестације у Бечеју?

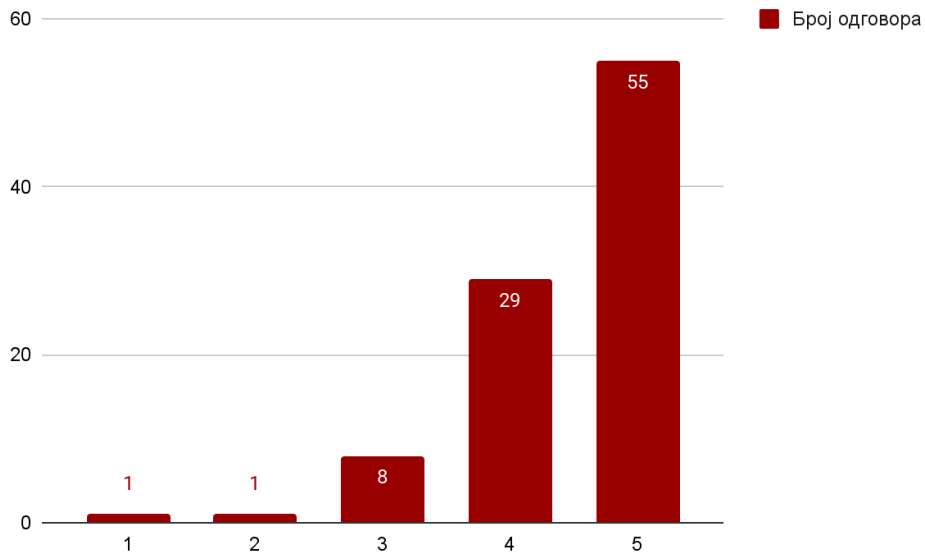


5. Уколико пратите активности установа културе, како на скали од 1 до 5 оцењујете рад наведених установа:

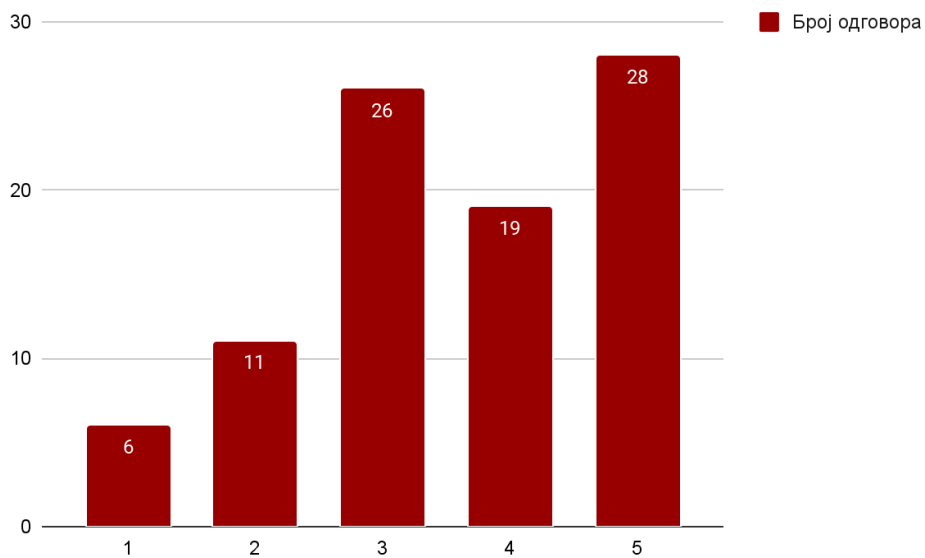
а) Народна библиотека



б) Градско позориште



ц) Градски музеј



6. Које културне манифестације у Бечеју пратите?

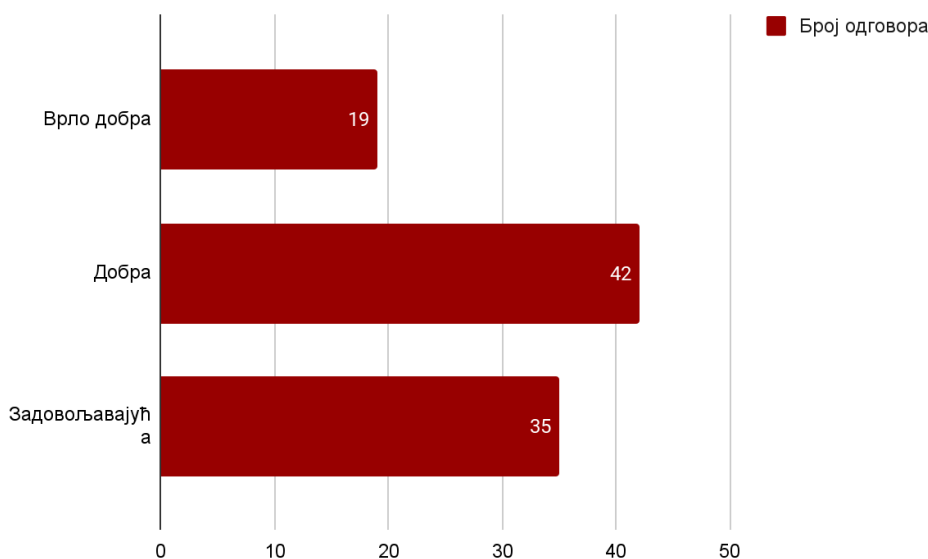
Наведене су Мајске игре, Бечеј ноћу, Бечејски дани, Манифестације у КУД-у Ђидо, Фолк Фест, филмске пројекције и представе, Бефемон, Новогодишњи вашар, музичко такмичење Фантаст,

Гастро Фест, Дани центлмена, Ноћ музеја, Маратон - од којих су најдоминантнији Фолк Фест, Манифестације у КУД-у Ђидо и Бечеј ноћу.

7. Коју бисте културну манифестацију у Бечеју издвојили по квалитету и посећености?

Наведени су Фолк Фест, Бечеј ноћу, Мајске игре, Манифестације КУД-а Ђидо, Етно Фест, Бедеф, Бефемон..

8. Да ли је по Вашем мишљењу укупна културна понуда града Бечеја:



9. Шта по Вашем мишљењу недостаје културној понуди Бечеја?

Одговори: више манифестација, културна сала/сала за приредбе (у Бачком Градишту), посећеност, више програма у мањим насељима, етно кућа, простори за рад и наступање, бољи услови/средства/улагања за културни програм/садржај, више фолклорних манифестација, више представа посебно гостујућих, мање политике, биоскоп, више садржаја за децу и младе, књижевне манифестације, већа разноврсност у културном садржају, уређење Тисе/манифестације на Тиси, више уметничких изложби, бољи маркетинг Народне библиотеке и Градског музеја.

10. Да ли имате конкретан предлог за унапређење културне понуде? Ако је одговор да, молимо Вас да напишете Ваш предлог.

Предлози: да се постојеће манифестације подигну на виши ниво, да се и у "Бечејско лето" уврсти још различитог садржаја, да се обезбеди културна сала/сала за приредбе у Бачком Градишту, обнова биоскопа у Бачком Градишту, богатији/разноврснији културни програм, етно кућа/салаш ради манифестација и туризма, реконструкција сале Ђида, активније позориште, семинари/манифестације фолклора и плеса, станд-уп комичари, уметничке изложбе и пројекти, више садржаја за децу, обнова Културног лета, богатије рекламирање културног садржаја, манифестације/културне понуде на Тиси, већа посвећеност локалне самоуправе, радионице у култури, богатији књижевни програм.

--- 0 ---

A művelődésről szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 72/2009., 13/2016. – kiigazítás, 6/2020., 78/2021. és 76/2023. számok) 10. szakaszának 3. bekezdése, valamint Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 5/2019. szám) 34. szakasza 1. bekezdésének 4. pontja alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a 2024.11.29. megtartott VI. ülésén meghozta az alábbi

HATÁROZATOT

Óbecse község 2024-2026-ig tartó időszakra szóló művelődésfejlesztési terve meghozataláról

I.

Meghozzuk Óbecse község 2024-2026-ig tartó időszakra szóló művelődésfejlesztési tervét, amely megtalálható a jelen Határozat mellékletében, s annak szerves részét képezi.

II.

Jelen Határozat Óbecse Község Hivatalos Lapjában való megjelentetéséről számított nyolcadik napon lép hatályba.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
ÓBECSE KÖZSÉG KÖZSÉGI KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Szám: I 011-57/2024
Kelt: 2024.11.29.
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Kiss Igor, s.k.



ÓBECSE KÖZSÉG

MŰVELŐDÉSFEJLESZTÉSI TERVE

A 2024-2026. IDŐSZAKRA

TARTALOM

1. BEVEZETŐ

2. A KULTÚRÁRÓL

3. A MUNKA METODOLOGIÁJA

4. ÁLTALÁNOS ADATOK ÓBECSE KÖZSÉGRŐL

4.1. Demográfia

5. ADMINISZTRÁCIÓ A KULTURÁBAN

6. JOGI KERET

6.1. Nemzeti szabályozás

6.2. Nemzetközi

7. VÍZIÓ, MISSZIÓ, ÉRTÉKEK ÉS ELVEK

8. HELYZETELEMZÉS

8.1. Művelődési intézmények

8.1.1. Óbecsei Népkönyvtár

8.1.2. Óbecsei Városi Színház

8.1.3. Óbecsei Városi Múzeum

8.2. Kulturális javak

9. A MŰVELŐDÉS PÉNZELÉSE ÓBECSE KÖZSÉGBEN

10. LEHETSÉGES PÉNZELÉSI FORRÁSOK

10.1. Hazaipénzelési források

10.2. Nemzetközi alapok

11. TERV, INTÉZKEDÉSEK ÉS CÉLOJK

12. IMPLEMENTÁCIÓ, MONITORING ÉS EVAULÁCIÓ

13. MELLÉKLET

A kérdőív eredményei

1. BEVEZETŐ

Óbecse község 2024-2026-os időszakra vonatkozó művelődésfejlesztési terve Óbecse község művelődéspolitikai dokumentuma, amelyben megállapítják a hatás irányait, a művelődésfejlesztés céljait és prioritásait, valamint a művelődésfejlesztés végrehajtásának módját Óbecse község területén, összhangban az Óbecse Község Alapszabályában definiált hatáskörökkel. A művelődésfejlesztési tervet A kultúráról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 72/2009., 13/2016., 30/2016. – kiig., és 6/2020. számok) Óbecse község középtávú terve a 2023-2025-ös időszakra és Óbecse község fejlesztési terve a 2024-2030-ig tartó időszakra (Óbecse Község Képviselő-testülete 2024. május 30-án megtartott alapján dolgozták ki.

A kulturális stratégiai dokumentumok hiányának ellenére állami és tartományi szinten, Óbecse község A művelődésről szóló törvény 7. szakasza alapján a polgárok kulturális szükségleteinek kielégítése céljából Óbecse község fejlesztési tervének szerves részeként hozza meg a Művelődésfejlesztési tervet. A művelődési terv megvalósításának pénzügyi keretét Óbecse község költségvetésében definiálják a megjelölt időszak minden költségvetési évére.

A dokumentum kidolgozásának eljárása során tanulmányozták a Szerb Köztársaság művelődésfejlesztési stratégiajavaslatát a 2020-tól 2029-ig tartó időszakra, amelyet a Szerb Köztársaság Kormánya 2020. márciusában fogadott el (a Stratégiát nem fogadták el a Képviselőház ülésén a Művelődési terv kidolgozásának időpontjáig), s amely szabályozza a művelődés területébe tartozó célokat és prioritásokat, tervszerűen és szisztematikusan szabályozza a közérdeket a művelődés területén és meghatározza országunk művelődésfejlesztésének stratégiai prioritásait, s ilyenként alapul szolgál a helyi szintű tervdokumentum kidolgozásához. A Szerb Köztársaság művelődésfejlesztési stratégiája a 2020-tól 2029-ig tartó időszakra a következő alapelveken alapszik: a nemzeti kultúra védelme és megóvása iránti elkötelezettség, a kulturális örökség mint megismételhetetlen és egyedi hagyaték védelme és értékelése, a művészi alkotás mint szabad önkifejezési mód ösztönzése és reklámozása, a nemzeti kisebbségek kulturális jogainak védelme, az érzékeny csoportok egymás iránti megértésének ösztönzése és egyenjogú bekapcsolása a művelődési életbe, a művelődés széles hozzáférhetősége, valamint egyenrangú és aktív részvétel a kulturális életben, a nemzetközi kulturális együttműködés fejlesztése és hozzájárulás az ország világhírnevéhez, valamint a modern pénzügyi modell korszerűsítésének támogatása, azaz a kultúra gazdasági potenciálként való felfogása.

A Művelődésfejlesztési terv összhangban van a Szerb Köztársaság művelődésfejlesztésének a 2021-től 2025-ös időszakra vonatkozó stratégiai prioritásaival, amit a Kulturális és Tájékoztatási Minisztérium fogadott el (a Szerb Köztársaság 2021. 01. 21-I 05 6-2013/2021-1. számú Záradéka), valamint a **Fenntartható fejlődés 2030-ig szóló naptárával** és a Fenntartható fejlődés 17 céljával (FFC), amelyeket elfogadtak az Egyesült Nemzetek Szövetségének tagállamai, s amely globális stratégiai keretet nyújt a fenntartható fejlődés számára, s amiben részt kell venniük a tagállamokban és a releváns nemzetközi szereplőknek. A 2030-as naptár alapjául szolgál a fejlesztés víziójának mint fenntartható jólétnek és a fenntartható fejlődés három dimenzióját kapcsolja be: a gazdasági

növekedést, a szociális inklúziót és a környezetvédelmet.

Óbecse község művelődésfejlesztési terve projektuma kidolgozásának motivációja az, hogy észrevették a község művelődésfejlesztési tervi és stratégiai fejlesztésének hiányát. A művelődés hatékony fejlesztésével és a kultúra szereplőinek együttműködésével a helyi hatalom világos képet kap azokról az értékekről, amelyekkel a közösség rendelkezik, s amelyeket utána beépít az egész közösségre hatással levő határozatok meghozatalába. Tekintettel arra, hogy a művelődés tervezése egy karika a stratégiai tervezés láncávan, a helyi közösség vezetésében és fejlesztésében, a minőséges életfeltételek megvalósítása pedig magában foglalja a helyi szektorok stratégiai terveinek fejlettségét és összehangoltságát. A stratégiai dokumentumok kidolgozásának indítványa a község hozzáállását tükrözi, hogy hosszútávon tervez a helyi közösség fontosabb szegmenseit illetően.

E célból Óbecse község betervezte a projektumjavaslatot a jelen dokumentum kidolgozására a Tartományi Régiófejlesztési, Nemzetközi Együttműködési és Helyi Önkormányzati Titkársághoz. A dokumentum kidolgozásához a szakmai és konzultációs szolgáltatásokat az Edukons Egyetem nyújtotta a tervi dokumentumok kidolgozásának konzultációs szolgáltatásai kiválasztásáról szóló 2023. 10. 31-i 141-404-303/2023-04. számú 2023. 11. 06-án Újvidéken a Tartományi Régiófejlesztési, Nemzetközi Együttműködési és Helyi Önkormányzati Titkárság, a Vajdaság AT és a kamanci Edukons Egyetem megkötött közbeszerzési szerződés alapján (sorszám: JN 0004/2023.)

2. A MŰVELŐDÉSRŐL

Ahhoz, hogy áttekintsük és megismerjük egy társadalom szellemét, el kell térni a konvencionális elemzési módszerektől, s elfogadni, hogy a nyelv, az örökség, az ideálok, a normák és más számos tényező – egyszóval a kultúra – változó, élő és complex organizmusát képezik egy nemzetnek, amely a legnünaszosabb és figyelmesen összeállított tervet igényel az egyedi hagyományának fejlesztéséhez.

Minden társadalom érdeke a hagyományának ápolása, összhangban a kultúra átfogó terminusának etimológiájával, ami a latin *colere* – nevelni, ápolni jelentésű szóból ered. Az 1871-ben írt Primitív kultúra című művében Edward Barnett Taylor brit antropológus leírja a kultúra első modern definícióját: "A kultúra vagy civilizáció a legszélesebb etnográfiai értelemben egy összetett egész, amely magában foglalja a tudást, hitet, művészetet, morált, jogot, hagyományokat és más képességeket és szokásokat, amelyekre az ember a társadalom tagjaként tesz szert."

A történelem során a kultúra számos klasszifikációs rendszerét írták le, amelyek különböző nézőpontokból fejlődtek ki: beleértve az antropológiát, szociológiát, politikát, pszichológiát, filozófiát, esztétikát és számos más prizmat, amelyek hozzájárultak az emberi nem tükröződéséhez az elemzések személyes lencséiben. A kultúra rendelkezéseit a társadalmi örökséggel, ideálokkal és értékekkel, az alkalmazkodással és átadással, megállással és szervezéssel, tárgyakkal, ötletekkel, mitológiával és szimbólumokkal írták le. Más szavakkal, a kultúra alkotóelemei mind emberi alkotások, úgy anyagi, mint szellemi, melyek eredete nem írható le természetes és annak szerves folyamataiként. Ezzel összhangban teljesen természetes az ember számára, hogy szükségesnek érzi igazolni, megerősíteni és esztétizálni mindazt, amit megteremt, átad vagy a természetre hagy maga után.

Összhangban az emberi alkotás és a természet közötti kapcsolattal (vagy különbséggel) a kulturális örökségen belül mediátorokra lelünk, közvetítőkre e két oldal: alkotó között. A művész számára valami új és jelentős alkotása a társadalomban közvetítés. Az ötlet, hogy a természet kommunikálni szeretne az emberrel, az alkotó az újító szerepében összeköti őket és az emberség gazdagabb formáit fejleszti, amely tovább kristályosítja a nemzet szellemét. Legyen az zene, poétika, színház, művészi kiállítás, tánc vagy más expresszió forma, amely továbbítja az egyén autentikusságát, míg az őszinte és ápolat alkotás összeköti és

megeősíti a társadalom kollektív nemzeti identitását és felkér másokat, hogy járuljonak hozzá saját módjukon – mai külön jelentőséggel bír, ha tudjuk, hogy nem létezik szilárd és egészséges társadalom szilárd és egészséges egyén nélkül.

Manapság a tömegkommunikációs médiának köszönhetően a kultúrcsere Európában virágzik és zsong az élettől. A mozgásszabadság nagy mértékben hozzájárul a határokon átívelő dialógushoz és a hagyományok és ötletek cseréjéhez. A kulturális aktivitások, valamint azok keresése nem függenek a földrajzi és időbeli tényezőktől, ami felébreszti a kultúrcsere kíváncsiságát és motivációját – s vele együtt hozzájárul társadalmunk diverzitásához.

3. MUNKAMÓDSZER

Óbecse község művelődésfejlesztési terve kidolgozása során a helyi fejlesztés stratégiai tervezésének sztenderdizált metodológiáját használtuk, amelyekben az alábbiakon alapuló integrált hozzáállást alkalmaztunk:

- a kulturális jólét promotálása a község területén
- a kulcsszereplők aktivitásainak koordinálása a kulturális folyamatok kitalálásában és végrehajtásában, összhangban a község szélesebb céljaival
- horizontális és vertikális együttműködés felállítása Óbecse község művelődésében az összes fontos szereplő között
- a részvételi hozzáállás promotálása a kulturális fejlődés tervezésének folyamatába a dialógusban való kreatív kifejezés által
- a kapcsolatok fejlesztése a helyi önkormányzat egyéb szféráival a partnerség és pénzügyi támogatási lehetőségek növelése céljából

Óbecse község művelődésfejlesztési terve kidolgozásának folyamata az alábbi fázisokban történt:

Az előfeltételek megteremtése a Művelődésfejlesztési terv kidolgozásának megvalósításához – az első lépés a jelen dokumentum kidolgozásának folyamatában az Óbecse község művelődésfejlesztési tervét kidolgozó munkacsoport megalakítása és a jövőbeli aktivitások dinamikájának definiálása. Az Óbecse község művelődésfejlesztési tervét kidolgozó munkacsoportot a 2022. 11. 14-I III 02-105/22. számú határozattal alakították meg. Óbecse Község Községi Tanácsa 2023. 08. 03-án III 6-4/2023. szám alatt meghozta a Határozatot Óbecse község művelődésfejlesztési terve kidolgozásához való hozzájáruláshoz.

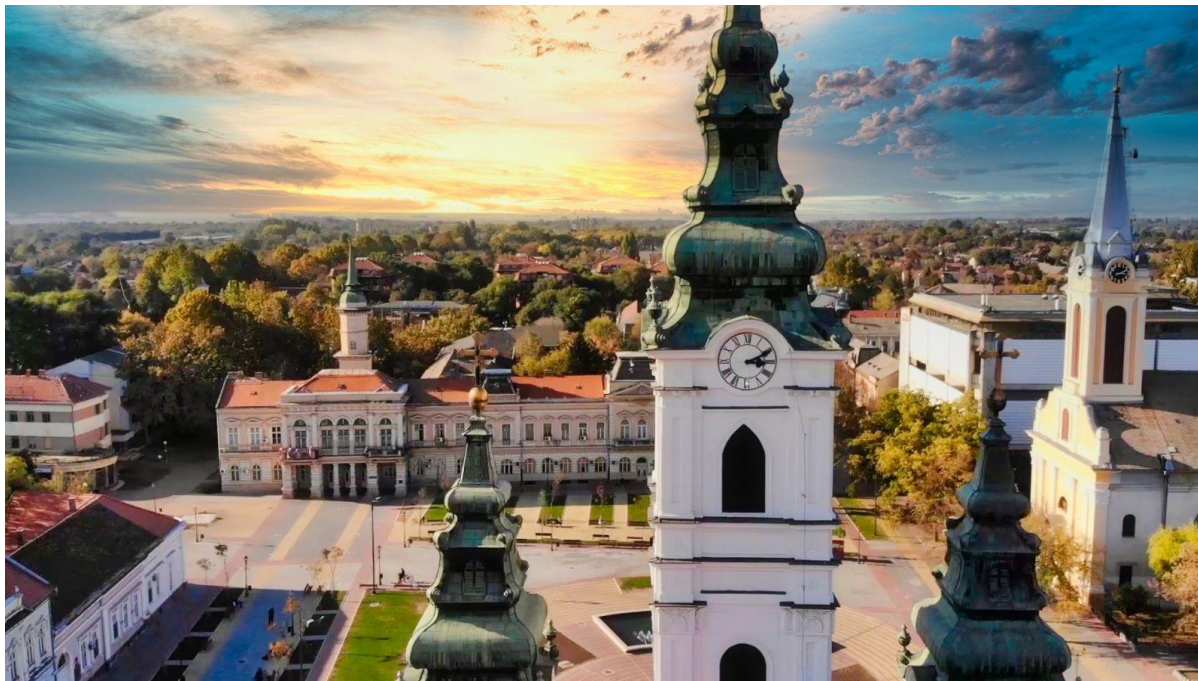
A Művelődésfejlesztési terv kidolgozásához szükséges releváns adatok begyűjtése az egyik kulcsfontosságú feladat a dokumentum kidolgozása során. A következő adatokat gyűjtöttük be: demográfiai és földrajzi adatok, adatok a művelődés adminisztrációjáról, adatok Óbecse község művelődési alanyairól, adatok a helyi önkormányzat művelődésre elkülönített eszközeiről, adatok a lehetséges pénzelési forrásokról, adatok az aktivitásokról és a helyi intézmények erőforrásairól stb. Óbecse község művelődésfejlesztési terve kidolgozása során interjúkat készítettek a művelődési intézmények igazgatóival, mégpedig az Óbecsei Népkönyvtár, az Óbecsei Városi Színház és az Óbecsei Városi Múzeum igazgatóival, valamint a községi tanács művelődéssel megbízott tagjával. A kérdőívet feltöltötték Óbecse község honlapjára, e-mailben pedig megküldték a kultúra fontos szereplőinek.

A stratégiai tervezés – az áttekintett helyzet és begyűjtött adatok alapján definiálták a község fejlesztésének irányait és prioritásait a művelődés területén az elkövetkező három évre. A konkrét aktivitások definiálása és kreálása során az említett adatok mellett kulcsszerepe volt az erőforrások elemzésének, illetve a helyi

erőforrások valós lehetőségeinek.

