

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Бечеј  
ОПШТИНСКА УПРАВА  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ  
Број: IV 06 021-2/2024  
Дана: 27.12.2024. године

# ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

## ОПШТИНСКА УПРАВА БЕЧЕЈ

На основу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године, а у складу са законском обавезом која проистиче из члана 19. ст.1. овог закона начелник Општинске управе Бечеј дана 27.12.2024. године, доноси **План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** (у даљем тексту: План управљања ризицима).

## УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према

# 1. ОПШТИ ДЕО

## 1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Седиште Општинске управе Бечеј је на Тргу ослобођења 2.

ПИБ: 100742635

Матични број: 08359466

Одговорно лице у Општинској управи је начелник, Зоран Ковач, дипл. правник  
[nacelnik@becelj.rs](mailto:nacelnik@becelj.rs) 064/8959 015

Интернет страница: [www.becelj.rs](http://www.becelj.rs)

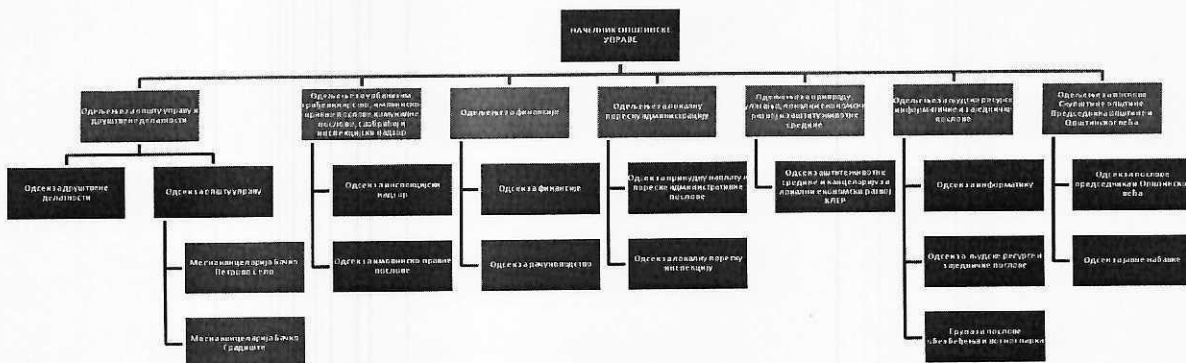
Лице задужено за послове из области родне равноправности у Општинској управи Бечеј је Јелена Бранков-Черевички, дипл. правница, [jelena.brankov.cerevicki@becelj.rs](mailto:jelena.brankov.cerevicki@becelj.rs)  
069/31 55 415

Основне организационе јединице општинске управе су:

- 1) Одељење за општу управу и друштвене делатности,
- 2) Одељење за урбанизам, грађевинарство, имовинско-правне послове, комуналне послове, саобраћај и инспекцијски надзор,
- 3) Одељење за финансије,
- 4) Одељење за локалну пореску администрацију,
- 5) Одељење за привреду, улагања, локални економски развој и заштиту животне средине,
- 6) Одељење за људске ресурсе, информатичке и заједничке послове и
- 7) Одељење за послове Скупштине општине, Председника општине и Општинског већа.

За извршење поверених послова и послова из изворне надлежности, као организациони облик општинске управе на подручју насељених места образују се следеће Месне канцеларије:

- 1) Месна канцеларија Бачко Градиште,
- 2) Месна канцеларија Бачко Петрово Село.



### 1.2.1. Полна заступљеност у одељењима и службама у Општинској управи Бечеј

- У Општинској управи Бечеј на дан 15.12.2024. године укупан број запослених је 85 и радно ангажованих лица по основу уговора о делу (12) = 97 од тога 58 жене (59,79%) и 39 мушкараца (40,20%) : Службеника (89), намештеника (6), лица на положају (2)
- У радном односу на неодређено време су 85 запослена, постављених лица има само 1 жена, а у кабинету председника општине ангажован је само један мушкарац, у радном односу на одређено време је 6 лица - четири жене и 2 мушкараца, а радно ангажовано по основу Уговора о делу 3 жене и 1 мушкарац.
- Начелник Општинске управе је мушкарац, а његова заменица је жена
- На руководећим радним местима распоређено је укупно 14 службеника/ца - 11 жена (78,57%) и 3 мушкараца (21,42%) док је број извршилачких места 69 од чега 36 жена (52,17%) и 33 мушкараца (47,82%)
- У радни однос на неодређено време током 2024. године примљена је 1 жена док је на одређено време радни однос закључен са четири жене и два мушкараца
- Радна места са различитом нетом зарадом која се исплађује запосленим за пуно радно време нису предвиђена Правилником. Разлика у нето заради у истом звању се исказује само због обрачуна минулог рада.
- Укупан број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку у току 2024. године је 16 од тога 10 жена (62,50%) и 6 мушкараца (37,50%)
- Током 2024. године 1 запослена је започела корићење породилског одсуства док са обавезом враћања на рад у 2025. години имамо само једну
- Радна места за које постоји оправдана потреба у прављењу разлике по полу укупно има 4 од којих се 3 односе на ноћне чуваре и 1 на послове обезбеђења, али то није изричито регулисано Правилником
- Због дугог трајања важења Закона о одређивању максималног броја запослених и отежаног новог запошљавања по основу сагласности Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, није се могло утицати на запошљавање мање заступљеног пола управљањем и планирањем кадрова при оглашавању слободних радних места

## **2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Области и процеси представљају израз самопроцене начелника Општинске управе Бечеј и лица задуженог за послове из области родне равноправности у вршењу основних принципа родне равноправности.