Óbecse község művelődésfejlesztési tervének elfogadása az utolsó lépés Óbecse község művelődésfejlesztési terve kidolgozásának eljárása során.

4. ÁLTALÁNOS ADATOK ÓBECSE KÖZSÉGRŐL



Óbecse község a Szerb Köztársaság északi részén, pontosabban a Vajdaság Autonóm Tartomány középső részén található, kb. egyforma távolságra a szomszédos országok – Magyarország, Románia és Horvátország határaitól, akárcsak a tartomány adminisztrációs központjától, Újvidéktől, amely a főváros, Belgrád felé tartó főút felé található. Mivel Vajdaság Bácska, Bánát és Szerémség földrajzi régiókból áll, Óbecse község a Dél-bácskai körzethez tartozik, s Bácska keleti részén fekszik, ahol Bánáttal (Törökbecse község) határos. Törökbecse községen kívül Óbecse község határos északon Ada és Topolya községekkel, nyugaton Kishegyes és Szenttamás községekkel, délen pedig Zsablya községgel. Óbecse község területe mintegy 486 km². A 2022. évi népszámlálás adatai szerint Óbecse községnek 30.681 lakosa van, ami 17,86%-kal kevesebb a 2011. évi népszámlálási adatokhoz viszonyítva. Óbecse község a területi terve szerint Óbecse, Péterréve, Bácsföldvár, Drea és Radičević településekből áll.



1. kép: A község földrajzi elhelyezkedése

A region és a helyi önkormányzati egységek fejlettségének egységes listája meghatározásáról szóló 2014. évi rendelet (SZK Hivatalos Közlönye, 104/2014. szám) alapján Óbecse község a második csoportba tartozik, azaz azon községek közé, amelyek fejlettsége a köztársasági átlag 80-100%-a között van.

Óbecse a környékével multietnikus környezetet képez, ahol egymást tisztelik a nemzetek. Ebben a környezetben tisztelik az emberi jogokat, hagyományokat és különbségeket, eltekintve a vallási, nemzeti vagy bármilyen másféle hovatartozástól. Óbecse község területén hivatalos használatban van a szerb nyelv cirill betűs írásmóddal és a magyar nyelv a saját írásmódjával.

Óbecsét 1091-ben említik írásban, Péterrévét 1092-ben, Bácsföldvárt 1316-ban, míg Dreát az első világháború, Radičevićot a második világháború után építették. 1238-tól a XVI. század közepéig Óbecse tíz feudális uralkodót váltott. A törökök II. Murat uralkodása alatt 1439-ben kitortek a Szávára és a Dunára, Óbecse akkor Brankovics György despota uralma alá tartozott. Az óbecsei Tiszán található várat a törökök 1551-ben foglalták el, míg 1552-ben már az egész mai Vajdaság területe a törökök alá tartozott. Az osztrák – török háború után a Habsburgok 1902-ben katonai határt alakítottak ki, hogy megóvják magukat a török támadásoktól. A sáncok miatt, amelyekkel körbevette magát, 1774-ig Óbecsei Sáncoknak hívták a

települést, amikor is megkapta az Óbecse nevet.

1757-ben költöztek ide az első magyar családok, majd a németek, szlovákok és a zsidók. Így történt hatalmas változás a lakosság nemzeti összetételében, mert pl. 1751-ben Óbecse tiszta szerb település volt, 1774-ben pedig a lakosság 50%-t már magyarok alkották.

Óbecse az Osztrák – Magyar Monarchia része volt 1918-ig, amikor is Vajdaság hozzákapcsolódott a Szerb – Horvát – Szlovén Királysághoz.

A második világháború után Óbecse önálló település 1955-ig, amikor is először a verbászi, majd az újvidéki járáshoz kapcsolták. 1955-ben kapcsolódott Óbecséhez Drea és Radičević, majd 1960-ban Péterréve és Bácsföldvár.

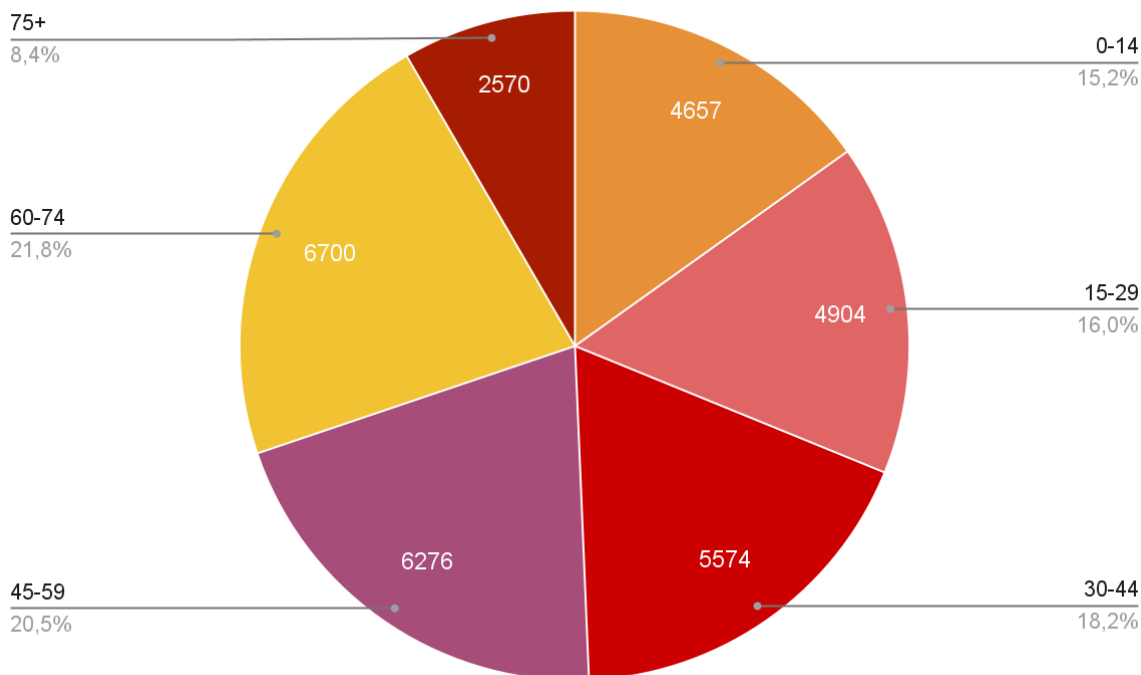
4.2. Demográfia

A 2022. évi népszámlálás adatai szerint Óbecse községnek 30.681 lakosa van, míg 2011-ben 37.351 volt. Ez a különbség az alacsony természetes szaporulatnak és az Európai Unióba, leginkább gazdasági okokból történő megnövekedett migrációnak köszönhető, a munkalehetőségek és jobb életkörülmények miatt.

A Köztársasági Statisztikai Intézet adatai szerint Óbecse község átlagéletkora 43,83 év, a férfiak átlagéletkora 42,18 év (15.026 férfi), a nőké 45,41 év (15.655 nő). A 2011. évi népszámlálás adatai szerint Óbecse község lakosságának száma 37.351, ebből 18.316 férfi és 19.035 nő, az átlagéletkor 42,5 év.

Település	Összesen	Férfi	Nő
Óbecse	19.492	9.482	10.010
Péterréve	5.393	2.646	2.747
Bácsföldvár	4.335	2.163	2.172
Radičević	856	431	425
Drea	605	304	301
Egész Óbecse község	30.681	15.026	15.655

1. táblázat: Óbecse község lakossága nem és települések szerint



2. táblázat: Óbecse község lakossága életkor szerint

A lakosság száma 2022-ből olyan 12.950 háztartásra oszlik, ami szerint a háztartások tagjainak átlagos száma 2,37.

A 2022. évi népszámlálás adatai szerint Óbecse községben 12.996 szerb nemzetiségű, 12.482 magyar nemzetiségű, 68 albán nemzetiségű és 877 roma nemzetiségű személy él. Óbecse község multinacionális és multietnikus közösség, tehát a felsoroltak mellett Óbecse községben élnek még románok, oroszok, ruszinok, szlovákok, szlovénok, ukránok, horvátok, montenegróiak, macedónok, jugoszlávok, goranok, vlahok, bunyevácok, bolgárok, bosnyákok.

Ami az iskolai végzettséget illeti, egyetemi és főiskolai végzettséggel 3.510 lakos (13,5%), középiskolaival 13.240 (50,9%), általános iskolaival 6.695 (25,7%), iskolai végzettség nélkül vagy nem teljes általános iskolai végzettséggel 2.548 (9,8%), a lakosság 0,1%-a esetében ez az adat nem ismert.



3. táblázat: Óbecse község lakossága iskolai végzettség szerint

5. ADMINISZTRÁCIÓ A KULTÚRÁBAN

Óbecse Község Községi Tanácsát a Községi elnök, a Községi elnökhelyettes és a Községi Tanács hét tagja alkotják, akik közül egy a művelődéssel és a civil szervezetekkel van megbízva. A község kultúrával kapcsolatos adminisztrációjával az Általános Közigazgatási és Társadalmi Tevékenységi Osztály van megbízva, amely megalkotja, végrehajtja és felügyeli az éves terveket és programokat és ügyel a művelődés területébe tartozó tervdokumentációk implementációjára. A községre bízott forrásfeladatok végrehajtásáért a Községi Közigazgatási Hivatalának Általános Közigazgatási és Társadalmi Tevékenységi Osztálya felel, amelynek keretein belül megalakítják a helyi irodákat Péterrévén, Bácsfölváron, Dreán és Radičevícén.

Óbecse község területén három művelődési intézmény található, amelyeket a Községi Képviselő-testület alapított: az Óbecsei Népkönyvtár, az Óbecsei Városi Színház és az Óbecsei Városi Múzeum, több oktató-nevelő intézmény (melyeknek alapítója a Szerb Köztársaság vagy a Községi Képviselő-testület), számos művelődési egyesület és más polgári egyesület, amelyek művészetekkel foglalkoznak és hozzájárulnak a község kulturális életéhez. A község területén számos kulturális jó és kulturális emlékmű található. Számos kulturális rendezvény is szerveznek.

6. JOGI KERET

6.1. Nemzeti szabályozás

A művelődés területét szabályozó, valamint a művelődési illetékességeket rendező legfontosabb jogi aktusok a következők:

A Szerb Köztársaság Alkotmánya

(SZK Hivatalos Közlönye, 98/06. szám) vagy (SZK Hivatalos Közlönye, 83/06. szám)

Az Alkotmány 190. szakaszának 4. bekezdése szabályozza, hogy a község a szervei által a törvénnyel összhangban gondoskodik a polgárok szükségleteinek kielégítéséről az oktatás, a művelődés, az egészségügy és szociális védelemről, gyermekvédelemről, sportról és testnevelésről.

A helyi önkormányzatokról szóló törvény

(SZK Hivatalos Közlönye, 129/07., 83/14., 101/16. és 47/18. számok)

A 20. szakaszban definiálták a helyi önkormányzati egység hatásköreit:

- meghozza a fejlesztési terveket;
- oktatási, művelődési, primaries egészségügyi, testnevelő, sport, gyermekvédelmi és idegenforgalmi intézményeket és szervezeteket alapít, s biztosítja a működésüket;
- megszervezi a község számára jelentős kulturális javak védelmével kapcsolatos feladatokat, ösztönzi a művelődés és a művészeti alkotás fejlesztését, biztosítja a pénzelési és társfinanszírozási eszközöket a község számára jelentős művelődési programokhoz és projektumokhoz, valamint megteremti a feltételeket a múzeumok és könyvtár, valamint más
- gondoskodik a helyi jellegű tájékoztatásról és biztosítja a feltételeket a köztájékoztatáshoz szerb nyelven és a nemzeti kisebbségek nyelvén, amelyek használatban vannak a község területén, televízió és rádió adókat alapít a község területén használatos nemzeti kisebbségek nyelvén való tájékoztatáshoz, valamint a nemzeti kisebbségek nyelvén történő tájékoztatás céljából, amikor ezzel a tájékoztatással képviseli a nemzeti kisebbségi jogvédelmet.

A művelődésről szóló törvény

(SZK Hivatalos Közlönye, 72/2009., 13/2016., 30/2016. –kiig. és 6/2020. számok)

- A 4. szakasz 2. bekezdése: "A helyi önkormányzati egység gondoskodik a polgárok kulturális szükségleteinek kielégítéséről a területén és rendez bizonyos kérdéseket, amelyek a polgárok érdekében állnak, valamint a megvalósításuk módját, az Alkotmányban és törvényben meghatározott jogok és kötelezettségek keretein belül."
- Az 5. szakasz szabályozza a nemzeti kisebbségek tanácsainak szerepét: "A nemzeti kisebbségek nemzeti tanácsai gondoskodnak a nemzeti kisebbségek művelődéspolitikájának végrehajtásáról, összhangban a törvénnyel, részt vesznek a művelődésükkel kapcsolatos döntéshozatali eljárásokban vagy maguk hoznak döntést, művelődési intézményeket és más művelődési jogi személyeket alapítanak."
- A 7. szakasz definiálja a helyi önkormányzatok köteleességét a helyi művelődésfejlesztési tervek meghozatalában és biztosítja az előlátott célok megvalósításához az eszközöket, közben nem ad pontosabb iránymutatásokat:

"A helyi önkormányzati egység a polgárok szükségletei kielégítése biztosítása során meghozza a művelődésfejlesztési tervet, összhangban a törvénnyel és a Stratégiával, amelyhez a pénzeszközöket a helyi önkormányzati egység költségvetésében biztosítják."

A művelődésről szóló alaptörvényen kívül, amivel az állam gondoskodik az általános művelődési érdekről és a művelődéspolitiká végrehajtásáról, a törvényben meghatározott alapelveken alapuló művelődésfejlesztést reklámozó célok és intézkedések összességével, beleértve az európai és nemzeti hagyományok és a kulturális kifejezőmód sokszínűségének kulturális és demokratikus értékeit, a Szerb Köztársaság művelődési szektorának rendezésére hatással vannak az alábbi törvények és stratégiai dokumentumok is:

- A kulturális javakról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 71/94., 52/11. – más.törvény, 99/11. – más.törvény számok)
- A könyvtári – információs tevékenységről szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 52/2011. szám)
- A régi, ritka könyvtári anyagról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 52/2011. szám)
- Az önálló művészi tevékenység vagy más művelődési tevékenység végzéséről szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 39/93. és 42/98. számok)
- A kinematográfiairól szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 99/2011. és 02/2012. számok)
- A nemzeti kisebbségek jogainak és szabadságának védelméről szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 72/2009. és 97/2013. számok)
- Az oktatási és bevelési rendszer alapjairól szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 72/09., 52/2011., 55/2013., 35/2015. és 68/2015. számok)
- A diszkrimináció tilalmáról szóló törvény (SZK Hivatalos közlönye, 22/2009. szám)
- Szerbia oktatásfejlesztési stratégiája 2020-ig (SZK Hivatalos Közlönye, 17/2012. szám)
- A Szerb Köztársaság idegenforgalom fejlesztési stratégiája (SZK Hivatalos Közlönye, 91/2006. szám)
- A publikációk kiadásáról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 37/91., 53/93. – más.törvény, 67/93. – más.törvény, 48/94. – más.törvény, 135/04. és 101/05. számok)
- A publikációk kötelező példányáról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 52/11. szám)
- A hagyatékokról és alapokról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 88/2010. és 99/2011. más.törvény) számok)
- A nemzeti kisebbségek nemzeti tanácsaióról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 72/2009., 20/2014. – az AB határozata és 55/2014. számok)

6.2. Nemzetközi szabályozás

A fenntartható fejlesztés naptára 2030-ig 17 fenntartható fejlődési céljával és 169 célértékével szélesebb kört fed le a milleniumi céloknál, és magába foglalja a fenntartható fejlődés kulcsjelentőségű dimenzióit: gazdasági növekedés, szociális inklúzió és környezetvédelem. Az intézményes keret és együttműködés, amelyeknek a joguralmat és a békét kell biztosítaniuk, szintén le vannak fedve a megfelelő célokkal és célértékekkel. A fenntartható fejlesztés naptára 2030-ig, amelyet az Egyesült Nemzetek minden tagállama elfogadott, globális stratégiai kerete a fenntartható fejlődésnek, amit követnie kell minden tagállamnak és a nemzetközileg releváns szereplőknek. A naptár 2030-ig képet az a fenntartható fejlődés proszperitásáról, és bekapcsolja fenntartható fejlődés kulcsjelentőségű dimenzióit: a gazdasági növekedést, a szociális inklúziót

és a környezetvédelemet. A fenntartható fejlődés céljai korrelációban vannak a Művelődésfejlesztési tervvel.

Az egyesült városok és helyi önkormányzatok 2021-es művelődési naptára, amelyet 2004-ben fogadtak el az egyik "első globális missziót tartalmazó dokumentum, amely megtárgyalja az alapok felállítását a városok és helyi önkormányzatok művelődésfejlesztési aktivitásaihoz". Ez az eszköz a helyi intézmények közös indítványának hatására jött létre, hogy bevonják a helyi művelődésfejlesztési, kulturális jogokkal és kötelezettségekkel foglalkozó stratégiák politikáját a kulturális hatás felméréseivel. Több mint 300 város csatlakozott a 2021-es művelődési naptárhoz.

Az európai művelődési naptár az Európai Bizottság globalizált világában (2007 májusa) tartalmazza a három alapcél, amelyek az európai intézménye, tagállamok művelődési stratégiáját, valamint a művelődési és kreatív szektort alkotják:

- a művelődés sokszínűségének és a kulturaközi dialógus reklámozása
- a kultúra mint kreativitáskatalizátor reklámozása a lisszaboni művelődési stratégiai keretein belül
- a kultúra mint az Únió nemzetközi kapcsolatai vitális elemének reklámozása

A nemzetközi konvenciók közül kiemeljük az alábbiakat:

- Az emberi jogok univerzális deklarációja (Párizs, 1948.)
- Európai művelődési konvenció (Párizs, 1954.) (JSZSZK Hivatalos Lapja – Nemzetközi szerződések 4/87. szám)
- Konvenció az európai architektonikus javak védelméről (Granada, 1985.) (JSZSZK Hivatalos Lapja – Nemzetközi szerződések 4/91. szám)
- Európai konvenció az archeológiai örökség védelméről (London, 1969.) (JSZSZK Hivatalos Lapja – Nemzetközi szerződések 9/90. szám)
- Európai konvenció az archeológiai örökségről (Vatletta, 1992.)
- Az Európa Tanács keretmegállapodása a kulturális örökség értékeiről a társadalom számára (Faro, 2005.) (SZK Hivatalos Közlönye – Nemzetközi szerződések 1/2010.)
- Konvenció nem anyagi örökség megóvásáról (Párizs, 2003.) (SZK Hivatalos Közlönye – Nemzetközi szerződések 1/2010.)
- Konvenció a kulturális önkifejezés sokszínűségének védelméről és fejlesztéséről (Párizs, 2005.) (SZK Hivatalos Közlönye – Nemzetközi szerződések 49/09.)
- Európai konvenció az audiovizuális örökség védelméről (Strassburg, 2001.) (SZK Hivatalos Közlönye –
- A kulturális sokszínűség univerzális deklarációja (UNESCO, 2001)
- Az Európa Tanács keretmegállapodása a kulturális örökség értékeiről a társadalom számára (Faro, 2005.)

7. VÍZIÓ, MISSZIÓ, ÉRTÉKEK ÉS ALAPELVEK

MISSZIÓ

Megteremteni a feltételeket, amelyek lehetővé teszik a művelődés területébe tartozó erőforrások védelmét és támogatását, valamint fejlesztésüket és új szereplők és tartalmak megjelenését, összhangban a polgárok szükségleteivel.

VÍZIÓ

Óbecse község egy olyan környezet, amely alkalmazza a korszerű művelődéspolitikát, ösztönzi a kulturális életet, kielégíti lakosai kulturális szükségleteit, hozzájárul a közösségérzet és a multinacionális kulturális identitás erősítéséhez, valamint fejlődik a hazai és nemzetközi szereplőkkel való együttműködés által.

ÉRTÉKEK ÉS ALAPELVEK

- Az emberi jogok, kulturális diverzitás és a különböző értékek tiszteletben tartása
- A kreativitás ösztönzése a kulturális kifejezésmódban
- A kultúrára a közösség gazdaságfejlődési eszközként való tekintés
- A nemzeti, nemi, korbéli diszkrimináció hiánya
- A kölcsönös együttműködés jelentőségének és szükségességének felismerése helyi, regionális, nemzeti és nemzetközi szinten
- A kreativitás és a közösség kulturális életében való részvétel erősítése és promóciója – aktivizmus
- Az emberi és pénzügyi erőforrások fejlesztése a művelődésfejlesztés céljából
- A politika és gyakorlat megerősítése a kulturális (anyagi és nem anyagi) örökség erősítése és megóvása céljából
- A kulturális tartalmakat gyártó, valamint kultúrát és kulturális értékeket reklámozó szervezetek sokszínűségének támogatása

- A kulturális javak és aktivitások gazdasági valorizációja – kulturális turizmus
- Multikulturalizmus és interkulturális dialógus a kulturális különbségek teljes tiszteletben tartásával (Európa 2020 és Dunai stratégia)
- Digitalizáció – a kulturális tartalmak online elérhetősége, a művészek összekötése stb. (összhangban az Európa 2020 céllal)

8. HELYZETELEMZÉS

8.1. Művelődési intézmények

Óbecse községben három Óbecse Község Képviselő-testülete által alapított intézmény van: az Óbecsei Népkönyvtár, az Óbecsei Városi Színház és az Óbecsei Városi Múzeum, valamint több oktató-nevelő intézmény (amelyeknek a Szerb Köztársaság vagy Óbecse Község Képviselő-testülete az alapítója), számos művelődési egyesület, valamint más, művészettel foglalkozó és a község kulturális életéhez hozzájáruló polgári egyesület. Óbecse község területén nagy számban találhatóak kulturális javak és kulturális emlékművek, amelyek potenciált képeznek a község kulturális és idegenforgalmi kínálatának fejlesztéséhez.

Az oktató-nevelő intézmények fontos részesei a művelődésnek. Az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény, melynek központi épülete a Miloš Crnjanski utcában található, több rendeltetésű, mivel a gyermekek rendszeres tartózkodása mellett más, a gyermekeket egybegyűjtő tevékenységekre is használják (műhelyfoglalkozások, előadások stb.). Az Óbecse község területén található általános és középiskolák rendelkeznek iskola könyvtárral, s szintén szerveznek előadásokat, műhelyfoglalkozásokat és hasonló kulturális eseményeket. Az óbecsei Petar Konjović Alapfokú Zeneiskola azon kívül, hogy oktató-nevelő intézmény, amelyben zenei oktatásban részesülnek a 6-tól 15 éves gyermekek, kiváló zenei kulturális központ is, amely rendszeresen szervez koncerteket és más eseményeket.

A szervezetek, intézmények és művelődési egyesületek, valamint polgári egyesületek közül, amelyek művészettel foglalkoznak, s hozzájárulnak a község kulturális életéhez, kiemelkednek: Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete, a Zentai Történelmi Levéltár Levéltári Osztálya, Óbecse Község Ifjúsági Irodája, a KUD Đido Bečej, a KUD Lole Bačko Petrovo Selo, a KUD Đeram Bačko Gradište és a KUD Branko Radičević Radičevićről. A magyar művelődési egyesületek a Petőfi Sándor MMK, a péterrévei Dr. Kiss Imre ME Tiszamente ME, a bácsföldvári Kultúrkör ME és a dreai Kutaspusztá ME, amelyeket a magyar nemzeti identitás és hagyomány megóvása céljából alapítottak. Óbecsén két aktív tempolmi kórus tevékenykedik, a Sveti Georgije pravoszláv egyházi és a Schola cantorum római katolikus egyházi kórus, valamint a városi kórus a Színházban és a Katicabogarak gyermekkórus.

Az egész év folyamán zajlanak a különféle események, amelyek gazdagítják a polgárok életét, s potenciált képeznek az idegenforgalom fejlesztéséhez. Eseményeket és rendezvényeket szervez Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete, a művelődési intézmények és a polgári egyesületek. Ezek közül néhány: Óbecse éjjel, Májusi játékok, Fantast zenei vetélkedő, Old timer találkozó, Picoderski dani, Palacsinta fesztivál, Szent István-nap, Újfalusi napok, Péterrévei juhász napok, utcai kosárlapba mérkőzés, Óbecsei Folk fest, Kontra fest, a Magyar kultúra napja, az Üriemberek hete, a Bibliójátékok stb.

A legtöbb művelődési rendezvényt közvetíti a helyi rádió és TV, valamint az írott sajtó mindkét nyelven, szerb és magyar nyelven, melyek közül kiemelkednek a Bečejski dani, Becsei Mozaik és a Becsei TV.

Óbecsei Népkönyvtár



Az Óbecsei Népkönyvtár a község legidősebb művelődési intézménye. A szerb olvasóházat Óbecsén 1862-ben alapították, s amellyel, hogy itt olvasták a könyveket, napilapokat és folyóiratokat, a kulturális és társadalmi élet céljából is összegyűjtötte az embereket. A szerb olvasóház első szabályait 1866-ban fogadták el Budán. Az Alkotmány első szakaszában megindokolták a megalapítását: "a szellemi fejlődés, a kifejezés, az emberiség és társadalmiság céljából az óbecsei és környékbeli lakosok számára, melyet a jó könyvek és folyóiratok kölcsönzésével és olvasásával kívánunk elérni, amelyeket az olvasóház maga szerez be."

Virágozni a könyvtár a múlt században kezdett, Óbecse Község Képviselő-testülete 1960-ban három önálló egységet alapított Óbecsén, Bácsföldváron és Péterrévén. Ezek önálló finanszírozású és ügyvitelű intézményekként működtek. Három évvel később meghozták az okiratot, mellyel az Óbecsei Községi Könyvtár lett az anyakönyvtár a község területén. 1976 elejétől összevonták a három könyvtárat egy egységes intézménnyé, amely azóta az Óbecsei Népkönyvtár nevet viseli. Az épületbe, amit Vissy bárónó emeltetett a 20. század elején szecessziós stílusban, a könyvtárat 1955-ben helyezték át.

Az Óbecsei Népkönyvtár könyvtári-információs tevékenységgel foglalkozó közérdekű intézmény. A könyvtár e-katalógusa 70.090 bejegyzéssel rendelkezik (2024. 02. 05.). A könyvtár tevékenységei magukban foglalják a gyűjtemények kiegészítését és kiépítését, a könyvek feldolgozását és katalogizációját, a könyvtári állomány védelmét, a könyvtári tartalom digitalizációját, kiadói tevékenységet, a könyvtári tartalom reklámozását, rendezvények és képzések szervezését mindenféle életkorú használójuk számára. A könyvtár különös jelentőségű a közösség kultúrájának ápolása és fejlesztése szempontjából, s nagy számú

projektumot és programot valósít meg, mégpedig:

- irodalmi találkozók megszervezése jelentős írókkal,
- irodalmi találkozók megszervezése helytörténeti írókkal és művészekkel,
- jelentős dátumokról való megemlékezés (a magyar kultúra napja, az anyanyelv napja, a gyermekkönyvek napja, a könyv világnapja, a magyar költészet napja)
- versenyek megszervezése (községi szavalóverseny, tavaszi szavalóverseny magyar nyelven, mesemondó verseny szerb és magyar nyelven, bibliójátékok)
- kreatív műhelyfoglalkozások gyermekeknek és fiataloknak (társasjátékok, képzőművészeti műhelyek, zenetábor, nyári és téli tabor)
- Čilajka program gyermekeknek és fiataloknak
- képzőművészeti és irodalmi pályázatok az év folyamán
- előadások, vitaestek és tribünök
- Az Úriemberek hete rendezvény megszervezése és megvalósítása
- koncertek: komolyzenei kamaraegyüttesek, népzenei csoportok és pop-rock együttesek vendégszereplése
- Együtt – Zajedno kétnyelvű költőverseny megszervezése és megvalósítása gyermekek és fiatalok számára

Az Óbecsei Népkönyvtár tagsága

KÖNYVTÁR/OSZTÁLY/KIRENDELTSÉG	A TAGOK SZÁMA
Felnőttosztály, Óbecse	1.600
Gyermekosztály, Óbecse	1.600
ÓBECSE, összesen	3.200
Bácsföldvári könyvtár	700
Péterrévei könyvtár	500
Radičevići könyvtár	100
KIRENDELTSÉGEK, összesen	1.300
TAGSÁG ÖSSZESEN	4.500

A könyvtári tevékenységet 12 foglalkoztatott és az igazgató látja el az alábbi osztályok és könyvtári kirendeltségek keretein belül:

- A könyvtári tevékenység fejlesztéséért felelős osztály
- A könyvtári anyag beszerzéséért, feldolgozásáért és katalogizálásáért felelős osztály
- Kölcsönző osztályok Óbecsén:

Felnőtt osztály, Gyermekosztály, Helytörténeti osztály

- Kölcsönző osztályok a kirendeltségekben:

Bácsföldvár, Péterréve, Radičević

- Adminisztrációs és pénztáris osztály

A könyvtári-információs tevékenység korszerű modelljeit alkalmazva az Óbecsei Népkönyvtár az alábbiakat képviseli:

- Információs platform a tudáshoz és a civilizált folyamatokhoz való szabad hozzáféréshez minden polgár számára
- Tmogatás az információs írásbeliség fejlesztésének eljárásához és az élethosszig tartó tanuláshoz
- A polgárok találkahelye
- A helyi közösség társadalmi és gazdasági fejlődésének indítványa
- Egy olyan környezet, amely minőségesebb kulturális, intellektuális, érzelmi és társadalmi életet biztosít mindenféle korú polgár számára
- Az emberi jogok tiszteletének, ápolásának és védelmének példája
- Helyszínt a gyülekezésre, szervezkedésre és információk használatba adása a használók számára

Óbecsei Városi Színház



A valamikori Művelődési Otthon, majd Vuk Karadžić Művelődési Központ, Városi Színház ma is központi művelődési intézmény városunkban. A színházi tevékenység az elsődlegesen kiemelt tevékenység, de ebben az intézményben széleskörű tevékenységet ápolnak, a galériai, zenei, irodalmi, film tevékenységektől egészen a műhelyfoglalkozásokig minden korosztály számára. Annak ellenére, hogy a Városi Színház nevet viselím ennek az intézménynek a munkája közelebb áll a művelődési központi tevékenységhez. Ez alatt azt értjük, hogy ebben az intézményben a rendes színházi tevékenység mellett, szerveznek számos és különféle

kulturális tartalmat is:

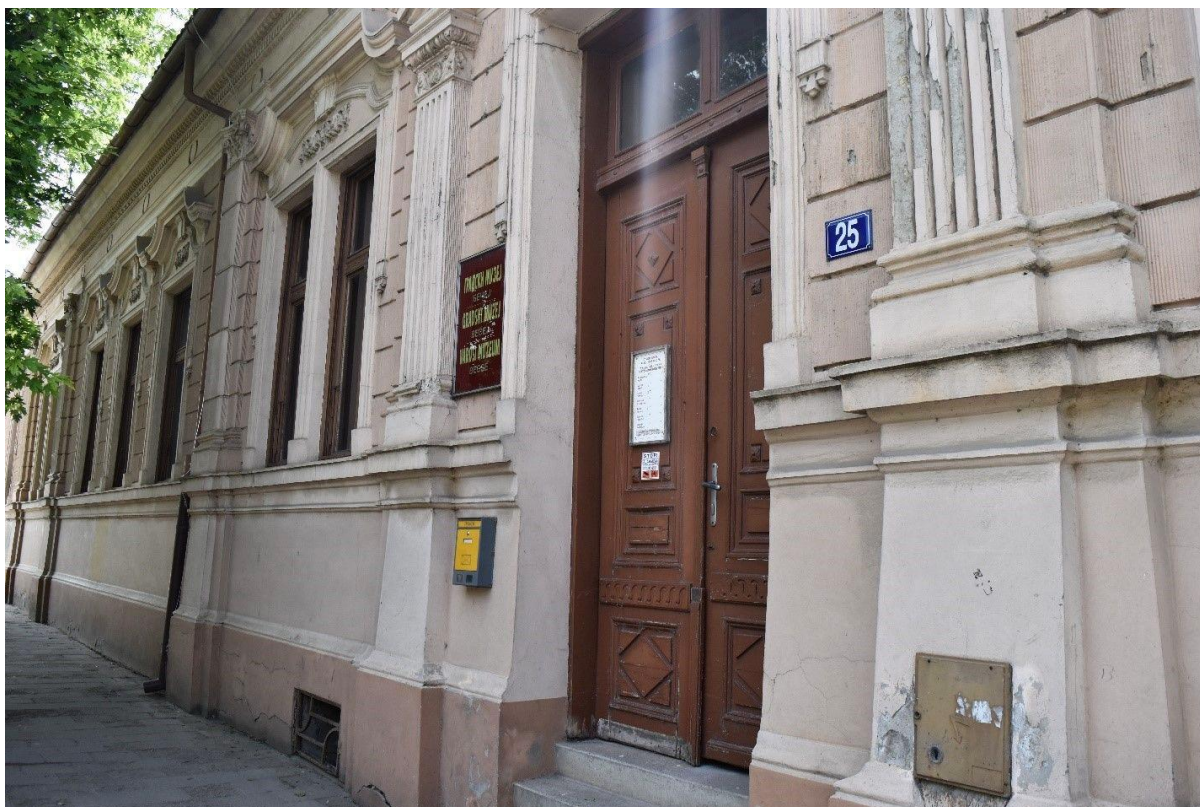
- gyermek, ifjúsági és profi színházi előadások szerb és magyar nyelven
- két jelentős színházi fesztivál megszervezése és megrendezése: Májusi játékok (66 éve) és Be:femion - Óbecsei monodráma fesztivál (12 éve)
- filmvetítések (az európai és világ kinematográfia ciklusai, híres rendezők és színészek filmjei, rövidfilmek revüje, 3D-s vetítések, együsműködés a Slobodna zona fesztivállal és más művelődési központokkal és követségekkel)
- koncertek: klasszikus zenétől a népzenén át a rock fesztiválig, mint amilyenek a Kontra feszt és az Óbecse éjjel (Színházklub és a Színházklub kerthelyisége, Nagyterem)
- képzőművészeti kiállítások és performanszok (Kör galleria)
- irodalmi estek és tribünök (Kör galleria)
- humanitárius előadások és koncertek

A Városi Színház helyiségeitmoziként, galériaként, koncertteremként, tribünök, irodalmi beszélgetések, szemináriumok és egyébek megtartásának helyszíneként is használják. A havi programok keretein belül minden helyiség meg van töltve különféle és számos tartalommal. Az Óbecsei Városi Színház 10 személyt foglalkoztat, 4-et magas szakképzettséggel (akik közül az egyik az igazgató, aki a tudományok doktora) és 6-ot középiskolai végzettséggel.

Emellett a Városi Színház keretein belül négy drámastúdió is működik, melyek próbákat tartanak egész évben: színésziskola (1-4. osztályos gyerekek), gyermek drámastúdió (felsősök), fiatalok drámastúdiója (15-26 évesek), magyar ifjúsági drámastúdió (15-26 évesek). A fiatalok drámastúdiója 5 év alatt több mint 90 díjat szerzett hazai és nemzetközi fesztiválokon, s a legsikeresebb ifjúsági színházak közé tartozik Szerbiában és a régióban.

Az említett drámastúdiók mellett a Városi Színház keretein belül működik a Đido folklór társaság is, amelynek több mint 200 tagja van, s több alszekcióval rendelkezik (négy együttes, zenekar, női énekkar stb.).

Óbecsei Városi Múzeum



Az Óbecsei Városi Múzeumot 1953-ban alapították és a hatvanas évek elejéig tevékenysége a képzőművészeti tabor megvalósítására irányult. 1962-től szakember felvételével megkezdte a múzeumi anyag gyűjtését és feldolgozását. A museum jelentős complex típusú intézmény, ami azt jelenti, hogy elsődleges feladata Óbecse község mozgó kulturális javainak begyűjtése, őrzése és bemutatása, függetlenül attól, hogy Óbecséről származnak-e vagy kapcsolatban állnak a történelmével. A Múzeumnak több mint 18000 tárgya van, amelyek hét gyűjteménybe vannak elosztva. A Múzeumban öt osztály működik, amelyek a gyűjteményekkel foglalkoznak, mégpedig a történelmi, művészettörténeti, archeológiai, etnológiai és természeti osztály. A gyűjtemények: történelmi, képzőművészeti, alkalmazott művészeti, etnológiai, archeológiai, éremtani és természeti, amely magába foglalja a preparált madár- és más állatgyűjteményt.

A Múzeumnak nyolc foglalkoztatottja van: igazgató, pénzügyi-adminisztrációs munkatárs, négy kurátor és két technikus. Az Óbecsei Városi Múzeum különös jelentőséggel bír a magyar nemzeti kisebbség számára, s támogatja a Magyar Nemzeti Tanács is. Ezzel összhangban munkája nagy részét két nyelven végzi.

Az Óbecsei Városi Múzeumnak kiállítóhelyiség hiányában és az épület rossz állapota miatt sosem volt állandó jellegű kiállítása. A kis, 80 m² területű kiállítóterem az ideiglenes kiállításoknak ad helyt (olyan 8 kiállítás évente). A kiállítások fele a kurátorok szerzői kiállítása, míg a másik fele vendégkiállítás. A Múzeum arra törekszik, hogy a szerzői kiállítások mobilak legyenek, könnyen utaztathatóak, így a Múzeum számos kiállítását bemutatták Szerbia-szerte, némelyiket pedig Magyarországon is. A kiállítások mellett a Múzeum szervez műhelyfoglalkozásokat és más közvetlen együttműködéseket a közönséggel, az iskolás és óvodás gyerekekre fókuszálva. Ez magában foglalja a projektumbeli együttműködéseket, amelyek keretein belül mini kiállításokat szerveznek az iskolások aktuális tananyagával kapcsolatban, valamint a "múzeum az

utazótáskában” konceptust, aminek esetében a kurátorok tárgyakat visznek az oktató intézményekbe, s ott mutatják be őket a gyerekeknek

Mint a mozgó kulturális javakat megóvó intézmény, a Múzeum folyamatosan keresi az új tárgyakat és gazdagítja gyűjteményét. A nagyszámú donáció mellett, amelyeket a Múzeum kapott, rendelkezésre állnak akvizíciós eszközök is. Az akvizíció harmadik módja természetesen a terepi kutatás, mint amilyenek a régészeti ásatások. Az Óbecsei Városi Múzeum számos régészeti projektumban vett részt, s folyamatban van a Berkes szántó – Perlek helyszínen az első szisztematikus régészeti ásatás. A múzeumi tevékenység rendes része a kiadó tevékenység, amely magában foglalja katalógusok és a kurátor kollégák szakmai publikációinak kiadását.

8.2. Kulturális javak



Óbecse község területén számos kulturális jó és kulturális emlékmű található, amelyek potenciált kpeznek a község művelődésének fejlesztéséhez és az idegenforgalmi kínálatához.

Bogdan Dunđerski kastélya (Fantaszt kápolnával)

A Fataszt kastély Topolya felé 15 km-re található. Bogdan Dunđerski földbirtokos építette több fázisban, s 1925-ben fejezték be és emlékműként van besorolva. A kastély mellé épített kápolna kiemelt jelentőségű emlékmű. A Fantaszt együttese több épületből áll – főépület, régi kis kastély, családi kápolna, nagymedence, lóversenypálya istállókkal és gazdasági épületekkel. A kastély eklektikus stílusú, a klasszicizmus, neoreneszánsz és barokk vegyítésével.

A kastély mellett épült egy neobizánci stílusú kápolna, amelyet Szent Györgynek szenteltek, s részben a belgrádi Karbinger ikonmester készítette. A három mozaikot és az Utolsó vacsora című festményt Uroš Predić

festette. A birtokos nagyon szerette a lovakat, amelyek közül Fantaszt 1932-ben a belgrádi lóversenypályán három éves korában megnyerte az összes versenyt és megszerezte az összes címet. Amikor elpusztult, Bogdan Dunderski a saját birtokán temette el, s az építkezés befejeztét követően róla nevezte el a kastélyt. A Fantaszt kastélyt a PIK Bečej kezelte, s ma a rendezetlen tulajdonjogi viszonyok miatt elhagyott.

Bogdan Dunderski impozáns személyiség volt, aki vagyonára mezőgazdasági munkák által tett szert. Két alkalommal is volt képviselő a Magyar Parlamentben. Nagyon művelt volt, barátságot ápolt a legelméőbb és legismertebb szerb festővel, Uroš Predićtyel, aki Bogdan kápolnájában az ikonosztászt készítette. Dunderski a birtokát a Szerb Maticára hagyta, s így a szerbek legfontosabb kulturális intézménye megalapította Bogdan Dunderski szenttamási és óbecsei földbirtokos hagyatékát, azzal a céllal, hogy a birtokán Mezőgazdaságtudományi akadémiát nyit. Ezzel a testamentummal és hagyatékkal Bogdan Dunderski előkelő helyet szerzett magának a Szerb Jótevők Panteonjában.

A második világháborút követően Bogdan Dunderski vagyonát államosították, hogy aztán a nyolcvanas években a PIK – Bečej restaurálja a kastélyt, étteremmé és hotellé alakítsa, valamint részben megújítsa a mént. 2021-től a kastély elhagyott és a gyors lepusztulás nyomai láthatóak. 2024 októberében a Szerb Köztársaság Vagyonvisszaszármaztató Ügynöksége döntést hozott Bogdan Dunderski kastélyának a Szerb Maticának való visszaszármaztatásáról. Ez a kastélykomplexum, valamint az Óbecse központjában található emlékház jelentős alapot képeznek Óbecse és régiója művelődési, oktatási és idegenforgalmi-rekreatív életének fejlesztéséhez.

A Than fivérek szülőháza

A Than fivérek híres művészek és tudósok, akik alkotásai jelentős szereppel bírtak a 19. század kulturális örökségében. Than Mór kiemelkedő akadémikus festő volt. Művei történelmi eseményeket, vallásos témákat és portrékat mutatnak be. Than Károly híres vegyész volt, ő adta ki az első magyar nyelvű kémiai folyóiratot. A Magyar Természettudós Társaság elnöke volt 1872-től. A kulturális emlékmű két épületből áll, amelyeket a 19. század első felében emeltek. A házak az egyik főbb utcában találhatóak. Ingatlan kulturális örökségé – kulturális emlékművé 2001-ben kiáltották ki.

Az épület hosszú időn át elhagyott volt és nem volt karbantartva, egészen 1996-ig, amikor elkészült a felújítási terv. A Than fivérek felújított szülőházát 2013-ban nyitották meg, s kulturális központként – emlékházként működik. Ez a híres hely ma kiállított tárgyakat tartalmazó interaktív park, amely szórakoztató módon mutat be bizonyos fizikai törvényeket és természeti jelenségeket. Fellelhetőek benne Than Mór híres magyar festő festményeinek reprodukciói is, valamint érdekességek fivére, Károly életéből.

Slajz hajóátesztő zsilip

A Slajz nevű régi hajóátesztő zsilip a Gombos – Óbecse csatorna (néhai Bácskai Nagycsatorna) tiszai torkolatánál található, kiemelt jelentőségű természeti jó. A hajóátesztőt 1899-ben építették a híres Eiffel tervez iroda tervezőjének, Kiss Józsefnek a tervei alapján. A föld feletti rácsos acélkonstrukciójával mozgatta a kézi nyitást és zárást szolgáló kocnikat. A kapu egyedi és innpvatív, esztétikailag odaillő megoldás, amely beleolvad a természetes környezetbe. Néhány évvel később megépítették a turbinaberendezést az elektromos kapumozgatáshoz, egyenáram segítségével, amit a saját központjában terel, ami újdonságnak számított, s valószínűleg először alkalmazták Európában a 19. század végén. A zsilipek és szivattyútelepek többsége abban az időben vízpára segítségével volt mozgatva.

A zsilip 1975-ig működött, amikor egy újat építettek a közvetlen közelében. Azokban az években

Ierombolták a földszinti objektum egy részét a turbinaberendezéssel együtt, s emlékművet állítottak az 1942. fasizmus áldozatainak. Szanálták a turbinaberendezés helyét, amelyben kiállítást állítottak fel a csatorna történetéről és a zsilip felépítéséről.

Óbecse község területén az alábbi vallási létesítményeket regisztrálták kulturális emlékművekként:

1. Pravosláv – Sveti Georgije templom Óbecsén, Nagyboldogasszony templom Bácsföldváron és Sveti Nikola templom Péterrévén
2. Római katolikus – Szűz Mária mennybemenetele templom Óbecsén, Pádovai Szent Antal templom Óbecsén, Szent Mihály arkangyal templom Bácsföldváron és Mindenszentek templom Péterrévén
3. Református-evangélikus templom Óbecsén

Óbecse község területén az alábbi híres személyeknek emeltek szobrot: I. Petar Karađorđević, Todor Dukin, Zdravko Gložanski, Samu Mihály, Petőfi Sándor, Stevan Kojić, Nestor Džilitov és Nagy István, Milanko Petrović, Nevenka Sekulić Seša, Radivoj Brankov, valamint szobrok a razzia áldozatainak, Szabadság-szobor, Koszovó és metohiai önkéntesek szobra, elesett harcosok és a fasiszta terror áldozatainak szobra Bácsföldváron, népfelszabadítás szobor Péterrévén.

9. A MŰVELŐDÉS PÉNZELESE ÓBECSE KÖZSÉGBEN

Óbecse község költségvetéséből három művelődési intézményt pénzelnek: az Óbecsei Népkönyvtárat, az Óbecsei városi Színházat és a Városi Múzeumot (fizetések, folyó kiadások és program) és a polgári egyesületeket az éves nyilvános pályázatok alapján a kulturális örökség, történelem és művelődési rendezvények szervezése területén.

A művelődés finanszírozásának táblázata Óbecse községben

Év	A kulturális kiadások aránya	Pénzelés más hatalmi szintektől	Intézmények pénzelése	Pénzelés pályázatok alapján
2021.	6.28%	5.088.000 din	83.493.000 din	11.000.000 din
2022.	6.65%	16.409.000 din	99.681.000 din	12.000.000 din
2023.	4.94%	4.190.000 din	89.737.000 din	12.000.000 din
2024.	5.22%	nem tették közzé	78.554.000 din	14.000.000 din

A kiosztott eszközök és támogatott pályázatok táblázata 2021-2024

Év	Az eszközök összege	Tmogatott jelentkezések száma
2021.	11.000.000,00 din	32

2022.	12.000.000,00 din	36
2023.	12.000.000,00 din	41
2024.	14.000.000,00 din	nem tették közzé

Az önálló művészek nyugdíj – és rokkantbiztosítási járulékának és az egészségügyi biztosítási járulékának fizetésére vonatkozó jogosultságról szóló feltételekről és módról szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 15/2023. szám) alapján Óbecse község egy művésznő járulékait fizeti.

Óbecse község költségvetését éves szinten megfigyelve, a költségvetés kultúrára vonatkozó része a HÖ kiadásának Dél-Bácskai körzeti, Vajdaság AT és Szerb Köztársasági átlagán van. A község legnagyobb részben a Községi Képviselő-testület által alapított művelődési intézményeket pénzeli. Növekedik az az összeg is, amelyet a község a polgári egyesületek projektumai és programjai megvalósítására különít el. Ezeket az összegeket a művelődésre irányuló nyilvános pályázatok alapján ítélik oda. A magyar nemzeti kisebbség jogmegvalósítása tekintetében a polgári egyesületek tevékenységét szemlélve azt látni, hogy stabil a programtevékenységük finanszírozása a kultúra területén.

Sajnos a művelődési tevékenységek programjai finanszírozásában a községi költségvetésre támaszkodni a korlátolt eszközök miatt korlátozó tényező. Meg kell teremteni a feltételeket, hogy jobban kihasználják a köztársasági és tartományi pályázatok adta lehetőségeket (minisztériumok, tartományi titkárságok stb. különféle pályázatait), de a nemzetközi alapokat is, pl. az Európai Unió alpjait. Ezekben az esetekben biztosítani kellene a szervezetek számára a segítséget a nemzetközi alapoknál való pályázáshoz, valamint projektumírói képzéseket kellene tartan számukra.