Након истека првог Акционог плана за унапређење положаја жена и родне равноправности за период 2018-2022 године (Сл. лист Општине Бечеј бр. 15а/2018) Скупштина општине Бечеј је дана 25.10.2023. године усвојила нови, нама већ други Акциони план за унапређење положаја жена и родне равноправности за период 2023-2025 године (Сл. лист општине Бечеј бр. 14/а/2023-страница 285 српски језик и страна 346 мађарски језик) такође објављен на званичној интернет страници општине Бечеј <https://www.becej.rs/wp-content/uploads/2023/11/LAP.pdf>

Општина Бечеј је потписница Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу од дана 17.01.2017. године на основу Одлуке Скупштине општине Бечеј о усвајању ове повеље (Сл. лист Општине Бечеј бр. 23/2016-страница 179)

Усвојен је Кодекс понашања службеника и намештеника општине Бечеј (Сл. Лист општине Бечеј бр. 18/2019 – страна 21)

У Општинској управи није било пријављених случајева полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације нити судских спорова из ове области.

Сви запослени су непосредно упознати са правом о забрани вршења злостављања на раду и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца у вези са забраном злостављања из Закона о спречавању злостављања на раду ("Сл. гласник РС", бр. 36/2010)

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима имају за циљ унапређење до потпуне примене принципа родне равноправности.

- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

### **3.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова**

У општинској управи Бечеј нема осетно неуравнотежена заступљеност полова, стога није потребно доносити посебне мере.

### **3.2.2. Програмске мере**

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

**Општинска управа Бечеј** услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за службенике на положају и руководиоце у органима и службама општинске управе у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

## **МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА СЛУЖБЕНИКЕ НА ПОЛОЖАЈУ И РУКОВОДИОЦЕ У ОРГАНИЗАЦИОНИМ ЈЕДИНИЦАМА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОШЋУ**

### **Разлог за увођење мере:**

СТИЦАЊЕ НОВИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У ПУНОЈ ПРИМЕНИ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ КОД СЛУЖБЕНИКА НА ПОЛОЖАЈУ, РУКОВОДИОЦИМА ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА, КАО И СИНДИКАЛНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ОПШТИНСКЕ УПРЕВЕ БЕЧЕЈ

### **Време за увођење мере:**

Континуирано.

### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

ПРИМЕНА НОВИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА СТЕЧЕНИХ НА ОБУКАМА, СЕМИНАРИМА И КОНФЕРЕНЦИЈАМА У РАДУ ПРИЛИКОМ:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

### **Престанак спровођења мере:**

Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима .

# 1. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

*Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима*

<i>Редни број</i>	<i>Име и презиме</i>	<i>Функција</i>	<i>Телефон</i>	<i>емаил</i>
1.	<i>Зоран Ковач</i>	<i>начелник општинске управе Бечеј</i>	<i>064/8959 015</i>	<i>nacelnik@becej.rs</i>
2.	<i>Јелена Бранков-Черевцики</i>	<i>лице овлашћено за послове из области родне равноправности</i>	<i>069/3155 145</i>	<i>jelena.brankov.cerevicki@becej.rs</i>
3.	<i>Виђенко Вујиновић</i>	<i>начелник одељења за привреду, ulaganja, lokalni ekonomski razvoj i zaštitu životne sredine</i>	<i>064/8491 823</i>	<i>vidjenko.vujinovic@becej.rs</i>



## ПРИЛОЗИ

I - Правилник о систематизацији радних места у органима и службама општине Бечеј (Сл. лист општине Бечеј бр. 2/2021)

II - Извод из Правилника о систематизацији радних места у органима и службама општине Бечеј, графички приказ Одељења за људске ресурсе, информатичке и заједничке послове

III - Решење о распоређивању на радно место у вези са пословима из области родне равноправности

- II - Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833	<a href="mailto:rodna.ravnopravnost@gov.rs">rodna.ravnopravnost@gov.rs</a> <a href="mailto:kabinet@mre.gov.rs">kabinet@mre.gov.rs</a>
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	<a href="mailto:antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs">antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs</a>
3.	Заштитник грађана	011/206-8100	<a href="mailto:zastitnik@zastitnik.rs">zastitnik@zastitnik.rs</a> <a href="mailto:kabinet@zastitnik.rs">kabinet@zastitnik.rs</a>
4.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	<a href="mailto:poverenik@ravnopravnost.gov.rs">poverenik@ravnopravnost.gov.rs</a>



Начелник општинске управе Бечеј

Зоран Ковач, дипл. правник