10. POTENCIÁLIS PÉNZELÉSI FORRÁSOK

1. Vajdaság Autonóm Tartomány

- A Vajdaság AT kulturális öröksége védelmét és megóvását megcélzó pályázatok finanszírozása – társfinanszírozása
- A Vajdaság AT vizuális művészeti és multimédiás pályázatait finanszírozása – társfinanszírozása
- A Vajdaság AT községi és városi közkönyvtárai számára könyvek és más publikációk beszerzésére irányuló pályázatok finanszírozása – társfinanszírozása
- A Vajdaság AT Szerb hagyományos népi alkotásai védelmét és megóvását megcélzó pályázatok finanszírozása – társfinanszírozása
- A Vajdaság AT irodalmi és kiadói pályázatait finanszírozása – társfinanszírozása
- Pályázat a Vajdaság AT kiadóházaik publikációnak felvásárlására
- A Vajdaság AT nemzeti kisebbségei kultúrájának és művészetének területébe tartozó pályázatok

finanszírozása – társfinanszírozása

2. A Szerb Köztársaság Művelődési Minisztériuma

a. Modern alkotási és kreatív ipari szektor

- Pályázat a vizuális művészet területébe tartozó művészeti alkotások finanszírozására
- Pályázat publikációk felvásárlására a könyvtárak számára
- Pályázat a Szerb Köztársaság modern alkotásai digitalizálásának finanszírozására vagy társfinanszírozására
- Pályázat a Szerb Köztársaság SZÍNМŰVÉSZETI projektumainak (alkotás, produkció és interpretáció) finanszírozására vagy társfinanszírozására
- Pályázat a kiadói tevékenység – szerb nyelven megjelentetett kapitális alkotások a kultúra és értékes művek területén a hazai és lefordított irodalom területén finanszírozására vagy társfinanszírozására
- Pályázat az irodalmi – rendezvények és díjak projektumainak finanszírozására vagy társfinanszírozására
- Pályázat a kiadói tevékenység – művészeti és művelődési időszakos publikációk projektumainak finanszírozására vagy társfinanszírozására
- Pályázat a modern alkotás projektumainak finanszírozására vagy társfinanszírozására a Szerb Köztársaságban – GYERMEKEK MŰVELŐDÉSI TEVÉKENYSÉGE ÉS GYERMEKEKNEK ÉS FIATALOKNAK SZÓLÓ MŰVELŐDÉSI TEVÉKENYSÉG
- Pályázat a modern alkotás projektumainak finanszírozására vagy társfinanszírozására a Szerb Köztársaságban – NEMZETI KISEBBSÉGEK MŰVELŐDÉSI TEVÉKENYSÉGE A SZERB KÖZTÁRSASÁGBAN
- Pályázat a modern alkotás projektumainak finanszírozására vagy társfinanszírozására a Szerb Köztársaságban – ROKKANT SZEMÉLYEK MŰVELŐDÉSI TEVÉKENYSÉGE
- Pályázat reprezentatív szerb irodalmi alkotások lefordítására külföldön projektumok társfinanszírozására
- Pályázat a képzőművészet, alkalmazott művészet, vizuális művészet, dizájn és építészet területébe tartozó projektumok finanszírozására vagy társfinanszírozására a Szerb Köztársaságban
- VÁROSOK FÓKUSZBAN

b. Kulturális örökség szektora

- Pályázat a kulturális örökség védelmi és digitalizálási projektumainak finanszírozására és társfinanszírozására a Szerb Köztársaságban

- Régi hagyományos mesterségek – a nem anyagi kulturális örökség védelme, modern ineterpretációja és alkalmazása
- SZERBIA KULTURÁLIS FŐVÁROSA

c. Nemzetközi kapcsolatok és a kultúra európai interpretációjának szektora

- Pályázat a nemzetközi alapok/programok által támogatott kulturális és művészeti projektumok társfinanszírozására
- Pályázat a Szerb Köztársaság kultúrájának és művészetének külföldön digitális formában történő promotálási projektumainak társfinanszírozására
- Pályázat a kultúra és művészet területébe tartozó programok/projektumok ajánlására Szerbia Párizsi Művelődési Központjába
- Pályázat a művészek és profik mobilitásának társfinanszírozására a kultúra és művészet területén
- Pályázat a kukltúra és művészet területébe tartozó programok/projektumok ajánlására Szerbia Pekingi Ivo Adrić Művelődési Központjába

3. Nemzetközi alapok

a. Kreatív Európa

- Call for individual mobility of artists and cultural professional
- **Culture Moves Europe: third call for residency hosts**
- European Networks of Cultural and Creative Organisations
- European Cooperation projects Small Scale
- European Cooperation projects - Medium Scale

b. Visegrádi Alap

- Visegrad Grants
- Visegrad+ Grants
- Strategic Grants
- V4 Gen Mini-Grants

c. Nyugat-Balkáni alap

- Regionális projektumok pályázata

d. IPA – határokon átívelő együttműködési pályázatok

11. TERV / INTÉZKEDÉSEK ÉS CÉLOK

Óbecse község művelődésfejlesztési terve hároméves időszakot ölel át, s stratégiai célokat állít fel Óbecse község kultúrájában, amelyek a következő alapelveken alapszanak:

- A művelődésfejlesztési stratégiának és a művelődéspolitikának reklámozniuk kell a kreativitás minden formáját, lehetővé kell tenniük a hozzáférést a kulturális tartalmakhoz minden polgár számára, tekintet nélkül a nemi, nemzeti, korbéli hovatartozásukra, mentális és fizikai állapotukra
- Ki kell hangsúlyozni, hogy a kulturális diverzitás és pluralizmus mellett tiszteletben kell tartani az univerzális értékeket
- Tiszteletben kell tartani a regionális, nemzeti és európai fejlesztési célokat és kereteket
- A nemzetközi kulturális együttműködés reklámozása
- A kulturális identitás és a hozzátartozás érzésének erősítése
- A kultúra anyagi, emberi és intézményi erőforrásai valós állapotának tiszteletben tartása
- A potenciálok felhasználása a kulturális erőforrások fejlesztésére
- Rámutatni azokra a módokra, amelyekkel művelődésfejlesztési és társadalmi korlátok áthidalhatóak
- A kultúra helyi közösség teljes fejlődési dimenziójaként való szemlélete
- A kultúra és a fejlődés összekötése, a kulturális identitás tiszteletben tartása, tolerancia a kulturális különbségek iránt, szociogazdasági egyformaság
- A polgárok kulturális életben való részvételének erősítése
- Lehetővé tenni minden egyén és intézmény számára, hogy indítványokat terjesszenek be és részt vegyenek a közösség kulturális életében

Általános cél: Óbecse község művelődési életének fejlesztése, reklámozása és előmozdítása

9.1. Specifikus cél: A művelődéspolitikai rendszer fejlesztése

9.1.1. A kommunikáció fejlesztése a kultúra résztvevőivel és a részarányosság erősítése

INTÉZKEDÉS

- a Művelődési Tanács mint állandó tanácsadó testület megalapítása, melynek tagjai a község, az intézmények képviselői és független kulturális és művészeti szakértők

- Мúvelóдеи Fórum megalapítása, melyet évente legalább egyszer összehív a Községi Tanács мúvelóдеиssel megbízott tagja rendszeres kommunikáció és véleménycsere céljából a hatalom és мúvelóдеи intézmények, egyesületek és mások között
- a polgárok szükségletei kutatásának tervezése és folyamatos végrehajtása, különös tekintettel a fiatalok ízlésére, szokásaira és szükségleteire (kérdőívek és interjúk)
- az intézmények munkája és a nyilvános pályázatokon támogatott polgári egyesületek programjai evaulációjának tervezése és végrehajtása

9.1.2. **A мúvelóдеи szektor pénzügyi támogatási eszközeinek fejlesztése**

INTÉZKEDÉSEK

- biztosítani kell a мúvelóдеи projektumok finanszírozási és társfinanszírozási eljárásának átláthatóságát: pontosan kell definiálni a kritériumokat és indokolni a jóváhagyott projektumokat
- be kell vezetni *a társadalmi szempontból érzékeny csoportok alkotásainak* értékelési kritériumait a nyilvános pályázatra beérkezett projektumok kiválasztásába
- a nyilvános pályázatokon külön kell értékelni a kulturális örökség, hagyomány és szokások ápolását reklámozó projektumokat, programokat és rendezvényeket mindkét többségi népcsoport esetében Óbecse községben
- fokozatosan növelni a kultúráса szánt kiadások arányát a községi költségvetésben

9.2. **Specifikus cél: A kulturális örökség védelme és a мúvelóдеи szektor fizikai és intézményes szerkezetének fejlesztése**

9.2.1. **A мúvelóдеи intézmények helyбéи kapacitásának növelése**

INTÉZKEDÉS

- kidolgozni a prioritások listáját és a hároméves adaptációs tervet, valamint az infrastrukturális befektetések tervét a мúvelóдеи intézményekbe a projektum-technikai dokumentáció megfelelő időben történő kidolgozása és a pénzelési források fellelése céljából
- rendezni az Óbecse község területén található kulturális örökség létesítményei vagyонjogi viszonyait
- felállítani a мúvelóдеи emlékművek és emléktáblák rendszeres karbantartásának rendszerét, beleértve a zöld közterületeket, megközelítő utakat, mobiliárt és világtást is

9.2.2. Specifikus cél: A művelődési intézmények felszereltségi szintjének javítása

INTÉZKEDÉS

- elemezni a művelődési intézmények szükségleteit a felszereltség tekintetében, különös tekintettel a digitális felszereltségre
- kidolgozni a hároméves felszerelésbe való fektetési tervet az intézmények specifikus szükségletei szerint (digitalizációs felszerelés, kiállító vitrinek, világítás, konzervációs felszerelés, mobiliár...)

9.3. Specifikus cél: A kulturális programok minőségének és hozzáférhetőségének fejlesztése

9.3.1. Az emberi erőforrások kapacitásának fejlesztése

INTÉZKEDÉS

- a foglalkoztatottak számának növelése a művelődési intézményekben a meglévő munkahelyek betöltésével és/vagy a munkahelyek besorolásának módosításával
- önkéntesek alkalmazása és képzése a kulturális programok megvalósításának segítésére
- a művelődési intézmények foglalkoztatottjai képzésének és szakmai továbbképzésének megtervezése és megvalósítása projektumtámogatási és EU és IPA alapoknál történő pályázási készségek megszerzése céljából (Desk Kreatív Európa és Antenna az Európa Ügyeknél)

9.3.2. A kulturális rendezvények megtartási és támogatási rendszerének fejlesztése

INTÉZKEDÉS

- megalakítani a testületet, amely elvégzi a kategorizációt és biztosítja a község számára jelentős rendezvények megtartásához a feltételeket
- Határozatot hozni az Óbecse község számára jelentős és állandó rendezvényekről
- megerősíteni a kulturális események és rendezvények éves naptárát Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezetével együttműködve

9.3.3. A kulturális programok láthatóságának fejlesztése

INTÉZKEDÉS

- a község honlapjának rendezés a kulturális programok és rendezvények bejelentésével a polgárok időben történő értesítése céljából
- az események bejelentésének láthatóságát és attraktivitását növelni a művelődési intézmények honlapján
- megjelentetni a kulturális rendezvények naptárát és a programok bejelentését Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezetének honlapján
- bekapcsolni a fiatalokat a művelődési intézmények programjainak és beszámolóinak létrehozásába a

közösségi hálón, együttműködésben az oktató intézményekkel

12. IMPLEMENTÁCIÓ, MONITORING ÉS EVALUÁCIÓ

A Művelődésfejlesztési terv implementációt két integrált eljárás keretein figyelik meg: megfigyelés és értékelés. A megvalósítás megfigyelésének és az értékelésnek a jó technikája hozzá fog járulni a végkifejlet számításához, az eljárás elemzéséhez, a fejlesztési lépések kigondolásához és a Terv összhangolásához. A megfigyelés és értékelés lehetővé teszi a terv végrehajtásába való betekintést, ami során helyet hagy az esetleges hiányosságok felfedezéséhez és konkrét intézkedések foganatosításának az áthidalásukhoz. Hogy értékeljék a Terv megvalósítási fokát, definiálják a végrehajtásának (akció)tervét, ami során külön figyelemmel állítják fel a megfigyelési mechanizmust minden cél indikátorainak megfogalmazásával.

A megfigyelés állandó információgyűjtési folyamat, amelyet definiált fejlődésmérési indikátorok által végeznek. Ez az eljárás biztosítja, hogy a korlátozott művelődésfejlesztési eszközöket a leghatékonyabb módon használják fel. A tervezett teljesítésére irányul, folyamatosan végzik, ami során figyelemmel kíséri a projektum megvalósítását és felismerik a sikereket és a problémákat, A megfigyelési eredmények, a begyűjtött adatok, információk és jelentések alapján elemzik a programtevékenységek és projektumok végrehajtását a definiált célok, illetve intézkedések keretein belül. A megfigyelési eljárásban részt kell vennie a projektum végrehajtásába bekapcsolt összes szereplőnek, a községi közigazgatási hivatal képviselőinek és a kulturális élet más szereplőinek.

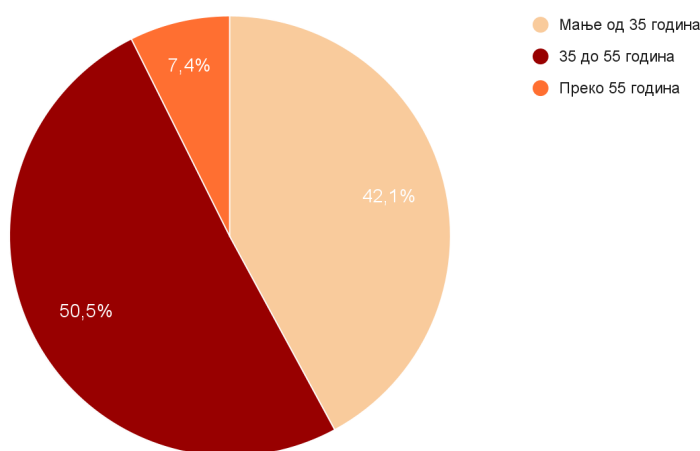
Az értékelés a megfigyelésen alapszik, s végre kell hajtani az időszak elején (ex ante), közeln (on going) és végén (ex post). Az értékelésen a relevánság, hatékonyság, hatásosság és a Terv fenntarthatóságának osztályozását értik a revíziós eljárás vagy az új stratégiai tervezési eljárás során.

Az értékelést a Terben előirányzott intézkedések, illetve aktivitások végrehajtásáért felelő minden alanytól kapott adatok és információk figyelembe vételével, valamint a más forrásokból származó adatok és információk alapján viszik végbe.

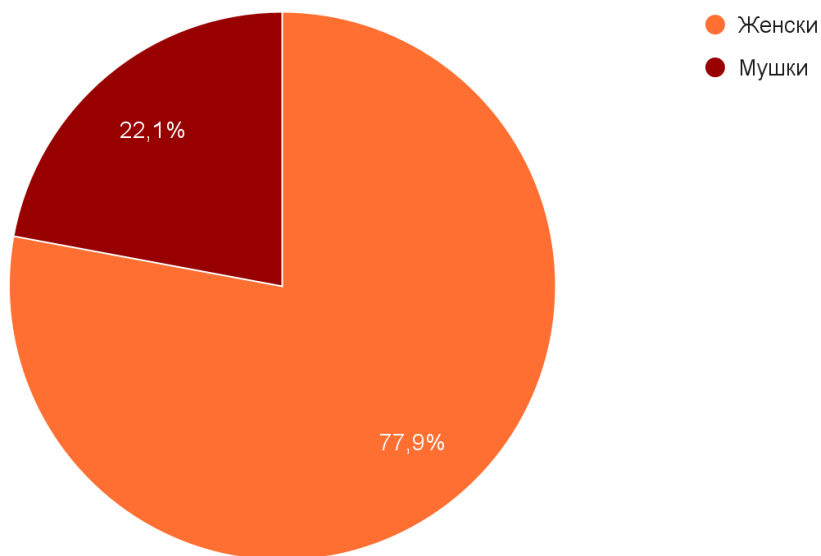
13. MELLÉKLET

A kutatás eredményei:

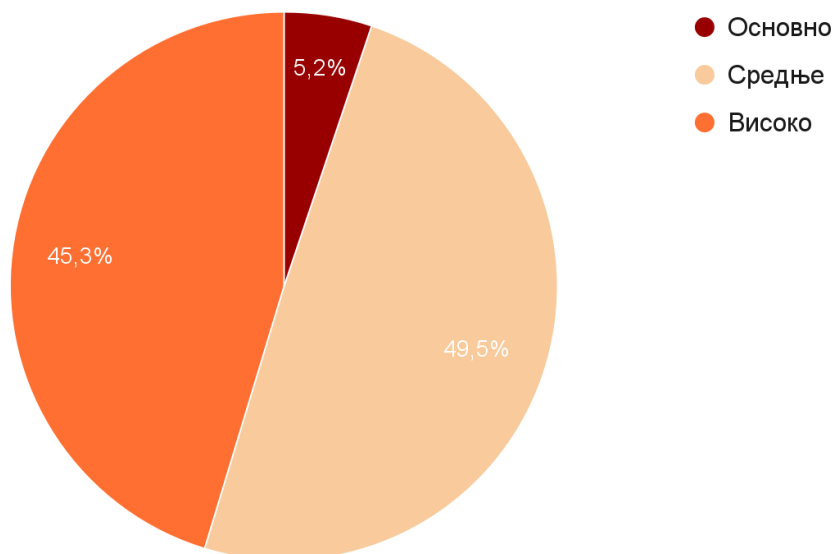
1. A kikérdezettek kora



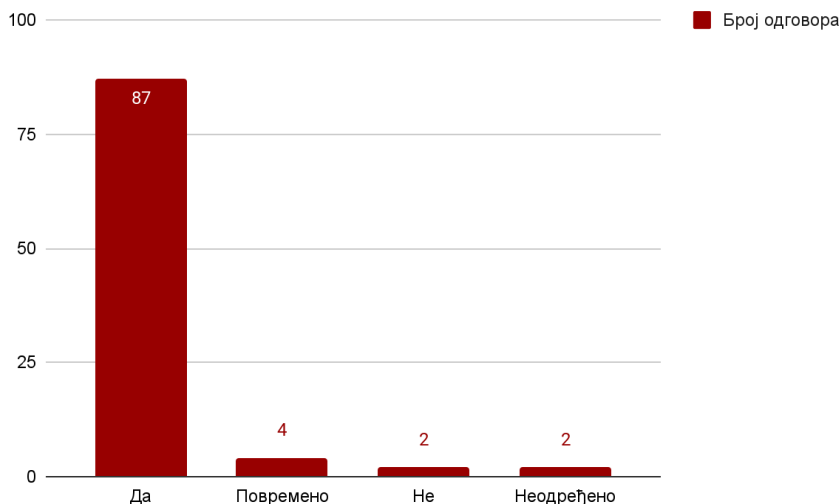
2. Nem



3. Iskolai végzettség

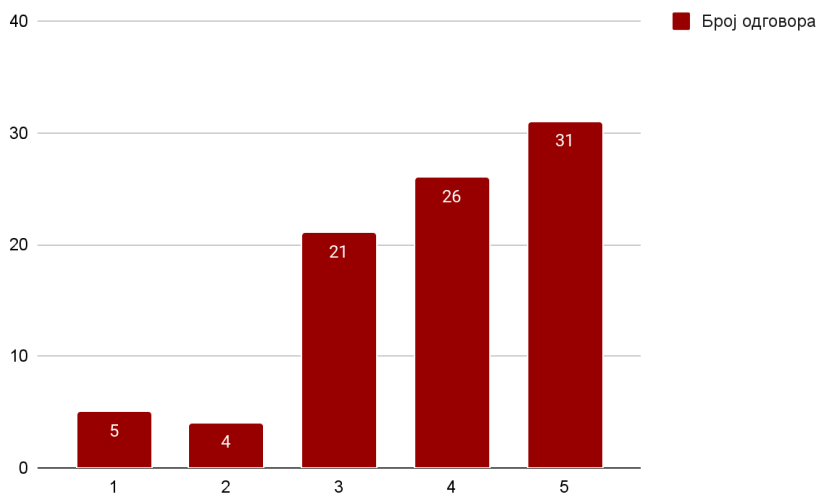


4. Лátогатја-е аз óбесей мýвeлóдeсeй интeзмeнeкeт eс културáлис рeндeзвeнeкeт?

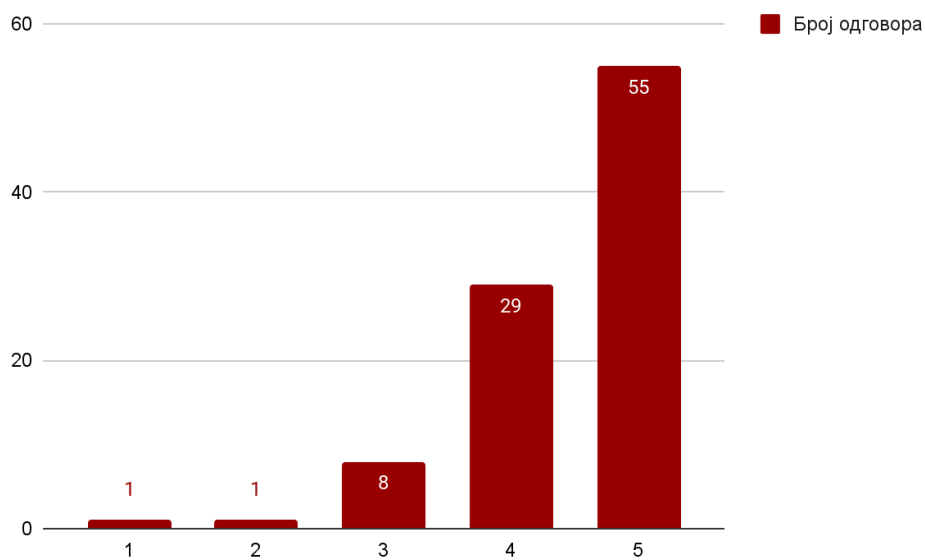


5. Амeннyбeн кóвeтeй а мýвeлóдeсeй интeзмeнeкeт тeвeкeнyсeгeт, 1-тóл 5-óс скáлeн мeннyрe eтeкeлeй аз алáббeй интeзмeнeкeт мункáжeт:

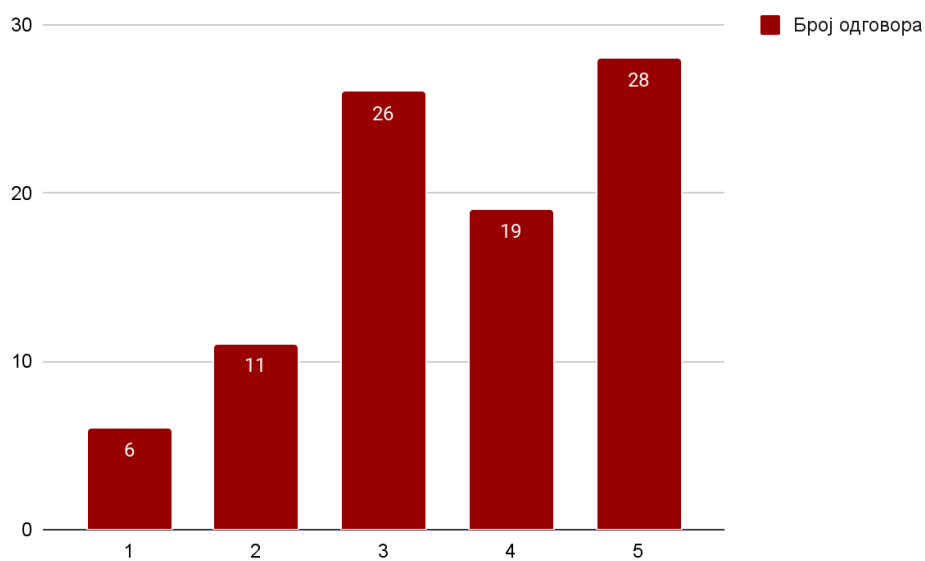
a) Нeпкóнyвтáр



6) Városi Színház



ц) Városi Múzeum



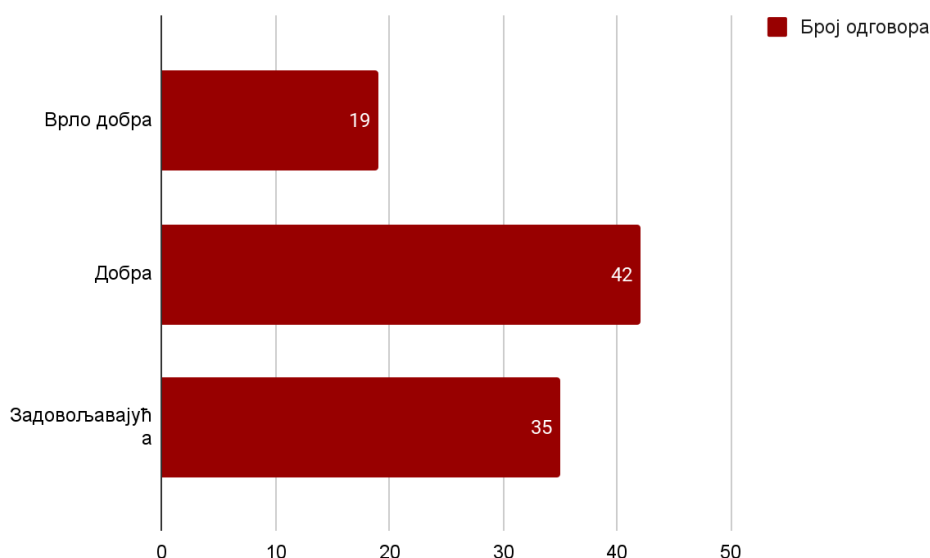
6. Melyik kulturális rendezvényt követi Óbecsén?

Felsorolták a Májusi játékokta, Óbecse éjjelt, Bečejski danit, a KUD Đido rendezvényeit, a Folk festet, a filmbemutatókat és előadásokat, a Befemont, az Újévi vásárt, a Fantast zenei vetélkedőt, a Gasztrofesztet, az Úriemberek hetét, a Múzeumok éjszakáját, a Maratont – amelyek közül legdominánsabbak a Folk fest, a KUD Đido rendezvényei és az Óbecse éjjel.

7. Melyik kulturális rendezvényt emelné ki Óbecsén minősége és látogatottsága szempontjából?

Felsorolták a Folk festet, az Óbecse éjjelt, a Májusi játékokat, a KUD Đido rendezvényeit, az Etno festet, a Bedefet és a Befemont.

8. Véleménye szerint összesítve milyen Óbecse kulturális kínálata



9. Véleménye szerint mi hiányzik Óbecse kulturális kínálatából?

Válaszok: több rendezvény, művelődési terem/rendezvényterem (Bácsföldváron), látogatottság, több program a kis településeken, etno ház, helyiségek a munkához és fellépésekhez, jobb feltételek/eszközök/beruházás a kulturális programokhoz/tartalmakhoz, több folklór rendezvény, több előadás, főként vendég, kevesebb politika, mozi, több tartalom a gyermekek és fiatalok számára, irodalmi rendezvények, sokszínűbb kulturális tartalom, a Tisza rendezése/rendezvények a Tiszán, több művészeti kiállítás, a Népkönyvtár és a Városi Múzeum job marketingje.

10. Van-e a kulturális ajánlat fejlesztésére vonatkozó konkrét javaslata? Amennyiben igen a válasza, kérjük,

írja le javaslatát!

Javaslatok: a meglévő rendezvények színvonalának javítása, az Óbecsei nyárba több tartalom kell, biztosítani kell termet a rendezvények számára Bácsföldváron, a bácsföldvári mozi felújítása, gazdagabb/sokszínűbb kulturális program, etno ház/tanya rendezvényekhez és idegenforgalomhoz, a Đido termék felújítása, aktívabb színház, folklór és tánc szemináriumok/rendezvények, stand up komédia, művészeti kiállítások és projektumok, több gyermekeknek szóló tartalom, a Kulturális nyár megújítása, a kulturális tartalom gazdagabb reklámozása, rendezvények a Tiszán, a helyi önkormányzat nagyobb mértékű látogatottsága, kulturális műhelyfoglalkozások, gazdagabb irodalmi program.

--- 0 ---

На основу члана 6. став 5. и члана 7а став 1. Закона о порезима на имовину ("Сл. гласник РС", бр. 26/2001, "Сл. лист СРЈ", бр. 42/2002 - одлука СУС и "Сл. гласник РС", бр. 80/2002, 80/2002 - др. закон, 135/2004, 61/2007, 5/2009, 101/2010, 24/2011, 78/2011, 57/2012 - одлука УС, 47/2013, 68/2014 - др. закон, 95/2018, 99/2018 - одлука УС, 86/2019, 144/2020, 118/2021, 138/2022 и 92/2023) члана 34. став 1. тачка 6 Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј”, број 5/2019), Скупштина општине Бечеј донело је на VI седници одржаној дана 29.11.2024. године

О Д Л У К У
О УТВРЂИВАЊУ ПРОСЕЧНЕ ЦЕНЕ КВАДРАТНОГ МЕТРА
НЕПОКРЕТНОСТИ ПО ЗОНАМА ЗА УТВРЂИВАЊЕ ПОРЕЗА НА ИМОВИНУ ЗА 2025. ГОДИНУ
НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

Члан 1.

Овом одлуком утврђују се просечне цене квадратног метра одговарајућих непокретности за утврђивање пореза на имовину за 2025. годину на територији општине Бечеј.

Члан 2.

Просечне цене квадратног метра непокретности за утврђивање пореза на имовину за 2025. годину на територији општине Бечеј утврђују се на основу званичних података из просечних цена квадратног метра непокретности за период 01.10.2023. године до 30.09.2024. године у поступку доношења решења о порезу на пренос апсолутних права који утврђује Министарство финансија Пореска управа Филијала Бечеј, а по зонама утврђеним у члану 3. Одлуке о утврђивању елемената пореза на имовину за територију општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј” број 13/2013) односно применом члана 6. Закона о порезима на имовину и то:

Врста непокретности	Зона у којој се налази	Цена м ²
Грађевинско земљиште	I	2.584,83 динара
Грађевинско земљиште	II	1.191,61 динара
Грађевинско земљиште	III	705,00 динара

Грађевинско земљиште	IV	707,70 динара
Пољопривредно земљиште	V	208,75 динара
Друго земљиште	V	125,25 динара
Станови	I	88.479,36 динара
Станови	II	30.999,00 динара
Станови	III	20.975,00 динара
Станови	IV	15.295,00 динара
Куће за становање	I	32.628,87 динара
Куће за становање	II	32.325,74 динара
Куће за становање	III	19.382,92 динара
Куће за становање	IV	16.059,12 динара
Пословне зграде и други (надземни и подземни) грађевински објекти који служе за обављање делатности	I	62.677,98 динара
Пословне зграде и други (надземни и подземни) грађевински објекти који служе за обављање делатности	II	53.457,77 динара
Пословне зграде и други (надземни и подземни) грађевински објекти који служе за обављање делатности	III	20.517,82 динара
Пословне зграде и други (надземни и подземни) грађевински објекти који служе за обављање делатности	IV	21.518,67 динара
Гараже и помоћни објекти	I	26.183,49 динара
Гараже и помоћни објекти	II	15.248,66 динара
Гараже и помоћни објекти	III	4.313,83 динара
Гараже и помоћни објекти	IV	3.701,78 динара

Члан 3.

Неизграђено грађевинско земљиште које се користи искључиво за гајење биљака, садног материјала, односно шума, за сврху утврђивања основице пореза на имовину разврстава се у пољопривредно, односно шумско земљиште.

Члан 4.

Ову одлуку објавити у „Службеном листу општине Бечеј“ и на интернет страници општине Бечеј, најкасније до 30.11.2024. године.

Члан 5.

Ово одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“, а примењиваће се од 01.01.2025. године.

Образложење

Одлуком о утврђивању елемената пореза на имовину за територију општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ бр. 13/2013) одређено је пет зона за утврђивање пореза на имовину, према комуналној опремљености и опремљености јавним објектима, саобраћајној

повезаности са централним деловима општине Бечеј, односно радним зонама и другим садржајима у насељу и то: прва, друга, трећа, четврта и пета зона.

Закон о финансирању локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 62/2006, 47/2011, 93/2012, 99/2013 - усклађени дин. изн., 125/2014 - усклађени дин. изн., 95/2015 - усклађени дин. изн., 83/2016, 91/2016 - усклађени дин. изн., 104/2016 - др. закон, 96/2017 - усклађени дин. изн., 89/2018 - усклађени дин. изн., 95/2018 - др. закон, 86/2019 - усклађени дин. изн., 126/2020 - усклађени дин. изн., 99/2021 - усклађени дин. изн. и 111/2021 - др. Закон и 124/2022 - усклађени динарски износи и 97/2023 – усклађени дин.изн.), одредбама члана 6. став 1. тачка 1. у вези члана 60. прописује да локална самоуправа у целости утврђује, контролише и наплаћује изворне јавне приходе па и изворни локални јавни приход у виду пореза на имовину.

Закона о порезима на имовину је прописано: чланом 5. да пореска основица пореза на имовину за непокретности пореског обвезника који не води пословне књиге је вредност непокретности утврђена у складу са овим законом.

Чланом 6 је одређено да вредност непокретности из члана 5. овог закона утврђује се применом следећих елемената: 1) корисне површине и 2) просечне цене квадратног метра (у даљем тексту: просечна цена) одговарајућих непокретности у зони у којој се налази непокретност, као и да просечну цену одговарајућих непокретности по зонама на територији јединице локалне самоуправе, утврђује свака јединица локалне самоуправе актом надлежног органа, на основу цена остварених у промету одговарајућих непокретности по зонама у периоду од 1. октобра 2023 до 30. септембра 2024. године (у даљем тексту: текућа година).

Просечна цена у зони у којој није било најмање три промета (у даљем тексту: зона у којој није било промета) одговарајућих непокретности у законом предвиђеном периоду, за те непокретности утврђује се на основу просека просечних цена остварених у граничним зонама у којима је у том периоду било најмање три промета одговарајућих непокретности (граничне зоне су зоне чије се територије граниче са зоном у којој није било промета, независно од тога којој јединици локалне самоуправе припадају).

Ако ни у граничним зонама члана није било промета одговарајућих непокретности у датом периоду, основица пореза на имовину за те непокретности у зони у којој није било промета једнака је основици пореза на имовину те, односно одговарајуће непокретности у тој зони обвезника који не води пословне књиге за текућу годину. Како је гранична зона према осталим општинама зона 5 у којој је било више од три остварена промета, није затражен податак о просечним ценама граничних зона суседних општина.

Надаље су чланом 6а предвиђена врсте непокретности: 1) грађевинско земљиште; 2) пољопривредно земљиште; 3) шумско земљиште; 4) станови; 5) куће за становање; 6) пословне зграде и други (надземни и подземни) грађевински објекти који служе за обављање делатности; 7) гараже и гаражна места.

На основу датог разврставања врсте непокретности су и утврђене цене по m^2 и по зонама као у члану 2 одлуке.

Члан 7а предвиђа обавезу јединица локалне самоуправе да објави акт којим се утврђују просечне цене одговарајућих непокретности у зонама до 30. новембра сваке текуће године, на начин на који се објављују њени општи акти.

Просечну цену одговарајућих непокретности по зонама на територији јединице локалне самоуправе утврђује свака јединица локалне самоуправе актом надлежног органа, на основу цена остварених у промету одговарајућих непокретности по зонама у периоду од 1. октобра 2023.године до 30. септембра 2024. године.

Општинска управа општине Бечеј је путем Одсека локалне пореске администрације Бечеј, од Републике Србије Министарства финансија, Пореске управе – ГРУПЕ ЗА КОНТРОЛУ ИЗДВОЈЕНИХ АКТИВНОСТИ БЕЧЕЈ дана 07.10.2024. године под бројем 208-464-08-00025/2024-0001 примила одговор на службену замолницу, којом су достављени подаци из службене евиденције овог органа у погледу парификата коришћених у поступку утврђивања тржишне вредности, а ради утврђивања основице пореза на пренос апсолутних права.

На основу достављених података поменутог републичког органа цене утврђене по члану 6 став 5 (најмање 3 остварена промета релевантне зоне за релевантну вредност непокретности) су следеће цене из члана 2:

Врста непокретности	Зона у којој се налази	Цена m ²
Грађевинско земљиште	I	2.584,83 динара
Грађевинско земљиште	II	1.191,61 динара
Грађевинско земљиште	III	705,00 динара
Грађевинско земљиште	IV	707,70 динара
Пољопривредно земљиште	V	208,75 динара
Друго земљиште	V	125,25 динара
Станови	I	88.479,36 динара
Куће за становање	I	32.628,87 динара
Куће за становање	II	32.325,74 динара
Куће за становање	III	19.382,92 динара
Куће за становање	IV	16.059,12 динара
Пословне зграде и други (надземни и подземни) грађевински објекти који служе за обављање делатности	I	62.677,98 динара
Пословне зграде и други (надземни и подземни) грађевински објекти који служе за обављање делатности	IV	21.518,67 динара
Гараже и помоћни објекти	I	26.183,49 динара
Гараже и помоћни објекти	III	4.313,83 динара
Гараже и помоћни објекти	IV	3.701,78 динара

Допунама члана 6, новим ставом 8 ЗПИ, прописано је да уколико није утврђена цена „другог земљишта“ јер није било најмање три промета уз накнаду, а постоји утврђена цена пољопривредног земљишта, онда се вредност „другог земљишта“ (осим експлоатационих поља) утврђује тако што се просечна цена пољопривредног земљишта умањује за 40%.

Како је цена пољопривредног земљишта утврђена у износу од 208,75 динара по m² за пољопривредно земљиште, то је цена „другог земљишта“ чланом 2 ове Одлуке утврђена на 125,25 динара по m² (60%).

На основу достављених података поменутог републичког органа цене утврђене по члану 6 став 6 до 8 (без најмање 3 остварена промета релевантне зоне за релевантну вредност непокретности и без релевантног промета у граничним зонама) су следеће цене из члана 2 – односно цене која је утврђена за текућу годину:

Врста непокретности	Зона у којој се налази	Цена m ²
Станови	II	30.999,00 динара

Станови	III	20.975,00 динара
Станови	IV	15.295,00 динара
Пословне зграде и други (надземни и подземни) грађевински објекти који служе за обављање делатности	II	53.457,77 динара
Пословне зграде и други (надземни и подземни) грађевински објекти који служе за обављање делатности	III	20.517,82 динара
Гараже и помоћни објекти	II	15.248,66 динара

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: I 011-59/2024
Дана: 29.11.2024. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

Киш Игор, с.р.

--- 0 ---

A vagyondóról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye 26/2001. szám, Jugoszláv Szövetségi Köztársaság, 42/2002. - Szövetségi Alkotmánybíróság határozata és SZK Hivatalos Közlönye, 80/2002., 80/2002-másik törvény, 135/2004., 61/2007., 5/2009., 101/2010., 24/2011., 78/2011., 57/2012. - AB határozata, 47/2013., 68/2014. - másik törvény, 95/2015., 99/2018. – AB határozata, 86/2019., 144/2020., 118/2021., 138/2022. és 92/2023. számok) 6. szakaszának 5. bekezdése, 7.a szakaszának 1. bekezdése, valamint Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 5/2019.) 34. szakasza 1. bekezdése 6. pontja alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a 2024.11.29. megtartott VI. ülésén meghozta a következő

HATÁROZATOT AZ INGATLANOK NÉGYZETMÉTERENKÉNTI ALAPÁRÁNAK MEGÁLLAPÍTÁSÁRÓL ÓBECSE KÖZSÉG TERÜLETÉN A 2025. ÉVRE A VAGYONADÓ ALAPJÁN ÖVEZETENKÉNT

1. szakasz

Jelen Határozattal meghatározzuk a meghatározott ingatlanok vagyondójának megállapításához a négyzetméterenkénti alaparat Óbecse község területén a 2025. évben.

2. szakasz

Az ingatlanok négyzetméterenkénti piaci értékét a 2025. évi vagyondó megállapításakor Óbecse község területén a 2023. 10. 01-től 2024. 09. 30-ig tartó időszakból vett ingatlanok négyzetméterenkénti piaci értékére vonatkozó hivatalos adatok felhasználásával állapítottuk meg az abszolút jogok átruházása utáni adóról szóló határozat meghozatalának eljárásában, amelyet a Pénzügyminisztérium Adóügyi Hivatalának Óbecsei Fiókiintézete erősít meg, A vagyondó elemeinek meghatározásáról szóló határozat Óbecse községre vonatkozóan (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 13/2013. szám) 6. szakaszában megállapított övezetekkel összhangban, mégpedig:

Az ingatlan fajtája	Övezet, melyben található	Ár m ²
Építkezési földterület	I.	2.584,83 dinár
Építkezési földterület	II.	1.191,61 dinár
Építkezési földterület	III.	705,00 dinár
Építkezési földterület	IV.	707,70 dinár
Mezőgazdasági földterület	V.	208,75 dinár
Egyéb földterület	V.	125,25 dinár
Lakások	I.	88.479,36 dinár
Lakások	II.	30.999,00 dinár
Lakások	III.	20.975,00 dinár
Lakások	IV.	15.295,00 dinár
Lakóházak	I.	32.628,87 dinár
Lakóházak	II.	32.325,74 dinár
Lakóházak	III.	19.382,92 dinár
Lakóházak	IV.	16.059,12 dinár
Üzleti épületek és egyéb (felszíni és földalatti) épületek az üzleti tevékenység végzéséhez	I.	62.677,98 dinár
Üzleti épületek és egyéb (felszíni és földalatti) épületek az üzleti tevékenység végzéséhez	II.	53.457,77 dinár
Üzleti épületek és egyéb (felszíni és földalatti) épületek az üzleti tevékenység végzéséhez	III.	20.517,82 dinár
Üzleti épületek és egyéb (felszíni és földalatti) épületek az üzleti tevékenység végzéséhez	IV.	21.518,67 dinár
Garázsok és melléképületek	I.	26.183,49 dinár
Garázsok és melléképületek	II.	15.248,66 dinár
Garázsok és melléképületek	III.	4.313,83 dinár
Garázsok és melléképületek	IV.	3.701,78 dinár

3. szakasz

A beépítetlen építkezési földterületet kizárólag növénytermesztéshez, illetve ültetvények, erdők neveléséhez használhatják, s az adóalap meghatározásakor mezőgazdasági, illetve erdős földterületként sorolják be.

4. szakasz

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában és Óbecse község hivatalos honlapján, legkésőbb 2024. 11. 30-ig.

5. szakasz

Jelen határozat Óbecse Község Hivatalos lapjában való megjelenésétől számított nyolcadik napon lép hatályba, és 2025. 01. 01-től fogják alkalmazni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
KÖZSÉGI KÉPVISELŐ-TESTÜLET
Ikt. szám: I 011-59/2024
Kelt: 2024.11.29.
Ó B E C S E

A KÖZSÉGI KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE

Kiss Igor, s.k.

--- 0 ---

На основу члана 29. став 1. тачка 3, члана 41, члана 42, члана 43. и члана 44. Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама („Службени гласник Републике Србије”, број 87/2018), члана 7., члана 12, 13. и члана 20. Уредбе о саставу, начину и организацији рада рада штабова за ванредне ситуације („Службени гласник РС”, 27/2020) и члана 34. став 1. тачка 40. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј” број 5/2019), Скупштина општине Бечеј на VI седници одржаној дана 29.11.2024. године, доноси

ОДЛУКУ
о измени и допуни Одлуке
о образовању Штаба за ванредне ситуације општине Бечеј

Члан 1.

Овом одлуком врше се измене и допуне Одлуке о образовању Штаба за ванредне ситуације општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј”, број 21/20, 15/21, 11/23 и 17/23), у даљем тексту: Одлука, тако што се

члан 3. Одлуке мења и исти гласи:

„Командант Штаба је др Вук Радојевић, председник општине Бечеј .

Заменик команданта Штаба је Дане Мандић, заменик председника општине Бечеј.

Начелник Штаба је Јулија Шимон, полицијски саветник- инспектор за цивилну заштиту и управљање ризиком из Управе за ванредне ситуације у Новом Саду.

Чланови Штаба су :

1. Игор Киш, председник Скупштине општине
2. Саша Марић, заменик председника Скупштине општине
3. Зоран Ковач, начелник општинске управе
4. Светлана Вулетић, заменица начелника општинске управе
5. Душан Милованов, члан Општинског већа за област рада месних заједница
6. Давид Туфегџић, члан Општинског већа за област спорта, омладине, туризма и информисања,

7. Срђан Дорословачки, запослен на пословима заштите од пожара, безбедности и здравља на раду и елементарних непогода
8. Даниела Дорословачки, начелница Одељења за урбанизам, грађевинарство, комуналне послове, саобраћај и инспекцијски надзор
9. Слободан Јововић, начелник Полицијске станице Бечеј
10. Золтан Петер, командир Подружне ватрогасне спасилачке јединице Бечеј
11. Зоран Драгић, координатор радне јединице Бечеј, ДТД ВПД „Северна Бачка“ доо Суботица
12. Др Слободан Димитров, вршилац дужности директора Дома здравља Бечеј
13. Зоран Грбић, в.д. директор ЈП Комуналац Бечеј
14. Маријана Ћаловић, секретар Црвеног крста општине Бечеј
15. Ивона Божовић, директорка Центра за социјални рад Бечеј
16. Јован Јечански, в.д. директор ЈП Водоканал Бечеј
17. Добривоје Ловрић, в.д. директора ЈП Топлане Бечеј
18. Лаура Пензеш, директорка Геронтолошког центра Бечеј
19. Бранислав Нешић, члан Општинског већа за област привреде и пољопривреде
20. Слободан Квргић, члан Општинског већа за област комунална делатност
21. Стево Новковић, члан Општинског већа за област борачка, социјална питања и питања прогнаних и избеглих лица и представник Електродистрибуције Нови Сад-погон Бечеј
22. Катарина Дорословачки- војни службеник- ЦМО Нови Сад
23. Мајор Никола Подунавац, начелник Групе за људске ресурсе С-1 19.логб Команде 1.бр.Ков, Нови Сад
24. др Владимир Ивков, директор Ветеринарске станице Бечеј.“

Члан 2.

У осталом делу Одлука остаје непромењена.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Број: I 011-58/2024
Дана: 29.11.2024.
Б Е Ч Е Ј

Председник Скупштине општине

Игор Киш, с.р.

--- 0 ---

A katasztrófák kockázatainak csökkentéséről és a rendkívüli helyzetek kezeléséről szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 87/2018. szám) 29. szakasza 1. bekezdésének 3. pontja, 41., 42., 43. és 44. szakasza, A katasztrófavédelmi törzskarok munkamódszeréről és összetételéről szóló rendelet 7., 12., 13. és 20. szakasza (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 27/2020. szám) és Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 5/2019. szám) 34. szakasza 1. bekezdésének 40. pontja alapján Óbecse Község Képviselő-testülete a 2024.11.29. megtartott VI. ülésén meghozta a

HATÁROZATOT az Óbecse Község Katasztrófavédelmi Törzskarának megalakításáról szóló határozat módosításáról és kiegészítéséről

1. szakasz

Jelen Határozattal módosítjuk az Óbecse Község Katasztrófavédelmi Törzskarának megalakításáról szóló határozatot (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 21/20., 15/21., 11/23. és 17/23. számok), a továbbiakban Határozat, mégpedig a következő módon:

A Határozat 3. szakasza módosul, és így hangzik:

„A Törzskar parancsnoka dr. Vuk Radojević, Óbecse Község Községi elnöke.

A Törzskar parancsnokhelyettese Dane Mandić, Óbecse Község Községi elnökhelyettese.

A Törzskar vezetője Simon Júlia, önálló rendőrfelügyelő, Óbecse község megelőző védelméért felelős felügyelő.

A Törzskar tagjai:

1. Kiss Igor, Óbecse Község Képviselő-testületének elnöke,
2. Saša Marić, Óbecse Község Képviselő-testületének elnökhelyettese,
3. Kovač Zoran, a Községi Közigazgatási Hivatal vezetője,
4. Svetlana Vuletić, a Községi Közigazgatási Hivatal vezetőjének helyettese,

5. Dušan Milovanov, a Községi Tanács helyi közösségekkel megbízott tagja,
6. Davud Tufegdžić, a Községi Tanács sporttal, ifjúsággal, idegenforgalommal és tájékoztatással megbízott tagja,
7. Srđan Doroslovački, tűzvédelmi, munkahelyi biztonsági és egészségi, valamint természeti csapások elleni védelmi feladatokkal megbízott foglalkoztatott,
8. Daniela Doroslovački, a Településrendezési, Építésügyi, közművesítési, Közlekedési és Felügyelőségi Felügyeleti Osztály vezetője,
9. Slobodan Jovović, az Óbecsei Rendőrállomás vezetője,
10. Péter Zoltán, az Óbecsei Tűzoltó Mentőosztág parancsnoka,
11. Zoran Dragić, a Srednja Bačka DTD VD igazgatója,
12. dr. Slobodan Dimitrov, az Óbecsei Egészségház igazgatója,
13. Zoran Grbić, az Óbecsei Komunalac Közvállalat megbízott igazgatója,
14. Marijana Đalović, az Óbecsei Vöröskereszt Alapszervezetének igazgatója,
15. Ivona Božović, az Óbecsei Szociális Védelmi Központ igazgatója,
16. Jovan Ječanski, az óbecsei Vodkanal Közvállalat igazgatója,
17. Dobrivoje Lovrić, az óbecsei Toplana Közvállalat igazgatója,
18. Péntes Laura, az óbecsei Gerontológiai Központ igazgatója,
19. Branislav Nešić, a Községi Tanács mezőgazdasággal megbízott tagja,
20. Slobodan Kvirgić, a Községi Tanács kommunális tevékenységgel megbízott tagja,
21. Stevo Novković, a Községi Tanács harcos ügyekkel, szociális kérdésekkel és üldözött és menekült személyekkel megbízott tagja, az Elektrodistribucija Novi Sad – Óbecsei Üzemének képviselője,
22. Katarina Doroslovački – katonatisztviselő – a Belügyminisztérium Újvidéki Központja,
23. Nikola Podovac őrnagy, az Emberi Erőforrások Csoport Vezetője, C-1. 19. logisztikai zászlóalj parancsnok 1.Kov, Újvidék,
24. dr. Vladimir Ivkov, az Óbecsei Állategészségügyi Állomás igazgatója.

2. szakasz

A Határozat a többi részében változatlan marad.

3. szakasz

Jelen határozat az Óbecse Község Hivatalos Lapjában való megjelenése napjától számított nyolcadik napon lép hatályba.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Ikt. sz.: I 011-58/2024
Kelt: 2024.11.29.
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Kiss Igor s. k.

--- 0 ---

На основу члана 34. став 1. тачка 63. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ број 5/2019) Скупштина општине Бечеј је на VI седници одржаној дана 29.11.2024. године

донела

РЕШЕЊЕ
о усвајању Извештаја о реализацији Годишњег плана
васпитно – образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну
2023/2024. годину

I

УСВАЈА СЕ Извештај о реализацији Годишњег плана васпитно – образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2023/2024. годину који је усвојио управни одбор установе на 31. седници, одржаној дана 16.09.2024. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј.“

Образложење

Управни одбор установе је на 31. седници, одржаној дана 16.09.2024. године усвојио Извештај о реализацији Годишњег плана васпитно образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2023/2024. годину у наративном садржају и исти доставио оснивачу дана 19.09.2024. године.

Чланом 34. став 1. тачка 63. Статута општине Бечеј прописано је да скупштина општине разматра и усваја годишње извештаје о раду установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.

Општинско веће општине Бечеј је на 15. седници, одржаној дана 19.11.2024. године размотрило Извештај о реализацији Годишњег плана васпитно образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2023/2024. годину и мишљење Одељења за општу управу и друштвене делатности и утврдило предлог решења о усвајању истог.

На основу изнетог, Скупштина општине Бечеј је размотрила Извештај о реализацији Годишњег плана васпитно образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2023/2024. годину и донела решење као у диспозитиву.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА БЕЧЕЈ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-126/2024
Дана: 29.11.2024
Б Е Ч Е Ј

Председник Скупштине општине
Киш Игор, с.р.

--- 0 ---

Óbecse község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 5/2019. szám) 34. szakasza 1. bekezdése 63. pontja alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2024.11.29. tartott VI. ülésen meghozta a következő

HATÁROZATOT

az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2023/2024. évi oktatási-nevelési terve megvalósításáról szóló beszámoló elfogadásáról

I.

ELFOGADJUK az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2023/2024. évi oktatási-nevelési terve megvalósításáról szóló beszámolót, amit az intézmény Igazgatóbizottsága a 2024. 09. 16-án megtartott 31. ülésén fogadott el.

II.

Jelen határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Indoklás

Az intézmény Igazgatóbizottsága a 2024. 09. 16-án megtartott 31. ülésén elfogadta az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2023/2024. évi oktatási-nevelési terve megvalósításáról szóló beszámolót, amit az alapítóhoz 2024. 09. 19-én juttatott el.

Óbecse község Alapszabálya 34. szakasza 1. bekezdése 54. pontja szabályozza a Községi Képviselő-testület azon illetékességét, hogy az általa alapított költségvetési felhasználók, közzállalatok, intézmények és szolgálatok munkabeszámolóját megvitassa és elfogadja, és munkaprogramját jóváhagyja.

Óbecse Község Községi Tanácsa a 2024.11.19. megtartott 15. ülésén megvitatta az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2023/2024. évi oktatási-nevelési terve megvalósításáról szóló beszámolót, valamint az Általános Közigazgatási és Társadalmi Tevékenységi Osztály véleményét, és jóváhagyta annak elfogadásáról szóló határozatjavaslatot.

A fent felsoroltak és az idézett jogszabályok alapján az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2023/2024. évi oktatási-nevelési terve megvalósításáról szóló beszámolót és a Határozatot a rendelkező rész szerint hozta meg.

SZERB KÖZTÁRSASÁG
VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY
ÓBECSE KÖZSÉG
ÓBECSEI KÉPVISELŐ-TESTÜLET
Ikt.szám: I 022-126/2024
Kelt: 2024.11.29.
Ó B E C S E

A Képviselő-testület elnöke

Kiss Igor s.k.

--- 0 ---

На основу члана 34. став 1. тачка 63. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ број 5/2019) Скупштина општине Бечеј је на VI седници одржаној дана 29.11.2024. године донела

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Годишњи план васпитно- образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2024/2025. годину

I

ДАЈЕ СЕ сагласност на Годишњи план васпитно-образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2024/2025 годину којег је усвојио управни одбор установе на 31. седници, одржаној дана 16.09.2024. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј.“

Образложење

Управни одбор установе је на 31. седници, одржаној дана 16.09.2024. године донео Годишњи план васпитно - образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2024/2025. годину у наративном садржају и исти доставио оснивачу дана 19.09.2024. године.

Чланом 34. став 1. тачка 63. Статута општине Бечеј прописано је да скупштина општине разматра и усваја годишње извештаје о раду установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.

Општинско веће општине Бечеј је на 15. седници, одржаној дана 19.11.2024. године размотрило Годишњи план васпитно-образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2024/2025. годину и мишљење Одељења за општу управу и друштвене делатности и утврдило предлог решења о усвајању истог.

На основу изнетог, Скупштина општине Бечеј је размотрила Годишњи план васпитно-образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2024/2025. годину и донела решење као у диспозитиву.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА БЕЧЕЈ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 022-127/2024
Дана: 29.11.2024.
Б Е Ч Е Ј

Председник Скупштине општине
Киш Игор, с.р.

--- 0 ---

Óbecse község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 5/2019. szám) 34. szakasza 1. bekezdése 63. pontja alapján, Óbecse Község Képviselő-testülete a 2024.11.29. tartott VI. ülésen meghozta a következő

HATÁROZATOT
az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2024/2025. évi oktatási-nevelési tervének elfogadásáról

I.

ELFOGADJUK az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2024/2025. évi oktatási-nevelési tervét, amit az intézmény Igazgatóbizottsága a 2024. 09. 16-án megtartott 31. ülésén fogadott el.

II.

Jelen határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

Az intézmény Igazgatóbizottsága a 2024. 09. 16-án megtartott 31. ülésén elfogadta az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2024/2025. évi oktatási-nevelési tervét, amit az alapítóhoz 2024. 09. 19-én juttatott el narratív tartalommal.

Óbecse község Alapszabálya 34. szakasza 1. bekezdése 63. pontja szabályozza a Községi Képviselő-testület azon illetékességét, hogy az általa alapított költségvetési felhasználók, közvállalatok, intézmények és szolgálatok éves terveit megvitassa és elfogadja, és munkaprogramját jóváhagyja.

Óbecse Község Községi Tanácsa a 2024.11.19. megtartott 15. ülésén megvitatta az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2024/2025. évi oktatási-nevelési tervét, valamint az Általános Közigazgatási és Társadalmi Tevékenységi Osztály véleményét, és jóváhagyta annak elfogadásáról szóló határozatjavaslatot.

A fent felsoroltak és az idézett jogszabályok alapján az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2024/2025. évi oktatási-nevelési tervét és a Határozatot a rendelkező rész szerint hozta meg.

SZERB KÖZTÁRSASÁG
VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY
ÓBECSE KÖZSÉG
ÓBECSEI KÉPVISELŐ-TESTÜLET
Ikt.szám: I 022-127/2024
Kelt: 29.11.2024.
Ó B E C S E

A Képviselő-testület elnöke
Kiss Igor, s.k.

--- 0 ---

На основу члана 27. став 10. Закона о јавној својини („Службени гласник Републике Србије”, број 72/2011, 88/2013, 105/2014, 104/2016, 108/16, 113/2017, 95/18 и 153/20), члана 34. Статута општине Бечеј („Сл. лист општине Бечеј” број 5/2019), члана 3. став 2. Уредбе о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом и давања у закуп ствари у јавној својини, односно прибављања и уступања искоришћавања других имовинских права, као и поступцима јавног надметања и прикупљања писмених понуда („Сл. гласник РС”, бр. 16/2018), члана 21. Одлуке о прибављању и располагању стварима у јавној својини Општине Бечеј („Сл. лист општине Бечеј”, бр. 6/2015 и 19/2017), Скупштина општине Бечеј је на VI седници одржаној дана 29.11.2024. године донела

Р Е Ш Е Њ Е

**О ОТУЂЕЊУ НЕПОКРЕТНОСТИ ИЗ ЈАВНЕ СВОЈИНЕ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
дела катастарске парцеле број 932 КО Бачко Градиште**

I

ОТУЂУЈЕ СЕ из јавне својине општине Бечеј непосредном погодбом по праву прече куповине сувласника непокретности, 2/20 идеалног дела непокретности, земљиште у грађевинском реону, породична стамбена зграда и помоћна зграда, која се налази у Бачком Градишту у улици Новосадски пут, парцелни број 932 КО Бачко Градиште уписане у Листу непокретности КО Бачко Градиште код РГЗ – СКН Бечеј, и то:

- парцела број 932 КО Бачко Градиште, земљиште у грађевинском реону површине 310 м2
- породична стамбена зграда површине 142 м2 и
- помоћна зграда површине 31 м2, све саграђено на истој парцели и све уписано у Лист непокретности Бачко Градиште код РГЗ СКН Бечеј, у јавној својини општине Бечеј у 2/20 идеална дела и у приватној својини Кочичка (Јене) Мариане у 9/20 идеалног дела и Кочичка (Ласло) Золтана у 9/20 идеалног дела предметне непокретности.

II

Непокретност из тачке I овог решења отуђује се сувласнику непокретности у 2/20 дела - купцима Кочичка (Јене) Мариани и Кочичка (Ласло) Золтану из Бачког Градишта ул. Новосадски пут бр. 12, за купопродајну цену у износу од 405.800,00 динара.

III

На основу овог решења закључиће се уговор о отуђењу непокретности из јавне својине општине Бечеј између општине Бечеј, као продавца и Кочичка (Јене) Мариане и Кочичка (Ласло) Золтана као купаца ради регулисања међусобних права и обавеза.

Уговор из претходног става у име и за рачун општине Бечеј потписаће председник општине Бечеј, уз претходно прибављено мишљење правобраниоца општине Бечеј.

Текст уговора о отуђењу непокретности из јавне својине општине Бечеј припремиће Комисија за спровођење поступка прибављања и располагања стварима у јавној својини општине Бечеј.

IV

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

Образложење

Скупштина општине Бечеј, на својој V седници одржаној дана 07.11.2024.године, донела Решење о покретању поступка за отуђење непокретности грађевинског земљишта, породичне стамбене зграде и помоћне зграде, која се налази у Бачком Градишту у улици Новосадски пут бр. 12, парцелни број 932 КО Бачко Градиште уписане у Листу непокретности КО Бачко Градиште код РГЗ – СКН Бечеј, из јавне својине општине Бечеј у 2/20 дела непокретности, непосредном погодбом по праву прече куповине сувласника Кочичка (Јене) Мариане у 9/20 дела и Кочичка (Ласло) Золтана у 9/20 дела, бр. I 464-118/2024 од 07.11.2024.год., које је објављено у „Службеном листу општине Бечеј“ број 15/2024 од 07.11.2024.године и то:

- парцела број 932 КО Бачко Градиште, земљиште у грађевинском реону површине 310 м2
 - породична стамбена зграда површине 142 м2 и
 - помоћна зграда површине 31 м2, све саграђено на истој парцели и све уписано у Лист непокретности број 1145 КО Бачко Градиште код РГЗ СКН Бечеј, у јавној својини општине Бечеј у 2/20 идеална дела и у приватној својини Кочичка (Јене) Мариане у 9/20 идеалног дела и Кочичка (Ласло) Золтана у 9/20 идеалног дела предметне непокретности.
- Комисија за спровођење поступка прибављања и располагања стварима у јавној својини општине Бечеј спровела је поступак непосредне погодбе ради отуђења предметне непокретности и

предложила да се непокретност, која се налази у Бачком Градишту у улици Новосадски пут бр. 12, парцелни број 932 КО Бачко Градиште и то:

- парцела број 932 КО Бачко Градиште, земљиште у грађевинском реону површине 310 м²

- породична стамбена зграда површине 142 м² и

- помоћна зграда површине 31 м², све саграђено на истој парцели и све уписано у Лист непокретности КО Бачко Градиште код РГЗ СКН Бечеј, у јавној својини општине Бечеј у 2/20 идеална дела и у приватној својини Кочичка (Јене) Мариане у 9/20 идеалног дела и Кочичка (Ласло) Золтана у 9/20 идеалног дела предметне непокретности, ОТУЋИ из јавне својине општине Бечеј продајом 2/20 дела непокретности по праву прече куповине сувласницима - купцима Кочичка (Јене) Мариани и Кочичка (Ласло) Золтану из Бачког Градишта ул. Новосадски пут бр. 12, за купопродајну цену у износу од 405.800,00 динара.

Општинско веће општине Бечеј је на 15. седници одржаној дана 19.11. 2024. године на основу предлога Комисије за спровођење поступка прибављања и располагања стварима у својини општине Бечеј број I 06-132/2024 од 15.11.2024.године предложило Скупштини општине Бечеј да донесе решење као у диспозитиву.

Скупштина општине Бечеј је размотрила предлоге Комисије за спровођење поступка прибављања и располагања стварима у јавној својини општине Бечеј и Општинског већа општине Бечеј и на основу записника о току поступка непосредне погодбе за отуђење непокретности – дела 2/20 катастарске парцеле број 932 КО Бачко Градиште број I 06-132/2024 од 15.11.2024.године, те одредаба члана 27. став 10. Закона о јавној својини, члана 34 Статута општине Бечеј, члана 3. став 2. Уредбе о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом и давања у закуп ствари у јавној својини, односно прибављања и уступања искоришћавања других имовинских права, као и поступцима јавног надметања и прикупљања писмених понуда и члана 21. Одлуке о прибављању и располагању стварима у јавној својини општине Бечеј, донела одлуку да се предметна непокретност отуђи из јавне својине општине Бечеј продајом 2/20 дела непокретности по праву прече куповине сувласницима – купцима Кочичка (Јене) Мариани и Кочичка (Ласло) Золтану из Бачког Градишта ул. Новосадски пут бр. 12, за купопродајну цену у износу од 405.800,00 динара.

Скупштина општине Бечеј је одлучила да у име и за рачун општине Бечеј уговор о отуђењу предметне непокретности из јавне својине општине Бечеј закључи председник општине Бечеј, уз претходно прибављено мишљење правобраниоца општине Бечеј.

На основу изнетог, донето је решење као у диспозитиву.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 464-126/2024
Дана: 29.11.2024.
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Киш Игор, с.р.

--- 0 ---

A köztulajdonról szóló törvény 27. szakaszának 10. bekezdése (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 72/2011., 88/2013., 105/2014., 104/2016., 108/16., 113/2017., 95/18. és 153/20. számok), Óbecse Község Alapszabályának (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 5/2019. szám) 34. szakasza, A köztulajdonban levő ingatlanok közvetlen alkuval és bérbeadással való elidegenítéséről szóló rendelet (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 16/2018. szám) 3. szakaszának 2. bekezdése, Az Óbecse község köztulajdonában levő dolgokkal való rendelkezésről szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 6/2015. és 19/2017. számok) 21. szakasza alapján Óbecse Község Képviselő-testülete 2024.11.29. megtartott VI. ülésén meghozta a következő

HATÁROZAT

Óbecse község köztulajdonában lévő ingatlan elidegenítéséről, a bácsföldvári KK 932-es kataszteri parcellájának egy része

I.

Elidegenítik Óbecse község 2/20 arányú köztulajdonában lévő ingatlant, közvetlen alkuval a társtulajdonos elővásárlási joga alapján, építési területen található földterület, családi lakóépület és melléképület, amely Bácsföldváron az Újvidéki út 12. szám alatt található, a Köztársasági Geodéta Intézet Tulajdonlapjában a bácsföldvári KK-ban van bejegyezve, és pedig:

- a bácsföldvári KK 932-es parcellája, építési övezetben található telek 310 m² területen,
- 142 m² területű családi lakóépület és
- 31 m² területű melléképület, minden bejegyezve a Köztársasági Geodéta Intézet Tulajdonlapjában a bácsföldvári KK-ban, 2/20 arányban Óbecse község köztulajdonában és 9/20 arányban Kocsicska (Jenő) Marianna és 9/20-ad arányban Kocsicska (László) Zoltán magántulajdonában.

II.

A jelen Határozat I. pontjában foglalt ingatlan 2/20 arányú részét a tulajdonosoknak Kocsicska (Jenő) Mariannának és Kocsicska (László) Zoltánnak idegenítik el, Bácsföldvár, Újvidéki út 12., 405.800,00 dináros adásvételi áron.

III.

Jelen Határozat alapján Óbecse község mint eladó és Kocsicska (Jenő) Marianna és Kocsicska (László) Zoltán mint vevők szerződést kötnek az Óbecse község köztulajdonában levő ingatlan elidegenítéséről, amiben szabályozzák az egymás iránti jogokat és kötelezettségeket.

Az előző szakaszban említett szerződést Óbecse község nevében Óbecse Község Községi elnöke köti meg, miután beszerezte Óbecse Község Vagyonjogi Ügyészének véleményét.

Az Óbecse község köztulajdonában levő ingatlan elidegenítéséről szóló szerződést Az építkezési földterület eltulajdonítási, csere és bérbeadási eljárásának lefolytatására alakult Bizottság állítja össze.

IV.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Indoklás

Óbecse Községi Képviselő-testülete V. ülésén, melyet 2024. 11. 07-én tartottak meg, Határozatot hozott Óbecse község köztulajdonában lévő építkezési földterület eltulajdonításáról szóló eljárás megindításáról közvetlen megegyezés útján, az építési földterület társtulajdonosának elővásárlási joga alapján, I 464-118/2028. szám alatt, 2024. 11. 07-i keltezéssel, melyet Óbecse Község Hivatalos Lapjának 2024. 11. 07-i 15/2024. számában jelentettek meg), amely Bácsföldváron az Újvidéki út 12. szám alatt található, 2/20 arányban Óbecse község köztulajdonában és 9/20 arányban Kocsicska (Jenő) Marianna és 9/20-ad arányban Kocsicska (László) Zoltán magántulajdonában, mégpedig:

- a bácsföldvári KK 932-es parcellája, építési övezetben található telek 310 m² területen,
- 142 m² területű családi lakóépület és
- 31 m² területű melléképület, minden bejegyezve a Köztársasági Geodéta Intézet Tulajdonlapjában a bácsföldvári KK 1145-ös száma alatt, 2/20 arányban Óbecse község köztulajdonában és 9/20 arányban Kocsicska (Jenő) Marianna és 9/20-ad arányban Kocsicska (László) Zoltán magántulajdonában van.

Az építkezési földterület eltulajdonítási, csere és bérbeadási eljárásának lefolytatására alakult Bizottság lefolytatta a közvetlen alku eljárását s javasolta, hogy az ingatlant, ami Bácsföldváron az Újvidéki út 12. szám alatt található az bácsföldvári KK 932-es parcelláján, s amit az, mégpedig:

- a bácsföldvári KK 932-es parcellája, építési övezetben található telek 310 m2 területen,
- 142 m2 területű családi lakóépület és
- 31 m2 területű melléképület, minden bejegyezve a Köztársasági Geodéta Intézet Tulajdonlapjába a bácsföldvári KK 1145-ös száma alatt,

2/20 arányban Óbecse község köztulajdonában és 9/20 arányban Kocsicska (Jenő) Marianna és 9/20-ad arányban Kocsicska (László) Zoltán magántulajdonában van, elővásárlási jog alapján a az ingatlan 2/20 arányú részét a tulajdonosoknak Kocsicska (Jenő) Mariannának és Kocsicska (László) Zoltánnak idegenítse el, Bácsföldvár, Újvidéki út 12., 405.800,00 dináros adásvételi áron.

Óbecse Község Községi Tanácsa a 15. ülésén, melyet 2024.11.19.-én tartottak meg, az építkezési földterület eltulajdonítási, csere és bérbeadási eljárásának lefolytatására alakult Bizottság 2024. 11. 15-i I 06-132/2024. számú javaslatára, javasolta Óbecse Község Képviselő-testületének, hogy hozza meg a rendelkező részben feltüntetett határozatot.

Óbecse Község Képviselő-testülete megvitatta az építkezési földterület eltulajdonítási, csere és bérbeadási eljárásának lefolytatására alakult Bizottság és Óbecse Község Községi Tanácsának javaslatát, s a bácsföldvári KK 932-es számú parcelláján található ingatlan elidegenítési eljárásáról szóló 2024. 11. 15-i I 06-132/2024. számú jegyzőkönyv, A köztulajdonról szóló törvény 27. szakaszának 10. bekezdése, Óbecse Község Alapszabályának 34. szakasza, A köztulajdonban levő ingatlanok közvetlen alkuval és bérbeadással való elidegenítéséről szóló rendelet 3. szakaszának 2. bekezdése, Az Óbecse község köztulajdonában levő dolgokkal való rendelkezésről szóló határozat 21. szakasza alapján azt a döntést hozta, hogy a tárgyi ingatlan Óbecse község köztulajdonában levő 2/20 részét elővásárlási jog alapján a társtulajdonosnak Kocsicska (Jenő) Mariannának és Kocsicska (László) Zoltánnak idegenítse el, Bácsföldvár, Újvidéki út 12., 405.800,00 dináros adásvételi áron.

Óbecse Község Képviselő-testülete úgy döntött, hogy Óbecse község nevében és számlájára az Óbecse község köztulajdonában levő ingatlan elidegenítéséről szóló szerződést Óbecse Község Községi elnöke köti meg, miután beszerezte Óbecse Község Vagyonjogi Ügyészének véleményét.

A fent felsoroltak alapján a Határozatot a rendelkező rész szerint hoztuk meg.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
ÓBECSE KÖZSÉG KÖZSÉGI KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Szám: I 464-126/2024
Kelt: 2024.11.29.
Ó B E C S E

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELNÖKE
Kiss Igor, s.k.

--- 0 ---

На основу члана 47. став 1.тачка 7. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 5/2019), председник општине Бечеј је, дана 13.11.2024. године, донео

РЕШЕЊЕ

о именовану Комисије за расписивање конкурса и доделу 30 ауто седишта на територији општине Бечеј

Члан 1.

Именује се Комисија за расписивање конкурса и доделу 30 ауто седишта на територији општине Бечеј у складу са активностима Савета за безбедност саобраћаја и усвојеног Програма рада (у даљем тексту: Комисија) у саставу:

1. Дуња Шари, председница Комисије,
2. Давид Скакић, члан Комисије,
3. Небојша Ћук, члан Комисије,
4. Владимир Попов, члан Комисије,
5. Јована Топић, чланица Комисије.

Члан 2.

Задатак Комисије је да сачини текст Конкурса, образац пријаве , распише Конкурс и у складу са прописаним условима наведеним у Конкурсу додели 30 ауто седишта родитељима - подносиоцима захтева.

Члан 3.

Са извршењем задатка из члана 2. овог решења, Комисији престаје мандат.

Члан 4.

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

Образложење:

У складу са активностима из Програма за рад тела за координацију послова безбедности саобраћаја на подручју локалне самоуправе општине Бечеј за 2024. годину, председник општине је у складу са статутарним овлашћењима именовано Комисију за расписивање конкурса и доделу 30 ауто седишта на територији општине Бечеј.

Задатак Комисије је да сачини текст Конкурса, образац пријаве , распише Конкурс и у складу са прописаним условима наведеним у Конкурсу додели 30 ауто седишта родитељима - подносиоцима захтева.

На основу горе наведеног, одлучено је као у диспозитиву овог решења.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Бечеј
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број:II 02-128/24
Дана:13.11.2024. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Др Вук Радојевић, с.р.

--- 0 ---

На основу члана 47. став 1.тачка 7. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 5/2019), председник општине Бечеј је, дана 13.11.2024. године, донео Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 5/2019. szám) 47. szakasza 1. bekezdésének 7. pontja alapján Óbecse Község Községi elnöke 2024. 11. 13-án meghozta az alábbi

HATÁROZATOT

az Óbecse község területén 30 autósülés kiosztására vonatkozó pályázatot kiíró Bizottság kinevezéséről

1. szakasz

Összhangban a Közlekedésbiztonsági Tanács tevékenysílóégeivel és elfogadott munkaprogramával kinevezzük az Óbecse község területén 30 autósülés kiosztására vonatkozó pályázatot kiíró Bizottságot (a továbbiakban: Bizottság) a következő összetételben:

1. Sári Dunja, a Bizottság elnöke,
2. David Skakić, a Bizottság tagja,
3. Nebojša Ćuk, a Bizottság tagja,
4. Vladimir Popov, a Bizottság tagja,
5. Jovana Topić, a Bizottság tagja.

2. szakasz

A Bizottság feladata összeállítani a pályázat szövegét, a jelentkezési űrlapot, kiírni a pályázatot és az Óbecse község területén 30 autósülés kiosztására vonatkozó pályázatban előírt feltételekkel összhangban összeállítani a javaslatot azok kiosztására a szülők - kérvényezők számára.

3. szakasz

A jelen Határozat 2. szakaszában foglalt feladatok végrehajtásával megszűnik a Bizottság megbízatási ideje.

4. szakasz

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Indoklás:

Az Óbecse község területén a 2024. évi közlekedésbiztonsági ügyeket koordináló munkatestület programában szereplő tevékenységekkel összhangban a községi elnök az alapszabályi meghatalmazásaival összhangban kinevezte az Óbecse község területén 30 autósülés kiosztására vonatkozó pályázatot kiíró Bizottságot.

A Bizottság feladata összeállítani a pályázat szövegét, a jelentkezési űrlapot, kiírni a pályázatot és az Óbecse község területén 30 autósülés kiosztására vonatkozó pályázatban előírt feltételekkel összhangban összeállítani a javaslatot azok kiosztására a szülők - kérvényezők számára.

A fent felsoroltak alapján a Határozatot a rendelkező rész szerint hoztuk meg.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
KÖZSÉGI ELNÖK
Ikt. szám: II 02-128/24
Kelt: 2024. 11. 13.
Ó B E C S E

KÖZSÉGI ELNÖK
dr. Vuk Radojević, s.k.

--- 0 ---

На основу члана 47. став 1. тачка 7. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ 5/2019) и закључка са 15. седнице Општинског већа општине Бечеј одржане дана 19.11.2024. године, председник општине је истог дана донео

РЕШЕЊЕ
о образовању Радне групе за израду Локалног
акционог плана за борбу против корупције општине Бечеј за период 2025-2027. године

I

Образује се Радна група за израду Локалног акционог плана за борбу против корупције општине Бечеј за период 2025-2027. године (у даљем тексту: Радна група) у саставу:

1. Дане Мандић, заменик председника општине- председник Радне групе,
2. Киш Игор, председник Скупштине општине Бечеј, члан,
3. Жолт Ловаши Латинчић, секретар Скупштине општине Бечеј, члан,
4. Давид Туфегџић, члан Општинског већа општине Бечеј за спорт, омладину, туризам и информисање, члан,
5. Бранислав Нешић, члан Општинског већа општине Бечеј за привреду и пољопривреду, члан,
6. Серда Балаж, члан Општинског већа општине Бечеј за област културе и цивилних организација, члан,
7. Зоран Ковач, начелник општинске управе, члан,
8. Светлана Вулетић, заменица начелника општинске управе, чланица,
9. Даниела Дорословачки, начелница Одељења за урбанизам, грађевинарство, комуналне послове, саобраћај и инспекцијски надзор, чланица,
10. Дуња Шари, интерни ревизор, чланица,
11. Јована Топић, шеф Одсека за јавне набавке, чланица,
12. Биљана Гагић, начелница Одељења за људске ресурсе, заједничке и информатичке послове општинске управе општине Бечеј, чланица,
13. Сандра Попов, начелница Одељења за финансије и ЛПА, чланица,
14. Бојана Божић, шеф Одсека за заштиту животне средине, чланица,
15. Маријана Ловрић, шеф Одсека за имовинско- правне послове, чланица,
16. Давид Скакић, шеф Одсека за друштвене делатности, члан,
17. Александар Ђекић, представник Бечејског удружења младих, члан,
18. Ана Аћимов, представница Портал МојБечеј, чланица
19. Горан Релић, представник Општег удружења предузетника Бечеј, члан.

II

Задатак Радне групе је да прикупи податке потребне за анализу стања у области борбе против корупције у општини Бечеј, ревидира и припреми израду нацрта Локалног акционог плана за борбу против корупције за период 2025-2027. године са дефинисаним приоритетима за његово спровођење, спроведе о томе јавну расправу и након тога документ достави Општинском већу општине Бечеј ради утврђивања предлога и Скупштини општине Бечеј на усвајање.

III

Са извршењем задатка из става II овог Решења Радној групи престаје мандат.

IV

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

Образложење

Општинско веће општине Бечеј је на 15. седници, одржаној дана 19.11.2024. године донело закључак и овластило председника општине да донесе решење о именовану представника органа власти и општинске управе као и именовану лица које је предложило Бечејско удружење младих, Портал МојБечеј и Опште удружење предузетника.

Задатак Радне групе је да прикупи податке потребне за анализу стања у области борбе против корупције у општини Бечеј, ревидира и припреми израду нацрта Локалног акционог плана за борбу против корупције за период 2025-2027. године са дефинисаним приоритетима за његово спровођење, спроведе о томе јавну расправу и након тога документ достави Општинском већу општине Бечеј ради утврђивања предлога и Скупштини општине Бечеј на усвајање.

На основу члана 47. став 1. тачка 7. Статута општине Бечеј, којим се регулише да председник општине доноси појединачне акте за које је овлашћен законом, овим статутом и одлукама скупштине општине, донето је решење као у диспозитиву.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА БЕЧЕЈ
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број: II 02-132/2024
Дана: 19.11.2024.године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
др Вук Радојевић, с.р.

--- 0 ---

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse község Hivatalos Lapja, 5/2019. szám) 47. szakasza 1. bekezdése 7. pontja és Óbecse Község Községi Tanácsa 2024.11.19-i 15. üléséről származó záradéka alapján, ugyanazon a napon Óbecse Község Községi elnöke meghozta a következő

HATÁROZATOT

Óbecse község 2025-2027. közti időszakra vonatkozó korrupcióellenes helyi akciótervét kidolgozó munkacsoport megalakításáról

I.

Megalakítják Óbecse község 2025-2027. közti időszakra vonatkozó korrupcióellenes helyi akciótervét kidolgozó munkacsoportot (a további szövegben munkacsoport), a következő összetételben:

1. Dane Mandić, Óbecse község elnökhelyettese, a munkacsoport elnöke

2. Kiss Igor, Óbecse Község Képviselő-testületének elnöke, tag
3. Lovasi Latincsy Zsolt, Óbecse Község Képviselő-testületének titkára, tag
4. Dacid Tufegdžić, Óbecse Község Községi Tanácsa sporttal, ifjúsággal és tájékoztatással megbízott tagja, tag
5. Branislav Nešić, Óbecse Község Községi Tanácsa gazdasággal és mezőgazdasággal megbízott tagja, tag
6. Szerda Balázs, Óbecse Község Községi Tanácsa művelődéssel és civil szervezetekkel megbízott tagja, tag
7. Zoran Kovač, Óbecse község közigazgatási hivatalának vezetője, tag
8. Svetlana Vuletić, Óbecse község közigazgatási hivatalának vezetőhelyettese, tag
9. Daniela Doroslovački, a Településrendezési, Építésügyi, Közművesítési, Közlekedési és Felügyelési Osztály vezetője, tag
10. Sári Dunja, belső ellenőr, tag
11. Jovana Topić, a Közbeszerzési Ügyosztály főnöke, tag
12. Biljana Gagić, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala Emberi Erőforrások, Közös Ügyek és Számítástechnika Osztályának vezetője, tag
13. Sandra Popov, a Pénzügyosztály és Helyi Adóosztály vezetője, tag
14. Bojana Božić, a Környezetvédelmi Ügyosztály főnöke, tag
15. Marijana Lovrić, a Vagyonjogi Ügyosztály főnöke, tag
16. David Skakić, a Társadalmi Tevékenységi Ügyosztály főnöke, tag
17. Aleksandar Đekić, az Óbecsei Ifjúsági Egyesület képviselője, tag
18. Ana Aćimov, a MojBečej portál képviselője, tag
19. Goran Relić, az Óbecsei Iparosok Általános Egyesületének képviselője, tag.

II.

A munkacsoport feladata, hogy összhangban a Szerb Köztársaság nemzeti stratégiájával a korrupció ellen a 2025-2027-es időszakra, összegyűjtse a szükséges adatokat az elemzéshez, Óbecse község korrupcióellenes küzdelme területén, előkészítse a Helyi korrupcióellenes akcióterv vázlatát, annak végrehajtásához szükséges meghatározott prioritásokkal együtt, erről közvitát tartson, azután a dokumentációt eljuttassa Óbecse Község Községi Tanácsának, hogy megerősítse a határozatjavaslatot és továbbítsa Óbecse Község Képviselő-testületének elfogadásra.

III.

A munkacsoport megbízatása megszűnik a jelen határozat II. szakaszában említett feladat elvégzésével.

IV.

Jelen határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Indkolás

Az Óbecsei Ifjúsági Szervezet átiratot küldött az Óbecse község 2025-2027. közti időszakra vonatkozó korrupcióellenes helyi akciótervét kidolgozó munkacsoport megalakítására.

Óbecse Község Községi Tanácsa a 2024.11.19.-én megtartott 15. ülésén meghozta a határozatot, amellyel meghatalmazta a Községi elnököt, hogy hozza meg a határozatot a hatalmi szervek és a Községi Közigazgatási Hivatal képviselőinek, valamint az Óbecsei Ifjúsági Egyesület, a MojBečej portál és az Óbecsei Iparosok Általános Egyesület által javasolt személyek kinevezésére.

A munkacsoport feladata, hogy összhangban a Szerb Köztársaság nemzeti stratégiájával a korrupció ellen a 2023-2025-ös időszakra, összegyűjtse a szükséges adatokat az elemzéshez, Óbecse község korrupcióellenes küzdelme területén, előkészítse a Helyi korrupcióellenes akcióterv vázlatát, annak végrehajtásához szükséges meghatározott prioritásokkal együtt, erről közvitát tartson, azután a dokumentációt eljuttassa Óbecse Község Községi Tanácsának, hogy megerősítse a határozatjavaslatot és továbbítsa Óbecse Község Képviselő-testületeének elfogadásra.

Óbecse község Alapszabálya 47. szakasza 1. bekezdése 7. pontja alapján, amely szabályozza, hogy a Községi elnök hozza meg az egyes aktusokat a törvénybeli meghatalmazása alapján, jelen alapszabállyal és a Községi Képviselő-testület határozataival összhangban, a Határozatot a rendelkező rész szerint hozta meg.

SZERB KÖZTÁRSASÁG
VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY
ÓBECSE KÖZSÉG
KÖZSÉGI ELNÖK
Ikt. szám: II 02-132/24
Kelt: 19.11.2024.
Ó B E C S E

KÖZSÉGI ELNÖK
dr. Vuk Radojević, s.k.

--- 0 ---

На основу члана 47. став 1. тачка 29. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 5/2019), члана 8. став 1. Уговора о финансирању пројекта унапређења енергетске ефикасности зграде Општинске управе у Бечеју број 401-00-7/2/34/2024-01 од 31.07.2024. године, председник општине Бечеј је дана 14.11.2024. године донео

РЕШЕЊЕ

о именовану руководиоца пројекта унапређења енергетске ефикасности зграде Општинске управе у Бечеју

Члан 1.

Именује се Виђенко Вујиновић, начелник Одељења за привреду, улагања, ЛЕР и заштиту животне средине за руководиоца пројекта унапређења енергетске ефикасности зграде Општинске управе у Бечеју .

Члан 2.

Руководилац пројекта унапређења енергетске ефикасности зграде Општинске управе у Бечеју се стара о спровођењу и реализацији пројекта.

Руководилац пројекта потписује извештаје предвиђене чланом 7. став 1-4. Уговора о финансирању пројекта унапређења енергетске ефикасности зграде Општинске управе у Бечеју.

Члан 3.

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ:

На основу члана 8. Уговора о финансирању пројекта унапређења енергетске ефикасности зграде Општинске управе у Бечеју број 401-00-7/2/34/2024-01 закљученог дана 31.07.2024. године, између Општине Бечеј и Управе за финансирање и подстицање енергетске ефикасности, као органа у саставу Министарства рударства и енергетике, обавеза општине је да именује руководиоца пројекта унапређења енергетске ефикасности зграде Општинске управе у Бечеју.

Председник општине Бечеј је дана 14.11.2024. године именовао Виђенка Вујиновића, начелника Одељења за привреду, улагања, ЛЕР и заштиту животне средине за руководиоца пројекта унапређења енергетске ефикасности зграде Општинске управе у Бечеју са задатком да се стара о спровођењу и реализацији пројекта и да потпише извештаје предвиђене чланом 7. став 1-4. Уговора о финансирању пројекта унапређења енергетске ефикасности зграде Општинске управе у Бечеју.

На основу горе наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Бечеј
Председник општине
Број: II 02-130/24
Дана: 14.11.2024. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
др Вук Радојевић, с.р.

--- 0 ---

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 5/2019. szám) 47. szakasza 1. bekezdésének 29. pontja, valamint Óbecse Község Közigazgatási Hivatala energetikai hatékonyságának fejlesztési projektuma finanszírozásáról szóló 2024. 07. 31-i 401-00-7/2/34/2024-01. számú szerződés alapján Óbecse Község Községi elnöke 2024. 11. 14-én meghozta az alábbi

HATÁROZATOT

Óbecse Község Közigazgatási Hivatala energetikai hatékonyságának fejlesztési projektuma vezetőjének kinevezéséről

1. szakasz

Kinevezük Viđenko Vujinovićot, a Gazdasági, Beruházási, Helyi Gazdaságfejlesztési és Környezetvédelmi Osztály vezetőjét Óbecse Község Közigazgatási Hivatala energetikai hatékonyságának fejlesztési projektuma vezetőjévé.

2. szakasz

Óbecse Község Közigazgatási Hivatala energetikai hatékonyságának fejlesztési projektuma vezetője gondoskodik a projektum végrehajtásáról és megvalósításáról.

A projektum vezetője aláírja az Óbecse Község Közigazgatási Hivatala energetikai hatékonyságának fejlesztési projektuma finanszírozásáról szóló szerződés 7. szakaszának 1-4. bekezdéseiben szereplő jelentéseket.

3. szakasz

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

INDOKLÁS:

Óbecse Község Közigazgatási Hivatala energetikai hatékonyságának fejlesztési projektuma finanszírozásáról szóló 2024. 07. 31-i 401-00-7/2/34/2024-01. számú szerződés alapján, amelyet Óbecse község a Bányászati és Energetikai Minisztérium keretein belül működő Energetikai Hatékonyságot Támogató és Ösztönző Igazgatóság kötöttek meg, a község kötelessége kinevezni Óbecse Község Közigazgatási Hivatala épületének energetikai hatékonysága fejlesztési projektumának vezetőjét.

Óbecse Község Községi elnöke 2024. 11. 14-én kinevezte Viđenko Vujinovićot, a Gazdasági, Beruházási, Helyi Gazdaságfejlesztési és Környezetvédelmi Osztály vezetőjét Óbecse Község Közigazgatási Hivatala energetikai hatékonyságának fejlesztési projektuma vezetőjévé, azzal a céllal, hogy gondoskodjon a projektum végrehajtásáról és megvalósításáról, valamint aláírja az Óbecse Község Közigazgatási Hivatala épületének energetikai hatékonysága fejlesztési projektumáról szóló szerződés szerződés 7. szakaszának 1-4. bekezdéseiben szereplő jelentéseket.

A fent felsoroltak alapján a Határozatot a rendelkező rész szerint hoztam meg.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
Községi elnök
Ikt. szám: II 02-13/24
Kelt: 2024. 11. 14.
Ó B E C S E

KÖZSÉGI ELNÖK
Dr Vuk Radojević, s.k.

--- 0 ---

На основу члана 12. Закона о управљању миграцијама („Службени гласник РС”, бр. 107/12), члана 44. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 129/07 и 83/2014 – др. закон, 01/2016 - др. закон и 47/2018) и члана 47. став 1. тачка 7. и 25. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј”, број 5/2019), председник општине Бечеј је дана 26.11.2024. године донео

РЕШЕЊЕ

О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ ПРЕДСЕДНИКА, ЗАМЕНИКА ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА САВЕТА ЗА МИГРАЦИЈЕ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

Члан 1.

Разрешавају се

1. Драган Тошић, председник општине Бечеј, председник Савета,
2. Светлана Вулетић, заменица председника општине Бечеј, заменик председник Савета,
3. др Косана Нешић, директорка Дома здравља Бечеј, члан,
4. Зоран Ковач, начелник Општинске управе општине Бечеј, члан,
5. Драгољуб Милинков, представник Црвеног крста Бечеј, члан,
6. Слободан Јововић, начелник Полицијске станице у Бечеју, члан
7. Ивона Божовић, директорка Центра за социјални рад у Бечеју, члан,

8. Миља Дабетић, шеф Одсека за рачуноводство Одељења за финансије општинске управе општине Бечеј, члан,
именовани Решењем о образовању Савета за миграције општине Бечеј број: II 02- 27/2021 од 29.01.20121. године.

Члан 2.

У Савет за миграције општине Бечеј именују се:

1. др Вук Радојевић, председник општине Бечеј, председник Савета,
2. Дане Мандић, заменик председника општине Бечеј, заменик председник Савета,
3. Светлана Вулетић, заменица начелника општинске управе, чланица Савета,
4. др Биљана Јовановић, представница Дома здравља у Бечеју, чланица Савета, 5. Драгољуб Милинков, представник Црвеног крста Бечеј, члан Савета,
6. Слободан Јововић, начелник Полицијске станице у Бечеју, члан Савета,
7. Ивона Божовић, директорка Центра за социјални рад у Бечеју, чланица Савета,
8. Андор Кормањош, представник Националне службе за запошљавање, члан Савета,
9. Сандра Попов, начелница Одељења за финансије и ЛПА, чланица Савета
10. Виђенко Вујиновић, начелник Одељења за привреду, улагања, локални економски развој и заштиту животне средине, члан Савета.
11. Стево Новковић, члан Општинског већа за област борацка, социјална питања и питања прогнаних и избеглих лица, члан Савета

У случају потребе Савет може укључивати у свој рад и друга лица која обављају послове од значаја за управљање миграцијама на територији општине Бечеј.

Члан 3.

Савет обавља послове који се односе на:

- праћење и извештавање Комесаријата за избеглице и миграције (у даљем тексту: Комесаријат) о миграцијама на територији општине Бечеј,
- предлагање програма, мера и планова активности које треба предузети ради ефикасног управљања миграцијама на територији општине Бечеј,
- друге послове у области управљања миграцијама, у складу са законом и другим прописима

Савет на захтев Комесаријата, доставља Комесаријату извештај о предузетим мерама и другим питањима из области управљања миграцијама на територији општине Бечеј.

Члан 4.

Стручне и административне послове за потребе Савета обавља Општинска управа општине Бечеј.

Члан 5.

Председник Комисије сазива седнице и руководи радом Комисије.

Комисија одлучује већином гласова од укупног број чланова.

За рад Комисије је потребно присуство више од половине од укупног броја чланова.

Члан 6.

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј.“

Образложење

На основу члана 12. Закона о управљању миграцијама надлежни орган јединице локалне самоуправе образује локални савет за миграције. Савет за миграције обавља послове који се односе на праћење и извештавање Комесаријата о миграцијама на територији општине Бечеј, предлагање програма, мера и планова активности које треба предузети ради ефикасног управљања миграцијама на територији општине Бечеј, друге послове у области управљања миграцијама, у складу са законом и другим прописима.

Председник општине је, узимајући у обзир кадровске промене, али и структуру састава Савета за миграције који би требао да буде сачињен од представника извршне власти, центра за социјални рад, полицијске управе, службе за запошљавање, повереник и представника општинске управе, формирао Савет како је у изреци овог решења. Такође, у Савет могу да учествују и представници установа надлежних за послове здравља и образовања и томе слично.

На основу изнетог одлучено је као у диспозитиву.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА БЕЧЕЈ
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број: II 02-135/24
Дана: 26.11.2024. године
Б Е Ч Е Ј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
др Вук Радојевић, с.р.

--- 0 ---

A migráció irányításáról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 107/12. szám) 12. szakasza, A helyi önkormányzatról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 129/07. és 83/2014. – más. törvény, 101/2016. – más. törvény és 47/2018. számok számok) 44. szakasza 1. bekezdésének 5. pontja, valamint Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 5/2019. szám) 47. szakasza 1. bekezdésének 7. és 25. pontja alapján Óbecse Község Községi elnöke 2024. 11. 26-án meghozta a következő

HATÁROZATOT ÓBECSE KÖZSÉG MIGRÁCIÓS TANÁCSA ELNÖKÉNEK, ELNÖKHELYETTESÉNEK ÉS TAGJAINAK FELMENTÉSÉRŐL ÉS KINEVEZÉSÉRŐL

1. szakasz

Felmentjük

1. Dragan Tošićot, Óbecse Község Községi elnökét, a Tanács elnökét,
2. Svetlana Vuletićot, Óbecse Község Községi elnökhelyettesét, a Tanács elnökhelyettesét,
3. dr. Kosana Nešićet, Óbecse Község Községi Tanácsának egészségüggyel és szociális ügyekkel megbízott tagját, tagot,
4. Zoran Kovačot, Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának vezetőjét, tagot,
5. Dragoljub Milinkovot, az Óbecsei Vöröskereszt titkárát, tagot,
6. Slobodan Jovovićot, az Óbecsei Rendőrkapitányság vezetőjét, tagot,
7. Ivona Božovićot, az óbecsei Szociális Védelmi Központ megbízott igazgatóját, tagot,
8. Milja Dabetićot, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala Pénzügyosztálya Számviteli Osztályának főnökét, tagot,

akiket Óbecse Község Migrációs Tanácsának kinevezéséről szóló 2021. 01. 29-i II 02-27/2021. számú Határozattal neveztek ki.

2. szakasz

Kinevezzük Óbecse Község Migrációs Tanácsát

1. dr. Vuk Radojevićot, Óbecse Község Községi elnökét, a Tanács elnökévé,
2. Dane Mandićot, Óbecse Község Községi elnökhelyettesét, a Tanács elnökhelyettesévé,
3. Svetlana Vuletićot, Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának vezetőhelyettesét, taggá,
4. dr. Biljana Jovanovićot, az egészségház képviselőjét, taggá,
5. Dragoljub Milinkovot, az Óbecsei Vöröskereszt képviselőjét, taggá,
6. Slobodan Jovovićot, az Óbecsei Rendőrkapitányság vezetőjét, taggá,
7. Ivona Božovićot, az óbecsei Szociális Védelmi Központ megbízott igazgatóját, taggá,
8. Kormányos Andort, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat képviselőjét, taggá,
9. Sandra Popovot, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala Pénzügyosztályának és Helyi Adóügysztyályának vezetőjét, taggá.
10. Viđenko Vujinovićot, a Gazdasági, Beruházási, Helyi Gazdaságfejlesztési és Környezetvédelmi Osztály vezetőjét, taggá,
11. Stevo Novkovićot, a Községi Tanács harcos-, szociális ügyi és üldözött és menekült személyekkel megbízott tagját, taggá.
- 12.

A Tanács szükség esetén munkájába bevonhat más olyan személyeket is, akik a migráció irányítása szempontjából fontos feladatokat végeznek Óbecse község területén.

3. szakasz

A Tanács a következő feladatokat végzi:

- megfigyeli az Óbecse község területén végbemenő migrációt és beszámol róla a Menekültügyi és Migrációs Biztosi Hivatalnak (a továbbiakban: Biztosi Hivatal),
- javasolja a hatékony migrációirányításhoz szükséges tevékenységi programokat, intézkedéseket és terveket Óbecse község területére vonatkozóan,
- végez egyéb migrációirányítási feladatokat, összhangban a törvénnyel és más jogszabályokkal.
-

A Biztosi Hivatal kérésére kézbesíti annak a beszámolót a foganatosított intézkedésekről és más migrációirányítási kérdésekről Óbecse község területére vonatkozóan.

4. szakasz

A Tanács szükségleteire a szakmai és adminisztrációs feladatokat Óbecse Község Közigazgatási Hivatala végzi.

5. szakasz

A Tanács elnöke hívja össze az üléseket és vezeti azokat.

A Tanács a tagok szavazattöbbségével hoz döntést.

A Tanács működéséhez szükség van a tagok több mint felének a jelenlétére.

6. szakasz

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

A migráció irányításáról szóló törvény 12. szakasza szerint a helyi önkormányzati egység illetékes szerve alakítja meg a helyi migrációs tanácsot. A migrációs tanács megfigyeli az Óbecse község területén végbemenő migrációt és beszámol róla a Menekültügyi és Migrációs Biztosi Hivatalnak, javasolja a hatékony migrációirányításhoz szükséges tevékenységi programokat, intézkedéseket és terveket Óbecse község területére vonatkozóan, végez egyéb migrációirányítási feladatokat, összhangban a törvénnyel és más jogszabályokkal.

A Községi elnök tekintettel a káderügyi változásokra, valamint a Migrációs Tanács összetételének szerkezetére, amelynek a végrehajtó szerv, az egészségügyi intézmények, a szociális védelmi központ képviselőiből kell állnia, a Tanácsot a jelen Határozat rendelkező része szerint alakította meg. A Tanács munkájában részt vehetnek az egészségügyi, oktatási és hasonló intézmények képviselői is.

Úgyszintén előíranyozta, hogy a Tanács szükségleteire a szakmai és adminisztrációs feladatokat Óbecse Község Közigazgatási Hivatalavégzi.

A fent felsoroltak alapján a rendelkező rész szerint döntöttem.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
KÖZSÉGI ELNÖK
Ikt. szám: II 02-135/24
Kelt: 2024. 11. 26.
Ó B E C S E

KÖZSÉGI ELNÖK
dr. Vuk Radojević

--- 0 ---

На основу члана 46. став 1. тачка 7. и члана 56. став 3. Закона о локалној самоуправи ("Сл. гласник РС", бр. 129/2007 и 83/2014–др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон), члана 51. став 2 и члана 53. став 1. тачка 10. Статута општине Бечеј ("Службени лист општине Бечеј" број 5/2019), члана 95. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018, 114/2021 и 92/2023) и члана 31. Одлуке о Општинској управи општине Бечеј ("Службени лист општине Бечеј", број 21/2020, 17/2022 и 12/2023) по спроведеном јавном конкурсy за попуњавање положаја заменика Начелника Општинске управе Бечеј-службеник на положају II група, Општинско веће општине Бечеј је на својој 14. седници одржаној дана 8.11.2024. године једногласно донело

РЕШЕЊЕ О ПОСТАВЉЕЊУ ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ БЕЧЕЈ

I

ВУЛЕТИЋ СВЕТЛАНА, дипломирани правник, поставља се за заменика Начелника Општинске управе Бечеј-службеник на положају II група, на период од 5 година, почев од 8.11.2024. године.

II

Решење о утврђивању коефицијента за обрачун и исплату плате постављеног лица – заменика Начелника општинске управе у складу са Одлуком о платама и осталим примањима изабраних, именованих, постављених и запослених лица у органима општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 6/2015) донеће председник општине у функцији председника општинског већа.

III

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бечеј."

Образложење:

Општинско веће општине Бечеј је донело Решење о попуњавању радног места заменика Начелника Општинске управе Бечеј спровођењем јавног конкурса, број III 112-142/2024 од 30.09.2024. године. Општинско веће општине Бечеј је формирало конкурсну комисију да спроведе јавни конкурс, Решењем бр.III 112-142/2024-1 од 30.09.2024. године.

Обавештење о расписаном јавном конкурс у објављено је дана 08.10.2024. године у дневним новинама "Дневник", када је текст јавног конкурса истакнут и на огласној табли општине Бечеј и на званичном веб сајту општине Бечеј и дана 08.10.2024. године у новинама "MagyarSzó". У тексту конкурса је наведено, да поред законских општих услова за заснивање радног односа, кандидат мора да испуњава и посебне законске услове: да има завршен Правни факултет, најмање 5 (пет) година радног искуства у струци и да има положен стручни испит за рад у државним органима.

Конкурсна Комисија је дана 04.11.2024. године доставила Општинском већу општине Бечеј Листу кандидата за избор број III 112-142/2024-11 од 01.11.2024. године и Записнике о извршеним радњама број III 112-142/2024-10 од 01.11.2024. године из којих је утврђено следеће:

На јавни конкурс за попуњавање положаја заменика Начелника Општинске управе Бечеј - службеник на положају II група, расписаном дана 08.10.2024. године, пријаву је поднео укупно 1 (један) кандидат, Вулетић Светлана, дипломирана правница из Бачког Петровога Села. Пријава кандидата је благовремена, допуштена, разумљива и потпуна, а уз њу су приложени сви потребни докази да су испуњени сви услови за рад на положају.

- Кандидат Вулетић Светлана је поднела пријаву на јавни конкурс, дана 22.10.2024. године, заведену под бр. III 112-142/2024-3-1 уз следећу документацију: Пријаву, Уверење о држављанству, број : 204-00-4/2024/250838 од 16.10.2024., Очитану личну карту од 21.10.2024., Извод из матичне књиге рођених, број: 200-00-1/2004-26/588720 од 16.10.2024., Диплому о завршеном Правном факултету, број дипломе: 5561 од 31.03.1987. године, оверено Уверење о положеном државном стручном испиту, број: 002329182 2024 09427 003 001 152 036 од 25.09.2024. године, Потврду о радном искуству у струци издато од стране ОШ „Север Ђуркић“, број: 05-368 од 16.10.2024. године и ОУ Бечеј број: IV 06 113-15/2024 од 14.10.2024., Уверење МУП-а о некажњавању, број: ЕНГ 17506656/24-1 СТ од 16.10.2024. године, Уверење да јој радни однос није престао због теже повреде дужности из радног односа, нити да је против ње вођен дисциплински поступак, број:IV 06 113-15/2024-2 од 14.10.2024. године и Изјаву на Обрасцу број 1.

Са наведеним кандидатом спроведен је изборни поступак.

Кандидат је дана 25.10.2024. путем е-маила обавештен о дану и часу одржавања провере општих и посебних функционалних компетенција као и понашајних компетенција и завршног разговора са кандидатом.

Дана 30.10.2024. године са почетком у 10.00 часова обављен је провера општих и посебних функционалних компетенција.

Дана 31.10.2024. године са почетком у 9.00 обављена је провера понашајних компетенција и завршног разговора са кандидатом.

Након спроведене провере општих и посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и завршног разговора са кандидатом, Конкурсна комисија је кандидаткињу оценила на следећи начин

		ШИФРА КАНДИДАТА	III-J-081024-1-П-О-1
1.	ОФК	УКУПНО БОДОВА	3
2.	ПФК	ПФК 1	3
		ПФК 2	3
		ПФК 3	3
		УКУПНО БОДОВА	9
3.	ОФК и ПФК	УКУПНО	36
4.	ПК	Управљање информацијама	3
		Управљање задацима и остваривање резултата	3
		Оријентација ка учењу и променама	3
		Изградња и одржавање професионал. односа	3
		Савесност, посвећеност и интегритет	3
		Управљање људским ресурсима	3
		Стратешко управљање	3
		УКУПНО БОДОВА	21
5.	М	СКОР	6
УКУПНО			63

Конкурсна комисија је извршила оцењивање кандидата који су учествовали у изборном поступку и утврдили следећу ранг листу спрам броја освојених бодова.

- 1) Кандидат Светлана Вулетић, под шифром III-J-081024-1-П-О-1, остварила је укупно 63 бода.

Кандидаткиња Светлана Вулетић из Бачког Петровог Села, Благоја Бранчића бр.40Б, дипломирани правник у потпуности испуњава све услове јавног конкурса и траженог радног места.

Имајући у виду горе наведено, да је пријава кандидата, благовремена, допуштена, разумљива и потпуна и у оквиру ње су приложени сви потребни докази и испуњени су сви услови за рад на положају, те да је успешно са кандидатом спроведен изборни поступак, Општинско веће општине Бечеј је једногласно донело одлуку као у диспозитиву овог решења.

Упутство о правном средству:

Ово решење је коначно и против њега није допуштена жалба, већ се тужбом може покренути управни спор пред управним судом у Београду – Одељење у Новом Саду у року од 30 (тридесет) дана од дана достављања решења. Тужба се подноси у 2 (два) примерка

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
БРОЈ: III 112-142/2024-11
ДАНА: 8.11.2024.године
Б Е Ч Е Ј

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
др Вук Радојевић, председник, с.р.

--- 0 ---

A helyi önkormányzatról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 129/2007. és 83/2014. – más.törvény, 101/2016. – más.törvény, 47/2018. és 111/2021. – más.törvény számok) 46. szakasza 1. bekezdésének 7. pontja és 56. szakaszának 3. bekezdése, Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 5/2019. szám) 51. szakasza 2. bekezdése és 53. szakasza 1. bekezdésének 10. pontja, Az autonóm tartományok és a helyi önkormányzati egységek foglalkoztatottjairól szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 21/2016., 113/2017., 113/2017 – más.törvény, 95/2018., 114/2021. és 92/2023. számok) 95. szakaszának 1. bekezdése, Óbecse Község Közigazgatási Hivataláról szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 21/2020., 17/2022. és 12/2023. számok) 31. szakasza alapján, az Óbecse Község Közigazgatási Hivatala vezetőjének helyettese tisztségének – II. csoportba tartozó tisztség betöltésére kiírt nyilvános pályázat alapján Óbecse Község Községi Tanácsa a 2024. 11. 8-án megtartott 14. ülésén meghozta az alábbi

HATÁROZATOT ÓBECSE KÖZSÉG KÖZIGAZGATÁSI HIVATALA VEZETŐHELYETTESE TISZTSÉGBE HELYEZÉSÉRŐL

I.

VULETIĆ SVETLANA, okleveles jogászt, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala vezetőhelyettese tisztségébe – II. csoportba tartozó tisztség helyezzük, ötéves időszakra, 2024. 11. 8-tól kezdődően.

II.

A határozatot a tisztségbe helyezett személy – a közigazgatási hivatal vezetőhelyettese koeficienségenk elszámolásához és a fizetése kifizetéséhez Az Óbecse község szervei megválasztott, kinevezett, tisztségbe helyezett személyeiről és foglalkoztatottjairól szóló határozattal (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 6/2015. szám) összhangban a községi elnök a községi tanács elnökeként hozza meg.

III.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Indoklás:

Óbecse Község Községi Tanácsa 2024. 09. 30-án meghozta a Határozatot az Óbecse Község Közigazgatási Hivatala vezetőjének helyettese tisztségének – II. csoportba tartozó tisztség betöltésére vonatkozó nyilvános pályázat kiírásáról, III 112-142/2024. Óbecse Község Községi Tanácsa a 2024. 09. 30-i III 112-142/2024-1. számú határozatával megalakította a pályázatot legfolytató bizottságot.

A nyilvános pályázat kiírásáról szóló értesítést 2024. 10. 8-án közzétették a Dnevnik című napilapban, amikor a nyilvános pályázat szövegét kifüggesztették Óbecse község hirdetőtábláján és megjelentették Óbecse község hivatalos honlapján, valamint 2024. 10. 8-án a Magyar Szó napilapban. A pályázat szövegében leírták, hogy a törvényes feltételek mellett a jelentkezőnek meg kell felelnie a következő külön törvényes feltételeknek: az egyetemi tanulmányok magas szakképzettségű, legalább 240 ESPB ponttal, mesteri fokozatú egyetemi tanulmányokkal, mesteri fokozatú egyetemi szaktanulmányokkal, mesteri fokozat specializációs egyetemi tanulmányokkal, specializációs egyetemi szaktanulmányokkal, illetve legalább négyéves alap egyetemi tanulmányokkal rendelkezzen vagy specializált egyetemi tanulmányokkal, ötéves szakmai tapasztalattal és lerakott államvizsgával kell rendelkeznie.

A pályázati bizottság 2024. 11. 4-én kézbesítette Óbecse Község Községi Tanácsához a jelentkezők listáját (2024. 11. 01-i III 112-142/2024-11 szám) és a jegyzőkönyvet a végrehajtott lépésekről (2024. 11. 01-i III 112-142/2024-10 szám), amelyek alapján a következőket állapították meg:

Az Óbecse Község Közigazgatási Hivatala vezetőjének helyettese tisztségének – II. csoportba tartozó tisztség betöltésére vonatkozó, 2024. 10. 8-án kiírt nyilvános pályázatra egy (1) jelentkezés érkezett, Svetlana Vuletić péterrévei okleveles jogásztól. A jelentkezés határidőn belül érkezett be, megengedett, érthető és teljes, mellékelték hozzá a szükséges bizonyítékokat, hogy megfelel a feltételeknek.

- Svetlana Vuletić jelölt 2024. 10. 22-én adta át jelentkezését a nyilvános pályázatra, amit III 112-142/2024-3-1. szám alatt vezettek be a következő dokumentumokkal együtt: Jelentkezést, 2024. 10. 16-i 204-00-4/2024/250838. számú állampolgársági bizonylat, 2024. 10. 21-én leolvasott személyi igazolványt, 2024. 10. 16-i 200-00-1/2004-26/588720 számú születési anyakönyvi kivonatot, a jogi egyetem 1987. 03. 31-i 5561. számú oklevelét, 2024. 09. 25-i 002329182 2024 09427 003 001 152 036 számú bizonylatot a lerakott államvizsgáról, a Sever Đurkić Általános Iskola 2024. 10. 16-i 05-368. számú igazolását a munkatapasztalatról, Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának 2024. 10. 14-i IV 06 113-15/2024. számú igazolását a munkatapasztalatról, a Belügyminisztérium 2024. 10. 14-i ENG 17506656/24-1 ST számú igazolását a büntetlen előletről, a 2024. 10. 14-i IV 06 113-15/2024-2 igazolást, hogy a munkaviszonya nem szűnt meg súlyos munkavégzési kötelességszegés miatt, s nem indult ellene fegyelmi eljárás, a Nyilatkozatot az 1. számú úrlapon.

Az említett jelölttel lefolytatták a kiválasztási eljárást.

A jelöltet 2024. 10. 25-én e-mailben értesítették az általános és külön funkcionális kompetenciák, viselkedési kompetenciák ellenőrzésének, valamint a záróbeszélgetés napjáról és órájáról.

2024. 10. 30-án 10.00 órai kezdettel elvégezték az általános és külön funkcionális kompetenciák ellenőrzését.

2024. 10. 31-én 9.00 órai kezdettel elvégezték a viselkedési kompetenciák ellenőrzését és lefolytatták a záróbeszélgetést a jelölttel.

Az általános és külön funkcionális kompetenciák, viselkedési kompetenciák ellenőrzése, valamint a záróbeszélgetés után a Pályázatot lefolytató bizottság a következő módon osztályozta a jelöltet:

		A JELÖLT KÓDJA	III-J-081024-1-P-O-1
1.	ÁFK	PONTSZÁM ÖSSZESEN	3
2.	KFK	KFK 1	3
		KFK 2	3
		KFK 3	3
		PONTSZÁM ÖSSZESEN	9
3.	ÁFK és KFK	ÖSSZESEN	36
4.	KK	Információkezelés	3
		Feladatok kezelése és eredmények megvalósítása	3
		Tanulás és változások iránti orientáltság	3
		Professzionális kapcsolatok építése és ápolása	3
		Lelkiismeretesség, elkötelezettség és integritás	3
		Emberi erőforrások kezelése	3
		Stratégiakezelés	3
		PONTSZÁM ÖSSZESEN	21
5.	M	SKOR	6
ÖSSZESEN			63

A Pályázatot lefolytató bizottság osztályozta a pályázatban részt vevő jelölteket és a következő ranglistát állapította meg az elért pontszámok alapján:

2) Svetlana Vuletić jelölt, kódja: III-J-081024-1-P-O-1, összesen 63 pontot szerzett.

Svetlana Vuletić jelölt, Péterréve, Blagoje Brančić 40B, okleveles jogász teljes mértékben megfelel a nyilvános pályázat feltételeinek és a keresett munkahelynek.

Tekintettel a fent felsoroltakra, arra, hogy a jelölt jelentkezése határidőn belül érkezett be, megengedett, érthető és teljes, mellékelve lett hozzá az összes szükséges bizonyíték és megfelel a tisztség ellátási feltételeinek, azután, hogy sikeresen lefolytatták a kiválasztási eljárást a jelölttel, Óbecse Község Községi Tanácsa egyhangúlag meghozta a Határozatot, ahogyan az a rendelkező részben áll.

Jogorvoslat:

Jelen Határozat végleges és ellene nincs megengedve a panasztétel, de kereseti kérelemmel közigazgatási per indítható a Belgrádi Közigazgatási Bíróság Újvidéki Ügyosztályánál a Határozat kézbesítésétől számított 30 (harminc) napos határidőn belül. A kereseti kérelmet 2 (két) példányban kell átadni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
KÖZSÉGI TANÁCS
Ikt. szám: III 112-142/2024-11
Kelt: 2024. 11. 8.
Ó B E C S E

KÖZSÉGI TANÁCS
Dr Vuk Radojević elnök, s.k.

--- 0 ---

САДРЖАЈ

TARTALOM

Назив Elnevezés	Страна Oldal
ОДЛУКУ О ПРЕСТАНКУ МАНДАТА ОДБОРНИКА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ HATÁROZAT ÓBECSE KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE KÉPVISELŐI MEGBÍZATÁSAINAK MEGSZÚNÉSÉRŐL	1 2
ОДЛУКУ о потврђивању мандата одборника Скупштине општине Бечеј HATÁROZAT Óbecse Község Képviselő-testülete képviselői megbízatásainak megerősítéséről	3 4
ОДЛУКУ о доношењу Програма за унапређење положаја младих општине Бечеј 2024-2026. Године HATÁROZA Óbecse község ifjúságának a 2024-2026. időszakra vonatkozó helyzetjavítási programjának meghozataláról	5 75
ОДЛУКУ о доношењу Плана развоја културе општине Бечеј за период од 2024-2026. Године HATÁROZAT Óbecse község 2024-2026-ig tartó időszakra szóló művelődésfejlesztési terve meghozataláról	138 172
ОДЛУКУ о утврђивању просечне цене квадратног метра непокретности по зонама за утврђивање пореза на имовину за 2025. годину на територији општине бечеј HATÁROZATOT az ingatlanok négyzetméterenkénti alapárának megállapításáról óbecse község területén a 2025. évre a vagyonadó alapján övezetenként	207 211
ОДЛУКУ о измени и допуни Одлуке о образовању Штаба за ванредне ситуације општине Бечеј HATÁROZAT az Óbecse Község Katasztrófavédelmi Törzskarának megalakításáról szóló határozat módosításáról és kiegészítéséről	213 215
РЕШЕЊЕ о усвајању Извештаја о реализацији Годишњег плана васпитно – образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2023/2024. годину HATÁROZAT az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2023/2024. évi oktatási-nevelési terve megvalósításáról szóló beszámoló elfogadásáról	216 218
РЕШЕЊЕ о давању сагласности на Годишњи план васпитно- образовног рада Предшколске установе „Лабуд Пејовић“ Бечеј за радну 2024/2025. годину HATÁROZAT az óbecsei Labud Pejović Iskoláskor Előtti Intézmény 2024/2025. évi oktatási-nevelési tervének elfogadásáról	218 219

РЕШЕЊЕ о отуђењу непокретности из јавне својине општине бечеј дела катастарске парцеле број 932 КО Бачко Градиште	220
НАТÁРОЗАТ Óbecse község köztulajdonában lévő ingatlan elidegenítéséről, a bácsföldvári KK 932-es kataszteri parcellájának egy része	223
РЕШЕЊЕ о именовану Комисије за расписивање конкурса и доделу 30 ауто седишта на територији општине Бечеј	224
НАТÁРОЗАТ az Óbecse község területén 30 autósülés kiosztására vonatkozó pályázatot kiíró Bizottság kinevezéséről	225
РЕШЕЊЕ о образовању Радне групе за израду Локалног акционог плана за борбу против корупције општине Бечеј за период 2025-2027. године	227
НАТÁРОЗАТ Óbecse község 2025-2027. közti időszakra vonatkozó korrupcióellenes helyi akciótervét kidolgozó munkacsoport megalakításáról	228
РЕШЕЊЕ о именовану руководиоца пројекта унапређења енергетске ефикасности зграде Општинске управе у Бечеју	230
НАТÁРОЗАТ Óbecse Község Közigazgatási Hivatala energetikai hatékonyságának fejlesztési projektuma vezetőjének kinevezéséről	231
РЕШЕЊЕ о разрешењу и именовану председника, заменика председника и чланова савета за миграције општине бечеј	232
НАТÁРОЗАТ ÓBECSE KÖZSÉG MIGRÁCIÓS TANÁCSA ELNÖKÉNEK, ELNÖKHELYETTESÉNEK ÉS TAGJAINAK FELMENTÉSÉRŐL ÉS KINEVEZÉSÉRŐL	234
РЕШЕЊЕ о постављењу заменика начелника општинске управе бечеј	236
НАТÁРОЗАТ óbecse község közigazgatási hivatala vezetőhelyettese tisztségbe helyezéséről	239

Службени лист општине Бечеј се издаје по потреби
Издавач: Општина Бечеј, Трг ослобођења бр. 2 – тел.: 6811-922
Лице које обавља послове одговорног уредника: Жолт Ловаши Латинчић
Годишња претплата: 1.750,00 динара
Штампа: Општинска управа општине Бечеј,
ПИБ: 100742635, Матични број: 08359466, Текући рачун Општинске управе општине Бечеј
код Управе за трезор 840-138640-47

-----0-----

Óbecse Község Hivatalos Lapja szükség szerint jelenik meg.
Kiadó: Óbecse község, Felszabadulás tér 2. – tel: 6811-922
A felelős szerkesztő feladatait ellátó személy: Lovasi Latincity Zsolt
Előfizetési díj: 1.750,00 dinár
Nyomtatja: Óbecse Község Közigazgatási Hivatala
PIB: 100742635, Törzsszám: 08359466, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala folyószámlaszáma:
Uprava za trezor 840-138640-47